

**Zeitschrift:** Fachzeitschrift Heim  
**Herausgeber:** Heimverband Schweiz  
**Band:** 73 (2002)  
**Heft:** 7-8

**Rubrik:** Firmennachrichten

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 14.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## Ergotron

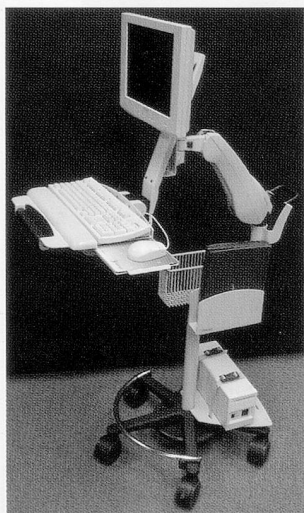
## Ergotron präsentiert neue mobile LCD-Arbeitsstation



Diese Einheit bietet grösstmöglichen ergonomischen Komfort, verbunden mit einem Maximum an Mobilität.

Ergotron ist weltweit führend im Bereich von Monitorhalterungen und im Spezialgebiet der Positionierung von Hardware und stellt die neu entwickelte HD-Arbeitsstation vor.

Die HD-Arbeitsstation verfügt über stufenlose Verstellmöglichkeiten in die ergonomisch perfekte Arbeitsposition von Bildschirm und Tastatur und bietet somit eine preisgünstige Lösung für mobile Computer-Arbeitsplätze.



Es sind zwei Varianten erhältlich, für Laptop bzw. LCD-Monitor und Tastatur.

Änderungen und Erweiterungen lassen sich schnell und einfach realisieren. Stufenlose Verstellmöglichkeiten erlauben individuelle Einstellungen des Anwenders für stehende oder sitzende Tätigkeiten, wobei die Umrüstung innerhalb weniger Sekunden möglich ist. Die gesamte Einheit ist frei beweglich und lässt sich somit einfach und schnell von einem Raum in den nächsten Raum fahren.

Ein besonderes Merkmal der HD-Arbeitsstation ist die grosse Belastbarkeit durch Verwendung eines Hochleistungsarms, der eine Montage von LCD-Monitoren bis zu einem Gewicht von 11,4 kg erlaubt. Ein Vierstab-Verbindungssystem erlaubt eine sichere und stabile Positionierung des Monitors auch bei voll ausgestrecktem Arm. Die pivot-ease™-Technologie von Ergotron gewährleistet problemlos das Drehen und Neigen des Bildschirms. Die HD-Arbeitsstation kann optional mit verschiedenen Erweiterungsmodulen ergänzt werden, z.B. CPU-Halter, Konzepterhalter und Materialkorb.

Die Arbeitsstation der HD-Serie ist eine Ergänzung des umfangreichen Produktsortiments von Ergotron im Bereich der LCD-Halterungen. Von beweglichen Arbeitsstationen, bis hin zu Tisch- oder Wandmontagelösungen, treffen Sie mit Ergotron-Produkten die richtige Kaufentscheidung, wenn es um ergonomische Effizienz am Arbeitsplatz geht.

Für weitere Informationen: [www.ergotron.de](http://www.ergotron.de) oder kontaktieren Sie:

Ergotron Deutschland GmbH  
Maria-Merian-Str. 9  
24145 Kiel  
Tel. 0431-718850  
Fax 0431-7188525

## Zeller

## Leader im Markt der pflanzlichen Arzneimittel

Romanshorn, 25. Juni 2002 – Zeller, der Romanshorne Hersteller von pflanzlichen Arzneimitteln, konnte seine Marktleaderposition in der Schweiz 2001 weiter ausbauen. Der Umsatz der pflanzlichen Arzneimittel zu Publikumspreisen belief sich auf CHF 23,4 Millionen Franken, im Vergleich zu CHF 21,8 Millionen Franken im Vorjahr. Der Marktanteil von Zeller betrug Ende 2001 gut 10 %. Die umsatzstärksten Zeller-Präparate sind die Antidepressiva Remotiv® und ReBalance® mit einem Umsatzanteil von 17,6 Prozent, gefolgt von den Schlafmitteln ReDormin® und Zeller Schlaf-Dragees, sowie Relax™ und Zeller Entspannungs-Dragees mit je 12 Prozent. Cimifemin®, ein Arzneimittel zur Therapie menopausaler Beschwerden, erreichte 12 Prozent, PreMens® und Prefemin® für die Behandlung des prämenstruellen Syndroms kamen auf 7,5 Prozent.

