

Zeitschrift: FemInfo / Verein Feministische Wissenschaft Schweiz = Association suisse femmes, féminisme, recherche

Herausgeber: Verein Feministische Wissenschaft Schweiz

Band: - (2010)

Heft: 21

Rubrik: FemWiss in Aktion = FemWiss en action

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 10.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

.....
JULIKA FUNK

Bundesprogramm Chancengleichheit an den Fachhochschulen ab 2012 gefährdet

Wie FemInfo berichtete, hatte das Eidgenössische Finanzdepartement im April diesen Jahres im Rahmen der Aufgabenüberprüfung im Bereich Bildung u. a. die ersatzlose Streichung des Bundesprogramms Chancengleichheit an den Fachhochschulen vorgeschlagen.

Dieser Vorschlag ist mittlerweile für das Jahr 2011 zurückgenommen worden. In einer Medienmitteilung vom 24. Juni 2010 hat das EFD mitgeteilt, dass alle angekündigten Massnahmen erst ab 2012 nötig werden. In einer erneuten Medienmitteilung vom 1. September 2010 teilt das EFD mit, dass der Bundesrat das Konsolidierungsprogramm 2012/13 verabschiedet hat. Die Einsparungen im Bildungsbereich würden sich demnach genau in der vorgesehenen Höhe bewegen. Welche Konsequenzen hat das für den Streichungsvorschlag Bundespro-

gramm Chancengleichheit an Fachhochschulen und weitere angekündigte Sparmassnahmen?

Ein weiteres Bundesprogramm Chancengleichheit für die Fachhochschulen ab 2012 steht damit nach wie vor auf dem politischen Prüfstand. Das Sparpaket wird nun noch dem Parlament vorgelegt, dennoch ist die Wahrscheinlichkeit gross, dass das Parlament der Entscheidung des Bundesrats folgen wird.

Die inhaltlichen und politischen Fragen, die sich aus diesem Sparvorschlag ergeben, haben demnach nichts an Brisanz verloren; die im letzten FemInfo veröffentlichte Stellungnahme von FemWiss bleibt aktuell: Das bisherige Ziel eines ausgewogenen Geschlechterverhältnisses in allen Studienbereichen und auf allen Ebenen der Lehre, Forschung und Verwaltung an Fachhochschulen ist bei Weitem noch nicht erreicht. Die Schweiz wurde im vergangenen Jahr vom UNO-Ausschuss gegen die Diskriminierung von Frauen (CEDAW) dafür kritisiert, dass hierzulande die Geschlechtersegregation bei der Berufswahl noch besonders ausgeprägt sei. Der CEDAW-Ausschuss „ermutigte“ die Schweiz deshalb, die berufliche Laufbahn von Frauen im Bildungssystem zu beobachten um sicherzustellen, dass Frauen gleichen Zugang zu Bildung haben und nicht durch versteckte oder indirekte Diskriminierung behindert werden.

Die Forderung nach Chancengleichheit, Gleichstellung, angemessener Berücksichtigung in Entscheidungsfunktionen und

Gleichbehandlung gerade von Frauen bleibt vor diesem Hintergrund eine wichtige staatliche Aufgabe. Den Weg dahin hat die unter anderem durch Bundesgelder mitfinanzierte Gleichstellungsarbeit innerhalb und ausserhalb der Hochschulen geebnet. Gleichstellungsarbeit bedeutet neben Sex-Counting aber auch die Verbreitung von qualitativem Gender-Wissen: Wie kam es historisch zur sozialen Ungleichheit der Geschlechter? Wie hängt der soziale Wandel der Moderne mit Veränderungen im Geschlechterverhältnis zusammen?

Bis auf Weiteres ist das Ziel eines „ausgewogenen Geschlechterverhältnisses“ in der Realität in den meisten Bereichen aber immer noch einzig und allein durch konsequente Frauenförderung umzusetzen!

.....
JULIKA FUNK
.....

