

Zeitschrift: Curaviva : Fachzeitschrift
Herausgeber: Curaviva - Verband Heime und Institutionen Schweiz
Band: 75 (2004)
Heft: 7-8

Anhang: Stellenmarkt
Autor: Curaviva - Verband Heime und Institutionen Schweiz

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 27.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

CURAVIVA

FACHZEITSCHRIFT CURAVIVA
VERBAND HEIME UND INSTITUTIONEN SCHWEIZ

AUGUST 2004

AZB
3110 Münsingen

1845 b

3003 Bern -
Schwyzstr. 15
CURAVIVA
3001408
Bibliothek ZO

Stellenmarkt

CURAVIVA
Stellenvermittlung
Lindenstrasse 38
8008 Zürich

Telefon 01 385 91 70
Fax 01 385 91 99
www.curaviva.ch
stellen@curaviva.ch

Montag bis Freitag
8.00 bis 12.00 Uhr

Adressauskunft
Stellengesuche
8.00 bis 12.00 Uhr
Telefon 0900 121 121
(CHF 2.50/Min.)

Kurzberatung für Sozialberufe und
soziale Ausbildungen
8.00 bis 12.00 Uhr
Telefon 0900 121 121
(CHF 2.50/Min.)



Erweitertes Angebot der Stellenvermittlung von CURAVIVA

Personalsuche outsourceen – viele Vorteile und grosse Zeitersparnis

■ Simone Gruber

Seit Yvonne Achermann im letzten Jahr die Leitung der Stellenvermittlung des Verbandes übernommen hat, hat sie auch das Angebot erweitert und den neuen Kundenbedürfnissen angepasst. Die Personalvermittlung für Fachpersonal aus der Schweiz, Deutschland oder Österreich und der Online-Stellenmarkt sind als zwei neue Angebote zu nennen.

Vermehrt werden heute Stellen im Internet ausgeschrieben und gesucht. Seit Anfang diesen Jahres ist dies auf der Homepage von CURAVIVA möglich. Das Handling ist einfach, schnell und mit geringem Zeitaufwand möglich. Hier finden sich sämtliche offene Stellen rund um die sozialen Institutionen und Kurzprofile von Stellensuchenden. Im Internet wird keine Vermittlungsgebühr erhoben.
www.stellen.curaviva.ch

Die Stellenvermittlung hat sich in den letzten Jahren zunehmend einen Namen in der Vermittlung von diplomierten Pflegefachpersonen und diplomierten Sozialpädagogen aus der Schweiz und dem nahen und fernen Ausland gemacht. Vor allem das Rekrutieren von Fachpersonal aus dem Ausland benötigt viel Know-how und Administrationserfahrung, welches die Stellenvermittlung gerne als Dienstleistung zur Verfügung stellt.

CURAVIVA bietet neu zwei weitere Dienstleistungen im Bereich der

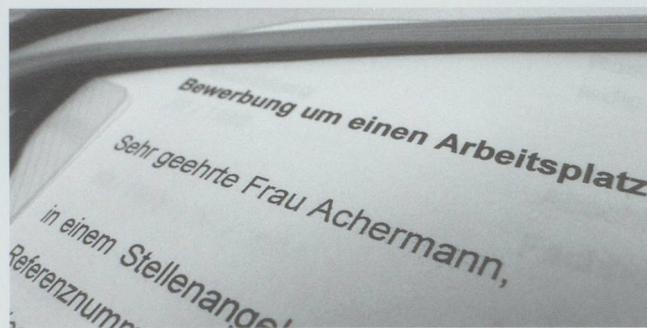


Foto: roh

Stellenvermittlung an. Yvonne Achermann zeigt in einem Gespräch die Vorteile des Outsourcens in der Personalsuche auf.

■ CURAVIVA vermittelt seit vier Jahren diplomierte Fachpersonal aus dem In- und Ausland. Was sind die Merkmale der neuen Dienstleistungen?

Yvonne Achermann: Neu ist, dass wir für unsere Kunden ein Inserat in unserem Stellenmarkt Print und Online schalten. Nach Wunsch publizieren wir auch Inserate in Deutschland und Österreich. Wir erhalten Bewerbungen von Kandidaten, die wirklich zur offenen Stelle passen und keine Blindbewerbungen. Als Bewerbungsadresse wird diejenige von CURAVIVA genannt. Das Heim wird somit von einer Bewerbungsflut verschont und muss die Profile nicht kostenpflichtig und zeitaufwendig zurücksenden. Neu ist auch, dass wir nicht nur Unterstützung in der Suche und Rekrutierung von Sozialpädagogen und Pflegefachleuten anbieten, sondern jegliches Fachpersonal rekrutieren. Aktuell suchen wir nebst

Pflegefachpersonal und Sozialpädagogen eine Telefonistin und in Partnerschaft mit Mercuri Urval besetzten wir offene Heimleiterstellen.

Die suchende Institution kann zudem zwischen zwei verschiedenen Angeboten nebst der bewährten Stagiairesvermittlung (18 Monate) wählen:

Einem Gesamtmandat oder einem Teilmandat für die Personalsuche und -selektion. Im ersten Angebot übernehmen wir sämtliche Schritte der Personalsuche für das Heim inkl. Vorstellungsgespräche.

Das Teilmandat ist für Kunden geeignet, die das erste Vorstellungsgespräch selber durchführen wollen und nur eine professionelle Durchsicht der Bewerbungsunterlagen inkl. einem Empfehlungsschreiben wünschen. Diese zwei Dienstleistungen unterscheiden sich im Zeitaufwand und somit natürlich im Preis. Das Resultat bleibt aber dasselbe: Das erfahrene Stellenvermittlungssteam sucht für unsere Mitgliedheime rasch geeignetes Personal zu vergleichsweise günstigen Konditionen.

■ Was sind die Vorteile einer solchen Dienstleistung gegenüber einer Publikation im Internet?

Yvonne Achermann: Natürlich ist eine Publikation im Internet günstiger, aber bedenken Sie den zeitlichen Aufwand für die Personalsuche. Alleine für administrative Arbeiten muss mit einer ganzen Arbeitswoche gerechnet werden (Profile verdanken, beurteilen, zurücksenden etc.) Wir verfügen über entsprechende Berufserfahrung und Fachwissen, um diese sensible und anspruchsvolle Arbeit professionell und routiniert durchführen zu können. Das Kader sollte sich folgende Frage stellen: Habe ich oder jemand im Team neben dem Tagesgeschäft Zeit und das nötige

Know-how diese Personalsuche professionell durchzuführen? Eine falsche Stellenbesetzung kann sehr viel Geld kosten und bringt Unruhe ins Team.

■ Wie gross ist der zeitliche Aufwand für den Kunden?

Yvonne Achermann: Beim Gesamtmandat benötigen wir die Zusendung des Inserates und des Stellenprofiles mit Zusatzinformationen zur Stelle. Wir führen daraufhin ein ausführliches Gespräch, um die Besonderheiten der Stelle zu erkennen. Das Heim muss nur die aufbereiteten Profile durchsehen und die Probetage organisieren. Der Einstellungsentscheid liegt natür-

lich immer beim Heim. Wir geben aber wichtige Entscheidungshilfen.

■ Welche Unterlagen erhält der Kunde?

Yvonne Achermann: Unser Kunde erhält aufbereitete Profile mit einem übersichtlichen Lebenslauf und einer persönlichen Empfehlung und eventuell die ausgefüllten Bewilligungsunterlagen.

■ Ist ein Inserat im Preis inbegriffen, wo wird inseriert und wie oft?

Yvonne Achermann: Alle Inserate, wenn nötig auch zweimal publiziert, sind in der Vermittlungsgebühr inbegriffen. Externe Inserate, z.B. im Stellenanzeiger werden separat verrechnet.

■ Kann eine externe Vermittlung erkennen, welche Kandidaten in einen Betrieb passen?

Yvonne Achermann: Ja, wir haben in den letzten Jahren rund 300 Pflegefachpersonen in unterschiedliche Heime und Institutionen erfolgreich vermittelt. Das Heim sollte uns aber mitteilen können, welche Person zu Ihnen passt. Dies ist aber meist anhand des Gespräches spürbar.

■ Gibt es eine Vermittlungsgarantie? Ja, das Heim bezahlt die gesamte Vermittlungsgebühr nur, wenn wir eine passende Kandidatin oder Kandidaten finden. Nach der Probezeit endet aber diese Garantie.

■ Wie lange dauert die Vermittlung? Yvonne Achermann: Diese kann zwischen 2 Wochen und 3 Monaten variieren.

