

**Zeitschrift:** Femmes suisses et le Mouvement féministe : organe officiel des informations de l'Alliance de Sociétés Féminines Suisses

**Herausgeber:** Alliance de Sociétés Féminines Suisses

**Band:** 62 (1974)

**Heft:** 5

**Artikel:** L'ébénisterie, un métier de femme...

**Autor:** J.T.

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-273749>

#### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 28.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# le monde du travail

## Les femmes, un réservoir de «force de travail»?

Nous avons reçu cet article traduit par les soins d'une de nos lectrices, Mme Nicolette Monnier, d'Itingen dans le canton de Bâle-Campagne. Il avait paru dans les «Basler Nachrichten» No 36, sous la plume de la conseillère nationale Hanny Thalmann. Merci à Mme Monnier de nous avoir permis de ne pas passer à côté d'un article important.

Lorsqu'on parle de manque de personnel, on estime que les femmes suisses devraient mettre plus à disposition de l'économie leur force de travail. Quand la discussion tourne autour de la famille, de l'éducation des enfants, des adolescents, on aimera voir la mère plus à la maison comme auparavant. C'est pourquoi il faut sauver le travail sérieux qu'a fait la conseillère nationale Hanny Thalmann (CVP, St-Gall) pour déterminer si les femmes suisses représentent vraiment encore une réserve de travail pour l'économie.

Avec l'aide des statistiques suisses, j'ai cherché à atteindre un résultat. Pour me protéger des erreurs, j'ai fait contrôler ces chiffres par Madame Hülsen, fonctionnaire en chef de la section mathématique au Bureau fédéral des statistiques à Berne.

Au recensement de 1970, nous étions 6 270 000 habitants. Là-dessus, environ 3 000 000 exerçaient une profession, soit 47 %. En déduisant les étrangers, on arrive à 45 % d'activité professionnelle. A l'opposé, on compare le nombre des actifs aux ceux n'ayant pas encore plus d'activité. Il faut prendre ces constatations en considération lorsqu'on veut imposer de nouvelles prestations sociales. Les femmes sont 3 180 000, dont 1 030 000, soit un peu moins d'un tiers, sont actives. Par rapport au travail des femmes, ce chiffre n'apporte rien de nouveau. Déjà aux recensements de 1950 et 1960 ces chiffres étaient semblables. Les charges de l'intretien du ménage ne sont pas comprises dans ces chiffres. Ce n'est pas une discrimination de l'activité

ménagère mais c'est une preuve que les statistiques ne sont employées que dans un but économique et qu'environ aujourd'hui, on ne peut les utiliser autrement.

### 1 030 000 de femmes ont une activité professionnelle

Nous devons d'abord déduire du nombre total de femmes les enfants jusqu'à 16 ans et les femmes à partir de 70 ans. Il nous reste alors 2 100 000 femmes entre 16 et 70 ans, dont 1 030 000 ont une activité professionnelle. Presque 50 % des femmes en âge de travailler sont actives, d'une façon ou d'une autre. Il est frappant de constater que plus de 80 000 femmes ayant déjà dépassé 60 ans vont encore travailler à l'extérieur.

Les célibataires représentent la plus grande partie des femmes travaillant pour l'économie. Parmi les 1 370 000 célibataires du sexe féminin, nous comptons aussi les jeunes jusqu'à 16 ans et les femmes de plus de 70 ans. Conformément à l'expérience, il est, de plus, admis que 10 % des femmes célibataires sont malades ou invalides. Il reste ainsi encore 477 000 célibataires aptes à travailler. Nous ne nous trompons pas quand nous affirmons que, presque sans exception, elles travaillent sous une forme quelconque pour l'économie à temps plein ou partiel. Par estimation, on peut dire que 80 % des divorcées, soit 64 000, ont une activité professionnelle. Ni les célibataires, ni les divorcées ne représentent une réserve de travail puisqu'on sait que 54 000 vont travailler. Ces réserves doivent plutôt être recherchées auprès des femmes mariées.

