

Zeitschrift: Domaine public
Herausgeber: Domaine public
Band: - (2007)
Heft: 1717

Artikel: Les stages chez Coop comptent pour beurre
Autor: Delley, Jean-Daniel
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-1024208>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 29.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Les stages chez Coop comptent pour beurre

Jean-Daniel Delley

Coop se lance depuis peu dans une expérience intéressante. Sa filiale vaudoise a engagé 18 jeunes entre 15 et 18 ans, rebutés par l'école mais désireux de travailler. La formation se déroule essentiellement dans les rayons et les dépôts des magasins, dix mois durant pour un salaire mensuel de 800 francs. Ces jeunes suivent des cours organisés à l'interne, un jour pas semaine seulement. A l'issue du contrat, les participants peuvent être embauchés comme employés non qualifiés ou, s'ils ont acquis des qualifications suffisantes, entreprendre un apprentissage.

Cette action ne relève pas de la philanthropie. Le grand distributeur réagit à une pénurie de main-d'œuvre qui ne va que s'accentuer de par l'évolution démographique. Mais il offre aussi une chance à des jeunes de mettre le pied dans le marché du travail, même si c'est par la petite porte. A l'heure où la Conférence suisse des institutions d'action sociale met en lumière l'ampleur de la pauvreté et du chômage des jeunes, cette option minimaliste n'est pas à négliger.

Pourtant l'officialité de la formation regarde cette expérience d'un œil critique. La loi fédérale sur la formation professionnelle charge la Confédération, les cantons et les organisations d'employeurs de veiller en commun à la qualité de cette formation. Coop est soupçonnée de rechercher une main-d'œuvre bon marché. C'est pourquoi ce stage au sein de Coop n'est pas reconnu dans le cursus de formation: un jeune quittant cette entreprise à l'issue de cette période perdra près d'une année dans son parcours officiel de formation. La loi, c'est la loi. Mais les voies de l'intégration au monde du travail sont multiples.