Kontaktaufnahme

Yvonne Achermann
Leiterin Stellenvermittlung
eidg. dipl. Personalfachfrau
Telefon 01 385 91 73
y.achermann@curaviva.ch

Nathalie Gehring
Personalassistentin
Telefon 01 385 91 86
n.gehring@curaviva.ch

Kurzporträt der beiden neuen Dienstleistungen:

Vollmandat

Vermittlung von Fachpersonal

dipl. Pflegefachpersonal/dipl. Sozialpädagogen oder andere Berufe (Schweiz, Deutschland, Österreich)

- Bestandesaufnahme der Stelle, Erstellen des Anforderungsprofiles und des Stellenbeschriebs
 - Publizieren eines Inserates im Stellenmarkt FZ CURAVIVA (Print und Online) sowie in Deutschland und Österreich (Online)
 - Aufbereitung, Beurteilung der Bewerbungen, Erstellen eines Kurzbeschreibs
 - Durchführen von Interviews bei CURAVIVA in Zürich
 - Kontaktherstellung Bewerber – Kunde, Terminkoordination
 - Verwaltung aller Personaldossiers inkl. Rücksendung
 - Allenfalls Beschaffung der erforderlichen Arbeitsbewilligungen
- Kosten Mitglied CURAVIVA 8% eines Jahresgehalts inkl. 7.6% MwST

Teilmandat / Vorselektion

Vermittlung von Fachpersonal

- Bestandesaufnahme der Stelle, Erstellen des Anforderungsprofiles und des Stellenbeschriebs
- Publizieren eines Inserates im Stellenmarkt FZ CURAVIVA (Print und Online) sowie in Deutschland und Österreich (Online)
- Aufbereitung, Beurteilung der Bewerbungen, Erstellen eines Kurzbeschreibs
- Kontaktherstellung Bewerber – Kunde, Terminkoordination
- Verwaltung aller Personaldossiers inkl. Rücksendung

Kosten Mitglied CURAVIVA Fr. 2000.– (inkl. 7.6% MwST)

Dank Zusatzausbildung und Anpassungslehrgang

SRK-Anerkennung ausländischer Diplome

■ Monika Fischer

CURAVIVA bietet ausländischen Pflegefachpersonen die Möglichkeit, in einem Intensivkurs Lücken im Vergleich zu unserer schweizerischen Ausbildung zu schliessen. Verbunden mit der begleiteten Berufsausübung in einem Heim führt dies zur Anerkennung der ausländischen Diplome durch das SRK.

Ursprünglich für gut ausgebildete Stagiaires aus Mittel- und Osteuropa geplant, wurde die Zusatzausbildung von CURAVIVA vor eineinhalb Jahren für qualifizierte ausländische Mitarbeitende in Heimen geöffnet. Voraussetzung zum neuntägigen berufsbegleitenden Kursbesuch während 6 Monate sind eine drei- bis vierjährige abgeschlossene Berufsausbildung im Herkunftsland, sehr gute Deutschkenntnisse sowie die Anstellung als Pflegefachpersonen in einer schweizerischen Institution.

Unterschiedliche Voraussetzungen als Herausforderung

«Heute wird diese Weiterbildung zu je rund einem Drittel von Stagiaires aus Mittel- und Osteuropa, von Pflegefachpersonen aus dem Balkan und von Pflegenden aus den verschiedensten Ländern von Äthiopien bis Kuba besucht», zeigt die Verantwortliche für diese Kurse, Yvonne Achermann auf. Die unterschiedlichen Voraussetzungen der Teilnehmende stellen hohe Herausforderungen an die bewährten

Kursleiterinnen Erika Bergner, Entwicklungsberatung und Suzanne Kessler, Pflegeexpertin. Während zum Beispiel die Absolventinnen aus Russland oder Tschechien nach der Matura durchwegs eine Fachhochschule besucht haben und zwecks Weiterbildung in der Schweiz weilen, sind jene aus Bosnien oder dem Kosovo vielfach vor dem Krieg geflüchtet und bringen eine eher technisch und medizinisch ausgerichtete Ausbildung mit. «Entscheidend für das Gelingen eines Kurses ist deshalb eine Ausgewogenheit unter den Teilnehmenden», findet Yvonne Achermann.

Lücken in Theorie und Praxis schliessen

Im Kurs geht es darum, Lücken im Vergleich zur schweizerischen Ausbildung zu schliessen und Kenntnisse über das schweizerische Gesundheitswesen zu vermitteln. Dazu gehören das Kennenlernen der CH-Q-Methode, der Biografiearbeit, der verschiedenen

Pflegemodele, der Bedeutung der Qualitätssicherung usw. Anstelle einer Prüfung verfassen die Teilnehmenden eine Projektarbeit mit Präsentation. Nach Annahme dieser Arbeit erhalten sie ein Zertifikat von CURAVIVA. Im mindestens sechs Monate dauernden Anpassungslehrgang im Heim wird die praktische Tätigkeit mittels der Ziele des Qualifikationsbogen durch die Pflegedienstleitung beurteilt und überprüft. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten die Pflegefachpersonen mit ausländischen Diplom die SRK-Anerkennung als Krankenschwester/Krankenpfleger AKP.

Sie dürfen sich dipl. Pflegefachfrau oder dipl. Pflegefachmann nennen. «Die offizielle Anerkennung ihres Diploms bringt den ausländischen Mitarbeitenden im Team Wertschätzung und eine andere Akzeptanz. Sie stärkt ihr Selbstbewusstsein und ermutigt sie, ihre persönliche Meinung zu vertreten», betont Yvonne Achermann die Bedeutung der CURAVIVA-Zusatzausbildung.

Die beiden nächsten Kurse beginnen mit maximal 24 Teilnehmenden am 24. August und 2. September 2004. Für den Kurs im September sind noch freie Plätze vorhanden.

Dauer: 6 Monate

Kurstage: 9 Tage und 11 Tage Selbststudium

Auskunft und Anmeldung

CURAVIVA

Verband Heime und Institutionen Schweiz

Yvonne Achermann, Leiterin Stellenvermittlung, Telefon 01 385 91 73

y.achermann@curaviva.ch, www.curaviva.ch

Reger Gedanken- und Informationsaustausch

Besuch aus Slowenien

■ Stefan Sutter, Leiter Fachbereich Erwachsene Behinderte

Vom 7. bis 11. Juni 2004 hat CURAVIVA Besuch aus Slowenien empfangen. Zwischen der vierköpfigen Delegation, Institutionsverantwortlicher aus dem Sozialbereich, und CURAVIVA entwickelte sich in dieser Woche ein reger Gedanken- und Informationsaustausch.

Für mich als CURAVIVA Fachbereichsleiter für erwachsene Menschen mit einer Behinderung und Organisator des Anlasses, bot sich die Gelegenheit den Kontakt mit Mitgliedinstitutionen zu pflegen und gleichzeitig Aufschlüsse über andere sozialpolitische Strukturen zu gewinnen. Wir haben zusammen sechs Heime und Institutionen in verschiedenen Kantonen besucht und uns mit den Leitungspersonen über die Organisation, die Trägerschaften und die Finanzierung unterhalten. Auf der sozialpolitischen Ebene wurde das Schweizer - Modell näher beleuchtet. Die Erkenntnis, dass eben dieses oft gelobte Modell aus 26 «Einzelrezepten» besteht, wurde während diesen Tagen überdeutlich. Das heißt in jedem Kanton gibt es eigene Gesetze und autonome Behörden, die die nationale Gesetzgebung unterschiedlich umsetzen. Aufschlussreich für CURAVIVA waren Hinweise über die Rahmenbedingungen in Slowenien. Im Vergleich zu den Nachbarstaaten aus dem ehemaligen Ostblock nimmt Slowenien einen privilegierten Platz ein. Das Land ist unabhängig und politisch und wirt-



Von links:
Mateya Korosek,
Stefan Sutter,
Suzi Kvas,
Irena Rebersak,
Nace Kovac
Foto: eri

schaftlich stabil. Ausdruck dieser Entwicklung ist nicht zuletzt der Beitritt zur EU in diesem Jahr. Die slowenischen Institutionen im Heimbereich verfügen im Vergleich zu den schweizerischen Betrieben über deutlich weniger materielle und finanzielle Ressourcen. Im personellen Bereich sind sie jedoch, in quantitativer Hinsicht, besser gestellt. Das Ausbildungsniveau in den Sparten Therapie, Betreuung und Agogik kann sich durchaus mit unseren Standards messen. Der entscheidende Unterschied für mich jedoch besteht im mehr als doppelt so grossen Angebot in den Bereichen Therapie und Wiedereingliederungsmassnahmen. Das heißt beispielsweise, wenn in der Schweiz einer schwer körperbehinderten Person pro Woche im Schnitt nur eine Stunde Physiotherapie zusteht, so sind das in Slowenien in einem vergleichbaren

Fall drei! Ähnlich ist das Verhältnis bei den Wiedereingliederungsmassnahmen unter Art. 73 IVG, wie Schulung, Umschulung und Beschäftigung. In diesen Belangen muss in vielen Institutionen in der Schweiz von einer Unterversorgung gesprochen werden, wofür die Ursachen nicht bei den Institutionen selber zu suchen sind. Kurz: in der Schweiz läuft alles geordnet ab und für die materiellen Bedürfnisse ist gesorgt. Doch für die individuellen Bedürfnisse, wie zum Beispiel die Eingliederungsmassnahmen am Arbeitsplatz oder Beschäftigungsprogramme werden nach und nach die Mittel gestrichen. Neben der fachlichen Bereicherung habe ich in dieser Woche vor allem Freunde gewonnen – liebenswürdige und charmante Menschen, die ich irgendwann, vielleicht in Slowenien, wieder treffen möchte.

Am 5. November 2004 findet in Zürich die Fachtagung des Fachbereiches Erwachsene Behinderte von CURAVIVA statt: **EIN – SPAR – PROGRAMM**, Ressourcenoptimierung oder Leistungsabbau? Weitere Informationen unter www.curaviva.ch oder www.behindertennetz.ch

B

**Heimleitung
Hauswirtschaftliche
Betriebsleiter/innen,
Bereichsleitung
Kaufm. Angestellte**

**B-0271 Stv. Heimleitung /
Kaufmännische Angestellte**

Kaufmännische Angestellte (mit Zahnenflair), Krankenpflegerin FA SRK, mit Heimleiterkurs Luzern, freut sich auf eine neue Herausforderung als Heimleitungsstellvertretung oder Assistentin. Bringt langjährige Berufserfahrung im Alters- und Pflegeheimbereich in verschiedenen Funktionen mit. Ich organisiere und kommuniziere gerne, bin zuverlässig, belastbar, motiviert, unkompliziert und offen. Stellenantritt nach Vereinbarung. Arbeitsort BE.

