

Kolumne

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Emanzipation : feministische Zeitschrift für kritische Frauen**

Band (Jahr): **20 (1994)**

Heft 6

PDF erstellt am: **25.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.



Kolumne

VON CLAUDINE TRABER

Die Diskussionen über sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz verlaufen in der Schweiz immer noch kontrovers, obwohl eine repräsentative Studie des Eidgenössischen Büros für die Gleichstellung von Mann und Frau erschreckende Zahlen aufzeigt: 71 Prozent aller Frauen gaben an, dass sie im Laufe ihres Berufslebens mehrmals an ihrem Arbeitsplatz sexuell belästigt wurden. Diese Zahlen müssten eigentlich die RepräsentantInnen von Politik und Wirtschaft aufschrecken und dazu bringen, endlich griffige Massnahmen zu beschliessen. Statt dessen wird das grosse Problem immer noch oft verniedlicht und als Auswuchs einiger hysterischer Feministinnen abgetan.

Vor allem Gewerkschafterinnen haben es durch kontinuierliche Aufklärungsarbeit geschafft, dass diese Problematik heute seriöser diskutiert wird. Auf umfassende und konkrete Massnahmen in den Betrieben warten wir aber meistens vergeblich. Eine löbliche Ausnahme bildet Radio DRS, deren Frauenbeauftragte in enger Zusammenarbeit mit mir einen vorbildlichen Massnahmenkatalog entwickelt hat.

Im ersten Teil des Massnahmenkataloges werden die Grundsätze festgehalten: «Sexuelle Belästigung verletzt die Persönlichkeit und Würde von Menschen. Deshalb ist SR DRS bestrebt, ein Klima des persönlichen Respekts und Vertrauens zu schaffen, das sexuelle Belästigung nicht aufkommen lässt.» Als sexuelle Belästigung gilt «jede Handlung mit sexuellem Bezug, die von einer Seite unerwünscht ist». Ein zweites Kapitel geht auf die Prävention ein. In einem dritten Kapitel wird das Beschwerdeverfahren geregelt, wobei zwischen einem informellen und einem formellen Vorgehen unterschieden wird. Der informelle Weg sieht vor, dass aus dem Betrieb eine ständige Vertrauensperson (eine Frau und ein Mann) gewählt wird, die der betroffenen Frau als AnsprechpartnerIn dient, sie unter strengster Diskretion berät und bei Bedarf externe Fachpersonen beiziehen kann. Das formelle Verfahren wird nach einer offiziellen Beschwerde angewendet: Eine Kommission aus mindestens fünf Mitgliedern (die Mehrheit müssen Frauen sein) nimmt die Beschwerde entgegen, führt die Untersuchung und delegiert sie gegebenenfalls an aussenstehende Sachverständige. Sie muss die Direktion über die Resultate der Untersuchung informieren und allfällige Sanktionen beantragen. Der Verfahrensablauf ist genau geregelt, beide betroffenen Parteien haben umschriebene Rechte (z.B. Verbeiständerung, Akteneinsicht), Sanktionen können aber nur von der Direktion entschieden werden.

Alle MitarbeiterInnen von Radio DRS haben diesen Massnahmenkatalog erhalten und wissen jetzt, dass das Problem der sexuellen Belästigung ernst genommen wird, was schon präventiv wirkt. Die Reaktionen der Angestellten waren unterschiedlich, einige Männer konnten es nicht lassen, dumme Bemerkungen zu machen oder den Frauen im Gang demonstrativ auszuweichen. Einige Frauen finden die Massnahmen übertrieben, aber eine Mehrheit von Frauen und Männern begrüsst diese fortschrittliche Unternehmenspolitik. Es ist zu hoffen, dass alle Betriebe der Schweiz diesem Vorbild folgen werden.

CLAUDINE TRABER, Frauensekretärin des SSM (Schweizer Syndikat Medienschaffender), der Gewerkschaft der elektronischen Medien.