### Femmes mariées et veuves

Aujourd'hui, presque 490 000 femmes mariées et veuves ont une activité professionnelle. Par les statistiques, nous savons qu'environ la moitié des veuves travaillent hors de la maison, soit 130 000. Il y a encore 360 000 femmes mariées qui travaillent à temps

plein ou partiel, soit environ 27 %. Ce chiffre a peu changé depuis 1960. Kathie Biske, du Bureau des statistiques, à Zurich, estimait déjà le nombre des femmes mariées actives à presque 30 %. Par estimation, on peut dire que sur les 490 000 femmes mariées et veuves, 160 000 travaillent à temps partiel. Nous retenons que les deux tiers de ce groupe travaillent à plein temps hors de la maison et un tiers à temps partiel.

Ces chiffres réfutent l'argument selon lequel les femmes pourraient exécuter une grande partie du volume du travail en Suisse. Quand on affirme que le travail professionnel de la femme est en régression dans des secteurs déterminés, on voit en effet que la femme travaille moins à l'usine et à la campagne, mais plus dans les services. De plus, ce ne sont plus seulement les femmes à difficultés financières qui vont travailler, mais beaucoup de jeunes femmes qui ont appris un métier et qui cherchent un travail satisfaisant dans l'économie.

### Les non-comprises

Toutes les femmes à activité professionnelle ne sont toujours pas comprises dans les statistiques de nos jours. Nous devons toujours nous rappeler qu'on ne trouve dans les statistiques que ce qu'on peut mettre en œuvre. On peut donc bien douter du fait que toutes les institutrices mariées qui font un travail occasionnel à l'école soient considérées comme des travailleuses à temps partiel. Des femmes qui aident à la campagne ou dans la profession de leur mari, que ce soit à la conception ou à l'exécution, ne sont pas considérées lors du recensement comme ayant une activité professionnelle, parce que cette aide doit aller de soi. Les jeunes femmes qui étudient encore ne sont pas non plus comprises.

Des femmes socialement actives ne sont, de même, pas comprises dans les statistiques. Des femmes qui travaillent dans une association (société) ou dans la bienfaisance, qui rendent de bons services à leurs parents et connaissances, ne sont pas remunérées pour leur précieux travail. Et naturellement, elles ne sont pas considérées

plus comme ayant une activité économique. Détourner cette catégorie de femmes de leur activité en faveur d'un travail professionnel, me semble irresponsable.

### Mamans avec de petits enfants

La maman avec de petits enfants et des écoliers appartient avant tout à sa famille. Elle ne devrait aller travailler au dehors que si elle y est financièrement obligée. Malgré la diminution du nombre d'enfants, nous comptons encore aujourd'hui 1 400 000 petits enfants et écoliers jusqu'à 15 ans dont on doit prendre soin. Celui qui a été une fois à une classe d'âme sait combien l'éducation d'une mère est précieuse et indispensable et comme les «enfants à clé» souvent ne peuvent progresser parce que l'atmosphère et la stimulation pour l'école manquent à la maison.

La plupart des femmes ne peuvent supporter durablement leur double charge. Aussi les mères adoptives rendent-elles le plus grand service au pays lorsqu'elles offrent un foyer à leur enfant adoptif. Des 100 000 enfants de divorce et des 60 000 nés hors mariage, environ 60 000 sont élevés dans un autre foyer. Tous ces enfants reçoivent une éducation d'une mère étrangère. L'activité professionnelle de toutes ces femmes ne doit pas être décourageante.

### Comeback lors de la 3e phase de vie

Autant nous dissuadons les femmes ayant de petits enfants d'exercer une activité professionnelle à plein temps, autant nous sommes pour que les possibilités de travail à temps partiel en faveur des femmes dans leur 3e phase de vie soient augmentées. La femme suisse a en moyenne deux enfants. Son champ d'action diminue vers 40-45 ans. Les enfants ont alors totalement ou partiellement dépassé l'âge scolaire. Les appartenements en ville sont généralement petits. La mère qui, à l'origine, avait une activité ménagère qui la comblait, s'isole. A ce moment elle se sent fautive quand elle n'a d'activité ni sociale, ni dans une association, mais seulement dans sa propre famille. Pour ces femmes, le travail à temps partiel est une possibilité bienvenue.

L'expérience montre que les femmes de cet âge sont souvent anxieuses. Elles craignent de reprendre un

métier. Nombre d'entre elles sont passées pour chercher une situation. Et parce que le mari craint que son épouse ne prenne plus autant soin de lui, il ne lui apporte aucune aide mais lui déconseille plutôt d'entreprendre quelque chose. Sur les 350 000, environ un quart de toutes les femmes mariées ont actuellement entre 40 et 59 ans.