**B-0272 Stv. Heimleitung / Stv. Leitung
Cafeteria / Stv. Leitung Hausdienst**

Gelernte Hauspfeiferin (50) mit Berufserfahrung im Büro- und Personalbereich, Gastgewerbe, Bäuerinnen-, Handelsschule sucht per 1. Oktober 2004 oder nach Vereinbarung eine neue Herausforderung im Raum Zürich oder Winterthur.

Bereich: Altersheim als Stv. Heimleitung oder Stv. Leitung Cafeteria oder Stv. Leitung Hausdienst. Stellenantritt 1. Oktober 2004 oder nach Vereinbarung. Arbeitsort ZH.

C

**Sozialpädagogen/innen
Heilpädagogen/innen
Behindertenbetreuer/innen
Pädagogische Berufe:
– Kindergärtner/innen
– Lehrer/innen**

C-0260 Sozialpädagogin

Ich suche per sofort oder nach Vereinbarung, für ungefähr ein halbes Jahr, eine Aushilfsstelle bis 75% in einem Schulheim für normalbegabte oder lern- und/oder sprachbehinderte Kinder und Jugendliche. Ich bin «frischgebackene» Sozialpädagogin mit Praktikumserfahrung mit dissozialen und lernbehinderten Kindern und Jugendlichen und bringe viel Elan für den Einstieg ins Berufsleben mit. Arbeitsort Bern und Umgebung.

C-0265 Musiktherapeutin

Ich bin dipl. Musikerin mit einer Weiterbildung in Musiktherapie FMWS. Von März bis Ende Juni 2004 arbeitete ich in einem musiktherapeutischen Praktikum in einem Sonderschulheim für mehrfach behinderte Kinder. Ich bin zweisprachig (deutsch/französisch). Sehr gerne würde ich mit Musik und/oder Musiktherapie in einer Institution oder an einer Schule mitarbeiten, mit Kindern oder mit Erwachsenen. Stellenantritt ab sofort. Arbeitsort SO, BE, FR und NE.

**C-0273 Mitarbeiterin in Aktivierung /
Betreuung**

Primarlehrerin mit Berufserfahrung sucht Teilzeitstelle in Altersheim, Behindertenwohnheim, Tagesstätte oder Klinik. Überlegtes Arbeiten in einer tragfähigen, angenehmen Atmosphäre ist mir wichtig. Zum Pflegehelferkurs SRK bin ich angemeldet. Ich freue mich auf eine neue Herausforderung. Stellenantritt ab sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort AG, BL, SO und BE.

**Vermittlung von Stellensuchenden
in Heime und Institutionen
für Kinder, Jugendliche, Behinderte und Betagte.**

Insertionspreise (gültig ab 1.2.2004) inkl. 7.6% MWST			
1/8-Seite	CHF 280.—	85 / 60 mm	
1/6-Seite	CHF 320.—	85 / 82 mm	
1/4-Seite	CHF 500.—	85 / 125 mm	
2/6-Seite	CHF 630.—	85 / 169 mm	
3/8-Seite	CHF 720.—	85 / 190 mm	
1/2-Seite	CHF 880.—	85 / 255 mm	
1/1-Seite	CHF 1600.—	175 / 255 mm	

Nichtmitglieder von CURAVIVA zuzüglich 25%.

Wiederholungsrabatt: 10% ab dem 2. Inserat

Rubrikinserate für Stellensuchende

mit zweimaliger Publikation im Stellenanzeiger und im Internet (2 Monate) CHF 95.– bzw. CHF 120.– (Ausland) inkl. 7.6% MWST

Stellengesuche

Sind Sie an einem Stellensuchenden interessiert, stehen wir Ihnen gerne vormittags unter 0900 121 121 (CHF 2.50/Min.) für Adressauskünfte zur Verfügung.

Das Bewerbungsdossier erhalten Sie vom Stellensuchenden persönlich.

Wir erheben keine Vermittlungsgebühr.

Fachzeitschrift CURAVIVA mit Stellenmarkt

- erscheint am 15. des Monats
- Annahmeschluss für Inserate und Rubrikinserate am 30. des Vormonates

Preisliste

für Online-Inserate und Kombi-Inserate

www.stellen.curaviva.ch

D Mitarbeiter/innen mit abgeschlossener Berufslehre und Heimerfahrung

D-0258 Behindertenbetreuer

Ich, 23-jährig, suche eine Stelle als Mitarbeiter in der Behindertenbetreuung. Bereitschaft zur Ausbildung zum Behindertenbetreuer besteht. Habe 4-jährige Berufserfahrung als Mitarbeiter in der Betreuung in den Bereichen körperliche Behinderung und Autismus. Ich arbeite gerne mit behinderten Menschen zusammen. Stellenantritt ab sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort Bern und Umgebung sowie Thun und Umgebung.

D-0261 Betreuerin

Ich suche eine Stelle in der Betreuung. Zurzeit absolviere ich ein Praktikum in der BSZ in Seewen und suche per sofort oder nach Vereinbarung eine neue Stelle. Ich möchte zu einem späteren Zeitpunkt die Ausbildung zur Sozialpädagogin absolvieren. Die Arbeit mit behinderten Menschen bereitet mir grosse Freude. Arbeitsort AG, NW, OW, SZ, UR, LU, ZG und ZH.

D-0264 Betreuerin

Seit zwei Jahren arbeite ich als Mitarbeiterin auf einer Wohngruppe mit sechs mehrfach behinderten Erwachsenen. In diesem Bereich suche ich eine neue Herausforderung. Stellenantritt Dezember 2004. Arbeitsort BE und Umgebung.

D-0267 Betreuung und Beschäftigung

Ich suche eine Tätigkeit im Bereich Wohnen und Arbeiten mit Jugendlichen oder älteren Menschen. Habe zwei kreative Ausbildungen, wie Gestalterin in künstlichem Plastizieren und Schnitzen. Ich bin zurzeit auch in einer berufsbegleitenden Ausbildung für das Therapeutische Plastizieren. Seit 6 Jahren arbeite ich im sozialen Bereich, möchte mich neu orientieren und mich für längere Zeit festlegen. Stellenantritt nach Vereinbarung. Arbeitsort AG, BL, BS, SO, BE, TI, JU, LU und ZH.

D-0268 Aushilfe in Behindertenwohnheim

Ich (26) suche eine Stelle als Aushilfe in einem Wohnheim für geistig und/oder körperlich behinderte erwachsene Menschen. Zurzeit arbeite ich mit geistig behinderten jungen, erwachsenen Menschen im Wohnbereich als Betreuer. Ich brauche jetzt eine neue Herausforderung und sehe diese und den Wechsel auch als eine Chance für meine Zukunft. Stellenantritt 1. Januar 2005. Arbeitsort Stadt und Kanton Zürich.

D-0275 Betreuer / Mitarbeiter / Ausbildungsplatz

Ich bin 38 Jahre alt, komme aus dem Pflegebereich und möchte mich beruflich im Sozialbereich neu orientieren. Gerne, möchte ich mich mit diesem Schreiben bei Ihnen bewerben, für ein Zwischenjahr, eine Anstellung oder ein Vorpraktikum. Stellenantritt ab sofort. Arbeitsort AR, AI, SG, TG, ZH.

E Ausbildungsplatzsuche für Sozialpädagogen/innen Behindertenbetreuer/innen

E-0228 Ausbildungsplatz zur Sozialpädagogin

Ich suche einen Ausbildungsplatz zur Sozialpädagogin (Schulbeginn bei der Agogis im August 2005). Ich bin 24 Jahre alt und Mutter einer 5-jährigen Tochter. Ich bin warmherzig, positiv eingestellt und von fröhlicher Natur. Ich verfüge über eine abgeschlossene Lehre als Bäckerin/Konditorin, habe ein halbjähriges Praktikum an der HPS Schule (SH) gemacht und arbeitete während 2 Jahren in einem Tageshort in Zürich. Ich habe den halbjährigen Kurs nach A. Adler «Freundschaft mit Kindern, Grenzen setzen aber wie» besucht. Stellenantritt jederzeit möglich. Arbeitsort Zürich, Adliswil und Agglomeration.

E-0229 Ausbildungsplatz / Arbeitsagoge

Ich (46) suche einen Ausbildungsplatz im arbeitsagogischen Bereich. Habe

hohe Sozial- und Verantwortungskompetenz und Freude am Arbeiten mit verschiedenen Menschen und Kulturen. Bin aufgeschlossen und neugierig Neues zu lernen und meine Lebenserfahrungen weiterzugeben. Stellenantritt ab Herbst 2004 oder nach Vereinbarung. Arbeitsort SG, TG und ZH.

E-0262 Sozialpädagogin in Ausbildung

Ab 1. November 2004 suche ich eine Stelle als Sozialpädagogin in Ausbildung. Dieser Stellenwechsel steht an, da ich beabsichtige Ende Oktober 2004 in den Kanton Aargau zu ziehen. Seit bereits zwei Jahren befindet sich mich in der Ausbildung zur Sozialpädagogin. Ich besuche die BFF, Höhere Fachschule für Sozialpädagogik in Bern. Seit 4 Jahren arbeite ich in einem Jugendheim im Kanton Bern. Arbeitsort AG, SO und LU.