### Wachstumsschub bei kassenzulässigen Präparaten

Der Grund für diese Entwicklung liegt vor allem darin, dass

die Schweizerische Ärzteschaft zunehmend pflanzliche Arzneimittel verschreibt. Mit den klinisch immer besser dokumentierten und in der Regel preisgünstigeren Phytopräparaten verfügt die Ärzteschaft über Alternativen zu den synthetischen Präparaten. Zeller konnte den Umsatz mit verschreibungs- und kassenpflichtigen Präparaten im vergangenen Jahr erneut überdurchschnittlich steigern.

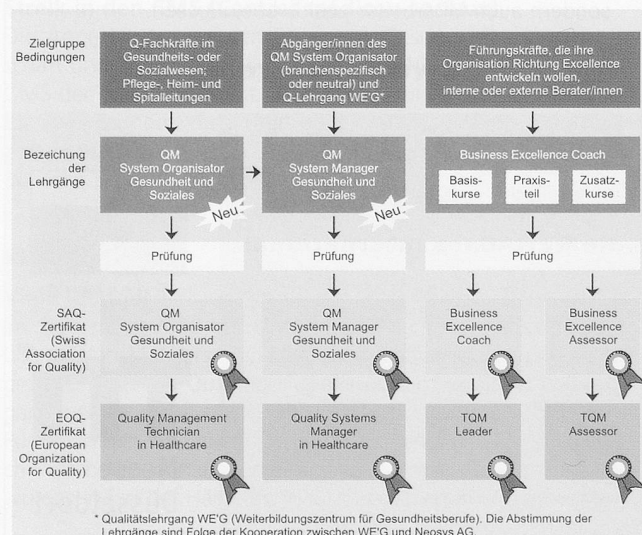
### Leichter Umsatzrückgang im ersten Quartal

Gemäss Urs Honegger, Marketing Schweiz, war im ersten Quartal ein leicht rückläufiger Umsatz im Schweizer Phyto-markt zu verzeichnen. Grund ist der Lagerabbau der Grossisten. Trotz leicht rückläufigen Umsätzen ist es Zeller jedoch gelungen, den Marktanteil weiter auszubauen.

Für Informationen:  
Urs Honegger, Zeller AG,  
Tel. 071 466 05 29

## neosys ag

## Ausbildung für Fachkräfte im Gesundheits- und Sozialwesen



JohnsonDiversey

DEFI 2002:

## JohnsonDiversey stellt das erste Frauenteam!

Die Münchwiler Unternehmung JohnsonDiversey wird dieses Jahr als einzige Unternehmung ein reines Frauenteam an den anspruchsvollen Firmencup DEFI «entsenden». Drei Gründe haben die Firma dazu bewogen.

Erstens gibt es bei JohnsonDiversey seit rund einem Jahr ein Projekt mit dem Namen «Santé», das sich mit Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz beschäftigt. Dabei investiert die Unternehmung in verschiedene Bereiche, wie Ergonomie, Bewegung/Sport, Ernährung und Prävention.

Zweitens sind «Teamwork leisten» und «den Einzelnen wertschätzen» Werte, die genauso wie Kreativität und Integrität zur Unternehmensphilosophie von JohnsonDiversey gehören. Werte, die auch in der Welt des Sports gelebt werden müssen, um erfolgreich zu sein.

Drittens wächst der Anteil von weiblichen Mitarbeiterinnen, die bei JohnsonDiversey verantwortungsvolle Aufgaben wahrnehmen, mehr und

mehr an. Deshalb wird die Firma am DEFI 2002 durch ein Frauenteam repräsentiert.

**Renate Mohler,**  
*Customer Segment Manager/Key Account Manager Lodging*

«Ich war schon immer sehr sportinteressiert und nehme oft an Einzelwettkämpfen teil. Die Teilnahme am DEFI ist für mich eine besondere Herausforderung, weil es ein Teamwettkampf ist und wir darauf angewiesen sind, uns gegenseitig zu unterstützen. Das ist für mich eine gute Gelegenheit, meine Kolleginnen besser und von einer anderen Seite kennen zu lernen. Wir haben während den Trainings sehr viel Spass zusammen.»