L'économie suisse gagnerait naturellement à créer plus de places de travail à temps partiel. Il faudrait accroître le nombre de cours de recyclage et d'activités sociales. Les associations de femmes devraient entreprendre quelque chose de substantiel pour informer et éclairer leurs consœurs.

En résumé, nous constatons que nous pouvons à peine parler d'une grande réserve de travail tant chez les jeunes femmes, que les célibataires, les divorcées, les veuves et les femmes mariées si nous n'avons sous les yeux que les activités «officielles» hors de la maison. Il existe en revanche un large champ si nous réussissons à réunir les forces des femmes dans la 3e période de leur vie, au moins pour du travail à temps partiel.

Hanny Thalmann

## FEMMES SUISSES

paraissant une fois par mois

Organne officiel des informations de l'Alliance de sociétés féminines suisses

Présidente du Comité du journal Jacqueline Berenstein-Wavre

### Rédactrice responsable

Martine Chenou  
23, Coulovrerie  
1204 Genève  
Tél. (022) 21 10 53

### Administration

Rose Donnet  
23, route de Prévessin  
1217 Meyrin  
CCP 12 - 117 91  
Tél. (022) 41 22 74

### Publicité

Annonces-suisse SA  
1, rue du Vieux-Billard  
1205 Genève

### Abonnement

1 an : Suisse	Fr. 15.—
étranger	Fr. 17.—
de soutien	Fr. 20.—

### Impression

Ets Ed. Cherix et Filanosa SA,  
Nyon

## L'ébénisterie, un métier de femme...

\* Monsieur Wicht, en tant que secrétaire de Fédération, que pensez-vous de la femme dans les métiers du bois ? Y a-t-elle sa place ?

— A vrai dire, je ne connais pas de bûcheronnes, scieuses, charpentières ou menuisiers. Mais voulez-vous mon opinion personnelle ? Je ne vois, pour une femme, que le métier d'ébéniste, dans les seuls métiers du bois s'entend.

— Un métier bien voisin de la menuiserie ! Ne croyez-vous pas qu'une femme ferait, à l'occasion, une excellente menuisière ?

— Menuisier, ce serait encore possible, pour autant que ce métier soit exercé en atelier.

— Que redoutez-vous donc pour les femmes ? Les intempéries ? Mais il existe d'innombrables femmes sportives, entraînées physiquement, qui, par

tous les temps, pratiquent les mêmes sports que les hommes : ski, équitation, natation. Je trouve même qu'elles sont souvent plus endurantes et persévérent que leurs collègues masculins.

— Peut-être. Mais il y a tout le reste. Sans parler du vertige — qui n'est pas le lot des seules femmes puisque nous le connaissons aussi —, de ce vertige qui peut vous suivre sur les échafaudages ou les toitures, je vous ferai remarquer que les charpentiers autant que les forestiers-bûcherons doivent bénéficier d'une force musculaire considérable. Dans ces métiers-là il faut non seulement posséder une force virile, mais encore être un athlète sportif. Au surplus, par mauvais temps, le travail du forestier-bûcheron, par exemple, devient salissant et vraiment pénible. Il faut soulever des charges et les porter, et n'être sujet ni aux refroidissements, ni aux rhumatismes, ni aux troubles circulatoires et ne pas souffrir de lésions dorsales. Par ailleurs, ce métier comporte des risques d'accidents, et le forestier-bûcheron porte de lourdes responsabilités à l'égard de ses camarades et de lui-même. Non, vraiment, je ne vois pas une femme, même sportive, couper des arbres, évoluer sur les chantiers de sciage au sein d'une équipe d'hommes, ou grimper sur des toitures en jouant du biceps. En revanche, le métier du bois idéal pour une femme est, à mon avis, celui d'ébéniste. Il existe d'ailleurs déjà des ébénistes femmes et je suis sûr que celles qui aiment le bois et les beaux meubles peuvent s'épanouir dans une telle profession.

