

Zeitschrift: Schweizer Heimwesen : Fachblatt VSA
Herausgeber: Verein für Schweizerisches Heimwesen
Band: 54 (1983)
Heft: 12

Artikel: Heisse Eisen : wir reden zuviel! Wir hören zuwenig zu!
Autor: Brun, Herbert
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-811998>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 28.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Wir reden zuviel! Wir hören zuwenig zu!

Weil der Psychologe, der Sozialarbeiter, der Pädagoge, der Therapeut, der Lehrer, der Erzieher und Werkmeister alles sehr gut, ja meistens besser weiß – er ist ja für seine Aufgabe ganz speziell ausgebildet, vielleicht sogar hochschulreif –, hält er mit seiner Meinung, Ansicht, Erklärung, Aufklärung oder/und seinen Anordnungen nicht zurück. Deshalb steuern sie alle, die Menschen betreuen, pflegen und fördern, möglichst direkt auf das Ziel zu: Sie reden, erklären, erläutern, formulieren. Sie setzen ihre ganze Beredsamkeit, Rhetorik, Eloquenz und Dialektik ein. Sie versuchen es mit der Alltags- und mit der Fachsprache. Sie bemühen sich, mit dem ganzen ihnen zur Verfügung stehenden angelernten Vokabularium und Fachwortschatz den Mitmenschen so zu belehren, dass er klüger, besser, gesünder, anständiger oder auch gescheiter werden sollte. Und nach einiger Zeit – sofern sie überhaupt Zeit haben! – stellen sie fest, dass sie nicht oder falsch verstanden worden sind, dass ihre «Rede» daneben gegangen ist oder womöglich sogar das Gegenteil erzielt hat, dass der anvertraute Partner wohl zugehört, aber weder Sinn noch Absicht begriffen hat ... oder nicht annehmen will.

Eine der unentbehrlichen Voraussetzungen einer jeden Beziehung fehlt: Das Zuhören.

Die meisten Mitteilungen oder Anordnungen, die sich Partner vermitteln wollen, werden von diesen nicht gehört. Während der Heimleiter den Gruppenleiter rügt oder mahnt, überlegt sich dieser bereits die Erwiderung, die Ausrede, die Begründung für sein umstrittenes Tun. Während der Lehrer den Schüler aufzuklären versucht, ihn schrittweise und sorgfältig in eine neue Aufgabenstellung einführen möchte, ist dieser in Gedanken beim nächsten Fussballmatch. Während die Krankenschwester oder der Arzt den Heilungsprozess erklärt, lähmen Angst und Ungewissheit den Patienten so, dass er die Erläuterungen wohl hört, doch nicht zu erfassen vermag.

Die meisten Hörgewohnheiten machen es den beteiligten Partnern schwer bis unmöglich, mit Hilfe des Gesprächs aus der Schwierigkeit herauszukommen; denn sie vergessen oder vernachlässigen das Wesentliche eines Gesprächs: das Zuhören.

«Das Ohr ist in unserer Augenkultur ein vernachlässigter Sinn, obwohl es das erste Sinnesorgan ist, mit dem der werdende Mensch Kontakt zu einem anderen Menschen aufnimmt.» (Dr. Klaus Heer)

Im fünften Monat der Schwangerschaft «hört» der Embryo bereits die beruhigenden Herzschläge seiner Mutter. Hören wir auch noch so gut? *Machen wir einmal den folgenden Versuch:*

Hören wir in unserer Alltagswelt den Leuten und Mitarbeitern zu. Beobachten wir, wie derjenige reagiert ... oder eben nicht/falsch reagiert, dem etwas gesagt, erläutert, erklärt, nachgewiesen oder erzählt wird!

Wir stellen fest: Zuhören ist schwer. Zuhören ist jedoch wichtig, oft lebenserhaltend, lebensfördernd. *Wir müssen richtiges Zuhören lernen. Je schwieriger das Zusammenleben ist – und das Leben in einem Heim ist eine stark belastete Situation! –, um so dringend notwendiger ist es, miteinander zu reden – das Entscheidende ist aber nicht das Reden, sondern das Zuhören.*

«Zuhören heisst ganz Ohr sein für den Klang des andern, bis er verklungen ist, und auf das innere Echo warten. Dieses ist leise, und man kann es nur hören, wenn man selbst schweigt. Es ist aber auch ein Mitschwingen mit dem, was der Partner sagt und wie er es sagt. Zuhören führt zu Verstehen. Jemanden verstehen heisst, einen Augenblick von seinem eigenen Stand-ort weggehen, dorthin stehen, wo der andere steht und versuchen, sich so gut wie möglich vorzustellen, wie er von hier aus das Problem erlebt.» (Dr. Klaus Heer)

Der Spruch «Reden ist Silber, Schweigen ist Gold» stimmt nur bedingt, weil das Wesentliche, das aktive Zuhören, fehlt.

