

Zeitschrift: Emanzipation : feministische Zeitschrift für kritische Frauen
Herausgeber: Emanzipation
Band: 6 (1980)
Heft: 8

Artikel: Was hat der SMUV bis jetzt gemacht?
Autor: Ingold, Heidi
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-359338>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 17.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Gesamtarbeitsverträgen

3. PAPIERINDUSTRIE

Arlesheim, Versoix, Zürich

Hier gibt es 8 Kategorien für die Männer, mit Löhnen von Fr. 2108.— bis 1811.—. Bei den Frauen gibt es nur eine Kategorie mit dem Ansatz Fr. 1532.—.

Attisholz, Balsthal, Biberist, Bischofszell, Cham, Grellingen, Landquart, Netstal, Perlen, Rondchatel, Serrières, Utzenstorf, Zwingen

Auch hier gibt es 8 Kategorien für die Männer von Fr. 2070.— bis 1765.—. Frauen: Fr. 1487.—.

4. CHEMISCHE INDUSTRIE

Basel

Handwerker	2455.—
Handwerkerin	2154.—
Laborist, Chemist	2206.—
Laboristin, Chemistin	1946.—
Betriebsarbeiter	2143.—
Betriebsarbeiterin	1883.—

5. UHRENINDUSTRIE

Schweiz

qualifizierte Arbeitnehmer	
Metall	10.21
Gold	10.57
qualif. Arbeitnehmerinnen	
Metall	9.59
Gold	9.69
Vorarbeiter	
Metall	9.91
Gold	10.37
Vorarbeiterin	
Metall	8.81
Gold	9.64
Arbeiter Kat. A	
Metall	9.41
Gold	9.66
Arbeiterinnen Kat. A	
Metall	8.09
Gold	8.87
Arbeiter Kat. B	
Metall	9.—
Gold	9.64
Arbeiterinnen Kat. B	
Metall	7.53
Gold	8.26
ungelehrte Arbeiter	
Metall	8.45
Gold	8.45
ungelehrte Arbeiterinnen	
Metall	7.25
Gold	7.25

In der Aufstellung sind die verschiedenen sogenannten Frauenkategorien nicht mitberücksichtigt. In einigen Gesamtarbeitsverträgen gibt es spezielle Berufsbezeichnungen für Frauen und eine entsprechend tiefe Einstufung im Lohn. Oft werden für die am schlechtest bezahlten Arbeiten auch nur Frauen eingestellt, so dass zwar keine Lohndifferenz zu eventuellen Männerlöhnen ersichtlich wird, trotzdem ist gerade diese Einstellungspraxis eine der wichtigen Lohndiskriminierungen für die Frauen.

nung Einkäufer/in (Materialbewirtschafter/in) hat die Frau 69 Punkte, ist in der IV. Frauen-Kategorie und verdient 13.26, während der Mann 74 Punkte hat, in der Männer-Kategorie VII ist und 13.82 verdient.

Wenn also die Arbeitsplatzbewertung angewendet wird, muss unbedingt gefordert werden, dass für Männer und Frauen die gleiche Bewertungsskala verwendet wird.

Edith Stebler

WAS HAT DER SMUV BIS JETZT GEMACHT?

Erst im Jahre 1975 fand die erste Landeskonferenz erwerbstätiger weiblicher SMUV-Mitglieder (Schw. Metall- und Uhrenarbeiter Verband) in La Chaux-de-Fonds statt. An dieser von Verbandsfunktionären als *"eigentlichen Markstein in der Verbandsgeschichte"* bezeichneten Landeskonferenz haben die Frauen innerhalb des SMUV zum ersten Mal ihre gewerkschaftspolitischen Forderungen neu formuliert, u.a. gleicher Lohn für gleiche Arbeit.

Ein Jahr später stellten die im SMUV organisierten Frauen am nationalen Kongress neben 15 weiteren Anträgen den Antrag, dass der SMUV sich für den Grundsatz *"gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit"* einsetzen soll. In der Begründung des Antrages warnten die Gewerkschafterinnen vor den Leistungslohnsystemen, mit deren Hilfe die *"Frauen- und Männerlöhne"* durch eine ungerechte Arbeitsplatzbewertung zementiert werden können. Die SMUV-Verbandsleitung hat sich hinter die Frauen gestellt und für die Vertragsverhandlungen von 1978 in der Maschinen- und Metallindustrie das Postulat *"gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit"* in den Forderungskatalog aufgenommen. Dieser Forderung wurde jedoch bei den Verhandlungen zuwenig Priorität beigemessen. Heute ist sie im neuen Gesamtarbeitsvertrag (GAV) der Maschinen- und Metallindustrie immer noch nicht verankert.

In der Uhrenindustrie laufen im Moment die neuen Vertragsverhandlungen. Wiederum ist die internationale Konvention Nr. 100 *"gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit"* unter die Forderungen grundsätzlicher Natur aufgenommen worden. Konkret gefordert wird, dass *"die Angleichung der Löhne zur Verwirklichung der Lohnungleichheit stufenweise erfolgt: einerseits durch Festlegung gleicher Richtlöhne für Männer und Frauen der gleichen Kategorie; andererseits durch jährlich vorzunehmenden Abbau der Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen, dies bis die Frauenlöhne den Stand der Männerlöhne der gleichen Kategorie erreicht haben. Bei der Arbeitsplatzbewertung darf das Geschlecht keine Rolle spielen. Der Punktwert ist für Männer und Frauen derselbe."*

Es wird sich bald zeigen, ob es dem SMUV tatsächlich ernst ist mit der Lohnungleichheit und ob er diesen sehr elastischen Vorschlag im GAV der Uhrenindustrie und in weiteren Vereinbarungen durchsetzen kann bzw. will. Heidi Ingold