Programme fédéral pour l'égalité des chances dans les HES en danger à partir de 2012

Comme FemInfo l'a signalé, le Département fédéral des finances (DFF) a notamment proposé en avril dernier, dans le cadre du Programme de consolidation et de réexamen des tâches de la Confédération dans le domaine de la formation, la suppression complète du programme fédéral pour l'égalité des chances dans les hautes écoles spécialisées (HES).

Cette proposition a été entretemps retirée pour l'année 2011. Dans un communiqué de presse daté du 24 juin 2010, le DFF a indiqué que toutes les mesures annoncées seront nécessaires à partir de 2012. Dans un autre communiqué de presse daté du 1er septembre 2010, le DFF informe que le Conseil fédéral a adopté le Programme de consolidation pour les années 2012 et 2013. Pour le domaine de la formation, les mesures d'économie se portent sur la somme prévue. Quelles en sont les conséquences pour la proposition de suppression du programme fédéral pour

l'égalité des chances dans les HES et pour d'autres mesures d'économie annoncées ?

Un autre programme fédéral pour l'égalité des chances dans les HES à partir de 2012 sera donc comme auparavant mis au banc d'essai politique. Le Programme de consolidation doit toujours être décidé par le parlement. Cependant il est fort probable que ce dernier suive la décision du Conseil fédéral.

Les questions politiques et de contenu qui résultent de cette proposition d'économie n'ont par conséquent aucunement perdu leur caractère brûlant et la prise de position de FemWiss publiée dans le dernier FemInfo reste d'actualité: l'objectif fixé jusqu'à présent, visant à des rapports équilibrés entre les sexes dans tous les domaines d'étude et à tous les niveaux de l'enseignement, de recherche et de l'administration dans les HES, est loin d'être atteint. L'année dernière, la Suisse a été critiquée par le Comité des Nations Unies pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes (CEDEF) en raison du fait que la ségrégation entre les sexes dans le choix professionnel y est encore particulièrement prononcée. Le CEDEF a par conséquent «encouragé» la Suisse à surveiller les carrières professionnelles des femmes dans le système de formation afin de garantir que les femmes aient un accès égal à la formation et ne soient pas entravées par une discrimination cachée ou indirecte.

L'exigence relative à l'égalité des chances, à l'égalité, à une prise en considération convenable des femmes dans les fonctions de

décision et à l'égalité de traitement reste dans ce contexte une mission importante du gouvernement. L'action en faveur de l'égalité des chances, cofinancée entre autres par le biais des fonds fédéraux, a défriché le terrain au sein et en dehors des hautes écoles. Les efforts en vue de l'égalité signifient également, outre l'élaboration de statistiques sexuées («Sex-Counting»), la diffusion de connaissances qualitatives en termes de genre: comment rendre historiquement compte de l'inégalité sociale entre les sexes? Quelles relations y a-t-il entre les transformations sociales de la modernité et les changements dans les rapports entre les sexes ?

Jusqu'à nouvel ordre, l'objectif des «rapports équilibrés entre les sexes» est réalisable dans la plupart des domaines uniquement par une promotion cohérente des femmes!

.....
FEMWISS VORSTAND
.....

Vorankündigung FemWiss-Tagung „Bologna und Chancengleichheit“

Die offiziellen Jubiläumsbilanzen zur Bologna-Reform fallen äusserst positiv aus: Die Umsetzung gehe in der Schweiz zügig voran und die wichtigsten Ziele der studentischen Mobilität sowie der europäischen Vergleichbarkeit der Abschlüsse seien erreicht.

Am 12. November 2010 veranstaltet FemWiss eine Tagung, die der Frage nachgeht, welche Auswirkungen die Bologna-Reform auf die Chancengleichheit in Studien- und Arbeitsbedingungen an Hochschulen hat.

