

Zeitschrift: Emanzipation : feministische Zeitschrift für kritische Frauen
Herausgeber: Emanzipation
Band: 22 (1996)
Heft: 3

Artikel: 3. Kongress der Sahraoui-Frauen: Wir leben noch!
Autor: bo
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-361938>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 17.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Wahlkampf '95: Medienpräsenz der Frauen immer noch unterproportional

sw. Die Medienpräsenz der Kandidatinnen im Vorfeld der eigenössischen Wahlen von 1995 hat sich gegenüber den Wahlen von 1991 verbessert. Doch war sie immer noch unterproportional. Ein weiteres Problem liegt in der geschlechterspezifischen Besetzung vieler Themen. Dies sind die Ergebnisse einer Studie der Eidg. Kommission für Frauenfragen. Die Berner Medienwissenschaftlerin Bettina Nyffeler untersuchte für die Deutschschweiz zwischen dem 11. September und dem 21. Oktober 1995 ausgewählte Printmedien und die Sendegefässe von Schweizer Radio und Fernsehen. Bei 1370 Namensnennungen in fünf Deutschschweizer Zeitungen entfielen – bei einem Kandidatinnenanteil von insgesamt 35 Prozent – 27 Prozent auf Kandidatinnen. Vor allem im Fernsehen ist die Präsenz der Männer massiv. So beanspruchten die Präsidenten der Bundesratsparteien vierzig Prozent der Gesamtredzeit in den Vorwahlsendungen. Quantitativ fast geschlechtergerecht verhielt sich dagegen Radio DRS 1. 36 Prozent der gesamten für Vorwahlsendungen aufgewendeten Zeit nahmen Frauen in Anspruch. In den Vorwahlsendungen von Deutschschweizer privaten und öffentlich-rechtlichen regionalen, elektronischen Medien betrug die Redezeit der Kandidatinnen in der Regel zwischen 30 und 40 Prozent, bei Radio 24 verbuchten Frauen über die Hälfte. Dies ergab die zweite Studie von Bettina Nyffeler, die sie für das Syndikat Schweizer Medienschaffender und die JournalistInnen-Union verfasste. Die Forderungen, die sich daraus ergeben, sind die alten: Mehr Raum für die Frauen in den Medien, Förderung von Fachwissen über Gleichstellungsfragen bei den Medienschaffenden, stärkere Berücksichtigung von Frauenanliegen auch zwischen den Wahlen, Verwendung einer geschlechterneutralen Sprache.

Schweiz: Keine Umverteilung der politischen Macht durch Quoten

ca. Zwischen September 1992 und Dezember 1995 wurden auf kantonaler und eidgenössischer Ebene zahlreiche parlamentarische Vorstösse und Initiativen zu Quoten und Zielvorgaben in der Verwaltung, den politischen Gremien und bei der Vergabe öffentlicher Aufträge umgesetzt. Die meisten dieser Vorstösse stammen von Parlamentarierinnen der linken und grünen Parteien. Im Bulletin der eidgenössischen Kommission für Frauenfragen zieht Judith Wyttenbach eine erste Bilanz. Zielvorgaben im Verwaltungsbereich und für die Besetzung von ausserparlamentarischen Kommissionen würden dann realisiert, wenn sie unverbindlich und allgemein formuliert seien, das heisst mit anderen Worten: wenn sie Ausnahmen zulassen und eine schrittweise Erhöhung in klar definierten Bereichen vorsähen. Für politische Gremien hingegen würden Quoten und Zielvorgaben nach wie vor vollumfänglich abgelehnt, obwohl der gesellschaftliche Konsens über den Anspruch der Frauen auf angemessene Vertretung in der Politik gewachsen sei. Die Quotierung politischer Ämter werde in der Regel als unvereinbar mit demokratischen Prinzipien beurteilt und sei dementsprechend chancenlos. Den tatsächlichen Grund für die Ablehnung der Quote im politischen Bereich vermutet die Autorin der Studie jedoch darin, dass Quoten in kürzerer Frist als alle anderen frauenfördernden Massnahmen eine Umverteilung der Macht zur Folge hätten. Das Motto scheint zu lauten: Nehmen sie lieber morgen als heute Platz, Madame!