E-0263 Ausbildungsplatz in Sozialpädagogik

Nach 1½ Jahren Praktikum in zwei Behindertenheimen, habe ich (21, m.) die Aufnahmeprüfung für den berufsbegleitenden Studiengang in Sozialpädagogik an der FH in Brugg bestanden. Nun bin ich auf der Suche nach einem Praxisausbildungsplatz. Optimal für mich wäre ein Stellenantritt per Herbst 2004 oder Herbst 2005. Ich interessiere mich auch für eine Betreuerstelle mit Option auf einen Ausbildungsplatz. Stellenantritt Oktober 2004 oder nach Vereinbarung. Arbeitsort AG, BL, BS, SO, BE, LU, ZG und ZH.

F Praktikanten/innen Mitarbeiter ohne Heimerfahrung

F-0188 Hilfgärtnerin

Schulabgängerin (18) sucht Praktikum in einer Gärtnerei oder Küche für 12 Monate. Ich freue mich, wenn mir jemand eine Chance gibt und mir eine Praktikumsstelle anbietet, damit ich in einem Jahr eine BBT-Anlehre absolvie-

ren kann. Stellenantritt 1. August 2004. Arbeitsort AG.

F-0193 Praktika / Ausbildungsplatz zur Sozialpädagogin

Ich (25) suche einen Praktikums-/Ausbildungsplatz, der mir ermöglicht in der Agogis Schule im Sommer 2005 die Ausbildung zur Sozialpädagogin zu beginnen. Deshalb suche ich einen Praktikumsplatz auf Sommer 2004, wo ich nach dem Praktikum auch die Ausbildung absolvieren dürfte. Stellenantritt ab sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort AG und ZH.

F-0197 Praktikumsplatz / Soziale Lehre

Ich suche einen Praktikumsplatz im sozialen Bereich mit Kindern oder mit behinderten Kindern. Bin 21 Jahre jung und möchte gerne meinen Traum erfüllen und die Soziale Lehre beginnen. Stellenantritt ab sofort. Arbeitsort Region Zürich und Limmattal.

F-0203 Praktikum

Ich (28, m.) möchte mich zukünftig mit meinen kommunikativen und einfühlsamen Stärken befassen und diese gezielt und professionell einzusetzen lernen. Ich bin überzeugt, über die nötigen Voraussetzungen zu verfügen, um später der Funktion eines Sozialpädagogen gerecht zu werden. Stellenantritt sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort gesamte Schweiz.

F-0206 Praktikum

Ich (18) suche einen Praktikumsplatz in einem sozialpädagogischen Institut mit Kindern. Es kann ein halb- oder ein einjähriges Praktikum sein. Ich arbeite gerne mit Kindern, bin einfühlsam und hilfsbereit. Stellenantritt September 2004. Arbeitsort ZH, Limmattal.

F-0207 Praktikumsplatz (Sozialpädagog)

Andere Menschen zu motivieren ist meine Stärke. Ich kann gut zuhören, bin flexibel und vielseitig interessiert. Die sozialen Bindungen zwischen Men-

schen, ihren Interessen, Bedürfnissen und Beziehungen liegen mir am Herzen. Im Jahr 2005 möchte ich die Ausbildung zum Sozialpädagogen an einer Höheren Fachschule machen. Stellenantritt ab sofort. Arbeitsort AR, SG, GR und ZH.

F-0209 Praktikant im sozialpädagogischen Bereich

Ich (21) suche ab sofort eine Praktikumsstelle im sozialpädagogischen Bereich. Motiviert und bereit meine Interessen am sozialen Denken und der Zusammenarbeit mit verschiedenen Menschen in einem Praktikum zu vertiefen, würde ich mich mit Freude um eine freie Praktikumsstelle bei Ihnen bewerben. Stellenantritt ab sofort. Arbeitsort ZH, LU und ZG.

F-0210 Praktikantin

Ich suche dringend per sofort eine Praktikumsstelle, ca. 60% im Behindertenbereich (Jugendliche oder Erwachsene), da ich die Ausbildung zur Behindertenbetreuerin im August 2005 bei der Agogis Zürich beginnen möchte. Wer gibt mir diese Chance für eine berufliche Neuorientierung? Stellenantritt per sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort nach Möglichkeit Kanton Zürich.

F-0211 Praktikum als Behindertenbetreuer

Suche eine Stelle als Praktikant mit anschliessender Möglichkeit für einen Ausbildungsplatz als Werkstattleiter. Ich habe bereits ein Jahr Berufserfahrung als Werkstattleiter und ein erstes Praktikum als Behindertenbetreuer absolviert. Stellenantritt ab sofort. Arbeitsort BE.

F-0219 Praktikant / Ausbildungsplatz

- engagierte Persönlichkeit
- Beweglichkeit, Vielseitigkeit, Einsatz und Lernbereitschaft
- Geschick im Umgang mit Menschen
- organisatorischen, kreativen sowie konzeptionellen Fähigkeiten
- arbeitet gerne sowohl selbstständig als auch im Team

• selbstständig, belastbar und flexibel
Sollten Sie eine solche Persönlichkeit suchen, dann bin ich Ihr Mann. Ich suche auch eine Stelle für die berufsbegleitende Schule Agogis. Stellenantritt ab sofort. Arbeitsort AG, SH, SZ, ZG und ZH.

F-0220 Praktikums- oder Ausbildungsstelle

Ich suche einen Praktikums- oder Ausbildungsplatz, welcher es mir ermöglicht, mich zum Arbeitsagogen ausbilden zu lassen. Ich bin 40 Jahre alt, habe Werkzeugmacher gelernt und mich danach dem Gastgewerbe zugewandt (Restaurationsleiter FA und Lehrmeister). Jetzt ist es jedoch Zeit für einen Neuanfang und ich würde sehr gerne meine Erfahrung und mein Wissen an einem sinnvollen Ort einsetzen. Stellenantritt ab sofort 2004. Arbeitsort SZ, SG und ZH.

F-0233 Praktikum / Ausbildungsplatz

Ein lang gehegter, und immer wieder hinterfragter Berufswunsch soll nun endlich in Erfüllung gehen. Ich (36, m.) habe mir zum Ziel gesetzt die Ausbildung zum Sozialpädagogen HFS zu machen und suche deshalb eine geeignete Praktikumsstelle beziehungsweise einen Ausbildungsplatz für den Einstieg in diesen Beruf. Ich bin sehr neugierig, flexibel und freue mich auf eine neue, interessante Herausforderung. Stellenantritt 1. Oktober 2004. Arbeitsort SO, BE, FR und LU.

F-0239 Mithilfe in der Betagtenpflege-/betreuung

Ich (27, m.) versuche seit länger Zeit eine Stelle im Sozialwesen zu bekommen, wo mir auch eventuell eine Ausbildung ermöglicht wird (vielleicht auch neben der Arbeitzeit). Ausserdem mangelt es mir nicht an Flexibilität, Anpassungsfähigkeit und Lernbereitschaft. Stellenantritt nach Vereinbarung. Arbeitsort AG, BL, LU, ZG und ZH.

F-0242 Praktikantin / angelernte Mitarbeiterin

Anschliessend an mein bisheriges Prak-

tikum suche ich eine neue Aufgabe. Da ich als gelernte Handwerkerin aus der Lederbranche gerne eine Ausbildung in der Erwachsenenbildung machen möchte, könnte ich mir eine Herausforderung als angelernte Mitarbeiterin im Werkstatt- und Wohnbereich, sowie Hauswirtschaftsbereich sehr gut vorstellen. Ich freue mich auf eine neue, spannende Herausforderung. Stellenantritt ab sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort gesamte Schweiz.

F-0247 Praktikum als Behindertenbetreuerin

Ich fühle mich dazu berufen Menschen mit Behinderungen zu begleiten, ihnen den Alltag etwas zu erleichtern. Ihnen zu zeigen, dass Sie etwas Besonderes sind. Ich habe schon einmal einen Monat in diesem Bereich «geschnuppert». Man sagt ich wäre besonders für diesen Beruf geeignet. Denn durch meine Ruhe und mein Einfühlungsvermögen, habe ich einen besonders guten Zugang zu behinderten Menschen. Stellenantritt sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort Kanton ZH.

F-0250 Praktikum als Arbeitsagogin

Belastbare, Topfpflanzen- und Schnittblumengärtnerin mit Heimerfahrung sucht eine einjährige Praktikumsstelle in einer Werkstatt im Bereich der Arbeitsagogik. Ich möchte später eine Ausbildung als Arbeitsagogin absolvieren. Stellenantritt ab sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort deutschsprachige Schweiz.

F-0256 Praktikum als Betreuer

Junggebliebener Familienvater (44) sucht neuen Wirkungskreis im Bereich Betreuung von Erwachsenen oder Jugendlichen. Langjährige Berufserfahrung, an flexible Einsätze gewohnte und teamorientierte Zusammenarbeit zeichnen mich aus! Administration- und EDV-Kenntnisse. Ein Praktikum und im Anschluss eine Ausbildung wäre ideal, um für die zukunftsorientierte Tätigkeit gerüstet zu sein. Schnuppereinsätze er-

wünscht! Stellenantritt per sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort AG, SH, SG, TG und ZH.

F-0266 Praktikumsplatz als Sozialpädagoge

Wegen gesundheitlichen Problemen ist es mir (24), längerfristig, nicht mehr möglich den Beruf als Lastkraftwagenführer auszuüben, und ich möchte daher meinen Traumberuf «Sozialpädagoge» verwirklichen. Meine Arbeitgeber, die SUVA und die IV sind sehr daran interessiert, dass ich diesen Weg gehe und sie werden mich dabei wo immer nötig unterstützen. Stellenantritt ab sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort gesamte Schweiz.

