

Zeitschrift: Curaviva : Fachzeitschrift
Herausgeber: Curaviva - Verband Heime und Institutionen Schweiz
Band: 74 (2003)
Heft: 5

Werbung

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 08.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

und einer entsprechenden Betriebskultur läuft Gefahr, in den Hintergrund gedrängt zu werden. Ein Ungleichgewicht kann besonders in folgenden Bereichen entstehen:

- Beziehungsarbeit versus Organisation
- Kommunikation versus Information
- Handlung versus Reproduktion
- Kreativität und Spontaneität versus Sicherheitsdenken
- Pädagoginnen und Pädagogen versus "Funktionäre"

Kursleitung Hans Stieger

Datum 2. Juni

Ort Betagzentrum Wesemlin, Luzern

Kurs 308 Fachkurs Management

Frau führt – Gespräche mit Mitarbeitenden als Führungs-instrument

Es ist nicht immer einfach, Frauen und Männer im Team zu führen und alle nach ihren Fähigkeiten und zu ihrer Zufriedenheit einzusetzen. Das jährliche Gespräch mit Mitarbeitenden ist dabei ein wichtiges und hilfreiches Führungsinstrument.

Ziele

- Sie erkennen die wichtigsten Elemente von Qualifikationsgesprächen.
- Sie kennen geschlechtsspezifische Unterschiede in der Gesprächsführung und den Umgang damit.
- Sie verfügen über Unterlagen zur Selbst- und Fremdeinschätzung der Mitarbeitenden.
- Sie haben eine elektronische Vorlage für Gespräche, die Sie auf Ihr Team anpassen können.
- Sie haben Gesprächssequenzen geübt, reflektiert und dadurch Ihre persönliche Kompetenz in Gesprächsführung erweitert.

Kursleitung Annamarie Ryter

Datum 12./13. Juni

Ort Bildungshaus Stella Matutina, Hertenstein

Auskunft und Anmeldung zu den Kursen:

Sekretariat Abteilung Weiterbildung Dienstleistungen

Tel. 041 419 01 72 ■ Fax 041 4519 72 51

wb.sozialpaedagogik@curaviva.ch

Institutionsinterne Weiterbildungen – ein Trend, der Zugkraft verspricht

Massgeschneiderte Weiterbildungen für die Mitarbeitenden einer Institution ermöglichen das Entwickeln gemeinsamer Haltungen und abgestimmten professionellen Handelns.

Kurz – eine nachhaltige Wirkung

In der Arbeit mit Menschen ist die kontinuierliche fachliche wie persönliche Auseinandersetzung der Schlüssel zu Professionalität und Qualität. Die qualifizierte Weiterbildung der Mitarbeitenden ist daher eine der wesentlichen Aufgaben jedes Heimes. Hierfür bestehen verschiedene Möglichkeiten.

Die Nachfrage nach institutionsinternen Weiterbildungen, bei der alle MitarbeiterInnen einen gemeinsamen Themenkomplex oder methodischen Ansatz erarbeiten, steigt kontinuierlich. Dass diese Lernform für bestimmte Zielsetzungen sehr im Trend liegt, hat gute Gründe.

Eine interne Weiterbildungsveranstaltung kann bei den Mitarbeitenden Energie freisetzen, die interne Kommunikation verbessern, das Wir-Gefühl stärken und im erarbeiteten Themenkomplex eine nachhaltige Umsetzung in die Praxis ermöglichen.

Will ein Heim zu einer bestimmten Fragestellung eine gemeinsame Grundhaltung und/oder ein abgestimmtes Vorgehen entwickeln, so ist dies nur durch das Mitdenken und -gestalten aller Beteiligten über die Bereiche hinweg möglich. Der gemeinsame Erarbeitungsprozess ermöglicht anschliessend das gemeinsame Umsetzen in alltägliches Handeln. So entwickelt sich die eigene Heimkultur weiter, die Institution bekommt ein klareres Gesicht und wird unverwechselbar. Die Zufriedenheit der BewohnerInnen, KlientInnen und Mitarbeitenden wächst, die Qualität steigt.

Aus diesem Grund bietet die Weiterbildungsabteilung von CURAVIVA massgeschneiderte institutionsinterne Weiterbildungen in den Bereichen Betagtenbetreuung, Sozialpädagogik und Management an. Wenden Sie sich mit Ihrem Anliegen an uns, wir entwickeln ein auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Programm.

Wenn sich aus einer internen Weiterbildung neue Fragestellungen ergeben, so stehen wir Ihnen mit einem breiten Beratungs- und Coaching-Angebot zur Seite.

Lassen Sie sich auch anregen durch unser grosses Weiterbildungsangebot, das wir in den drei Bildungsbüchern ausgeschrieben haben. Wenn Mitarbeitende solche externen Angebote besuchen, so schnuppern sie «frische Luft» und erhalten Austauschmöglichkeiten mit Mitarbeitenden anderer Institutionen, was zu bestimmten Themen und Anliegen ebenfalls sehr bereichernd sein kann.

CURAVIVA Weiterbildung

Telefon 041/ 419 01 72 ■ E-Mail: m.moser@curaviva.ch