

Le microcrédit : un chemin vers l'auto-emploi

Autor(en): **Pralong, Estelle**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **L'Émilie : magazine socio-culturelles**

Band (Jahr): **[97] (2009)**

Heft 1528

PDF erstellt am: **21.09.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-283253>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Le microcrédit Un chemin vers l'auto-emploi

Le microcrédit en Suisse. C'est ce que propose la fondation ASECE* présidée par Yvette Jaggi. Inspiré du banquier des pauvres et prix Nobel 2006, Mohammed Yunus, et adapté aux besoins des microentrepreneur.e.s suisses, le microcrédit peut se révéler un chemin vers l'auto-emploi. *Explications.*

* En avril, la fondation ASECE devient Le microcrédit en Suisse.

Estelle Pralong

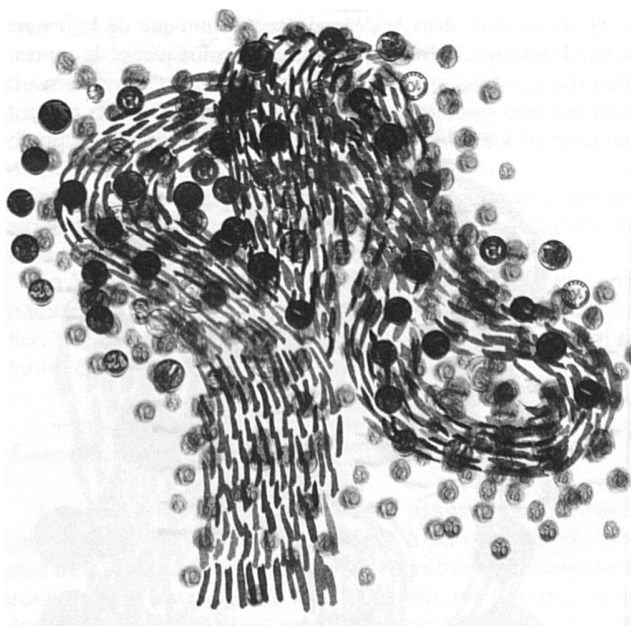


Illustration: Pascale Castella

«Le type de microcrédit que nous proposons est surtout solidaire, et ceci sur trois plans, précise Yvette Jaggi. Les bénévoles qui examinent les dossiers et apportent leur soutien stratégique et financier aux créateurs et créatrices de microentreprises sont des expert.e.s en leur domaine. Notre fondation fonctionne en partie sur la base de dons et de sub-sides. Et enfin, les solliciteur.e.s savent que leurs remboursements permettront d'octroyer d'autres microcrédits et de poursuivre la chaîne».

Acheter une machine, acquérir des matières premières ou constituer un premier stock. Avec un prêt d'un montant maximum de 30000 francs, la fondation vient en aide aux auteur.e.s d'un projet viable de création d'une microentreprise mais qui n'ont pas accès aux crédits bancaires, faute de pouvoir fournir les garanties usuelles. Etre sans emploi, immigré.e. ou femme seule avec enfant.s n'est pas forcément rédhibitoire pour ASECE...

Accordé à des taux nettement inférieurs à ceux que pratiquent les banques, le microcrédit est remboursable dès le début des activités qu'il permet de financer.

Les bénévoles

Grâce à un continuel effort de recrutement et de formation, une vingtaine de bénévoles, possédant de solides connaissances et attiré.e.s par la microfinance sociale et solidaire, apportent leur expertise aux bénéficiaires de prêts. Gestion financière, planification et contrôle budgétaire, informatique, marketing, les volontaires, lié.e.s à la fondation par une charte, accompagnent la demande de crédit et la création de la microentreprise.

MicroentrepreneurEs

L'année dernière, Yvette Jaggi et ses comparses ont décidé d'être plus attentives aux femmes. Une information plus ciblée auprès des médias et des organisations féminines a porté ses fruits. Désormais, 45% des auteur.e.s de projets et 60% des bénéficiaires d'un prêt sont des femmes. «La microentreprise mène à l'auto-emploi et cette forme est favorable à la conciliation vie professionnelle et familiale.»

Corinne Gérard-Bron, sans emploi mais pas sans projet, désire créer un réseau qui mette en relation des entreprises et des prestataires de services sur une nouvelle base éthique. ASECE accepte de financer le site Internet qui servira de plate-forme et un bénévole la suit pendant deux ans. Ainsi, depuis plusieurs années, *Connecting People* développe son réseau et organise des séminaires et des conférences.

