

Zeitschrift: Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses

Herausgeber: Alliance de Sociétés Féminines Suisses

Band: 80 (1992)

Heft: 9

Artikel: Ressources humaines, l'avenir au féminin

Autor: Chapuis, Simone

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-280101>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 13.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Ressources humaines, l'avenir au féminin

Présidé à Dorigny par Christiane Langenberger, le colloque romand de PACTE, «Des paroles aux actes», s'est penché sur le travail des femmes.

Christiane Langenberger.

L'association PACTE regroupe plus de huitante entreprises ou administrations (dont vingt romandes) qui s'engagent à valoriser les compétences des femmes et à leur créer des conditions de travail favorables.

Malgré la crise et le chômage, le monde du travail a besoin des femmes.

Les mutations que nous vivons en ce moment sont si importantes que les entreprises doivent s'adapter pour survivre; or elles ne peuvent pas se passer de nouvelles ressources humaines et les femmes représentent une grande réserve de main-d'œuvre. Il est bien entendu que les femmes doivent faire l'effort d'une solide formation, mais les entreprises ont tout intérêt à former des cadres féminins qui leur soient fidèles; elles doivent dès lors prendre des mesures annexes destinées à créer à leur intention des conditions favorables, comme par exemple des crèches d'entreprise.

Une telle mesure ne peut être que bénéfique pour l'entreprise. Cette remarque, chose significative, a été faite par les deux intervenants masculins de la journée, Marian Stepczynski, rédacteur en chef, et Pierre-Daniel Margot, président de l'UVACIM. (Deux jours plus tard, au colloque de l'ADF sur l'accueil de la petite enfance, Antoni Maier de la SBS allait plus loin en disant que le féminisme est rentable!)

Atouts féminins

Marion Gétaz, présidente de l'Institut féminin du management, analyse la composition de la population active de notre pays (64% d'hommes et 36% de femmes) et constate un suremploi pour une sous-qualification chez les premiers et un sous-emploi pour une surqualification chez les secondes. Ne devrait-on pas, dit-elle sous forme de boutade, supprimer quelques

hommes incompetents pour les remplacer par des femmes compétentes? M. Margot disait, lui, qu'une femme pourrait remplacer un homme «en rupture de capacité».

Autres participantes au débat, Françoise Pasche, déléguée vaudoise à l'égalité, et Maria Mumenthaler, présidente de Manpower, ont insisté sur les atouts des femmes, leur facilité d'adaptation au changement, par exemple. Leur imagination et leur flexibilité découlent souvent de l'obligation dans laquelle elles se trouvent de devoir continuellement jongler avec le temps pour concilier vie familiale et profession. Mina Michal, Dr ès sciences, spécialiste du stress, s'est attachée à montrer l'utilisation positive possible du stress.

Riche journée motivante pour la centaine de participantes (à 90% des femmes) venues de tous les horizons romands, d'entreprises et administrations diverses.

Simone Chapuis

FILANOSA

Femmes suisses et **Filanosa** fêtent cette année leurs 20 ans de collaboration fructueuse.

Nous sommes heureux en ce jour d'anniversaire de féliciter **Femmes suisses** de ses 80 ans d'âge et de nos 20 ans de *vie commune*.

Filanosa le spécialiste de l'édition et de l'impression de journaux et périodiques.

12, rue de la Colombière – 1260 Nyon