

<b>Zeitschrift:</b>	Curaviva : Fachzeitschrift
<b>Herausgeber:</b>	Curaviva - Verband Heime und Institutionen Schweiz
<b>Band:</b>	91 (2020)
<b>Heft:</b>	9: Berufsbilder : Ansprüche an soziale Begleitung und Pflege
<b>Artikel:</b>	Die Behinderteninstitution Wagerenhof in Uster ZH setzt auf moderne Prozesse : dank Digitalisierung mehr Zeit für die Betreuungsarbeit
<b>Autor:</b>	Woithon, Johannes
<b>DOI:</b>	<a href="https://doi.org/10.5169/seals-1032754">https://doi.org/10.5169/seals-1032754</a>

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 18.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

Die Behinderteninstitution Wagerenhof in Uster ZH setzt auf moderne Prozesse

## Dank Digitalisierung mehr Zeit für die Betreuungsarbeit

Die Stiftung Wagerenhof entwickelte einen Managementprozess, der es erlaubt, die Lebensqualität der Bewohnerinnen und Bewohner kontinuierlich zu überprüfen. Ein Kernelement ist ein elektronisches Dokumentationssystem, das den Mitarbeitenden die Arbeit erleichtert.

Von Johannes Woithon\*

Ein funktionierendes und lebendiges Prozessmanagement ist nicht nur in der C19-Krise ein fester Grundstein für einen effizienten Arbeitsalltag. Informationen über Festlegungen auf Leitungsebene oder Änderungen von Verantwortlichkeiten müssen schnell alle Beteiligten in einer Organisation erreichen. Ist das nicht der Fall, entstehen Intransparenzen, denen Wildwuchs und Zeitverlust folgen. Um noch mehr wertvolle Arbeitszeit für ihre Bewohnerinnen und Bewohner zu haben, hat die Stiftung Wagerenhof in Uster ZH ein integriertes Managementsystem eingeführt. Dabei stellten die Fachverantwortlichen auch gleich sämtliche Arbeitsabläufe auf den Prüfstand. Die Einführung einer Softwarelösung passt dabei bestens in die Digitalisierungsstrategie des Wagerenhofs.

---

**«Ein Managementsystem muss einen Mehrwert im Alltag aller Mitarbeitenden schaffen.»**

---

### Suchen kostet Zeit

Fehlen für den Arbeitsalltag wichtige Ablaufpläne oder Leitfäden, sinkt nahezu in jeder Organisation früher oder später die Effizienz. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter helfen sich in solchen Situationen oft selbst und entwickeln eigene Ideen hinsichtlich der Arbeitsabläufe. Schnell entsteht so ein Wildwuchs, der sich nur schwer wieder zu einer gemeinsamen, verlässlichen Linie zusammenführen lässt. Darüber hinaus sind menschliche Fehler programmiert: ob nun eine fehlende Freigabe oder ein vergessener Arbeitsschritt. In einer Stiftung, wo Menschen aktiv mit Menschen mit Beeinträchtigungen arbeiten, hätte dies mitunter fatale Folgen. In jedem Fall entsteht ein erheblicher Arbeitszeitverlust, den letztlich die Betreuten spüren – insbesondere durch die Suche nach den benötigten Informationen. Seit 1904 nimmt die Stiftung Wagerenhof Menschen mit Beeinträchtigung auf und begleitet sie. Heute leben 227 Bewohnerinnen und Bewohner im «Wagi-Dörfli» in Gemeinschaften von fünf bis neun Personen. Die rund 650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie 10 Auszubildenden der Stiftung begleiten sie ganzheitlich Tag und Nacht auf der Basis von agogischen, medizinischen und pflegerischen Grundsätzen. Die interdisziplinären Teams eint die Mission, dass jeder Mensch im Wagerenhof ein Recht auf seine persönliche Entfaltung und bestmögliche Lebensqualität hat. Um dieses Ziel zu erreichen, ist jede Minute Arbeitszeit kostbar. Aufwendiges Suchen nach Leitlinien oder Ablaufplänen wäre hier vollkommen fehl am Platz.

### Neues Prozessmanagementsystem

Elsbeth Gerber, als Verantwortliche für die Office Gesamtleitung der Stiftung Wagerenhof, erinnert sich an die Zeit, als die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stiftung Informationen

---

\*Johannes Woithon ist Geschäftsführer der in Berlin domizilierten Orgavision GmbH. Das Unternehmen ist international im Bereich Qualitätsmanagement tätig.

---



Feststimmung auf dem Areal des Wagerenhofs in Uster ZH: Der Zeitgewinn durch ein modernes Prozessmanagement führt zu weniger Büroarbeit und mehr gemeinsamer Zeit.

