

Zeitschrift: L'Émilie : magazine socio-culturelles
Herausgeber: Association Femmes en Suisse et le Mouvement féministe
Band: [95] (2007)
Heft: 1516

Artikel: A travail égal, salaire égal
Autor: Haefeli, Monica
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-283203>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 24.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

A travail égal, salaire égal

Ces quatre mots résonnent comme une devise, une revendication de principe. Pour moi, c'est l'évidence même. Pourtant, quand je parle d'insertion des femmes dans le marché du travail ou d'égalité des sexes avec des Suissesses, leur réaction démontre que cette devise n'est pas encore une évidence helvétique.

Monica Haefeli

En Argentine, mes débuts dans le monde du travail puis toute ma carrière professionnelles se sont déroulées sous l'adage «A travail égal, salaire égal». La sphère professionnelle est, pour moi, non seulement un moyen de subvenir à mes besoins, mais aussi un espace d'intégration, une manière de vivre avec mon temps ainsi qu'un accès à la reconnaissance sociale. C'est le lieu dans lequel les femmes se réalisent comme citoyenne, leur salaire faisant souvent vivre leur foyer. Ainsi, là-bas dans le Sud, nous autres les travailleuses, nous apprenons – dans nos relations de travail – les concepts d'égalité.

Selon la Constitution argentine, le travail bénéficie de la protection de lois qui assurent des conditions dignes et équitables, des horaires syndicaux, un salaire juste et équitable. Pourtant, il n'existe pas de code du travail proprement dit, la législation étant répartie dans plusieurs lois. La plus importante est la loi 20744 sur le contrat de travail (1974) qui, en son article 17, stipule le principe général de non-discrimination sur le lieu du travail pour des motifs de sexe, de race, de nationalité, de religion, d'âge ou d'appartenance à un syndicat. La même loi, en son article 81, exige de l'employeur-e de procurer à tous/tes les travailleur-e-s le même traitement lors de situations identiques. De son côté, la loi 20392 (1973) interdit d'établir des différences de rémunération entre la main-d'œuvre masculine et la main-d'œuvre féminine pour un travail de valeur égal. Il demeure que les métiers considérés comme typiquement féminins bénéficient d'une rémunération inférieure que ceux qui sont considérés comme typiquement masculins...

La législation argentine prévoit aussi que les femmes peuvent conclure tout type de contrat, et qu'il ne peut exister aucun type de discrimination au travail fondé sur le sexe ou l'état civil, même si celui-ci devait être modifié en cours de parcours de professionnel. Il est aussi interdit d'employer des femmes dans des métiers qui revêtent un caractère de pénibilité, de dangerosité et d'insalubrité ; cette prescription laisse à l'employeur-e la possibilité de décider quelles tâches ne conviennent pas à une femme.

Cela fait maintenant quatre ans que j'ai décidé de quitter mon pays pour venir en Europe. J'avais envie de découvrir le Vieux Continent, berceau des intellectuels et des théories novatrices. Dans cette découverte, je me redécouvre et je me reconstruis, mais, je n'en reviens pas quand je vois que ce principe «A travail égal, salaire égal» n'est pas respecté partout. Quelle peut bien être la différence entre le travail d'un homme ou d'une femme ?

La Suisse est une nouvelle terre pour moi, dans laquelle je m'efforce de vivre, d'apprendre, d'apporter mes compétences. Et j'espère pouvoir y travailler un jour sous le régime de l'égalité des salaires !