J. T.

et n'être sujet ni aux refroidissements, ni aux rhumatismes, ni aux troubles circulatoires et ne pas souffrir de lésions dorsales. Par ailleurs, ce métier comporte des risques d'accidents, et le forestier-bûcheron porte de lourdes responsabilités à l'égard de ses camarades et de lui-même. Non, vraiment, je ne vois pas une femme, même sportive, couper des arbres, évoluer sur les chantiers de sciage au sein d'une équipe d'hommes, ou grimper sur des toitures en jouant du biceps. En revanche, le métier du bois idéal pour une femme est, à mon avis, celui d'ébéniste. Il existe d'ailleurs déjà des ébénistes femmes et je suis sûr que celles qui aiment le bois et les beaux meubles peuvent s'épanouir dans une telle profession.

J. T.

Connaissance des trois phases du travail dans l'industrie de la scierie : sur le parc à grumes (mesure et appréciation des grumes venues directement de la forêt), dans la halle de la scierie (scie multiple, scie à ruban, affûtage) et sur le chantier des sciages (relations avec entrepreneurs, représentants et clients).

En trois ans, on apprend les travaux de bûcheronnage, de téléphérique, de rebousage, de lutte contre les avalanches et les torrent, les soins et l'éducation des peuplements, les coupes en forêt, la plantation soit à l'aide des outils traditionnels, soit par le truchement des instruments mécaniques et des tracteurs.

Connaissance des trois phases du travail dans l'industrie de la scierie : sur le parc à grumes (mesure et appréciation des grumes venues directement de la forêt), dans la halle de la scierie (scie multiple, scie à ruban, affûtage) et sur le chantier des sciages (relations avec entrepreneurs, représentants et clients).

En trois ans, on apprend à fabriquer des poutres en bois lamellées et collées, et à faire des maisons en bois, des chalets, des constructions industrielles et agricoles, tribunes, halles de sport, pavillons, coffrages, échafaudages, panneaux, escaliers, balustrades, toitures.

Fabrication de portes, de fenêtres, de volets ou stores, de balustrades de balcons, aménagements intérieurs, ferrures.

En trois ans et demi, on apprend : sciage, rabotage, mortaisage, ponçage, collage, marquage, traçage, assemblages, fabrication de meubles, pose de ferrures, traitement des surfaces, matériaux, placage, contre-placage, ponçage, polissage, vernissage, etc.

### La demande

Elle est grande. Mais le succès de l'activité du forestier-bûcheron dépend de sa volonté, de son élan et de sa persévérance.

Grande. Du travail est demandé toute l'année, aux scieurs, aux chefs de chantier et aux chefs d'exploitation technique.

Grande. L'ouvrier qualifié trouvera toujours des conditions de travail intéressantes dans les entreprises.

Toujours plus grande dans la construction moderne.

Grande, vu que l'ébénisterie manque de main-d'œuvre. L'ébéniste qui a du goût trouvera toujours à se placer.

### L'offre

Un métier indépendant, qui s'exerce essentiellement au grand air, et qui est des plus variés.

Une activité intéressante et variée. Un métier d'avenir. Un revenu sûr et de grandes possibilités d'avancement.

Un métier passionnant, riche en traditions, mais riche aussi en techniques modernes. Un métier varié.

Un métier attachant et varié.

Un métier passionnant pour les amoureux du meuble. Un salaire moyen de Fr. 11.— l'heure avec congé annuel de trois semaines à un mois.

## LES MÉTIERS DU BOIS

### Programme d'apprentissage

### LE FORESTIER-BÛCHERON

#### Aptitudes requises

Constitution robuste. Santé solide. Forte capacité de résistance aux intempéries. Soupleesse, adresse. Sens pratique. Inclination pour les choses de la nature.

### LE SCIEUR

Habiléte, précision, jugement sûr, esprit d'équipe. Avoir du goût pour le calcul et pour le bois. Sens de la qualité et de l'ordre. Goût de la mécanique.

### LE CHARPENTIER

Habiléte, sportivité, robustesse. Don de représentation dans l'espace des ouvrages à entreprendre.

### LE MENUISIER

Habiléte, précision, goûts pour le bois et les métaux.

### L'ÉBÉNISTE

Forte constitution. Bonne santé. Habiléte manuelle. Sens pratique. Goût de l'ouvrage propre et précis. Sens des formes. Bonne représentation des dimensions spatiales.