Foto: Wagerenhof

zu Prozessabläufen oder Verantwortlichkeiten aus einer Vielzahl von Word- oder Excel-Dokumenten mühsam heraussuchen mussten. «Mehr als 500 Dokumente hätten fortlaufend auf dem aktuellsten Stand gehalten werden müssen», sagt sie. «Der dadurch entstehende Zeitaufwand wäre mit unserem Ziel, unsere aktive Arbeitszeit den Bewohnerinnen und Bewohnern zu widmen, nicht vereinbar gewesen.» Folglich beschloss die Stiftung, neue Wege zu gehen und ein System für das Prozessmanagement einzuführen. Bei der Lösungsauswahl legte der Wagerenhof besonderen Wert auf die Benutzerfreundlichkeit. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollten damit schnell und gern arbeiten können. «Uns war es wichtig, ein lebendiges Managementsystem mit Mehrwert im Alltag für alle Mitarbeitenden zu schaffen.» Man hat sich für den international tätigen Anbieter Orgavision mit Sitz in Berlin entschieden, der unter anderem auch in der Sozialbranche tätig ist. «Die Einführung der Lösung war für uns ein grosser Motivator, unsere Arbeitsabläufe und deren Dokumentation intensiv zu prüfen und auf den neuesten Stand zu bringen.» Das Projekt EDS (elektronisches Dokumentationssystem) startete parallel und sorgte unter anderem für die gründliche Überprüfung aller Prozessdokumente – bevor sie in die Managementsoftware integriert werden. Elsbeth Gerber und ihre Kolleginnen und Kollegen sind davon überzeugt, dass diese wichtige Vorarbeit in Kombination mit der Einführung eines Managementsystems einen wesentlichen Beitrag leisten wird, um die aktive Betreuungszeit der Bewohnerinnen und Bewohner des «Wagi-Dörfli» zu erhöhen.

#### Im Dienst der Lebensqualität

Die Entscheidung für die Einführung eines lebendigen Managementsystems reiht sich nahtlos in die Digitalisierungsstrategie

**«Wir bringen die Arbeitsabläufe und die Dokumentation auf den neuesten Stand.»**

der Stiftung ein. «Das Thema «Digitalisierung» hat einen sehr hohen Stellenwert bei uns», erläutert Veronika Sutter, stellvertretende Leiterin der Unternehmenskommunikation. «Es ist eines der wichtigsten Projekte im Rahmen eines mehrjährigen Prozesses, den wir «innere Transformation» nennen.» Die Stiftung Wagerenhof verspricht ihren Bewohnerinnen und Bewohnern ein liebevolles, bleibendes Zuhause – unabhängig vom Alter oder vom Grad der Beeinträchtigung. Deshalb ist es von zentraler Bedeutung, dass die Lebensqualität jeder einzelnen Person im Fokus bleibt und bei Bedarf laufend Anpassungen vorgenommen werden können. Als zentrales Arbeitswerkzeug dient dabei das Lebensqualitätsmodell nach der deutschen Sozialwissenschaftlerin Monika Seifert. Die Spezialistin der Behindertenpädagogik hat die Stiftung Wagerenhof bei der Anpassung des Modells auf die Bedingungen und Bedürfnisse der Organisation unterstützt. Acht sogenannte Kerndimensionen decken die verschiedenen Aspekte der Lebensqualität ab und

berücksichtigen auch die Forderungen der UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK). Auf der Basis dieses Modells wurden ein Managementprozess und Instrumente entwickelt, die es erlauben, die Lebensqualität der Bewohnerinnen und Bewohner kontinuierlich zu überprüfen. «2019 waren wir so weit, dass wir die Prozesse automatisieren und ein elektronisches Dokumentationssystem implementieren konnten», sagt Veronika Sutter. «Dieses ermöglicht es dem Betreuungs- und Pflegepersonal, überall und jederzeit auf aktuelle Klientendaten zugreifen zu können.»

#### Herausforderungen meistern

Natürlich entstehen bei solch grundlegenden Veränderungen neue Herausforderungen, beispielsweise bei der Einführung des elektronischen Dokumentationssystems: Es gilt, rund

>>

650 Mitarbeitende, wovon der grösste Teil in der direkten Betreuung und Pflege tätig ist, von der Papierdokumentation weg- und hin zu einem konsequent digitalisierten Arbeiten zu führen. Bei einigen löste das Projekt Befürchtungen aus, etwa mit Mehraufwand konfrontiert zu werden oder den neuen Anforderungen nicht gewachsen zu sein. «Wir sind dieser Herausforderung mit einem etappierten Vorgehen und einem stufengerechten Schulungskonzept begegnet», erläutert Sutter. Seit Januar 2020 werden die Mitarbeitenden Schritt für Schritt mit dem System vertraut gemacht. Zuerst werden «Super User» geschult, die dann ihrerseits ihre Teams in das System einführen.

