

**Zeitschrift:** Emanzipation : feministische Zeitschrift für kritische Frauen  
**Herausgeber:** Emanzipation  
**Band:** 12 (1986)  
**Heft:** 3

**Artikel:** Ein Drittel Sitze für die SP-Frauen  
**Autor:** yc  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-360447>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 16.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# ...aber nicht auf unsere Kosten!

SGB-Frauenkongress 1986 in Bern

**“Gesunde Wirtschaft — aber nicht auf Kosten unserer Gesundheit!”** war das Schwerpunktthema des diesjährigen Frauenkongresses des schweizerischen Gewerkschaftsbunds (SGB). Die 55'000 weiblichen Mitglieder des SGB wurden durch 160 Delegierte vertreten. Aus sechs thematischen Arbeitsgruppen entstanden Berichte, Anträge und Resolutionen zu Themen wie: neue Technologien, Monotonie und Zeitdruck, Nachtarbeit und Teilzeitarbeit. Die Stimmung vieler Delegierter nach dem Kongress war eher deprimiert. Eine Delegierte meinte: **“Wir schaffen es im Moment kaum noch das bisher Erreichte sicherzustellen, geschweige dann noch etwas Neues, für uns Frauen Wichtiges zu erreichen!”** Die Resultate der Abstimmungen über Resolutionen und Anträge bestätigen aber den harten Willen der Gewerkschafterinnen, sich mit den Realitäten der momentanen Wirtschaftssituation auseinanderzusetzen.

Für die schweizerischen Arbeitnehmerinnen gelten verschiedene Sonderschutzbestimmungen, die jedoch in den letzten Jahren massiv angegriffen wurden. Einstimmig forderten die Delegierten der GDP, VPOD und der GTCP das Festhalten am Nachtarbeitsverbot für die Frauen und die Ausdehnung dieses Verbots auf die Männer, zumindest dort, wo Nachtarbeit gesellschaftlich nicht notwendig ist.

Die Nacht-, Schicht- und Wochenendarbeit liegt ausserhalb der Regelarbeitszeit und deshalb werden Frauen

Wie die Arbeitspsychologin Bennina Orendi berichtete, ist das Bedürfnis nach verkürzter Arbeitszeit abhängig vom Ausbildungsstand und damit vom Einkommen. Nach einer deutschen Untersuchung haben unter den ungelernten und angelernten Arbeitnehmern nur 4% Interesse an Teilzeitarbeit, unter den Fach- und Hochschulabsolventen hingegen 25%. Die tatsächliche Vertiefung der Teilzeitarbeit ist jedoch genau umgekehrt: In Familien mit niedrigem Einkommen und geringen beruflichen Qualifikationen ist der Anteil der Teilzeitbeschäftigten am grössten.

und Männer, die ausserhalb der Regelzeit arbeiten, zu “gesellschaftlichen Randfiguren”. Dass handfeste männliche Interessen und Vorrechte Frauen auf schlechte Arbeitsbedingungen fixieren, war aus vielen Alltagserfahrungsberichten der Frauen klar ersichtlich. Wo die Arbeit monoton und langweilig ist, schafft das Akkord- und Prämiensystem den einzigen Anreiz. Arbeitgeber nehmen oft lieber Kündigungen von gut qualifizierten Frauen in Kauf als ihre Organisation und Anschaffungspolitik zu überdenken.

Bei der Teilzeitarbeit besteht eine grosse Unsicherheit in der Überstundenregelung. Durch flexible Arbeitszeitformen werden Überstundenberechnungen verwässert. Die Frauenkonferenz fordert deshalb die Gewerkschaftsvertreter auf, endlich die Teilzeitarbeit verbindlich in die Gesamtarbeitsverträge aufzunehmen. Weiter verlangen die Gewerkschafterinnen, dass die Gewerkschaftsvertreter (eben immer noch vorwiegend Männer) dem Schutz vor Sonntagsarbeit Geltung verschaffen, die 35-Stunden-Woche und die Aufhebung des Personalstopp im öffentlichen Dienst durchsetzen. Ziemlich hilflos stehen die Gewerkschafterinnen der rapiden Verbreitung von Heimcomputern gegenüber. Von Seite der Frauen mit Familienpflichten besteht eine grosse Nachfrage nach Heimarbeit. Dies kommt dem unternehmerischen Interesse an der Heimarbeit entgegen. Die Nachteile, individuelle Verträge, keine oder schlechte Sozialleistungen, Nachtarbeit und Isolation liegen auf der Hand. Die Delegierten verlangen, dass die gesetzlichen Grundlagen überprüft werden, da diese Art von Arbeit in einem gesetzlichen Niemandsland stattfindet.

Zu heftigen Auseinandersetzungen kam es am zweiten Tag des Kongresses über den Antrag der VPOD-Frauen. Diese forderten, dass der SGB die SAP-Initiative “für eine gesicherte Berufsbildung und Umschulung” unterstützen soll. Das Büro der SGB-Frauenkommission empfahl Ablehnung. Die Frauen der GTCP, GDP, VPOD und der GBH hingegen plädierten dafür. Nach einstündiger Debatte stimmten die Delegierten mit knappen 59 gegen 43 Stimmen dem Antrag zu. Zur Initiative des CNGB

hingegen beschlossen die Frauen einstimmig die Ja-Parole.

Ferner verabschiedete der Frauenkongress Resolutionen für einen wirksamen Mutterschutz, für die Liberalisierung des Schwangerschaftsabbruchs und gegen die Militarisierung der Gesellschaft. Ausserdem forderten sie den Ausbau der Arbeitsmedizin mittels eines Bundesgesetzes.

Yolanda Cadalbert

## Abkürzungen:

SGB = Schweizerischer Gewerkschaftsbund  
GDP = Gewerkschaft Druck und Papier  
VPOD = Verband des Personals des öffentl. Dienstes  
GTCP = Gewerkschaft Textil-Chemie-Papier  
CNG = Christlich nationaler Gewerkschaftsbund  
GBH = Gewerkschaft Bau und Holz

## Ein Drittel Sitze für die SP-Frauen

yc. Die Frauen in der SPS wollen dem Parteitag vom Juni eine sog. “Frauenquote” beantragen, d.h. ein Drittel der parteiinternen Sitze und ein Drittel der Listenplätze bei Proporzwahlen soll für Frauen reserviert werden. Dieser Anteil entspricht etwa dem Anteil der Frauen unter den SPS-Mitgliedern. Der Antrag auf Statutenänderung muss noch bis zum diesjährigen Parteitag eingereicht werden, wenn die Regelung für die Nationalratswahlen 1987 wirksam sein soll.

Die ZFK-Frauen sind sich bewusst, dass ihr Antrag nur für die SPS Gültigkeit haben würde. Die Kantonalparteien müssten selbst entscheiden, ob sie sich dieser Regelung anschliessen würden. Der Frauenanteil in den Kantonsparlamenten und in den eidgenössischen Räten liegt zur Zeit bei durchschnittlich 11%. In den kantonalen SP-Fraktionen schwanken die Anteile sehr stark. Den grössten Frauenanteil kann die Genfer Fraktion ausweisen, wo die Frauen 12 der 18 Sitze belegen.