

# Suisse vieillissante : quel avenir ?

Autor(en): **Bugnion-Secretan, Perle**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses**

Band (Jahr): **80 (1992)**

Heft 4

PDF erstellt am: **26.09.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-279967>

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

# Suisse vieillissante: quel avenir?

*Les futurs enjeux démographiques suisses déterminent des stratégies d'adaptation de notre société. Un ouvrage passionnant nous en livre les secrets.*



Dans la confection, à 25 ans les femmes sont déjà «des vieilles».

**B**ien que le titre\* annonce des coups d'œil sur la Suisse en l'an 2000 du point de vue démographique, l'ouvrage d'Olivier Blanc et Pierre Gilliard ne traite pas de la dénatalité en soi, ni de l'accroissement de la population mondiale, ni encore de «la famille étendue, nucléaire ou éclatée». Non, le colloque, tenu en 1991 pour le 100e anniversaire de l'Université de Lausanne et dont les actes viennent d'être publiés, touche d'autres questions, également importantes, entre autres l'impact des changements démographiques sur les entreprises, au point de vue économique et social.

Faute de pouvoir tout dire, par exemple l'incidence des variations démographiques sur la prévoyance sociale ou les migrations, thèmes sur lesquels nous aurons l'occasion de revenir, nous nous bornerons aujourd'hui, pour souligner l'extrême intérêt des exposés présentés lors de ce colloque, à résumer brièvement ce qui touche aux conditions de l'emploi pour les femmes.

Tout d'abord, à quel âge débute le vieillissement? Certaines études démontrent qu'une femme dans la confection est vieille à 25 ans, alors qu'elle l'est à 30 dans l'informatique; qu'un homme est vieux à 40 ans dans la fonderie. On lit aussi que «pour les démographes, les vieux sont les vieux, pour les biologistes, les vieux rajeunissent, et dans la réalité sociale, les jeunes vieillissent de plus en plus tôt».

Sur le marché de l'emploi, les circonstances conjoncturelles ont une grosse im-

portance. En ce moment, on constate un certain gonflement du personnel au niveau des cadres moyens. On cherche à diminuer le personnel en avançant des mises à la retraite ou en ne repourvoyant pas certains postes, alors que par ailleurs on s'inquiète de la diminution du nombre des apprentis. L'offre universitaire reste relativement abondante, mais on souffre du manque de personnel hautement qualifié dans certains secteurs. Dans ces conditions pleines d'aléas, la gestion des ressources humaines devient un élément important de la gestion des entreprises. Il s'agit par exemple d'éviter le vieillissement du personnel, ce qui peut entraîner un manque d'adaptation aux techniques nouvelles, mais d'éviter aussi de perdre le capital d'expérience acquis du personnel âgé. La flexibilité deviendra le maître mot à l'avenir.

Autre question essentielle: celle de la formation continue. On envisage déjà de

passer du schéma linéaire «éducation, travail, retraite» à un schéma dit modulaire qui fait alterner les périodes de formation et de travail et même de loisir selon le graphique ci-dessous.

## Potentiel féminin

On cherche aussi des schémas qui s'appliqueraient mieux aux exigences particulières liées à la vie de la femme, qui permettraient peut-être – enfin! – aux femmes de concilier leurs obligations familiales, notamment vis-à-vis des enfants, avec leur profession. Car dans la perspective des années à venir, le recours au potentiel féminin, tant qualitatif que quantitatif, s'avère indispensable. Et pourtant on s'aperçoit que, malgré une très forte augmentation de la proportion des filles dans l'enseignement supérieur, le taux de l'activité professionnelle des femmes n'a guère varié.

C'est donc vers les femmes qu'on cherche le facteur qui corrigera le vieillissement du personnel et qui remédiera à la baisse des effectifs disponibles du fait de l'abaissement de l'âge de la retraite et de l'allongement du temps des études.

Silvia Ricci Lempen, qui présentait l'une des communications au colloque, n'a pas manqué de relever l'aspect éthique des questions soulevées par les économistes et de rappeler qu'il ne pouvait pas y avoir de promotion de la femme dans l'emploi s'il n'y avait pas concurrence, dans le domaine de la vie familiale, un effort pour promouvoir une véritable et efficace participation des hommes aux tâches domestiques et à l'éducation des enfants.

**Perle Bugnion-Secretan**

\* Suisse 2000, Enjeux démographiques, 1991, 400 pages, Ed. Réalités sociales, CP 1273, 1001 Lausanne.