An der von FemWiss organisierten Tagung wird ein kritischer Blick auf die Umsetzung aus der Gender-Perspektive geworfen und die Effekte von Bologna im Hinblick auf Gleichstellung, Studien- und Arbeitsbedingungen für Frauen und die Integration von Gender Studies befragt. Denn in studentischen Berichten aber auch im ausführlicheren Bologna-Monitoring kommt zutage, dass es gerade um den Bereich der Chancengleichheit

Programm

„Wissensgesellschaften und soziale Ungleichheitsverhältnisse – der Bologna-Prozess zwischen Gleichheitsversprechen und Ungleichheitswirklichkeiten“

Vortrag von Prof. Dr. Andrea Bührmann, Soziologin an der Universität Münster

Podiumsdiskussion mit u.a. Helen Füger (Gleichstellungsbeauftragte der Universität Freiburg), Thea Weiss Sampietro (Dozentin an der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften) sowie studentischen VertreterInnen.

Anschliessend Diskussion und Apéro

Nähere Informationen zur Veranstaltung finden Sie auf:

www.femwiss.ch

unter Bologna-Bedingungen nicht gut bestellt ist: die offenen sozialen Fragen der Bildungsbeteiligung von Studierenden mit familiären Verpflichtungen oder ohne finanzielle Unterstützung von Eltern, von erwerbstätigen Studierenden, von geschlechtsspezifischen Selektionsmechanismen und von neuen Schwellen wie dem Übergang vom Bachelor zum Master mit negativen Auswirkungen auf die Chancengleichheit sind bisher nicht gelöst.

.....
COMITE FEMWISS

Annonce: Colloque de FemWiss « Bologne et l'égalité des chances »

A l'occasion de l'anniversaire de la réforme de Bologne, les bilans officiels sont extrêmement positifs: sa mise en œuvre irait rapidement de l'avant en Suisse, et les principaux objectifs relatifs à la mobilité des étudiant·e·s et la comparabilité européenne des diplômes seraient atteints.

Le 12 novembre 2010, FemWiss organise un colloque pour approfondir la question des effets qu'a la réforme de Bologne sur l'égalité des chances dans les études et sur les conditions de travail dans les hautes écoles.

Avec ce colloque, FemWiss souhaite porter un regard critique, dans une perspective de genre, sur la mise en œuvre de ces réformes: il s'agit de discuter des répercussions de Bologne dans le domaine de l'égalité des chances, des conditions d'études et de travail pour les femmes, ainsi que sur l'intégration des Etudes genre. En effet, des rapports d'étudiant·e·s, de même qu'un monitoring détaillé de Bologne, font apparaître que l'égalité des

chances dans les conditions de Bologne n'est pas très bonne: de nombreuses questions sociales ne sont pas encore résolues, telles que la possibilité de suivre une formation pour des étudiant·e·s qui ont des obligations familiales, qui n'ont pas le soutien financier de leurs parents ou qui exercent un travail rémunéré, les mécanismes de sélection spécifiques selon le sexe, ainsi que les nouveaux seuils comme la transition du bachelor au master et leur impact négatif sur l'égalité des chances.

Programme

« Sociétés du savoir et rapports sociaux inégaux – le processus de Bologne entre promesses d'égalité et réalités d'inégalité »

Conférence par la Professeure Andrea Bührmann, sociologue à l'Université de Münster

Table ronde avec notamment Helen Füger (responsable du Service de l'égalité des chances à l'Université de Fribourg), Thea Weiss Sampietro (enseignante à la Haute école de sciences appliquées de Zurich), ainsi que des représentant·e·s des associations étudiant·e·s.

Discussion, suivie d'un apéritif

Plus d'informations sur www.femwiss.ch



FemPrix – Preis des Vereins Feministische Wissenschaft Schweiz

Der Verein Feministische Wissenschaft freut sich, die fünfte Ausschreibung eines schweizerischen Preises für die Verbreitung und Umsetzung der Frauen- und Geschlechterforschung bekannt zu geben.

