

**Zeitschrift:** L'Émilie : magazine socio-culturelles  
**Herausgeber:** Association Femmes en Suisse et le Mouvement féministe  
**Band:** [97] (2009)  
**Heft:** 1528

**Artikel:** Quand bancaire rime avec solidaire  
**Autor:** Roten, Dominique  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-283251>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 12.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Quand bancaire rime avec solidaire

La Banque alternative BAS est une vraie banque d'épargne et de crédit. Sa particularité? elle s'inscrit dans l'Economie Sociale et solidaire – elle fait notamment partie du comité de pilotage d'APRES-VD – et s'est dotée de principes éthiques et sociaux. Parmi ceux-ci, l'égalité entre hommes et femmes. Dominique Roten, responsable de la représentation romande de la BAS, nous en dit plus. *Interview.*

*L'émilie : Qu'est-ce que la Banque alternative BAS?*

**Dominique Roten :** Fondée en 1990, la Banque alternative BAS est en mains de 4'400 actionnaires. Son bilan s'élève à 821 millions de francs. La BAS renonce à la maximisation du profit. Plus de 22'000 clientes et clients de la BAS savent où va leur argent. Tous les crédits octroyés sont publiés et répondent à de strictes exigences écologiques et sociales. Neuf secteurs de crédit d'encouragement bénéficient de conditions avantageuses, financées par la renonciation volontaire de clientes et clients à leurs intérêts. Les neuf secteurs sont: les énergies alternatives, l'agriculture bio, les entreprises écologiques et sociales, les projets de femmes, la formation et la culture, la coopération au développement, l'habitat alternatif et social, les projets sociaux. Sur cette base éthique, la BAS propose, dans toute la Suisse, les services habituels d'une banque d'épargne et de crédit.

*S'inscrit-elle dans ce qui est convenu d'appeler l'économie sociale et solidaire? Si oui, de quelle manière?*

Par sa renonciation au profit maximal, par sa volonté de mettre l'être humain et son environnement au centre de ses préoccupations, par son soutien – sous forme de crédits – à des projets écologiques et sociaux, la BAS se situe pleinement dans l'économie sociale et solidaire.

*La promotion de l'égalité homme-femme est un des principes que vous mettez en avant. Comment cela se traduit-il concrètement?*

En ce qui concerne l'égalité entre hommes et femmes, nous avons inscrit dans les statuts de la banque qu'aucun des sexes ne peut être représentés à plus de 60% dans les divers organes, en particulier au conseil d'administration. Actuellement, trois femmes et deux hommes, siègent au conseil. Nous cherchons également à maintenir un équilibre à tous les échelons de la banque ; parmi les cadres dirigeant.e.s, 52% sont des femmes et en terme de postes de travail, elles représentent 48%.

Autre aspect faisant partie de notre politique du personnel: il est possible et même encouragé de travailler à temps partiel. Au total, nous comptons 79 personnes pour 60,8 postes. Nous avons par ailleurs des conditions sociales très intéressantes et notamment un congé-maternité payé de six mois.

En outre, notre clientèle privée se répartit par parts sensiblement égales entre femmes et hommes. Enfin, nous avons un secteur d'encouragement «Projets de femmes».

*Le site de la BAS : [www.bas.ch](http://www.bas.ch)*