F-0269 Praktikum Sozialpädagoge

Ich (28, m.) bin gelernter Zimmermann mit Berufserfahrung. Habe auch Erfahrung in der Tourismusbranche und Gastronomie. Weiterbildung: Snowboard Instruktor und Technischer Leiter SSBS, Handelsschule, SIZ-Computeranwender, Wirtediplom. Als positiv denkende, offene, geduldige und hilfsbereite Person will ich die Ausbildung zum Sozialpädagogen absolvieren und benötige eine Praktikumsstelle. Stellenantritt per sofort. Arbeitsort AG, NW, OW, SZ, SO, BE, TI, UR, LU, ZG und ZH.

H Küche und Hauswirtschaft

H-0223 Koch/Küchenchef/Verantwortlicher Verpflegung

Ich bin Vollwertkoch und ich weiss, dass dies meine Berufung ist. In enger Verbindung mit unserem Bio-Garten und den Bauern in unserer Region lebe und erlebe ich, was uns die Natur schenkt. Aus diesen wertvollen Nahrungsmitteln kreiere ich eigene Rezepte und Speisen. Mein Wunsch dabei ist es, den Menschen wieder ins Zentrum zu stellen. Ganzheitliches kochen, mit allen Aspek-

ten von Natur und Mensch. Stellenantritt nach Vereinbarung. Arbeitsort SZ, GL, ZG und ZH.

H-0238 Koch / Diätkoch / Küchenchef

Mein Berufsweg war sehr vielfältig. Ich habe mich in Weiterbildungen auf den neusten Stand der Gesundheits- und Altersernährung schulen lassen. Deshalb kann ich sagen, dass ich über ein grosses Fachwissen verfüge, sowohl als Küchenchef/Diätkoch wie auch als Lehrmeister. Durch meine motivierte und initiative Art bin ich bereit, mich einer neuen Aufgabe zu stellen. Stellenantritt ab 1. September 2004 oder nach Vereinbarung. Arbeitsort NW, OW, SZ, UR, LU und ZG.

H-0251 Hauswirtschaftsmitarbeiterin / Zimmerdienst / Lingerie

Ich suche eine Stelle im Bereich Hauswirtschaft/Zimmerdienst/Lingerie. Gerne möchte ich, nach Abschluss der Ausbildung, im August 2004 mein Erlerntes anwenden können. Eine gute Einarbeitungszeit ist für mich wichtig, ebenso ein gutes Arbeitsklima. Die Einarbeitungszeit könnte mit IV-Taggeldern finanziert werden. Ich würde mich sehr freuen, wenn ich nicht arbeitslos werden müsste. Stellenantritt ab sofort. Arbeitsort SZ.

- Pflegefachfrauen/-männer
- Betagtenbetreuer/innen
- Stagiaires

I-0184 Dipl. Pflegefachfrau (ohne SRK-Anerkennung)

Ich bin eine 30-jährige Krankenschwester aus der Slowakei mit mehrjähriger Berufserfahrung sowohl mit Kindern als auch mit älteren Menschen. Ich wohne in der Schweiz und bin im Besitz einer Aufenthaltsbewilligung B. Zu meinen Stärken gehören der Umgang mit Menschen sowie ein gutes Einfühlungsvermögen, zudem bin ich sehr flexibel und zuverlässig. Ich bin überzeugt und

fest entschlossen, meine Tätigkeit zu Ihrer vollen Zufriedenheit ausüben zu können. Stellenantritt ab sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort SZ, ZG und ZH.

I-0208 Vielseitige (Hilfs-) Mitarbeiterin in einem Altersheim

Haben Sie eine Stelle in einem Altersheim, die auf eine motivierte 42-jährige Frau mit handwerklichem Beruf, einem Handelsdiplom und Erfahrung als Pflegehilfskraft passt? Ich möchte ca. 50% arbeiten und kann meine Zeit flexibel einteilen. Stellenantritt ab sofort. Arbeitsort BE, FR und NE.

I-0212 Pflegeassistentin

Ich (20) suche eine Stelle als Pflegeassistentin in einem Krankenhaus, Altersheim oder im Spital. Ich könnte auch Nachtwache machen. Stellenantritt ab sofort möglich. Arbeitsort in Zürich und Umgebung.

I-0241 Pflegefachfrau

Ich, 47-jährige Krankenschwester (mit ausländischem Diplom und Schweizer Bürgerrecht), bin am Ende meiner Zusatzausbildung bei CURAVIVA mit

dem Ziel der SRK-Anerkennung und suche nun eine Stelle als Pflegefachfrau oder Praktikantin. Stellenantritt ab sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort ZH/rechtes Zürichseeufer.

I-0244 Dipl. Pflegefachfrau 100% (Personalvermittlung)

32-jährige Krankenschwester aus Bulgarien sucht eine Stelle in einem Alters- und Pflegeheim für die Dauer von 18 Monaten. Sie kann sich flüssig in Deutsch verständigen, bringt Berufserfahrung aus dem Ausland mit und besticht durch ihre fröhliche und herzliche Art. Stellenantritt per sofort oder nach Vereinbarung. Arbeitsort AG, BL, BS, SG, TG und ZH.

Kontaktaufnahme:

CURAVIVA
Verband Heime und Institutionen Schweiz
Astrid Angst, Personalvermittlung
Telefon 01 385 91 74
a.angst@curaviva.ch

I-0253 Pflegeassistent mit SRK/Betreuer

Ich bin auf der Suche nach einer neuen Herausforderung als Pflegeassistent. Gerne würde ich in einem Alters- und

Pflegeheim arbeiten, könnte mir auch sehr gut vorstellen in einem Spital tätig zu sein. Auch als Betreuer könnte ich mir eine Tätigkeit vorstellen. Ich bin offen für den sozialen Beruf. Einen Ausbildungsplatz zum Betagtenbetreuer/Sozialagogen würde ich mir wünschen. Stellenantritt ab sofort. Arbeitsort BL und BS.

I-0257 Dipl. Pflegefachfrau 100% (Personalvermittlung)

Dipl. Krankenschwester (29) aus Polen sucht eine Anstellung in einem Alters- und Pflegeheim für die Dauer von 18 Monaten. Sie bringt Berufserfahrung aus einem Pflegeheim in Deutschland mit und hat die deutsche Anerkennung ihres Diploms erlangt. Sie können sich auf eine motivierte, herzliche und einsatzfreudige Mitarbeiterin freuen.

Kontaktaufnahme:

CURAVIVA
Verband Heime und Institutionen Schweiz
Yvonne Achermann
Personalvermittlung
Telefon 01 385 91 73
y.achermann@curaviva.ch

UMBAUSTELLE HEIM

Krisenphänomene – oder – der Umgang mit erzwungenem Wandel

Die Fachkonferenz Kinder und Jugendliche von CURAVIVA Schweiz freut sich, Sie für den **17. September 2004** zu ihrer Fachtagung einladen zu dürfen.

Gespiegelt und fokussiert vom Zürcher Playbacktheater setzen sich hochkarätige Referentinnen und Referenten mit dem durch äußere Gegebenheiten erzwungenen Wandel in unseren Heimen auseinander. Wir möchten Sie mit unterschiedlichen Zugängen zum Thema bekannt machen. Wir wollen dabei weder die Lust noch die Last vergessen, die mit Veränderungen verbunden sind. Die TeilnehmerInnen sollen einen Zugang zu Übergangsprozessen erfahren, die Schuldzuweisungen vermeidet. Sie sollen daraus den Mut schöpfen, aktiv nach Gestaltungsräumen in der eigenen Einrichtung zu suchen.

TAGUNGSPROGRAMM

- 9.00 Begrüssung durch Peter Wüthrich, Präsident Fachkonferenz KJ
- 9.10 Vorstellen eines Fallbeispiels (Kopien werden abgegeben)
Markus Eisenring, Fachbereichsleiter Kinder und Jugendliche
- 9.20 Krisenphänomene aus Sicht der Heimleitung Thomas Hagmann, lic. phil. M. A., Rektor, Luzern
- 10.05 Intermezzo Playback-Theater
- 10.35 Pause
- 11.00 Veränderungsprozesse aus Sicht der Mitarbeitenden Kurt Huwiler, Dr. phil., Mitglied Geschäftsleitung der Stiftung Zürcher Kinder- und Jugendheime

CURAVIVA

VERBAND HEIME UND INSTITUTIONEN SCHWEIZ

11.45 Intermezzo Playback-Theater

12.15 Mittagessen

14.00 Was kann externes Krisenmanagement leisten? Kommunikation in Krisen – Umgang mit Medien (Fallbeispiele)
Renée Hansen, Kommunikationsberaterin, Expertin für Medienarbeit

14.45 Intermezzo Playback-Theater

15.10 Pause

15.35 «Fishpool» mit freiem Stuhl, Markus Eisenring + Gäste

16.35 Abschluss und Verabschiedung, Peter Wüthrich

16.45 Tagungsende

TAGUNGSMINFORMATIONEN

Tagungstermin und -dauer:	Freitag, 17.9.04, 09.00 Uhr bis 16.45 Uhr
Tagungsort:	Hotel ARTE, Riggenbachstrasse 10, 4600 Olten
Platzzahl:	150 Plätze
Tagungskosten:	Mitglieder CURAVIVA: CHF 200.– Nichtmitglieder: CHF 230.–
Anmeldekarten:	m.eisenring@curaviva.ch

Stadt Luzern

Neue Wege gehen ...
... Sie vielleicht mit uns...
...und wir mit Ihnen?

Im Betagtenzentrum Dreilinden begleiten wir 170 Bewohnerinnen und Bewohner bei ihrer Alltagsgestaltung. Dank einem vielseitigen Wohnangebot mit Alterswohnheim, Seniorenwohngruppen Pflegewohngruppen und Alterswohnungen wird eine persönliche Wohnatmosphäre geschaffen.

