

Zeitschrift: Emanzipation : feministische Zeitschrift für kritische Frauen
Herausgeber: Emanzipation
Band: 17 (1991)
Heft: 7

Artikel: Bis 30% tiefer: Frauenlöhne in kaufmännischen Berufen
Autor: [s.n.]
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-361284>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 13.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Drehscheibe Frauenkörper

Das Thema Pränataldiagnostik stand im Zentrum einer Tagung, die im Juni in Zürich stattfand. Organisiert war die Veranstaltung von GegnerInnen der Gen- und Reproduktionstechnologie aus verschiedenen Gruppen der Behindertenbewegung und der feministischen Bewegung. Ziel der Tagung war ein umfassender Austausch von Informationen und Standpunkten. In mehreren Referaten wurde der Zusammenhang zwischen Pränataldiagnostik und den heute wieder weltweit auftretenden eugenischen Bestrebungen, also der Aufteilung in "lebenswertes" und "lebensunwertes" Leben transparent gemacht. Dazu Christoph Eggli vom CeBeeF: "Wir sind gegen die Pränataldiagnostik, weil sie letztendlich auch uns lebenden Behinderten das Lebensrecht abspriicht." Ursula Kenel von der MoZ verwies auf die Konsequenzen der vorgeburtlichen Untersuchungen: "Die Frauen werden durch die pränatale Diagnostik zu Entscheidungen gezwungen, die eugenisches Handeln legitimieren sollen."

Eine betroffene Frau berichtete von den Ängsten und der Verunsicherung, die die pränatalen Tests bei ihr auslösten. Solche Ängste sind den älteren Hebammen noch unbekannt. "Schwangerschaft auf Probe", so die Hebamme Verena Felder, "hat es früher nicht gegeben." Sie forderte vermehrt Möglichkeiten zur Schwangerschaftsvorsorge, welche einerseits mehr Eigenverantwortung beinhalten, und andererseits einbeziehen, dass jede Schwangerschaft Ungewissheit mit sich bringt. Eine Vertreterin der Frauengruppe Antigena gegen Gen- und Reproduktionstechnologie schlug einen Bogen von den pränatalen Tests zur Bevölkerungspolitik in der "Dritten Welt". Während bei uns die Auslese gefördert wird, geht es dort mittels Bevölkerungskontrollprogrammen um die Ausmerzung der Armen, oder "anstelle der Bekämpfung der Armut werden die Armen abgeschafft." Neben einer umfassenden Kritik der im Trikont eingesetzten schädlichen Verhütungsmittel, betonte sie, wie wichtig es für Frauen sei, Zugang zu Verhütungsmitteln zu haben, die ihrer kulturellen Lebenssituation entsprechen und ihre Gesundheit nicht beeinträchtigen. Die Tagung schloss mit einem Aufruf an die Frauen, pränatale Untersuchungen zu boykottieren, und der Forderung nach dem Ausstieg aus diesen neuen Technologien.

Antigena, Basler Appell gegen Gentechnologie, Contragen, CeBeeF, Diana Frauengruppe gegen Gen- und Reproduktionstechnologien, Infrac, MoZ, Nogetete

Bis 30% tiefer: Frauenlöhne in kaufmännischen Berufen

Auch in den kaufmännischen Berufen beträgt die Differenz zwischen Männer- und Frauenlöhnen bis zu 30%. Zu diesen Resultaten gelangte eine im Auftrag des Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes unternommene Untersuchung. Das denkwürdigste Ergebnis der Studie ist allerdings, dass die Lohnunterschiede nicht etwa bei den schlecht ausgebildeten Arbeitskräften am grössten sind, sondern dass sie mit steigender Qualifikation der Beschäftigten zunehmen.

In der vorliegenden Lohnstudie werden die Jahreseinkommen von Frauen und Männern nach Funktionsstufen der ArbeitnehmerInnen verglichen. In den untersten Funktionsstufen 1-3 verdienen Frauen noch deutlich über 90% der Männerlöhne. Doch ab Funktionsstufe 4 liegen die Löhne der weiblichen kaufmännischen Angestellten in allen Branchen wesentlich tiefer. Auf Funktionsstufe 4 betragen die Frauenlöhne noch durchschnittlich 87%, auf Stufe 7 gar nur noch 76% der Männerlöhne. Frauen müssen also damit rechnen, dass sie mit zunehmender Qualifikation markant weniger verdienen als ihre gleich qualifizierten männlichen Kollegen.

Der Branchenvergleich zeigt auch, dass die Lohndifferenzen bei Banken und Versicherungen weniger ausgeprägt sind als im Grosshandel und in der Maschinenindustrie. Die grössten Lohnunterschiede bestehen auf der obersten Funktionsstufe der Maschinenindustrie. Dort verdienen Frauen lediglich noch 70% dessen, was Männer der gleichen Stufe beziehen.

Fazit: Geschlecht weiterhin wichtigster Diskriminierungsfaktor

Das Geschlecht hat deutlich mehr Wirkung auf die Lohnunterschiede als Funktionsstufe und Alter der Beschäftigten. Auch bessere Ausbildung, Weiterbildung und Karriere ändern daran nichts. Im Gegenteil, je höher die Funktionsstufe, desto weiter klaffen die Löhne von Frauen und Männern auseinander. Ausserdem werden "Qualifikationen" wie Dienstalter und Betriebstreue bei der Lohnfestsetzung zuungunsten der Frauen überbewertet.

Diese Resultate ändern sich auch dann nicht, wenn in die statistische Auswertung die Altersunterschiede zwischen den beschäftigten Frauen und Männern einbezogen werden.

Der SKV fordert:

Die Qualifikationsanforderungen sollen nicht einseitig nur auf männliche Laufbahnen zugeschnitten sein. Zudem ist im vorgesehenen Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann vorzusehen, dass der Arbeitgeber beweisen muss, dass er Frauen und Männer gleich entlohnt (Umkehr der Beweislast). Barbara Ringeisen, Leiterin Ressort Frauen des SKV