

Zeitschrift: Diskussion : Magazin für aktuelle Gewerkschaftspolitik
Herausgeber: Diskussion
Band: - (1987)
Heft: 1: Flexibilisierung der Arbeitszeit

Artikel: Flexibilisierung : das grosse Geschäft mit den Frauen
Autor: Gurny, Ruth
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-584084>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 18.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Foto: Uli Urech

Flexibilisierung: Das grosse Geschäft mit den Frauen

RUTH GURNY
VERBANDSSEKRETÄRIN VPOD

Unter den heutigen gesellschaftlichen Bedingungen gibt es bekanntlich eine klare Arbeitsteilung zwischen denjenigen, die Hausarbeit und Kinderbetreuung machen und denjenigen, die die Lohnarbeit verrichten. Kinderbetreuung und Hausarbeit obliegen dabei fast ausschliesslich den Frauen. Wo Frauen zusätzlich Lohnarbeit leisten wollen oder müssen, werden sie zum grössten Teil in schlecht bezahlte und monotone Jobs abgeschoben. Dazu kommt je länger je mehr ein neues Muster: die sogenannte Arbeitszeitflexibilisierung. Mit grossem ideologischem Aufwand wird den Frauen suggeriert, dass die Arbeitszeitflexibilisierung den Inbegriff der Lösung aller Frauenprobleme darstelle. Mit flexiblen Arbeitszeiten, so wird unterstellt, werde es den Frauen nun endlich möglich, das Problem der Doppelbelastung zu «managen». Nur mit flexiblen Arbeitszeiten können die Frauen – so will es die Propaganda – nun endlich den Fünfer und das Weggli haben, nämlich Familien-

und Lohnarbeit verbinden, Kinder haben und dennoch berufstätig zu sein.

Angesichts der massiven ideologischen Kampagne, die die Arbeitgeber führen, ist es schwierig, den Arbeitnehmern und vor allem den Arbeitnehmerinnen aufzuzeigen, wie sie von den Unternehmern verschaukelt werden. Wieso bedeutet die Arbeitszeitflexibilisierung eben gerade nicht die grosse Freiheit, wie das oft vermutet wird?

Wenn wir die Realität der flexibilisierten Arbeitsplätze betrachten, wird recht rasch klar, um was es den Arbeitgebern geht. Flexibilisierung der Arbeitszeit bedeutet für sie ganz einfach, die Arbeitskräfte möglichst optimal an die Bedürfnisse der Betriebe anzupassen. Die Arbeitnehmer und (vorläufig noch?) vor allem die Arbeitnehmerinnen sollen optimal an die Bedürfnisse der Betriebe angepasst werden: sie sollen arbeiten, wenn es dem Betrieb nützt, und zuhause bleiben, wenn man sie nicht braucht. Mit der Flexibilisierung dehnen die Arbeitgeber die Zeit

aus, während der sie über die Beschäftigten nach Bedarf verfügen können, lassen aber die Zeit schrumpfen, während der sie bezahlen müssen.

Wie sagte das doch schön und klar der stellvertretende Direktor des kantonalen Universitätsspitals von Genf: die Personalkosten können dank flexibler Mitarbeiter von fixen in variable Kosten umgewandelt werden. Dazu nennt er unter vielen anderen folgende Massnahmen:

- Das im Monatslohn beschäftigte Personal wird dem bei normalem Betrieb nötigen Bestand angepasst (d.h. reduziert Anm.).
 - Für Spitzenzeiten werden Mitarbeiter in Reserve gehalten (d.h. zuhause auf Abruf Anm.), die im Stundenlohn oder pro Tag entschädigt werden.
 - Variable Dienstpläne erlauben eine Verlängerung der Arbeitszeit bei Bedarf oder eine vorzeitige Beendigung der Arbeit bei Flaute.
 - Flexible Mitarbeiter werden von Tag zu Tag, je nach Arbeitsanfall, einer bestimmten Aufgabe zugeteilt.
- (Zitat aus «Schweizer Spital», Zeitschrift des Arbeitgeberverbandes VESKA)

Dass es vorläufig vor allem die Frauen sind, die flexibilisiert werden, muss wohl nicht betont werden. Es ist bedeutend schwieriger, einen Mann mit «Familienpflichten» auf Abruf Geld verdienen zu lassen als eine Frau, der man grundsätzlich unterstellt, sie arbeite lediglich im Sinne eines Zustupfes, für den Luxus also.