Wollen Sie an der Weiterentwicklung Ihres zukünftigen Arbeitsplatzes mitwirken?
In den Seniorenwohngruppen im Haus Brisen mit 21 Bewohnerinnen und Bewohnern und 12 Mitarbeiterinnen suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine

Gruppenleitung Seniorenwohngruppen 80–100%

Wir legen Wert auf:

- Pflegerische oder sozialpädagogische Grundausbildung
- Erfahrung in der Altersarbeit und/oder betreutem Wohnen
- Führungserfahrung und Fähigkeit zum vernetzten Denken und Handeln
- Hohe Selbst- und Sozialkompetenz
- Aktive Unterstützung der Mitarbeiter/innen in der reaktivierenden Pflege und Betreuung
- Begleitung von Auszubildenden und Praktikantinnen

Wir bieten:

- Interessante und herausfordernde Aufgabe als Chance für die persönliche Weiterentwicklung
- Viel Gestaltungsspielraum und hohe Entscheidungskompetenz
- Direkte Zusammenarbeit mit der Leitung Pflege und dem Gruppenleitungsteam
- Kontinuierliches Weiterbildungsangebot

Suchen Sie Ihre Motivation in neuen Herausforderungen?

Wenn ja, erwarten wir gerne Ihre umfassenden Bewerbungsunterlagen.

Für detaillierte Auskünfte steht Ihnen Regula Bachmann Jenny, Leitung Pflege im Betagtenzentrum Dreilinden, Telefon 041 419 81 44, regula.bachmannjenny@stadtluzern.ch gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie an:

Stadt Luzern
Personalamt
Hirschengraben 17
6002 Luzern



Hauptquartier

Im Kinderheim Holee wachsen 23 Kinder auf, die psychosozial benachteiligt und/oder in ihrem Sozialverhalten gefährdet sind.

Das Alter der Kinder liegt zwischen 0 und 12 Jahren.
Für diese Einrichtung in Basel suchen wir eine

Führungs Persönlichkeit

als Heimleiter oder Heimleiterin
(Eintritt nach Vereinbarung)

Aufgabenbereich

- Gesamtleitung in fachlicher, organisatorischer und administrativer Hinsicht
- Personalführung
- Umsetzung einer lösungs- und ressourcenorientierten Pädagogik
- Sicherstellung einer effizienten Betriebsführung

Anforderungen

- Sozialpädagogische Ausbildung (oder gleichwertige Ausbildung in einem verwandten Bereich)
- Gute kaufmännische Kenntnisse
- Führungserfahrung (Personal- und Betriebsführung)
- Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreudigkeit im Umgang mit den Kindern, Mitarbeitern, Behörden und der Öffentlichkeit
- Belastbare, reife Persönlichkeit

Wir bieten

- Vieleitige, verantwortungsvolle Führungsaufgabe
- Gelegenheit zur Weiterbildung
- Gute Sozialleistungen

Für diese herausfordernde Stelle wünschen wir uns eine Person mit christlicher Grundhaltung.

Für weitere Informationen wenden Sie sich an Erhard Meyner, Sozialwerk, Telefon 056 664 82 90

Ihre vollständige Bewerbung senden Sie an Heilsarmee Hauptquartier, Marianne Meyner, Personaldienst, Postfach 6575, 3001 Bern

CURAVIVA

VERBAND HEIME UND INSTITUTIONEN SCHWEIZ

Insertionspreise Stellenmarkt Fachzeitschrift und Internet

Standardkunden

Netzwerkteilnehmer

CURAVIVA Mitglieder

Preisbeispiele Kombi-Inserate

Stelleninserat Online 30 + Fachzeitschrift 1/8	CHF	540.00	CHF	486.00	CHF	420.75
Stelleninserat Online 30 + Fachzeitschrift 1/6	CHF	585.00	CHF	526.50	CHF	456.75
Stelleninserat Online 30 + Fachzeitschrift 1/4	CHF	787.50	CHF	708.75	CHF	618.75
Stelleninserat Online 30 + Fachzeitschrift 2/6	CHF	933.75	CHF	840.40	CHF	735.75
Stelleninserat Online 30 + Fachzeitschrift 3/8	CHF	1035.00	CHF	931.50	CHF	816.75
Stelleninserat Online 30 + Fachzeitschrift 1/2	CHF	1215.00	CHF	1093.50	CHF	960.75
Stelleninserat Online 30 + Fachzeitschrift 1/1	CHF	2025.00	CHF	1822.50	CHF	1608.75

Die detaillierte Preisliste finden Sie unter www.stellen.curaviva.ch

STADT AARAU



Altersheim Herosé
Effingerweg 9
5000 Aarau

Es gibt viele Gründe, warum Sie bei uns arbeiten sollten

- wenn Sie bereit sind, sich auf eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Arbeit einzulassen,
- wenn Sie einverstanden sind, Bestehendes zu übernehmen und zu entwickeln,
- wenn Sie eine Ausbildung als Werklehrer/-lehrerin (oder gleichwertig) haben,
- wenn Sie mehrjährige Erfahrung in der Arbeit mit betagten Menschen haben,
- wenn Sie Führungserfahrung haben und Führungsarbeit leisten wollen,
- wenn Sie Konzepte mitgestalten und realisieren können

dann sind Sie bei uns richtig. Wir suchen nach Vereinbarung eine

Leitung Aktivierung 60–80%

Wir sind zwei städtische Altersheime mit 170 Bewohner und Bewohnerinnen.

Wir bieten eine entwicklungsfähige Stelle in einem kollegialen Arbeitsteam, gepaart mit eigenständigem Handlungsspielraum, eine angemessene Einführung und die erforderliche laufende Unterstützung und Weiterbildung. Der Arbeitsplatz befindet sich im Altersheim Herosé.

Unser Leiter Pflege, Herr Rupert Studer, Telefon 062 838 26 80, gibt Ihnen gerne weitere Auskünfte.

Ihre vollständige Bewerbung mit aktuellem Foto senden Sie bitte an:
Rupert Studer, Leiter Pflege, Abteilung Alter, Halde 64, 5000 Aarau



In der Werksiedlung Renan für betreuungsbedürftige Jugendliche und Erwachsene haben sich im Haus Dunant mehrheitlich ältere Menschen (40–62 Jahre) in einer Gemeinschaft zusammengefunden. Unsere Aufgabe ist es, eine den neuen Bedürfnissen des Älterwerdens entsprechende Lebensgestaltung nach und nach zu verwirklichen. Das anthroposophische Menschenbild ist Grundlage unserer Arbeit. Wir suchen

einen Menschen mit sozial- therapeutischer Ausbildung

oder entsprechender Erfahrung, der in unserer Siedlung engagiert mitarbeiten möchte.

Sie liegt in einem schön gelegenen Hochtal des Berner Jura. Wir freuen uns auf Ihr Interesse. Ihre Bewerbung senden Sie bitte an die:

Werksiedlung Renan
Hausgemeinschaft Dunant
Envers des Convers 70
2616 Renan
Telefonische Anfragen 032 962 69 68



Wir suchen per 1. November 2004 oder nach Vereinbarung

eine Wohngruppenleiterin oder einen Wohngruppenleiter 80–100%

für die Führung einer gemischten Wohngruppe von sechs erwachsenen Menschen mit einer geistigen oder mehrfachen Behinderung und einem siebenköpfigen Arbeitsteam.

Zurzeit sind wir an der Planung eines Wohnheimneubaus. Ihnen bietet sich die Möglichkeit, an der Neukonzeption des Betriebes aktiv mitzuarbeiten. Die Inbetriebnahme des Neubaus erfolgt in der zweiten Jahreshälfte 2006.

- Sie sind Sozialpädagoge oder Betreuer im Behindertenbereich.
- Sie sind innovativ und veränderungsbereit.
- Sie zeichnen sich aus durch Ihre Sozialkompetenz und Ihr Führungsgeschick.
- Ihre Verlässlichkeit, Einsatz- und Lernbereitschaft sind aussergewöhnlich.
- ☺ Ihren Humor und Optimismus verlieren Sie auch in unruhigen Zeiten nicht.

Wir bieten Lohn nach kantonalen Richtlinien und gute Sozialleistungen, Fachberatungen, Weiterbildung und Supervision prägen unser fachliches Angebot.

Senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen:
Stiftung für Schwerbehinderte Grenchen,
Jurastrasse 102, Postfach 1238, 2540 Grenchen.
Fragen beantwortet Ihnen gerne unser Gesamtleiter, Patrick Marti, Telefon 032 645 03 13. Weitere Informationen über unsere Institutionen finden Sie unter: www.ssbg.ch



In unserem familiären Alters- und Pflegeheim Kloos werden 20 leicht- bis schwerpflegebedürftige Pensionäre und Pensionärinnen betreut. Zur Ergänzung unseres Teams suchen wir per 1. September oder nach Vereinbarung eine/einen

dipl. Pflegefachperson DN I, AKP oder Altenpfleger/in 80%

Wir suchen eine kreative und belastbare Persönlichkeit mit Durchsetzungsvermögen und Teamgeist. Sie haben eine der oben genannten Ausbildungen mit Erfolg abgeschlossen und verfügen idealerweise über einige Jahre Berufserfahrung sowie Pflegefach- und BESA-Kenntnisse. Die aktive Mitarbeit in der Pflege und der Umgang mit betagten Menschen und deren Bezugspersonen liegen Ihnen am Herzen. Ihre Führungsqualitäten und Ihr Flair für organisatorische Aufgaben befähigen Sie, die Stellvertretung der Heimleitung zu übernehmen.