Face à ses difficultés à retrouver un emploi satisfaisant, Nadine Noverraz décide de se mettre à son compte et d'ouvrir un bureau fiscal. Elle dispose d'un bon réseau mais il lui manque l'argent nécessaire pour couvrir les premiers ? d'activité avec le recouvrement des ses premiers honoraires... Le projet est réaliste, la fondation l'aide. Le bureau fiscal Noverraz Sàrl est ouvert depuis 2003 et sa créatrice se sent à nouveau épanouie professionnellement.

Pour en savoir plus

HYPERLINK "<http://www.asece.ch>" www.asece.ch

Femmes dans une communauté indigène

Les Nasas constituent le plus grand groupe indigène de Colombie et vivent dans le nord du Cauca. Longtemps dominée par les FARC, cette région est désormais célèbre pour son mouvement indigène dont les Nasas sont l'emblème. Marciana Quira, gérante de l'entreprise de santé indigène du Cauca, revient sur la marche indigène sur Bogota et sur la situation des femmes nasas. *Entretien.*

Propos recueillis par Beatriz Vera

L'émilie: Depuis quand l'entreprise de santé indigène du Cauca (AIC) existe-t-elle et quel a été le but de sa constitution?

Marciana Quira: L'AIC est une entité publique spéciale qui a célébré ses 11 ans d'existence le 15 décembre 2008. Cette entreprise a été créée afin de mener un travail concerté avec l'Etat, pour améliorer les conditions de santé des indigènes tout en respectant leurs différences culturelles. Cependant le budget attribué à ce projet est insuffisant.

J'ai lu récemment une étude qui montre que la santé et les soins reposent surtout sur les épaules des femmes. Quelle est la situation dans votre communauté?

Oui, les femmes Nasa ont également cette responsabilité, d'autant plus qu'à l'intérieur de notre territoire, il n'y a pas assez d'écoles. Les femmes n'ont pas la possibilité d'obtenir le premier degré de scolarité, et en ce qui concerne l'université, l'accès est généralement très difficile pour le peuple nasa.

Alors, comment avez-vous réussi à obtenir un poste à responsabilités?

L'exercice du pouvoir dans le Cabildo – conseil communautaire – n'est pas lié au niveau éducatif. Nous pouvons exercer les fonctions de secrétaire, fiscaliste, maire, gouverneur.e, trésorier.e, sans avoir passé par l'école. Cependant, ce qui est problématique, c'est que les femmes doivent travailler beaucoup plus, étant donné qu'à ces activités s'ajoutent les tâches quotidiennes, principalement le tissage. Les femmes nasas tissent tout le temps.

Quels sont les problèmes de santé les plus importants pour les femmes de votre communauté?

Le cancer du col de l'utérus, les maladies sexuellement transmissibles, les complications liées à l'accouchement et les problèmes respiratoires.

Pensez-vous que ces maladies sont liées aux conditions de vie et à la position des femmes dans la structure sociale?

Sans doute. Par exemple, en ce qui concerne le cancer du col de l'utérus, il n'y pas en Colombie des études sérieuses sur le sujet. De même, la fonction préventive des services de santé de l'Etat n'est pas efficace. Ainsi, si on veut obtenir un rendez-vous chez le gynécologue pour un contrôle, il faut attendre au minimum deux mois. De plus, les femmes souffrent de malnutrition, car elles doivent travailler plus dur et il y a pénurie d'aliments et de terre cultivable.

En ce qui concerne les problèmes respiratoires, les femmes sont tout le temps exposées à la fumée produite par les cheminées de cuisine, sans oublier qu'à proximité de Tierradentro se trouve un volcan dont les éruptions affectent la santé. J'aimerais ajouter que la mortalité infantile à la naissance est énorme (sur 270 naissances, 14 enfants ne survivent pas).

Récemment, les communautés indigènes ont organisé une marche sur Bogota pour exiger du gouvernement que la répression dont elles sont victimes cesse. Ce type de manifestation laisse-t-il un espace d'expression aux revendications des femmes?

La Minga (1) est organisée autour d'un effort collectif. Ainsi par exemple, les thèmes concernant les femmes sont inclus dans le cadre de la famille. Donc, il n'y a pas un programme spécial concernant uniquement les femmes. Néanmoins, en matière de violation des droits humains, c'est différent. Nous dénonçons la violence dont les femmes sont victimes (disparition, torture, etc.)

(1) La Minga est une pratique ancestrale des peuples indigènes des Andes. Il s'agit d'un effort collectif afin d'obtenir un but commun. www.nasaacin.org

Références

www.aicsalud.org.co

CRESSON, Geneviève (2001) Les soins profanes et la division du travail entre hommes et femmes.