#### Der Nutzen überzeugt

Im Monatsrhythmus nehmen die Super User dafür an halbtägigen Schulungsblöcken teil und geben ihr Wissen direkt im Anschluss weiter. Auf diese Weise werden die einzelnen Funktionen des elektronischen Dokumentationssystems schrittweise eingeführt, sodass sich der Umgang damit jeweils direkt «on the job» einüben lässt. Die Super User sind dabei in Personalunion auch die jeweiligen Linienvorgesetzten – jeder Chef und jede Chefin schult also das eigene Team. «Das funktioniert hervorragend», resümiert Veronika Sutter.

Alle Digitalisierungsmassnahmen im Wagerenhof haben das Ziel, ineffiziente Arbeitsabläufe zu eliminieren, Prozesse zu standardisieren und so die Qualität zu optimieren und fortwährend zu gewährleisten. Der Nutzen, der sich aus diesen

Effekten ableiten lässt, ist auf vielen Ebenen deutlich spürbar. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewinnen Sicherheit und können sich in einem Orientierungsrahmen bewegen, der ihnen ihre tägliche Arbeit erleichtert. Austretende Kolleginnen und Kollegen können einfacher und ohne den Verlust von Wissen oder Know-how ersetzt, eintretende rascher eingearbeitet werden. Sie finden alle erforderlichen Informationen, Dokumente und Formulare in ihrer aktuellsten Form zentral vor und müssen sich keine eigene Ablage anlegen oder aufwendig nach den gewünschten Inhalten suchen.

«Dank der Digitalisierung können wir die persönlichen Daten unserer Klientinnen und Klienten noch besser schützen und unsere Compliance sicherstellen», fasst Veronika Sutter zusammen. Letztlich profitiert der gesamte Wagerenhof vom Digitalisierungsprojekt, da es ganz wesentlich dabei mithilft, das Versprechen des liebevollen, bleibenden Zuhause einzulösen. ●

Anzeige

## Geschäftsleitung 80-100%

Der **Wohnpark Buchegg** in Burgdorf bietet für 63 Menschen, die aufgrund ihres Alters oder ihrer Demenz auf einen geschützten Wohnraum und Hilfeleistungen in Pflege und Betreuung angewiesen sind, ein neues Zuhause. Gelegen in zentraler Stadt Nähe umgeben von einem wunderschönen Park, bietet die Institution ein vielfältiges Angebot. Im Auftrag des Geschäftsausschusses suchen wir infolge Pensionierung per 1. Mai 2021 oder nach Vereinbarung eine versierte Führungspersönlichkeit.

#### Ihre Aufgabe

Sie übernehmen die Führung des Wohnparks Buchegg und füllen diese Aufgabe mit Herzblut, betriebswirtschaftlicher Umsicht und hohen Gastgeberqualitäten aus. Nach einer kürzlich abgeschlossenen Um- und Neubauphase wirken Sie an der erfolgreichen Zukunft des Hauses mit. Als Bindeglied zwischen dem Geschäftsausschuss und der Belegschaft bereiten Sie die Entscheidungsgrundlagen in strategischer, organisatorischer, personeller und finanzieller Hinsicht vor.

**Buchegg**  
WOHPARK

#### Ihr Profil

Sie bringen ausgewiesene Erfahrung im Gesundheitswesen mit. Als gestandene und verantwortungsbewusste Führungsperson können Sie bereits auf Erfahrung in einer ähnlichen Funktion zurückblicken. Eine Weiterbildung als Institutionsleitung o.ä. und solide gerontologische Kenntnisse sind wünschenswert. Sie verfügen über eine hohe soziale Kompetenz im Umgang mit den Bewohnden, deren Angehörigen, Mitarbeitenden sowie Partnern und Kunden.

#### Interessiert Sie diese sinnvolle und vielseitige Führungsaufgabe?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail im pdf-Format (in max. 3 Dokumenten) bis am 25.09.20 an: [e.tel@curaviva.ch](mailto:e.tel@curaviva.ch)

#### CURAVIVA Schweiz, Personalberatung

Frau Elise Tel, Zieglerstrasse 53, 3000 Bern 14  
Telefon 031 385 33 63, [e.tel@curaviva.ch](mailto:e.tel@curaviva.ch)



Die Personalberatung von CURAVIVA Schweiz ist auf die Vermittlung von Kader- und Fachpersonen in Institutionen für Menschen mit Unterstützungsbedarf spezialisiert – WEIL GUTES PERSONAL ZÄHLT.

**CURAVIVA.CH**

[www.curaviva.ch/personalberatung](http://www.curaviva.ch/personalberatung)