**Nicole Schmid,**  
*Global Portfolio Manager*  
Bevor ich zum DEFI-Team gestossen bin, hat für mich Sport aus Lauftraining und gelegentlichem Schwimmen bestanden. Meine Kolleginnen haben mich nun richtig mit dem Velo-Virus infiziert, und es macht Spass, eine neue



### DEFI Harte Anforderungen an Körper und Geist

Das DEFI ist ein Firmenwettkampf, der vor allem in der Suisse Romande bekannt ist. Jede teilnehmende Unternehmung stellt eine Mannschaft von 5 Personen. Der Wettstreit dauert vom 22. bis am 24. August 2002 und beinhaltet verschiedene anspruchsvolle Disziplinen. Die 13. Durchführung dieses Firmenwettkampfes in Les Paccots FR verzeichnet 2002 mit 35 angemeldeten Teams einen neuen Teilnehmerrekord.

Auf dem Programm stehen Tests in den Bereichen Ausdauer (Langstreckenlauf, Trekking, Mountainbiking und Velo), Technik (Pfeilbogenschiessen) und Taktik (Orientierungslauf). Natürlich wird auch der eine oder andere Plauschparcours durchgeführt werden. Bei jeder Disziplin werden vier der fünf Teammitglieder am Start stehen.

Neben der reinen physischen Anstrengung nehmen auch Überlegung und Strategie einen grossen Platz ein; am wichtigsten allerdings sind Teamgeist und Solidarität.

Sportart im Team zu erlernen! Jedenfalls finde ich unser DEFI-Team ein absoluter Hit; und gemeinsam ein solches Projekt durchzuziehen, ist eine Leistung, auf die wir, inklusive unserer Trainerin, wirklich stolz sein können! Ich bin sehr gerne dabei.

**Sibylle Wegmann,**  
*Customer Segment Manager/Key Account Manager Food Service*  
«Sport bedeutet mir sehr viel und ist ein wichtiger Ausgleich zur Arbeit. DEFI bedeutet, im Team sportliche Höchstleistungen zu erbringen. Also nicht der persönliche Ehrgeiz steht im Vordergrund, sondern der gemeinsame Einsatz für ein Ziel. Das ist für mich eine ganz neue und einzigartige sportliche und emotionale Herausforderung!»

**Corinne Wirth,**  
*Web Editor*  
«DEFI – dieser Name steht für eine einzigartige Herausforderung! Eine Kombination von

sportlicher Höchstleistung und Teamgeist zwischen Arbeitskolleginnen. Miteinander kämpfen, durchbeissen, das Ziel erreichen – für mich eine Grenzerfahrung von hohem emotionalem Wert.»

**Claudia Zimmermann,**  
*Geschäftsleitungssekretärin*  
«Ich nehme am DEFI teil, weil mir Sport sehr viel Spass bereitet und ein optimaler Ausgleich zum Büroalltag ist. Zugleich lerne ich meine Teamkolleginnen auch einmal von einer anderen Seite – weitab von der Geschäftswelt – kennen. Gemeinsam ein Ziel zu verfolgen und bei der Überschreitung der eigenen Grenzen Unterstützung vom Team zu erhalten, fördert nicht nur den Teamgeist, sondern ist gleichzeitig eine Super-Erfahrung für mich!»

Mehr Informationen zum DEFI finden Sie unter [www.defi.ch](http://www.defi.ch).

Die Lehrgänge richten sich an:

- Q-Beauftragte
- Q-Leiter/innen
- Q-Zirkel
- Spitex
- Pflegefachkräfte
- Heimleiter/innen
- Stations- und Abteilungsleiter/innen
- Stellenleiter/innen
- Spitaldirektoren

Gesundheits- und sozialpolitische Entwicklungen fordern von Organisationen, dass mit wenig Mitteln die Quantität, Qualität und «Kunden»-Zufriedenheit erhöht wird. Deshalb steigt der Bedarf an gut ausgebildeten Fachkräften, welche ihre Organisationen für die Zukunft fit machen und kontinuierliche Verbesserungen leiten.

Unsere Lehrgänge unterstützen Sie, die Herausforderungen der Zukunft zu bewältigen und die gesetzlichen Anforderungen zu übertreffen. Neu haben Sie exklusiv die Möglichkeit, Ihre Kompetenzen mit einem schweizerischen (SAQ) und europäischen Abschluss in «Healthcare» (EOQ) auszuweisen! Alle Lehrgänge erfüllen die Richtlinien der European Organization for Quality (EOQ). Erfolgreiche Absolvent/innen haben die Möglichkeit, ihre Kompetenzen mit einem EOQ-Zertifikat auszuweisen.

Bitte bestellen Sie detaillierte Unterlagen:  
Tel. 062 205 09 02.