

<b>Zeitschrift:</b>	Curaviva : Fachzeitschrift
<b>Herausgeber:</b>	Curaviva - Verband Heime und Institutionen Schweiz
<b>Band:</b>	90 (2019)
<b>Heft:</b>	4: Fachkräfte : es ist eine Herausforderung, Personal zu finden - und zu halten
<b>Rubrik:</b>	Impressum

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 14.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## Pflegenotstand?



**Inhaltsverzeichnis**

## Fränzi Zimmerli



## Blinde und Sehbehinderte



## Fachkräfte

### Fachkräftemangel und Pflegenotstand

6

Politik und Öffentlichkeit sind alarmiert: In der Pflege – vor allem in der Alterspflege – herrsche akuter Notstand. Tatsächlich? Wegen Personalmangel jedenfalls wurden noch keine Heime geschlossen.

### Es wird mehr Pflegekräfte brauchen

8

Von welchem Szenario man auch ausgeht: Es wird bis 2050 mehr professionelle Pflegekräfte brauchen. Vor allem tertiär ausgebildete Fachkräfte werden notwendig sein.

### Wenn die Arbeit krankmacht

13

Gerade Menschen in Pflegeberufen sind anfällig für berufsbedingte psychosomatische Krankheiten. Wie können diese Arbeitnehmer nach einer Auszeit wieder motiviert werden?

### Entscheidend ist das Team

14

Monika Monhart arbeitet als Pflegefachfrau im Alters- und Pflegeheim am Buechberg in Fislisbach AG. Sie schätzt die guten Arbeitsbedingungen in einem motivierten Team.

### Familienfreundliche Bedingungen

20

Wie kann man junge Menschen für die Langzeitpflege motivieren? Indem man Bedingungen schafft, die es ermöglichen, Beruf und Familie unter einen Hut zu bringen.

### Zufrieden im Beruf

23

Mitarbeiterbewertungen helfen, die Berufszufriedenheit der Pflegekräfte zu steigern. Sie ermitteln die Faktoren, die zu dieser Zufriedenheit führen.

### Ohne Ausbildung

26

Die Hälfte aller in einem sozialen Beruf Tätigen verfügt über keine spezifische Ausbildung. Dies ist eine Herausforderung für die Einrichtungen für Menschen mit Unterstützungsbedarf.

## Menschen mit Behinderung

### Orientierungshilfe Trottoir

30

Blinde und sehbehinderte Menschen werden von Planern und Architekten oft vergessen. Werden Trottoirs aufgehoben, fehlt eine wichtige Orientierungshilfe.

### Die Stimme der Selbstvertreter

34

Menschen mit einer Behinderung waren dabei, als die Verbände Curaviva, Insos und VAHS ihren Aktionsplan zur Umsetzung der Uno-BRK ausarbeiteten. Wie beurteilen sie die Chance des Plans?

## Kinder & Jugendliche

### Lösungssuche en famille

38

Gibt es in der Familie Probleme, so kann ein Familienrat mit Verwandten und Bekannten eine Hilfe sein.

## Alter

### Wettbewerb im Pflegemarkt

42

Kundenfokussierung, Marktpositionierung, Imagepflege: Die moderne Management- und Marketingsprache hat die Altersheime erreicht.

## Journal

### Lohrs Legislatur

45

### Buchtipp

47

### Carte blanche

48

### Stelleninserate

48

**Impressum:** Redaktion: Elisabeth Seifert (esf), Chefredaktorin; Urs Tremp (ut); Claudia Weiss (cw); Anne-Marie Nicole (amn) • Korrektorat: Beat Zaugg • Herausgeber: CURAVIVA – Verband Heime und Institutionen Schweiz, 2017, 90. Jahrgang • Adresse: Hauptsitz CURAVIVA Schweiz, Zieglerstrasse 53, 3000 Bern 14 • Briefadresse: Postfach, 3000 Bern 14 • Telefon Hauptnummer: 031 385 33 33, Telefax: 031 385 33 34, E-Mail: info@curaviva.ch, Internet: www.fachzeitschrift.curaviva.ch • Geschäfts-/ Stelleninserate: Zürichsee Werbe AG, Fachmedien, Laubisrütistrasse 44, 8712 Stäfa, Telefon: 044 928 56 53, E-Mail: markus.haas@fachmedien.ch • Stellenvermittlung: Telefon 031 385 33 63, E-Mail: stellen@curaviva.ch, www.sozjobs.ch • Satz und Druck: AST & FISCHER AG, Digital Media and Print, Seftigenstrasse 310, 3084 Wabern, Telefon: 031 963 11 11, Telefax: 031 963 11 10, Layout: Lisa Oppiger • Abonnemente: Natascha Schoch, Telefon: 041 419 01 60, Telefax: 041 419 01 62, E-Mail: n.schoch@ curaviva.ch • Bestellung von Einzelnummern: Telefon: 031 385 33 33, E-Mail: info@curaviva.ch • Bezugspreise 2014: Jahresabonnement Fr. 125.–, Einzelnummer Fr. 15.–, inkl. Porto und MwSt.; Ausland, inkl. Porto: Jahresabonnement Fr. 150.–, Einzelnummer keine Lieferung • Erscheinungsweise: 11x, monatlich, Juli/August Sommerausgabe • Auflage (deutsch): Druckauflage 4000 Ex., WEMF/SV-Beglaubigung 2017: 2848 Ex. (Total verkaufte Auflage 2777 Ex., Total Gratisauflage 71 Ex.), Nachdruck, auch auszugsweise, nur nach Absprache mit der Redaktion und mit vollständiger Quellenangabe. ISSN 1663-6058