

Zeitschrift: L'Émilie : magazine socio-culturelles
Herausgeber: Association Femmes en Suisse et le Mouvement féministe
Band: [93] (2005)
Heft: 1491

Inhaltsverzeichnis

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 11.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Sommaire

4-5 Société

Accouchement à domicile: un choix de luxe?

6-7 Actrice sociale

Berenice Carroll

8-9 International

Entre occupation et patriarcat : le lourd fardeau des Palestiniennes

11 Société

Régularisation des sans-papières à Genève: à condition qu'elles nettoient

12 Dossier

Les femmes se mettent aux réseaux

18 -19 International

Epouses: le prix à payer au 21e siècle

20 Economie

Le Revenu de base comme mode de rémunération du travail domestique

21 Elections cantonales

De l'espoir mais pas trop

22-23 Histoire des femmes

L'impact du droit sur la vie des femmes à Genève et en Suisse (deuxième partie)

prochain délai de rédaction:

10 mars

Réseau, mon amour

DR



Emmanuelle Joz-Roland

«Réseau», nouveau maître-mot du monde contemporain. Il faut dire qu'entre nos connexions neuronales et nos connexions Internet, tout est affaire de réseau. Chez les féministes aussi, l'heure est aux réseaux. Il ne se passe presque pas une semaine sans que l'émilie reçoive des publications concernant la meilleure manière de fonctionner en réseau ou de s'intégrer dans un réseau. Ces réseaux concernent un nombre impressionnant de professions; en fait chaque association professionnelle se réclame maintenant du réseau, et de plus en plus de réseaux se veulent interprofessionnels. Mais le réseau n'est-il qu'un mot, un concept à la mode, ou derrière ce mot une nouvelle réalité se cache-t-elle? Si l'on en croit les auteurs du Nouvel esprit du capitalisme, le réseau est effectivement une nouvelle façon d'organiser l'économie et les liens professionnels. Si l'on en croit les publications qui vantent la nécessité d'appartenir à un réseau, le réseau est devenu le seul moyen de faire carrière. L'absence de réseau serait d'ailleurs une des explications premières de la moindre présence des femmes dans les postes à responsabilité.

Le fait est que rester chez soi à laver les carreaux et border ses enfants empêche de connaître les responsables des ressources humaines susceptibles d'aider au démarrage de votre carrière. Le fait est aussi que, tant qu'à engager quelqu'un, un-e responsable des ressources humaines préférera une personne dont il aura déjà pu juger des qualités. Mais il y a fort à parier que, même du temps où le/la responsable des ressources humaines s'appelait encore chef-f-e du personnel, mieux valait connaître des gens capables de vous recommander.

Le réseau n'est-il alors qu'un nouveau mot ne décrivant qu'une réalité sociale vieille comme l'humanité? Sans aucun doute. Mais ce mot, en formalisant un état de fait, trahit un certain changement de mentalité. Ce qui autrefois était dénoncé comme piston est devenu procédé légitime. Nul-le n'oserait remettre en cause la nécessité d'une bonne formation et l'avantage de l'expérience, mais il faut désormais avoir en plus un bon réseau. «Il vous faut faire l'effort de développer inlassablement vos contacts à tous les niveaux, aussi bien localement, au sein de votre institut, que sur les plans national et international». Finie donc la vie privée avec sa famille, ses amis et ses amours, finie aussi la vie professionnelle avec son labeur quotidien,

parfois passionnant, parfois assommant. Dorénavant, en soirée avec des ami-e-s, n'oubliez pas que certain-e-s peuvent contribuer à élargir votre réseau, et lorsque vous travaillez, ne pensez pas seulement à accomplir votre tâche, pensez aussi à faire de votre collègue ou de votre chef-fe un-e ami-e. En clair, pensez à votre carrière constamment.

Encore une fois, tout cela n'est pas nouveau ; et sans doute les hommes, habitués depuis longtemps à ces exigences, savent-ils mieux que les femmes se faire valoir dans les milieux professionnels. Mais je ne peux m'empêcher de me poser des questions. Si «inlassablement» je développe mes contacts et mon réseau, quand est-ce que je me concentre sur mon travail à proprement parler? Et si inlassablement je développe mes contacts et mon réseau, quand est-ce que je m'occupe de ma famille et de mes amours? Et si je suis mère célibataire, j'invite mes collaborateurs/trices à goûter avec mes enfants pour développer mes contacts et ainsi lier joie de la maternité, rencontre amicale et objectif de carrière?

Plus de femmes dans les postes à responsabilité est une revendication juste. Vouloir faire carrière lorsque l'on est une femme est légitime. Faire carrière lorsque l'on est connu-e et apprécié-e dans son domaine professionnel est plus facile. Mais faut-il vraiment faire de ces truismes des exigences normatives qui rajoutent aux pressions et au stress inhérents au monde professionnel?

Entre l'utopie d'un monde professionnel et économique moins injuste où femmes et hommes seraient égaux, où la concurrence serait moins sauvage et où l'écart entre les classes sociales serait moins cruel, et le constat pragmatique d'une réalité où les hommes occupent encore 100% des postes de PDG des sociétés du CAC 40, les réseaux prennent des reflets différents. D'un côté, ils ne sont qu'une obligation supplémentaire de satisfaire aux exigences absurdes et disproportionnées d'un monde du travail toujours plus dévorant. D'un autre, ils sont un moyen d'accomplir des carrières professionnelles couronnées de succès, à l'instar des hommes qui, du service militaire au Rotary club, ont toujours affectionné les réseaux. °

¹ Objectif : professeure, Guide pour les femmes tentées par une carrière académique, UNIL, 2004 (en vente à l'Inédite 022 343 22 33, 10 fr.)