

**Zeitschrift:** Emanzipation : feministische Zeitschrift für kritische Frauen  
**Herausgeber:** Emanzipation  
**Band:** 1 (1975)  
**Heft:** 7

## Inhaltsverzeichnis

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 12.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Emanzipation

Zeitung der Progressiven Frauen Schweiz (PFS)



92054

Nr. 7/1. Jg.

EMANZIPATION POSTFACH 338 4001 BASEL / ERSCHIET 10 MAL PRO JAHR / HERAUSGEBER: REDAKTION DER PFS / DRUCK: O-PRINT / IM ABO 5.-FR.

Nr. 7

## Frauen stärkt die Gewerkschaften

Dass Frauen heute arbeiten gehen, sei es in die Fabrik, sei es ins Büro, ist beileibe keine Randerscheinung mehr. 1970 waren über ein Drittel aller Erwerbstätigen Frauen, oder anders ausgedrückt: 44,7% aller Schweizerinnen im Alter zwischen 15 und 64 Jahre und 67,7% aller Ausländerinnen im gleichen Alter gingen einer Erwerbsarbeit nach.

Die Frauen, die neun bis zehn Stunden am Tag arbeiten und dazu noch kleine Kinder haben und den Haushalt besorgen müssen, sind einer kaum ertragbaren Belastung

GBH (Gewerkschaft Bau und Holz):

Frauen: 661  
Männer: 116'257

GTCP (Gewerkschaft Textil, Chemie, Papier)

Frauen: 3'502  
Männer: 11'555

SMUV (Schweizerischer Metall- und Uhrenarbeiterverband)

Frauen: 11'285  
Männer: 115'436

VHTL (Verband der Handels-, Transport- und Lebensmittelarbeiter)

Frauen: 6'347  
Männer: 23'905

VPOD (Verband des Personals Öffentlicher Dienste)

Frauen: 4'761  
Männer: 34'261

darität der männlichen und weiblichen Arbeitnehmer im Kampf um ihre Arbeitsplätze.

Wir branchen Gewerkschafterinnen

Die EMANZIPATION befragte zu diesen Problemen eine aktive Gewerkschafterin:

Frau Marianne Gschwind, 31, verheiratet, 2 Kinder, Tapezier-Näherin, Mitglied der Gewerkschaft Bau und Holz GBH, Delegierte des Gewerkschaftskartells Basel.

E: Frau Gschwind, was hat Sie dazu bewogen, in die Gewerkschaft einzutreten?

M: Ich stamme aus einer Arbeiterfamilie. Als ich in die Lehre eintrat, war für mich die Gewerkschaft etwas selbstverständliches, weil mein Vater schon Gewerkschafter war.

Ich habe mir erhofft, durch die Gewerkschaft, d.h. durchs Organisieren gewisse Dinge als Lehrtochter zu erreichen: bessere Arbeitsbedingungen, mehr Lohn, mehr Ferien, Einblick in die Berufsausbildung. Heute ist es für mich aus meiner persönlichen Situation heraus klar, dass ich zusammen mit andern Arbeitern kämpfen muss: Ich erlebe täglich das, worunter Tausende anderer Frauen auch leiden: die Last von Arbeit/Haushalt/Kindern, die ich allein tragen muss.



Am schlimmsten scheint mir, dass gerade diejenigen Frauen, die am meisten Grund hätten, gegen ihre Situation zu kämpfen, gerade wegen der Überbelastung keine Zeit dazu haben. Die Gewerkschaftsarbeit erfordert ja auch viel Zeit.

E: Welche Anliegen vertreten Sie vor allem innerhalb der Gewerkschaft und wofür setzen Sie sich als Gewerkschafterin in der Öffentlichkeit ein?

M: Gegenüber der Gewerkschaft Fortsetzung Seite 2

### Inhalt

Lokales

Büchertip

Interview mit Alice Schwarzer

Arbeitslos - was nun?

Von der Dienerin zur Siegerin (Aus der Geschichte der süd-vietnamesischen Frau)

Kurznachrichten.

ausgesetzt. Nicht genug damit, dass sie für weniger Geld eine meist langweilige Arbeit verrichten müssen als die Männer, wird von ihnen verlangt, dass sie, wenn sie abends todmüde von der Arbeit heimkommen, noch den Haushalt "schmeissen" und ihren Kindern eine gute Mutter sind. Neben alledem müssen sie noch ein schlechtes Gewissen haben, dass sie ihre Kinder tagsüber in eine Krippe geben oder sie gar als Schlüsselkinder "herumstreunen" lassen.

#### Wie kämpfen die Frauen?

Es wäre zu erwarten, dass in dieser Situation dem Kampf um die Rechte der Frau am Arbeitsplatz ein besonderes Gewicht zugemessen wird. Aber blickt man sich in den traditionellen Kampforganisationen der Arbeiterklasse, in den Gewerkschaften um, so bietet sich ein trauriges Bild: Weder sind die Frauen als Mitglieder und in den Organen angemessen vertreten, noch ist in den Aktionsprogrammen der Gewerkschaften der Frauenfrage bisher genügend Rechnung getragen worden.

Der Anteil der organisierten Frauen im Schweizerischen Gewerkschaftsbund SGB beträgt nur 8%!



Am 22./23.2.75 fand in Zürich eine Tagung über Probleme ausländischer Arbeiterinnen und Ehefrauen ausländischer Arbeiter statt, an der rund 180 Personen (vorwiegend Ausländerinnen) teilnahmen. Im Vorwort des jetzt vorliegenden Manifests weist die

Tagung nachdrücklich auf die dreifache Unterdrückung ausländischer Frauen hin: 1. als Angehörige der Arbeiterklasse, 2. als Frau, 3. als Ausländerin.

#### Im Beruf

Ausländerinnen leiden besonders unter der Tatsache, dass Frauen als Puffer der Wirtschaft missbraucht werden. Mangels Ausbildung werden sie für unqualifizierte Arbeiten eingesetzt. Der Lohn ist entsprechend niedrig, die Arbeit (oft Akkord) langweilig und ermüdend. Um diesen Misständen abhelfen zu können, fordert die Tagung u.a.: Recht auf Arbeit für alle Frauen, gleichen Lohn für gleiche Arbeit, Verlängerung des bezahlten Schwangerschafts- und Gewerkschaftspolitik im Interesse der Frau.

#### In der Familie

Falls die Ausländerin überhaupt mit ihrer Familie zusammenleben darf, ist sie der Doppelbelas-

tung "Familie-Beruf" ausgesetzt, reicht doch der Lohn des Ehemannes in der Regel nicht aus. Flexible Arbeitszeiten (40-Stunden-Woche), mehr und bessere (billigere) Kindertagesstätten mit fremdsprachenkundigem Personal würden nicht nur den Ausländerinnen die erforderliche Entlastung bringen.

In weiteren Forderungen verlangt die Tagung eine Verbesserung der ärztliche Versorgung, der Information über Schwangerschaftsverhütung und -abbruch, das Recht zur freien Meinungsäußerung in politischen und gesellschaftlichen Fragen. Wie diese Forderungen durchgesetzt werden können, darüber diskutiert am 22. November eine weitere Tagung in der Pauluskademie. E.W.

8001 Zürich  
Neumarkt 29  
APT. Postfach 4002  
Schweiz. SGB  
AZ