

Bienne : pour la parité politique

Autor(en): **nb**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **79 (1991)**

Heft 12

PDF erstellt am: **26.09.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-279843>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Bienne

Pour la parité politique

(nh) – Déjà accepté en juin dernier par le Parlement de la Ville de Berne, le principe des quotas est réclamé à présent à Bienne par Marie-Thérèse Sautebin, de l'Alliance verte et sociale.

Intitulée «Pour la parité politique», sa motion demande que ni les hommes, ni les femmes ne puissent occuper plus de 60% des sièges au sein du Conseil municipal et du Conseil de ville biennois.

Actuellement, les femmes représentent 54% de la population biennoise mais seulement 15% des élus au législatif, soit neuf femmes sur soixante conseillers de ville.

A l'Exécutif, cette représentation est légèrement plus élevée avec deux femmes sur neuf conseillers municipaux.

Pour atteindre l'égalité, la bonne volonté ne suffit plus, estime la motionnaire. Des me-

sures spéciales, comme l'introduction de quotas, sont donc nécessaires.

Marie-Thérèse Sautebin complète son argumentation en soulignant que les femmes ont plus de peine que les hommes à faire leur trou dans le monde politique et que leurs chances de percer dépendent des rapports sociaux dans leur ensemble.

Par exemple, les femmes sont encore trop souvent seules à assumer les tâches familiales et sont de ce fait peu disponibles pour les affaires politiques.

De plus, les règles du jeu politique restent définies par les hommes, laissant les femmes étrangères à cette dynamique.

Les dernières votations fédérales l'ont malheureusement une fois de plus démontré.

Si le Conseil de ville biennois approuve cette motion demandant l'introduction de quotas, «la société dans son ensemble aurait fort à gagner des trésors de compétences féminines trop peu sollicités», conclut la conseillère de ville Marie-Thérèse Sautebin.

Valais

Une justice de sexe

(ccr) – Les caisses publiques sont vides. Il convient donc de limiter les dépenses au plus strict et les budgets sont passés au peigne fin. Ainsi, la commission des finances du Parlement valaisan vient-elle de refuser sèchement le budget cantonal, en demandant au Gouvernement de faire un sérieux effort de restriction.

Mais qui ces restrictions vont-elles toucher en priorité? Les routes et autres investisse-

ments à long terme? Evidemment non. Il s'agira en priorité de licencier le personnel auxiliaire qui est venu gonfler au cours des années une administration coincée par le personal stop. Certaines de ces auxiliaires – ce sont essentiellement des femmes – travaillent depuis plus de huit ans à l'Etat, sans avoir jamais bénéficié d'une titularisation. Ce sont donc les femmes qui feront les frais des restrictions budgétaires.

Et ce sont également des femmes qui feront le travail supplémentaire...

Une nouvelle permanence

L'Association des Femmes broyardes (rattachée à l'ADF), vient d'ouvrir une permanence téléphonique pour les femmes.

Au 037/63 32 66, on répond désormais 24 heures sur 24 aux demandes d'information et de conseils pour des problèmes de toutes sortes.

RÉPUBLIQUE ET CANTON DE GENÈVE



POST TENEBRAS LUX

Département de justice et police

**BUREAU DE L'ÉGALITÉ DES DROITS
ENTRE HOMME ET FEMME**

Pour vos cadeaux de Noël...

**et surtout pour offrir aux enfants une vision plus large
de leur avenir professionnel...**

**PENSEZ
AUX JEUX DE L'ÉGALITÉ**

LE LOTO-PUZZLE de 3 à 8 ans Fr. 29.-

LE DUO DES MÉTIERS de 4 à 9 ans Fr. 19.-

LE MÉTIER SECRET de 6 à 10 ans Fr. 18.-

A commander: Bureau de l'Égalité, CP 362, 1211 GENÈVE 3
Tél. 022/27 20 65 ou
Pro Juventute, 26, bd Helvétique, 1207 GENÈVE
Tél. 022/736 57 77



UNIVERSITÉ DE GENÈVE

L'Ecole de traduction et d'interprétation ouvre une inscription pour un poste de

**PROFESSEUR
à l'unité de russe**

Charge: Il s'agit d'un poste à charge complète, comprenant l'enseignement de la traduction du russe en français et le perfectionnement linguistique en langue russe.

Exigences: Doctorat ou titre jugé équivalent. Français, langue maternelle; maîtrise du russe; connaissance de l'anglais et de l'ukrainien souhaitée. Expérience de la traduction professionnelle et de l'enseignement de la traduction professionnelle au niveau universitaire.

Entrée en fonction: 1^{er} octobre 1992.

Les dossiers de candidature doivent être adressés avant le 10 janvier 1992 au **secrétariat de la Présidence de l'Ecole de traduction et d'interprétation, 19, place des Augustins, 1205 Genève**, auprès duquel des renseignements complémentaires peuvent être obtenus sur le cahier des charges et les conditions.

Désirant associer tant les femmes que les hommes à l'enseignement et à la recherche, l'Université souhaite recevoir davantage de candidatures féminines.