Quelle: F-Frauenfragen 1/96, hg. von der Eidgenössischen Kommission für Frauenfragen, Bundesamt für Kultur, Eigerplatz 5, 3003 Bern, Tel.: 031/322 92 75/76.

Europäische Union: Frauenquoten wären möglich

bz. Die EU-Kommission will die EU-Richtlinien für Frauenquoten präzisieren. Anlass dazu bietet das Kalanke-Urteil vom Oktober 1995, in welchem der EU-Gerichtshof einem Bremer Stellensuchenden, der sich bei einer Bewerbung durch die Wahl seiner gleichqualifizierten Konkurrentin diskriminiert fühlte, recht gab. Dieser Entscheid legte die Interpretation nahe, dass die EU-Richtlinien die Rechtszulässigkeit von Frauenquoten in Frage stellen. Um dieser Lesart entgegenzuwirken, schlägt die EU-Kommission nun vor, die Richtlinie dahingehend auszuformulieren, dass Quotenregelungen dann als zulässig erklärt werden, wenn sie in einzelnen Fällen flexibel angewendet werden können. Dass eine Stelle automatisch einer Frau zugehalten wird, um eine festgelegte Frauenquote zu erreichen, ist demnach nach wie vor nicht umsetzbar. Frauenquoten werden damit also lediglich für möglich, nicht aber für bindend erklärt.

Quelle: Der Bund, 28.3.96.

3. Kongress der Sahraoui-Frauen: Wir leben noch!

bo. In der brennenden, steinigen Hamada-Wüste im Süden Algeriens liegen die Flüchtlingslager der Sahraoui, dieses verfolgten und von der Weltöffentlichkeit vergessenen Volkes. In den vier grossen Lagern leben rund 170 000 Menschen, vornehmlich Frauen, Kinder und Alte; die Frauen managen praktisch die ganze Organisation des Lageralltags. Ende Februar führte die «Union nationale des femmes sahraouis» (UNFS) den dritten Frauenkongress durch. Der Christliche Friedensdienst cfd, der mehrere Projekte unterstützt und zusammen mit dem SUKS (Schweizerisches Unterstützungskomitee für die Sahraouis) die Nahrungsmittelhilfe der

14. Juni 1996

Anmeldekarte**für das Fest der
Frauen aus Geschichte
und Mythologie****in der Kulturwerkstatt Kaserne, Rosstal, Basel**
(Tram Nr. 14, Richtung Kleinhüningen, Haltestelle Kaserne)

- Ich nehme am Fest teil (ab 18.45 Uhr)
- Ich esse in der Kaserne (nicht inbegriffen)
- Ich möchte an folgendem Stadtrundgang teilnehmen:
- 1945 Frauen an Grenzen, Grenzen von Frauen
(Treffpunkt Claraplatz, 17.00 Uhr)
 - Biblische Frauengestalten
(Treffpunkt Münsterplatz, 17.00 Uhr)

Berücksichtigung für die Stadtrundgänge in der Reihenfolge der Anmeldung (für eventuelle Absage bitte unten unbedingt Telefon oder Fax angeben).

Vorname, Name: _____

Adresse: _____

Telefon/Fax: _____

Einsenden bis 31.5.1996 an:
Vereinigung für Frauenrechte, 14. Juni, Postfach, 4001 Basel

Schweiz koordiniert, war am Kongress dabei und brachte Informationen nach Hause.

Das Bildungs- und das Gesundheitswesen in den Lagern ist vollständig selbstverwaltet und in den Händen der Frauen. Doch die politische Vertretung der Frauen in der Lagerorganisation fehlt weitgehend. Sie wird von den Männern der «Polisario» wahrgenommen, die damit die Vorgesetzten der Frauen in den Komitees sind. Und im Exilparlament, das letztes Jahr gewählt wurde, sind von 101 Abgeordneten nur gerade fünf Frauen. Die fehlende politische Partizipation war denn auch ein Hauptthema am Kongress. Ausserdem möchten sich die Frauen mit europäischen Frauenorganisationen vernetzen. Dazu wurde die Einrichtung eines ständigen Koordinationsbüros in Europa beschlossen. Quelle: «Wir müssen das Schweigen durchbrechen», Beitrag von Sibylle Mathis in der Friedenszeitung vom April 96. Die April-Ausgabe der cfd-Zeitung ist den Sahraoui-Frauen gewidmet. Bezug: cfd, Postfach, 3001 Bern.