Ihr Engagement honorieren wir mit fortschrittlichen Anstellungsbedingungen, einem gut ausgerüsteten Arbeitsplatz und einem angenehmen Arbeitsumfeld in einem kleinen Heim.

Ihre ausführliche Bewerbung richten Sie an folgende Adresse: Stadtverwaltung Rheinfelden, Personaldienste, Rathaus, 4310 Rheinfelden. Auskünfte erteilt Ihnen der Heimleiter, Herr R. Wolpert, Telefon 061 836 94 00.



Alters- und Pflegeheim Wiborada
Hinterkirchstrasse 7
9304 Bernhardzell
Tel. 071 434 62 00
Fax 071 434 62 80

Alters- und Pflegeheim im Grünen

Für unser Alters- und Pflegeheim mit 51 Bewohnern ist per 1. Dezember 2004 oder nach Vereinbarung folgende Bereichsleiterstelle neu zu besetzen

Leiter/in Hauswirtschaft 80%

Wir erwarten

- Abgeschlossene Hauswirtschaftsausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung im Heim- oder Spitalbereich
- Führungserfahrung mit entsprechender Kompetenz oder Bereitschaft für Führungsweiterbildung
- Erfahrung im Aufbau von QM-Prozessen
- EDV-Kenntnis
- Freude und Interesse am Leben im Alter

Wir bieten

- Motiviertes, lernfähiges Hauswirtschaftsteam
- Aufgeschlossenes, dynamisches Führungsteam
- Regelmässige Arbeitszeiten
- Attraktiver Arbeitsort mit Entwicklungsmöglichkeit

Für telefonische Auskünfte stehen Ihnen die jetzige Stelleninhaberin, Frau R. Mühl oder Herr M. Heuberger gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbung senden Sie mit den üblichen Unterlagen, inkl. Foto, bis am 31. August 2004 an Herr M. Heuberger, Heimleiter.

Die nächste Fachzeitschrift

CURAVIVA

erscheint
am 15. September 2004

Verein WohnSch – Schwamendingen Wohnhaus für demenzkranke Menschen

Der Verein Wohnpflegeheime Schwamendingen eröffnet im Januar 2005 sein drittes Heim. Das Wohnheim bietet Lebensraum für 12 Menschen mit einer dementiellen Erkrankung. Das Haus mit Garten liegt in einem ruhigen Quartier in Schwamendingen.

Wir stellen nun unser Team zusammen und suchen per 1. Januar 2005 oder 1. Februar 2005 engagierte und innovative Menschen aus dem Gesundheitswesen, welche mit Freude zum guten Gelingen dieses Projekts beitragen.

– **Stellvertretung der Heim-Pflegeleitung 80–100% DN2 (ab Herbst punktuelle Mitarbeit)**

– **Betreuer/innen DN1, DN2, Betagtenbetreuer/innen, Pflegeassistent/innen, Hauspfleger/innen**

– **Betreuer/innen für den Nachtdienst DN1 / DN2**

Sie suchen eine neue Herausforderung und Alternative zum Grossbetrieb. Sie haben Freude und Interesse an der Arbeit mit demenzkranken Menschen und sind bereit, sich mit dem Thema "Demenz" auseinanderzusetzen. Sie sind engagiert, teamfähig, kreativ, bereit Verantwortung zu übernehmen und unsere zukünftigen Bewohner/innen individuell und unterstützend zu betreuen und zu pflegen. Sie schätzen eine vielseitige Tätigkeit in einem kleinen Betrieb mit Wohngruppencharakter und sind sich bewusst, dass zu dieser Arbeit auch kleine Aufgaben im Haushaltbereich gehören.

Interessiert?

Gerne gebe ich Ihnen über unsere Arbeit nähere Auskunft oder senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an: Verein Wohnpflegeheime Schwamendingen, Geschäftsleitung Susanne Tschopp, Winterthurerstrasse 522, 8051 Zürich, Telefon 01 325 38 88

Wir können Ihnen als Non-Profit-Organisation zwar nicht den Lohn geben, den Sie als

Gesamtleitung des **unternehmen@home** 80%

verdienen, haben dafür aber andere Werte zu bieten wie:

Die Mitarbeit

- in einem innovativen Modellprojekt, das entwicklungs- und bedürfnisorientiertes Wohnen und Leben für Menschen mit Behinderung und einem hohen Assistenzbedarf anbietet

Die Herausforderung

- ein lernendes Unternehmen in einer normalisierten Umgebung ressourcenorientiert zu leiten
- die lebenslange Lern- und Entwicklungsfähigkeit der uns anvertrauten Menschen zu unterstützen
- die Pionierphase in ein gesundes Dasein zu führen
- die Zufriedenheit und eine hohe Lebensqualität aller Beteiligten Systeme zu erreichen

Für diese anspruchsvolle Stelle suche wir eine ausgewiesene Fachperson in Sozial- oder Sonderpädagogik mit einer Zusatzausbildung in NPO-Management oder einer vergleichbaren Ausbildung, vor allem aber eine, die auch Praxiserfahrung mit unserer Zielgruppe mitbringt.

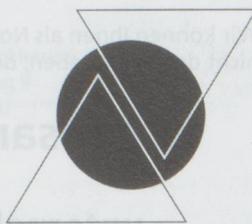
Stellenantritt ist der 1. April 2005, eventuell früher. Die Bewerbungsfrist läuft bis am 15. September 2004.

Weitere Infos finden Sie unter www.home-basel.ch

Bewerbungen an:

Vereinigung Cerebral Basel
unternehmen@home
Eve Jaeggi
Bachlettenstrasse 12
4054 Basel

Hilfe für hirnverletzte Kinder
Sekretariat
Mühlebachstrasse 43
8008 Zürich



Der Verein Hilfe für hirnverletzte Kinder sucht per 1. Januar 2005 (oder nach Vereinbarung) zwei

Familienhelfer/innen (je 50%)

Sie vertreten in einer Familie mit einem hirnverletzten Kind während maximal zehn Tagen die Eltern, damit diese sich von ihren vielseitigen Aufgaben erholen können. In dieser Zeit betreuen Sie das behinderte Kind und allfällige Geschwister und führen den Haushalt. Je nach Bedarf führen Sie mit dem hirnverletzten Kind eine Heimtherapie durch (Einarbeitung gewährleistet). Ihre Einsätze finden vor allem in der Deutschschweiz statt.

Sie sind belastbar, flexibel und an selbstständiges Arbeiten gewohnt und finden sich in jeder Situation schnell zurecht. Sie haben Erfahrung in der Betreuung und Pflege von behinderten Menschen. Die Haushaltsführung bereitet Ihnen keine Mühe und Sie haben Freude daran, mit unbekannten Menschen zusammenzuarbeiten. Der Fahrausweis ist erforderlich.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Hilfe für hirnverletzte Kinder
Mühlebachstrasse 43, 8032 Zürich
Telefon 01 252 54 54 (Di-Do)
Fax 01 252 55 54
E-Mail info@hiki.ch

Im Altersheim der Stiftung **Alterszentrum Hochweid** in Kilchberg (ZH) leben 44 Bewohner/innen. Für die individuelle, ressourcenorientierte Betreuung und Pflege, mit einer wertschätzenden Grundhaltung, suchen wir nach Vereinbarung eine engagierte

Pflegefachperson 50% FA SRK/DN I

(Tag- und Nachdienst)

Haben Sie Freude an der Arbeit mit alten Menschen? Verfügen Sie über eine hohe Sozialkompetenz und Berufserfahrung sowie gute mündliche und schriftliche Deutschkenntnisse? Übernehmen Sie gerne Verantwortung? Dann lernen wir Sie gerne kennen. Wiedereinsteiger/innen sind willkommen. Unser Haus ist mit dem Bus ab Bürkliplatz in 15 Minuten erreichbar. Parkplätze sind vorhanden.

Gerne erwarten wir Ihren Begleitbrief und Lebenslauf online oder senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis am 31. August 2004 an

CURAVIVA

Verband Heime und Institutionen Schweiz
Yvonne Achermann, Personalvermittlung
Postfach, 8034 Zürich
Telefon 01 385 91 73, y.achermann@curaviva.ch

Das **Alters- und Pflegeheim Horn** liegt – nur hundert Meter vom See entfernt – mitten im Dorfzentrum. In unserem Haus leben 70 Pensionäre. Das Heim verfügt über 8 Alterswohnungen, 28 Altersheimzimmer und 23 Pflegebetten.

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung

Pflegefachperson 60–100%

mit SRK-Ausbildung (FASRK, DN I, DN II), eventuell Stationsleiterkurs oder Bereitschaft diesen Kurs zu besuchen.

Möchten Sie sich gemeinsam mit unserem kleinen, langjährigen und motivierten Team für unsere Gäste einsetzen? Sind Sie flexibel und suchen Sie eine selbstständige, verantwortungsvolle Tätigkeit mit Weiterbildungsmöglichkeiten und fortschrittlichen Anstellungsbedingungen?

Setzen Sie sich mit uns in Verbindung.
Herr Rolf Hügli, Heimleiter, Telefon 071 841 07 04, gibt Ihnen gerne nähere Auskünfte.

Ihre schriftliche Bewerbung richten Sie bitte an
Alters- und Pflegeheim Horn, z.H. Herrn Rolf Hügli,
Tübacherstrasse 9, 9326 Horn

CURAVIVA

VERBAND HEIME UND INSTITUTIONEN SCHWEIZ

Zu viele Bewerbungen – kaum Zeit?

Wir bieten Ihnen eine rasche Lösung.