1. Wir beachten:

In jeder Beziehung ist das Zuhören wichtiger als das Reden. Wir alle müssen uns zum richtigen Zuhören anhalten – nicht unbegründet haben wir Menschen zwei Ohren, doch nur einen Mund! *Wir müssen richtig hören, zuhören lernen.*

2. Wir beachten:

Wir hören *aktiv* zu. Wir lassen nicht einfach die Rede des Partners über uns ergehen. Wir denken nicht, ja, er soll sich einmal ausplaudern – wir sagen ihm dann schon unsere Meinung. Nein, wir versuchen mit beiden Ohren aufmerksam hinzuhören, was der Partner wirklich ausdrücken will, wenn er uns anklagt, welche Klagen hinter seinen Vorwürfen stecken, welche Nöte und Sorgen ihn dazu führen, uns etwas in diesem Ton und mit solchen Worten zu sagen, an den Kopf zu werfen oder zu flüstern. Aktiv zuhören heisst, sich in den Mitmenschen hineinzu fühlen, in den Partner hineinhorchen, nur dann können wir auch sein Reden und seine Sprache verstehen.

3. Wir beachten:

Wir wollen *hilfreich* zuhören. die erste und wichtigste Hilfleistung ist unser aktives Zuhören, unsere Bereitschaft, wirklich zuzuhören. Wir möchten lieber aktiv sein. Wir ziehen das Reden, das Sagen dem Schweigen, dem Zuhören vor. Echt mitmenschlich wirken wir aber dort, wo wir aktiv und hilfreich zuhören.

«Hilfreiches Zuhören weckt das Gefühl: Der andere nimmt mich ernst und für voll. Er achtet und akzeptiert mich so, wie ich bin. Ich kann mich ihm öffnen. Hilfreiches Zuhören hält außerdem offene Türen offen, zum Beispiel durch weiterführende oder klärende Fragen.» (Dr. K. Heer)

Hilfreich zuhören heisst auch, dem Partner das Gefühl geben, dass man Zeit für ihn und seine Probleme habe, dass man ihm nicht schon beim ersten Atemschöpfen oder in der ersten Sprech- und Besinnungspause ins Wort fällt. Hilfreich zuhören heisst auch, des Mitmenschen Gedanken zu besinnen und auf das Unausgesprochene zu achten, eventuell mit weiterführenden oder klärenden Fragen tieferliegende Gedanken bewusst werden zu lassen. Unsere grösste Hilfe besteht jedoch im bewussten Zuhören und nie im voreiligen Be- und Verurteilen, Belehren oder Besserwissen.

4. Wir beachten:

Unser Zuhören soll den Partner, unseren bedrückten Mitmenschen erleichtern. Aus dem aktiven und hilfreichen Zuhören heraus erwächst unser «Echo», eine Antwort, die wir am wertvollsten auf das Horchen in uns, auf unser Gewissen und Gefühl erhalten. Es kann sich also nie um eine Lehrmeinung handeln. So individuell jeder Mensch ist, so individuell und persönlich sind seine Rede und seine Anliegen – so verschieden, differenziert muss auch unsere Antwort sein. Sie soll dem Mitmenschen zu spüren geben, dass wir ihn verstanden haben und mit ihm sind. Rezepte sind so schnell und leichtfertig dahergeplaudert. Sie

verraten dadurch unsere Gleichgültigkeit und Oberflächlichkeit. Unsere Reden haben daher keinen Sinn, sind sinnentleert für die zwischenmenschliche Beziehung. Wir sehen und hören nur gut, wenn unser Herz mit dabei ist, wenn unsere Antwort von Liebe getragen und erfüllt ist.

Das Ohr macht uns klüger als alles andere. Es gibt den besten «Einblick» in das Wesen der Menschen und Dinge und in die richtigsten Wege und Mittel, mit denen ihnen zu helfen ist.

5. Wir beachten:

Zum Schluss sei noch hingewiesen und verraten, dass gutes Zuhören nicht nur eine wahrhaft zwischenmenschliche Begegnung schafft, sondern auch den Zuhörer bereichert; denn das Ohr ist «mehr als nur Organ zum Hören und Horchen, mehr als nur Instrument für das Gleichgewicht und die aufrechte Haltung des Menschen, es ist vor allem das Organ, das die Hirnrinde mit elektrischer Energie auflädt. Denn auf den behaarten Zellen des Cortischen Organs in der Ohrschnecke wird der Ton umgewandelt in elektrische Impulse. Die Energie dieser elektrischen Impulse gelangt über die Nerven zur Hirnrinde, welche sie sodann an den ganzen Körper weitergibt. Dies bewirkt den Tonus und die Dynamik des Menschen.» (Prof. Dr. A.A. Tomatis in «L'oreille et le langage» und «L'oreille et la vie»)

Es sei in diesem Zusammenhang nur an die anregende, «aufladende» Wirkung von Marschmusik oder froher Tanzrhythmen erinnert. *Gespräche beleben – Monologe bedrücken.* Wer also gut zuhören gelernt hat, fördert und steigert nicht nur seine zwischenmenschliche Empfindungsmöglichkeiten, wodurch er effizienter zu helfen vermag, sondern er vertieft und erweitert auch seine persönliche Bereitschaft zur Aufnahme der vielen Umweltindrücke. *Wer gut zuhören gelernt hat, beglückt dadurch nicht nur seine Mitmenschen, sondern bereichert auch sein eigenes Leben!*

Herbert Brun

In der Kürze liegt Stenomap®

RN Stenomap – die geniale Verbindung von Registratur und Kartei – ist der kürzeste Weg zum Finden. Sprechen Sie jetzt über Einsatzmöglichkeiten mit dem Hersteller Rüegg-Naegeli.

Rüegg-Naegeli
Organisationssysteme

Rüegg-Naegeli + Cie AG, 8022 Zürich, Beethovenstrasse 49, Tel. 01-201 2211 Wegweisend für das Büro – heute und morgen