

**Zeitschrift:** Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses

**Herausgeber:** Alliance de Sociétés Féminines Suisses

**Band:** 85 (1997)

**Heft:** 1407-1408

**Artikel:** Prix de la jeune femme de carrière

**Autor:** bma

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-281276>

#### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 16.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## filles moins conformistes

Pour Pierrette Bouchard et Jean-Claude St-Amand, si les filles réussissent mieux à l'école, ce n'est pas en raison de leur conformisme social, mais au contraire parce qu'elles adhèrent moins aux modèles de sexe que les garçons. Cent questions au féminin et au masculin, mais au contenu identique, ont été soumises à 1100 filles et 1125 garçons de troisième secondaire. Ce questionnaire a permis de reconstruire les univers des représentations de l'école et des identités de sexes des jeunes Québécois-es de quinze ans. Ces questions sont diverses et variées, comme le montrent les quelques exemples suivants:

- 24 - Je préfère apprendre les maths plutôt que le français.**
- 25 - Pour une fille/un garçon, les études ne sont pas nécessaires pour éduquer ses enfants.**
- 35 - Pour une fille/un garçon, certains désirs sexuels sont incontrôlables.**
- 55 - En tant que fille/garçon, j'apprécie une personne qui a des valeurs égalitaires entre les sexes.**
- 79 - Les homosexuels (gays) ne sont pas de vrais hommes.**
- 93 - Le fait d'apprendre à l'école est très stimulant pour moi.**

L'analyse des réponses fait ressortir que «les garçons adhèrent plus aux stéréotypes sexuels sur lesquels ils ont été appelés à se prononcer et se conforment davantage aux pratiques sexuées. Ils restent plus près des modèles proposés – qui leur confèrent du pouvoir socialement, faut-il le rappeler, alors que les filles y résistent et s'en affranchissent plus facilement.» (*Garçons et filles*, p. 101).

## le poids social

Une corrélation des questions avec le niveau d'études des deux parents montre qu'il est plus facile pour les jeunes des deux sexes de s'affranchir des stéréotypes si le milieu socio-éducatif est élevé. Ce n'est d'ailleurs pas le moindre intérêt de ce livre que de rappeler le poids du social, à un moment où, la réussite ou l'échec, est mis sur le compte de la volonté individuelle. Or, pour les filles comme pour les garçons «estimer que le diplôme de secondaire est suffisant va de pair avec une scolarité parentale faible. Devant le choix entre devenir secrétaire ou chauffeur [chauffeuse] particulier, une scolarité parentale élevée amène les répondants à choisir la première option, les répondantes la deuxième. Préférer la situation de cheffe est lié à une scolarité parentale élevée. Celles et ceux dont la scolarité parentale est élevée rejettent plus facilement l'utilisation de la force en situation de conflit. L'égalité des sexes est moins valorisée dans les milieux familiaux faiblement scolarisés. Ceux et celles qui font preuve d'hétérosexisme ont des parents faiblement scolarisés.» (*Garçons et filles*, pp. 232-233).

Pour lutter contre le «prêt-à-penser», et donc permettre une meilleure réussite scolaire, un plein épanouissement des possibilités de chacun-e, il y a le guide d'intervention. La première partie, «Pour lutter contre l'exclusion» va des visages de la pauvreté aux moyens d'intervenir, en passant par les manières de penser et vivre l'école. Une deuxième partie propose un choix d'activités sur les thèmes évoqués, que ce soit le harcèlement sexuel, le partage des tâches, le sexe de la langue, l'hétérosexisme ou les métiers. La troisième partie est consacrée à la socialisation familiale et scolaire, ainsi qu'aux ressources.

## entre promesses et questions

Deux ouvrages qui œuvrent pour un avenir différent et ouvrent des pistes prometteuses pour celles et ceux qui veulent une éducation épicène. Restent plusieurs questions. L'une, soulevée par les auteurs et autrices de l'ouvrage, qui rejoignent ici Marie Duru-Bellat<sup>4</sup>, est celle de la maternité. Les filles, sachant que les garçons sont moins prêts qu'elles à partager le monde, adaptent leurs désirs professionnels au fait qu'elles veulent avoir une vie affective et des enfants. Il faudra donc impérativement que les mouvements féministes se préoccupent de l'éducation des garçons, afin que vie professionnelle et vie familiale soient complémentaires pour eux aussi.

Pour la Suisse, ces ouvrages posent de graves questions: l'égalité des sexes est-

elle possible dans un pays qui fait fi de l'égalité des chances et d'une vraie démocratisation des études? Dans un tel contexte, un CFC ménager n'est-il pas rétrograde? Les féministes peuvent-elles rester aveugles au social, à une politique où l'idéologie des partis l'emporte sur l'égalité?

Thérèse Moreau

1. Pierrette Bouchard, Jean-Claude St-Amand, *Garçons et filles, stéréotypes et réussite scolaire*, Montréal, Éditions du remue-ménage, 1996, pp. 300.
2. Pierrette Bouchard, Natasha Bouchard, Jean-Claude St-Amand, Jacques Toucheau, *Modèles de sexes et rapports à l'école, guide d'intervention auprès des élèves de troisième secondaire*, Montréal, Éditions du remue-ménage, pp. 124.
3. Allez les filles, Paris, Seuil, 1992
4. *L'école des filles: Quelle formation pour quels rôles sociaux?*, Paris, L'Harmattan, 1990.

## Prix de la jeune femme de carrière

Lors de la première édition du prix décerné par le Career Women's Forum - fondé à Genève en 1982, il réunit actuellement environ 200 femmes actives professionnellement - les cinq femmes du jury ont décidé de distinguer deux jeunes femmes: Lise Donnez, Franco-Danoise, a reçu le Prix de la jeune femme de carrière 1997. Après des études de gestion, elle entre au service de Digital en 1984, pour dix ans, avant de passer deux ans à AT&T International et de devenir directrice de la communication et des relations extérieures pour l'Europe, au sein de la société Oracle, à Genève: «Cette entreprise me donne une fantastique occasion de m'épanouir, aussi grâce au nombre important de femmes cadres qui mettent au premier plan la solidarité professionnelle. Il se trouve par ailleurs que cette entreprise, numéro 2 des technologies de l'information derrière Microsoft, enregistre une croissance annuelle de 40%. Y aurait-il une corrélation, se demande-t-elle, entre l'ambiance de travail conviviale et les bons résultats de cette société?»

Quant à Marie-Thérèse Ivvora, directrice technique chez Mecanex à Nyon, elle a reçu le Prix spécial du jury. Cette Suissesse de 30 ans, après une scolarisation en Afrique a obtenu un baccalauréat scientifique à Genève avant de se lancer, seule fille de sa volée, dans une formation d'ingénierie en microtechnique à l'EPFL. «Mon diplôme en poche, j'ai répondu à la première annonce, celle de Mecanex à Nyon, une société spécialisée dans les systèmes de microtechnique appliqués à l'espace. Parmi les 60 candidatures, j'étais la seule femme. La directrice a voulu me donner une chance.» Aujourd'hui, la jeune femme dirige un département technique d'une vingtaine de collaborateurs.

Toutes deux affirment d'emblée avoir été nettement encouragées par leur mère à se lancer dans des carrières exigeantes. Et d'avoir également été activement aidées à l'intérieur de leur entreprise, principalement, mais pas exclusivement, par des femmes à faire preuve de leurs capacités.

(bma)