Der FemPrix will das Interesse an den Resultaten der Frauen- und Geschlechterforschung und ihrer Umsetzung fördern. Geehrt werden herausragende Arbeiten oder Projekte, die das Verständnis für Frauen- und Geschlechterforschung fördern. Dies können sowohl wissenschaftliche als auch publizistische Arbeiten sein, die auf einen Transfer zwischen der Frauen- und Geschlechterforschung und einem breiteren Publikum abzielen.

Es können Arbeiten oder Projektunterlagen eingereicht werden, die in den letzten zwei Jahren in der Schweiz oder von Schweizerinnen veröffentlicht oder durchgeführt wurden. Die Kandidierenden können sich selber bewerben oder vorgeschlagen werden. Es kann auch die Auszeichnung eines Gesamtwerkes

vorgeschlagen werden. In diesem Fall entfällt die zeitliche Einschränkung. Der Preis kann an eine einzelne Person, ein Projekt oder eine Gruppe verliehen werden.

Eine nochmalige Bewerbung ist ausdrücklich erwünscht.

Der Preis ist mit 3000 Franken dotiert und wird vom Verein Feministische Wissenschaft Schweiz und privaten Spenderinnen gestiftet.

Unterlagen (bitte in dreifacher Ausführung, mit einem kurzen Lebenslauf) bzw. Vorschläge können bis zum **30. Oktober 2010** bei der Geschäftsstelle des Vereins Feministische Wissenschaft eingereicht werden. Die Unterlagen können grundsätzlich nicht zurückgeschickt werden.

Der Preis wird an der Vollversammlung des Vereins Feministische Wissenschaft im Frühjahr 2011 verliehen.

Für Fragen steht die Geschäftsstelle des Vereins Feministische Wissenschaft gerne zur Verfügung. Das Reglement für den FemPrix kann auf der Webseite www.femwiss.ch heruntergeladen werden.

Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
Postfach 8619, 3001 Bern
Email: info@femwiss.ch, Webseite: www.femwiss.ch

Fem Prix

FemPrix – Prix de l'Association Suisse Femmes Féminisme Recherche

L'association Femmes Féminisme Recherche a le plaisir d'annoncer la cinquième mise au concours d'un prix suisse pour la diffusion et la mise en œuvre des Etudes femmes/Etudes genre.

Le FemPrix veut stimuler l'intérêt pour résultats des Etudes femmes/Etudes genre ainsi que pour leur mise en œuvre.

Sont récompensés des travaux ou projets exceptionnels, qui traitent de manière scientifique ou médiatique du domaine des

Le bureau de l'Association Femmes Féminisme Recherche se tient à votre disposition pour tous renseignements supplémentaires. Le règlement du FemPrix peut être téléchargé du site www.femwiss.ch.

Association Suisse Femmes Féminisme Recherche
Case postale 8619, 3001 Berne
Email: info@femwiss.CH, site: www.femwiss.ch

Etudes femmes/Etudes genre (Gender Studies) en s'adressant à un large public, contribuant ainsi à la compréhension de ces études en Suisse.

Peuvent être présentés des travaux et des dossiers de projets, ayant été publiés ou réalisés en Suisse ou par des Suissesses au cours des deux dernières années. Les candidates peuvent, soit se présenter elles-mêmes, soit être proposées. Il est également possible de soumettre une œuvre complète, auquel cas la limite relative au délai est supprimée. Le prix peut être attribué à une personne, à un projet ou à un groupe.

Le prix est doté de CHF 3000.–, don fait par l'Association Suisse Femmes Féminisme Recherche et par des donatrices privées.

Nous encourageons des candidatures qui n'ont pas été retenues lors des dernières mises au concours de se représenter.

*Les dossiers (en trois exemplaires, accompagnés d'un bref curriculum vitae) ou les propositions peuvent être présentés jusqu'au **30 octobre 2010** au bureau de l'Association Femmes Féminisme Recherche. Les dossiers ne sont principe pas retournés.*

La remise du prix aura probablement lieu dans le cadre de l'assemblée générale de l'Association Femmes Féminisme Recherche au printemps 2011.