**Banken streichen vor allem
Frauenstellen**

bo. Bei bankeninternen Reorganierungen werden vor allem Arbeitsplätze von Frauen gestrichen. Zu diesem Resultat gelangen die Ökonominen Karin Oberholzer und Rossella Torre in ihrer Studie «Bankfrauen in der Statistik» (hg. vom Kaufmännischen Verein Zürich KVZ). Dies ist um so dramatischer, als Banken und Finanzgesellschaften zu den wichtigsten Arbeitgeberinnen von Frauen gehören. 1991 waren über 60 000 Frauen im Finanzsektor tätig.

Weitere Resultate der Studie: Die Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern halten sich hartnäckig. Die Differenz in nichtleitenden Positionen beträgt durchschnittlich immer noch über 20 Prozent. Der Anteil

von Frauen in Führungspositionen wuchs von 1970–90 jährlich um 7 Prozent. 30 Prozent der Mitarbeiterinnen sind zwischen 15 und 24 Jahre alt und werden vor allem für Stellen mit niedriger Qualifikation rekrutiert. Männer steigen generell später und besser ausgebildet ein.

Die Studie kann für 15 Franken beim KVZ, Postfach 6889, 8023 Zürich, bezogen werden. Quelle: Tages-Anzeiger, 3.4.96.

**21. Jahrhundert:
Teilzeitarbeit als Normalfall**

sw. Gemäss einer neuen Studie der BeraterInnenfirma McKinsey sprechen auch aus Sicht der Unternehmerin und des Unternehmers eine Reihe von Motiven für individuelle Arbeitszeitmodelle, sprich für Teilzeitstellen: Die MitarbeiterInnen sind motivierter, die Arbeitsplätze lassen sich besser auslasten und auf Schwankungen in der Auslastung kann besser reagiert werden. Die Arbeitszeitreduktion der Schweizer Teilzeitwilligen von 100 auf 80 Prozent schafft gemäss McKinsey 40 000 neue Vollzeitstellen. Allerdings falle der Löwenanteil als Produktivitätsgewinn aus und sei deshalb nicht beschäftigungswirksam, so dass lediglich 13 000 neue Stellen geschaffen würden. Trotzdem: Im kommenden Jahrhundert, so McKinsey, soll jeder zweite Arbeitsplatz eine Teilzeitstelle sein.

McKinsey: Gemeinsam gestalten, gemeinsam gewinnen, individuelle Arbeitszeitmodelle, Zürich 1996.

Quelle: Berner Zeitung, 29.2.96.

**Feministische Wissenschaft
in der Schweiz: Bilanz, Einsichten,
Forderungen**

ca. Über 250 Mitglieder des Vereins «Feministische Wissenschaft Schweiz» haben am 9. März in Zürich Bilanz über zwei Jahrzehnte Frauen- und Geschlechterforschung gezogen. Workshops zu den Themen Lebenszusammenhänge von Frauen, Geschlecht/Körper/Gesundheit, Arbeit und Arbeitsmarkt, Kontrolle von Frauen, Geschlecht/Körper/Sprache, Gewalt gegen Frauen und feministische Forschung für die Praxis vermittelten einen Einblick in Resultate und Perspektiven der Frauen- und Geschlechterforschung in der Schweiz. In einer Resolution verlangt der «Verein Feministische Wissenschaft Schweiz» Massnahmen zur Institutionalisierung von Frauen- und Geschlechterforschung an den Universitäten und in der Forschungsförderung. Lehraufträge, Professuren, die gezielte Förderung eines gesamtschweizerischen Lehrangebotes, die Gleichstellung von Frauen und Männern, die Schaffung von Rahmenbedingungen, welche Frauen eine gleichberechtigte Teilnahme an der Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnis ermöglichen u.a.m. seien zu realisieren.

Informationen: «Verein Feministische Wissenschaft Schweiz», Sekretariat, Kathrin Schafroth, Schipfe 23, 8001 Zürich.