Die professionelle Rekrutierung einer geeigneten Fachperson ist mit zunehmend grösserem zeitlichen Aufwand verbunden und erfordert entsprechende Erfahrung in der Personalauswahl.

- Vermittlung von Fachpersonen (CH, D, A) innert kurzer Frist
- Bestandesaufnahme der offenen Stelle und Selektion nach Ihren Wünschen und Ihrem Anforderungsprofil
- Publizierung eines Inserates im Stellenmarkt
- Aufbereitung der Bewerbungsunterlagen und Erstellung einer Kurzbeschreibung/Empfehlung
- Durchführung von Interviews bei CURAVIVA
- Verwaltung aller Personaldossiers inkl. Rücksendung
- EInholen der erforderlichen Arbeitsbewilligung (D/A)

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

CURAVIVA

Verband Heime und Institutionen Schweiz
Yvonne Achermann, Personalvermittlung
Telefon 01 385 91 73, y.achermann@curaviva.ch



Lehr- und Arbeitswerkstätte für Menschen mit Behinderungen
Zwyssigstrasse 28
9000 St. Gallen
www.valida-sg.ch

Die VALIDA ist eine Produktionswerkstätte, die Menschen mit Behinderungen Arbeitsplätze in 8 verschiedenen Arbeitsbereichen anbietet. Unser **Wohnbereich** ist der Lebensraum für 75 Männer und Frauen, verteilt auf 6 Wohngruppen und 10 Außenwohnungen. Suchen Sie eine abwechslungsreiche Aufgabe und schätzen Sie die Vorteile von unregelmässigen Arbeitszeiten? Sind Sie dafür bereit geteilte Dienste, Pikettservice und nur jedes 3. Wochenende (ganztags) zu arbeiten? Wenn ja, dann suchen wir Sie per September oder nach Vereinbarung als

Betreuer/in

Pensum 80–100%

Ihre hauptsächlichen Aufgaben sind

- Aktives und situatives Betreuen und Fördern von unseren erwachsenen Bewohner/innen
- Umsetzung einer ziel- und qualitätsorientierten Begleitungs- und Pflegearbeit
- Durchführen, Planen und Umsetzen von agogischen Massnahmen

Sie erfüllen folgende Voraussetzungen

- abgeschlossene Ausbildung als Sozialpädagoge/in oder als Behindertenbetreuer/in oder eine gleichwertige Ausbildung (wie Pflegefachperson oder Psychiatriefachperson)
- mehrjährige Berufserfahrung in der Arbeit mit Menschen mit einer Behinderung, wobei Führungserfahrung von Vorteil ist
- Sie können Arbeitsabläufe nach Vorgaben organisieren, administrieren und kontrollieren
- gute EDV-Anwenderkenntnisse (MS Office)

Wir bieten Ihnen

- eine vielseitige, spannende und selbstständige Tätigkeit
- Dienstplangestaltung in Absprache im Team

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen an den Personaldienst, Frau E. Waser, Zwyssigstrasse 28, 9000 St. Gallen.



Alters- und Pflegeheim Birgli

Unser Haus liegt etwas erhöht mit Sicht auf den See und die Berge. Brienz ist Ausgangspunkt für schöne Ausflüge und Wanderungen in nächster Nähe.

Wir suchen per 1. September 2004 oder nach Vereinbarung eine

Pflegefachperson 60–80%

mit Diplomabschluss (AKP, PsyKP, DN I / DN II, FASRK Altenpflege)

- Möchten Sie gerne in einem aufgeschlossenen, dynamischen Team arbeiten?
- Sehen Sie Ihre künftige Aufgabe in einem mittelgrossen (40 Bewohner/innen), gut eingerichteten Haus?
- Sind Sie interessiert an individueller interner und externer Weiterbildung?
- Übernehmen Sie gerne Verantwortung im Gruppenleitungsteam?
- Ist Deutsch Ihre Muttersprache?

Es erwartet Sie eine vielseitige und interessante Tätigkeit, in einem kleinen Team, in einer Wohngruppe mit 16–20 Bewohnerinnen und Bewohnern. Sie haben geregelte Arbeitszeit, zeitgemässe Anstellungsbedingungen und Besoldung sowie Wochenend- und Feiertagszulagen. Gerne unterstützen wir Sie auch bei der Suche einer Wohnung in der Umgebung.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis am 31. August 2004 an

CURAVIVA

Verband Heime und Institutionen Schweiz
Yvonne Achermann, Personalvermittlung
Postfach, 8034 Zürich
Telefon 01 385 91 73, y.achermann@curaviva.ch

IMPRESSUM



Herausgeber: CURAVIVA, Verband Heime und Institutionen Schweiz ■ **Adresse:** Zentralsekretariat, CURAVIVA, Lindenstrasse 38, 8008 Zürich ■

Briefadresse: Postfach, 8034 Zürich, Telefon Hauptnummer: 01 385 91 91, Telefax: 01 385 91 99, E-Mail: info@curaviva.ch, www.curaviva.ch ■

Redaktion: Robert Hansen (roh), Chefredaktor, E-Mail: r.hansen@curaviva.ch, Elisabeth Rizzi (eri), E-Mail: e.rizzi@curaviva.ch ■ **Ständige Mitarbeiter:**

Barbara Steiner (bas), Simone Gruber (sg), Ursula Känel (uk), Markus Kocher (mko), Erika Ritter (rr), Hans Peter Roth (hpr) ■ **Korrektorat:**

Beat Zaugg ■ **Redaktionsschluss:** Am 15. des Vormonats ■ **Geschäftsinserate:** Jean Frey Fachmedien, Postfach 3374, 8021 Zürich, Telefon:

043 444 51 05, Telefax: 043 444 51 01, E-Mail: ruedi.bachmann@jean-frey.ch ■ **Stelleninserate:** Annahmeschluss am 30. des Vormonats; Nathalie Gehring, Telefon: 01 385 91 70, E-Mail: stellen@curaviva.ch, www.stellen.curaviva.ch ■ **Stellenvermittlung:** Yvonne Achermann, Astrid Angst, Nathalie Gehring,

Telefon 01 385 91 70, E-Mail: stellen@curaviva.ch, www.stellen.curaviva.ch ■ **Satz und Druck:** Fischer AG für Data und Print, Bahnhofplatz 1, Postfach, 3110 Münsingen, Telefon: 031 720 51 11, Telefax: 031 720 51 12, Layout: Julia Bachmann ■ **Abonnemente** (Nichtmitglieder): Verena Schulz, Telefon: 031 720 53 52, Telefax: 031 72

53 20, E-Mail: abo@fischerprint.ch ■ **Bezugspreise 2004:** Jahresabonnement Fr. 120.–, Halbjahresabonnement Fr. 75.–, Einzelnummer Fr. 13.–, inkl. Porto und MwSt., Ausland, inkl. Porto: Jahresabonnement Euro 95.–, Halbjahresabonnement Euro 60.–, Einzelnummer keine Lieferung ■ **Erscheinungsweise:** 11x, monatlich, Juli/August Sommerausgabe ■ **Auflage:** 4600 Exemplare, verkaufte Auflage: 3261 Exemplare (WEMF-beglaubigt). Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit vollständiger Quellenangabe und nach Absprache mit der Redaktion.



VERBAND HEIME UND INSTITUTIONEN SCHWEIZ
ASSOCIATION DES HOMES ET INSTITUTIONS SOCIALES SUISSES
ASSOCIAZIONE DEGLI ISTITUTI SOCIALI E DI CURA SVIZZERI
ASSOCIAZION DALS INSTITUTS SOCIALS E DA TGIRA SVIZZERS

Personalvermittlung

■ Fachpersonal (CH/D/A)

Gesamtmandat

Wir übernehmen sämtliche Arbeiten in der Personalsuche inkl. Insertionskosten, erste Vorstellungsgespräche und Referenzeinholung.

Kosten: 8% eines Jahresgehaltes

Teilmandat/Vorselektion

Inserat mit unserer Absenderadresse inkl. Insertionskosten (CURAVIVA ¼ Seite), Dossierverwaltung inkl. Absagebriefe und Retournierung der Bewerbungsunterlagen, Profilbeurteilung mit Empfehlung und allgemeine Administration. Wir führen keine Vorstellungsgespräche durch.

Kosten: CHF 2000.–

■ Pflegefachpersonal/Stagiaires

Wir vermitteln erfahrene Pflegefachpersonen aus Mittel- und Osteuropa und erwirken die notwendige Aufenthaltsbewilligung. Alle Fachpersonen besitzen sehr gute Deutschkenntnisse und verfügen über Berufserfahrung in Deutschland oder Österreich. Der Aufenthalt ist auf 18 Monate begrenzt.

Kosten: CHF 4000.–

Stellenanzeiger mit Online-Stellenmarkt

Günstige Preise und grosser Bekanntheitsgrad: www.stellen.curaviva.ch

Kostenbeispiel: Inserat Onlinestellenmarkt 30 Tage CHF 187.50 (Mitgliedpreis)

Kostenbeispiel: Inserat Printstellenmarkt ¼ Seite CHF 500.– (Mitgliedpreis)

Kostenbeispiel: Inserat Kombi (Print und Online) ¼ Seite CHF 618.75 (Mitgliedpreis)

Zusatzausbildung (SRK) für ausländische Pflegefachpersonen

Drei Mal pro Jahr startet in der Stadt Zürich unsere Zusatzausbildung für Pflegefachpersonen mit ausländischem Diplom, kombiniert mit der erfolgreichen Durchführung des Anpassungslehrgangs. Innert 9 Tagen Unterricht und 11 Tagen Selbststudium, erreichen die Kursteilnehmenden die SRK-Anerkennung.

Kosten: CHF 4000.–