

Zeitschrift: Energeia : Newsletter de l'Office fédéral de l'énergie
Herausgeber: Office fédéral de l'énergie
Band: - (2009)
Heft: [6]: Watt d'Or 2009

Artikel: Une longueur d'avance sur la concurrence
Autor: [s.n.]
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-641990>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 17.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Une longueur d'avance sur la concurrence

L'entreprise de construction métallique Ernst Schweizer AG s'engage depuis de nombreuses années pour des produits et des méthodes énergétiquement efficaces, respectueux de l'environnement, ainsi que pour des rapports socialement responsables avec ses collaborateurs et ses partenaires. C'est cet engagement qu'est venu récompenser le prix spécial du jury.

A Hedingen, dans le canton de Zurich, l'horloge de l'église a trois minutes d'avance, une coutume qui remonte à une décision de l'assemblée communale au siècle dernier. Est-ce pour cela que le principal employeur de la région du Knonauer Amt, l'entreprise de construction métallique Ernst Schweizer AG, a toujours une longueur d'avance?

En 1977, Hans Ruedi Schweizer intègre l'entreprise de son père Ernst. Il étend la production de collecteurs solaires et agrandit l'entreprise. En 1985, il reprend les rênes de la société. «Mon père m'a donné deux conseils: reste toujours proche de la clientèle et garde une longueur d'avance sur la concurrence», se souvient-il.

«Le souci de l'environnement» ancré dans la philosophie d'entreprise

Dès la fin des années 1970, l'entreprise Schweizer avait intégré l'énergie et l'environnement dans ses préoccupations. En 1992, elle établit son premier écobilan et, en 1996, elle est la première entreprise de construction métallique à obtenir la certification ISO pour sa gestion de la qualité et de l'environnement. En 2006, l'entreprise démarre la production dans son deuxième atelier de Möhlin, au standard MINERGIE.

Depuis 2007, elle chauffe les bâtiments et les bains de son usine de laquage de Hedingen via une installation de chauffage à distance fonctionnant aux copeaux de bois, réduisant ainsi ses émissions de CO₂ de 500 tonnes par année. Elle peut ainsi renoncer entièrement au mazout et économiser quelque 110 000 kilos de propane par année.

Le bilan est impressionnant, autant au plan économique qu'écologique. Entre 1978 et 2007, le produit d'exploitation s'est accru de 235%, pour atteindre 135 millions de francs, et le nombre de postes a crû de 74% pour passer à 486. Pendant la même période, la consommation d'énergie a, elle, décré de 7% pour être ramenée à 6,3 gigawattheures.

Hans Ruedi Schweizer insiste sur le fait que tout le mérite ne revient pas à lui uniquement: «Nombre d'idées sont venues de mes collaborateurs». La formation continue joue elle aussi un rôle essentiel, à commencer par des mesures d'apparence anodine, «comme convaincre les employés d'éteindre la lumière lorsqu'ils quittent les locaux».

L'engagement est une tradition familiale

L'entreprise Ernst Schweizer AG est aujourd'hui leader dans la production de façades en métal/verre et en métal/bois, de portes et de fenêtres, de boîtes aux lettres et de systèmes d'exploitation de l'énergie solaire, tout cela malgré, ou, comme le dit Hans Ruedi Schweizer, «peut-être justement

à cause de notre engagement pour le développement durable».

L'entreprise emploie 525 personnes, dont 44 apprentis. «La formation est pour moi un enjeu important. La branche propose hélas beaucoup trop peu de places d'apprentissage», commente Hans Ruedi Schweizer, qui avait lui-même enseigné avant d'entreprendre ses études d'ingénieur en machines: il s'occupait de huit classes simultanément dans une seule salle, dans le Toggenburg. «Il était triste pour moi de voir que tous les jeunes ne pourraient exercer le métier de leurs rêves.»

Il tient aussi son sens des responsabilités de son père, se souvient Hans Ruedi Schweizer. «Enfant déjà, je voyais comment mon père s'engageait pour ses collaborateurs immigrés, cultivant d'excellents rapports avec eux.» Et de citer Max Frisch: «Nous avons fait venir de la force de travail, des êtres humains sont arrivés.» Il a également été marqué par son séjour en Inde: après ses études, Hans Ruedi Schweizer a officié en tant qu'expert de la DDC à la haute école technique de Bangalore. Outre divers projets en Suisse, l'entreprise continue de soutenir des projets de développement dans le sud de l'Inde et à Madagascar. Hans Ruedi Schweizer devient pensif: «Tout cela a exigé un grand engagement. Un engagement qui porte ses fruits aujourd'hui.»

(sam)

INTERNET

Ernst Schweizer AG, entreprise de construction métallique à Hedingen (ZH):
www.schweizer-metallbau.ch