

Zeitschrift: Domaine public
Herausgeber: Domaine public
Band: 33 (1996)
Heft: 1271

Artikel: Congrès du PSS : l'Etat social menacé par la sous-enchère salariale
Autor: Junod, Grégoire
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-1025550>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 25.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

L'Etat social menacé par la sous-enchère salariale

DÉFINITION

Capacité d'autofinancement: pour investir, l'entreprise a besoin de ressources financières. L'auto-financement désigne la part de ces ressources qui lui est propre. La capacité d'auto-financement exprime la capacité de l'entreprise à financer ses investissements par ses seuls moyens (revenus non distribués).

Lors de son congrès annuel, le Parti socialiste suisse (PSS) va aborder un débat sur «l'avenir et le financement de l'Etat social», il s'agira alors d'envisager un nouveau régime de protection sociale et d'en préciser le financement. Dans le document élaboré par la direction, les socialistes appellent de leurs vœux un revenu minimum garanti à tous par l'Etat. Le PSS précise encore que des prestations complémentaires doivent être accordées aux personnes n'ayant pas un revenu suffisant, et que les prestations destinées à des chômeurs en fin de droit doivent être liées à des mesures de réinsertion.

Par ailleurs, le droit à la garantie du minimum vital devrait être inscrit dans la Constitution et les cantons devraient se doter au plus vite d'un RMI sur le modèle genevois. Côté financement, le PS envisage globalement d'affecter une part importante de la TVA, dont le taux serait considérablement relevé, aux assurances sociales. Bien que formulé en termes généraux, voilà qui a au moins le mérite d'être clair: proposer un régime de prestations sociales amélioré et en envisager le financement. Mais est-ce vraiment suffisant?

Plus-value et régulation du marché

Au vu de la gravité de la situation sociale, la question est légitime. En fait, il faut différencier deux choses: d'une part les prestations accordées aux personnes sans revenu, et d'autre part les mécanismes économiques du marché du travail. Les socialistes, s'ils ont des réponses sur les prestations sociales, restent muets sur le second aspect. Et finalement, cette attitude reflète la difficulté actuelle d'une large partie de la gauche à remettre en cause les mécanismes économiques du marché du travail, et par là à empoigner le problème du sous-emploi. En dehors des questions de politique monétaire ou budgétaire favorisant l'investissement et donc la création d'emplois, il s'agit d'une part de réfléchir à la manière de mieux répartir la plus-value et d'autre part d'envisager une régulation plus forte du marché du travail.

Sous-enchère salariale

Nous sommes loin de l'époque où les salaires augmentaient au moins aussi rapidement que la productivité. Aujourd'hui les entreprises préfèrent investir les gains, réalisés par une augmentation de la productivité, dans des placements financiers plutôt que d'augmenter les revenus distribués. Et ceci, malgré un accroissement de leur capacité d'auto-financement. Ce processus, lorsqu'il se produit dans un marché du travail en extension, provoque inévita-

blement du chômage. Ce dernier devenant à son tour un facteur de sous-enchère salariale, on est alors dans une logique qui tend à renforcer le chômage et dont les effets se répercutent sur le pouvoir d'achat des salariés (baisse des salaires réels).

Dans ce contexte, la réduction du temps de travail préconisée par la gauche n'aura les effets escomptés que si des mesures sont conjointement prises pour reporter les gains de productivité sur les salaires. D'où l'urgence de trouver des solutions permettant de retrouver un lien direct entre l'augmentation des salaires et celle de la productivité. La fiscalité pourrait bien être un outil efficace en la matière: un impôt sur la plus-value (comprenant les placements financiers) aurait pour effet de reporter une part plus importante des gains de productivité sur les salaires. En transférant une part des cotisations sociales vers un impôt sur la plus-value, les prélèvements sociaux ne dépendraient plus uniquement de la masse salariale distribuée par l'entreprises mais également de ses capacités financières réelles.

Solutions alternatives

Une telle mesure devrait être liée à des dispositions de régulation du marché du travail. Car ici aussi la situation s'est passablement modifiée, les licenciements ne sont plus le seul lot des entreprises soumises à des conditions économiques défavorables. Ceci découle toujours de la même logique: les patrons rechignent de plus en plus à distribuer les gains réalisés sous forme de salaires. L'insécurité pour les salariés croît et les contrats à durée déterminée donnant plus de souplesse aux chefs d'entreprise se développent. Là encore, il s'agit de trouver des modes de régulation du marché du travail limitant ces procédés. Pourquoi ne pas introduire l'interdiction de licenciement, qui existait d'ailleurs en France jusqu'en 1986? Cette mesure vise à soumettre tout plan de licenciement à une autorisation administrative. Ainsi, seules des difficultés économiques réelles permettraient à l'entreprise de licencier.

Il y a actuellement urgence à proposer des solutions alternatives sur l'emploi. A trop attendre, on va finir par donner raison à ceux qui affirment aujourd'hui que l'emploi salarié est condamné à diminuer et que la non-activité est une composante *structurelle* de notre société. Pourtant, si le chômage touche aujourd'hui une part de plus en plus importante de la population, aucune nécessité économique ne nous contraint à capituler devant son caractère inéluctable. ■

Grégoire Junod