

<b>Zeitschrift:</b>	Fachblatt für schweizerisches Anstaltswesen = Revue suisse des établissements hospitaliers
<b>Herausgeber:</b>	Schweizerischer Verein für Heimerziehung und Anstaltsleitung; Schweizerischer Hilfsverband für Schwererziehbare; Verein für Schweizerisches Anstaltswesen
<b>Band:</b>	26 (1955)
<b>Heft:</b>	5
<b>Artikel:</b>	Eine Ausstellung über den Schwesternberuf
<b>Autor:</b>	[s.n.]
<b>DOI:</b>	<a href="https://doi.org/10.5169/seals-809262">https://doi.org/10.5169/seals-809262</a>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 28.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

und Gegenstand der vielen Gespräche und Beurteilungen in und ausser dem Heim, dass sie ohne die Hilfe einer klug geleiteten Kommission kaum auf der Höhe der Sache stehen können. Damit wollte ich einfach zum Ausdruck bringen, dass die Kommission das Entscheidende tun kann und muss für die gute Uebergabe, und viel Schädigen des veranlasst, wenn sie nicht auf der Höhe ihrer Aufgabe steht.

Der abtretende Leiter möge sich im Zeitpunkt seines Rücktritts überlegen, welchen Schwierigkeiten er seinerzeit beim Antritt der Stellung begegnen musste, die er zu überwinden hatte und welche Hilfen er erhielt oder gebraucht hätte. Es ist zu hoffen, dass er die Seelengrösse findet, seinem Nachfolger einerseits all diese Hilfen so weit als möglich zu vermitteln und anderseits doch still ins Glied zurückzutreten. Er wird sich bemühen, zu erreichen, dass das Personal sich loyal zur neuen Leitung stellt. Insbesondere wird er den Zöglingen, so weit es ihm möglich ist, helfen, zu der neuen Leitung Vertrauen zu fassen. Es ist wohl viel damit verlangt, aber es ist im Grunde eine Sache der Loyalität und des Taktes und der Einordnung unter den grossen Erziehungszweck, den das Heim zu erfüllen hat. Der alte Heimleiter wird also seinen Rücktritt so weit vorbereiten, dass er sich an dem betreffenden Tag auch in aller Form zurückzieht und dem neuen Leiter mit Rat und Tat zur Seite steht, sofern dieser es wünscht, ihm aber möglichst wenig ungebetene Ratschläge erteilt. Auch das Verhältnis der alten zur neuen Leitung sollte möglichst wenig Gegenstand von Gesprächen der Zöglinge, des Personals und der Dorfbevölkerung sein.

#### *Frühzeitige seelische Loslösung*

Dies alles zeigt, dass sich jeder Heimleiter mit seiner Familie schon relativ *frühzeitig* und allen Ernstes auf seinen Rücktritt vorbereiten sollte. Er muss ein *Refugium* haben, das ihn aufnimmt und eine *Tätigkeit*, die seinen Lebensabend erfüllt, sonst wird er beim Uebertritt in den Ruhestand einer Leere gegenüberstehen, in der es ihm kaum möglich ist, sich von seinem alten Wirkungsfeld so zu distanzieren, dass er nicht unbemerkt dem Heim und der neuen Leitung durch sein Interesse und seine Anhänglichkeit an das alte Heim und das Eingreifen mit Urteilen diese oder jene Schädigung zufügt, die wir eben vermeiden möchten. Wenn die alte Heimleitung in der Nähe bleibt, so werden ihr unfehlbar alle Interna des Heimes zugeschrieben, und es werden ebenso unfehlbar alle Aeußerungen der alten Heimleiter, womöglich in den gegensätzlichsten Variationen, im Dorfe kolportiert. In einer solchen Situation ist es kaum zu vermeiden, dass sich alte und neue Heimleitung in Kürze verfeinden, und in der Regel werden die alten Heimleiter dann noch verbittert, weil sie eben doch nichts mehr zu sagen haben.

#### *Mut und Demut, Tatkraft und Geduld*

Das entscheidende zum Gelingen oder Misserfolg des Kommandowechsels im Heim trägt jedoch die *neue Heimleitung* selbst bei. Wir mussten so ausführlich über die Rolle und das notwendige, vor-

bereitete Mitwirken der Aufsichtskommission und der alten Heimleitung reden, weil diese eben die Verhältnisse während des Kommandowechsels so weitgehend günstig der ungünstig beeinflussen können, und zwar durch Unterlassungen oft mehr als durch Handlungen. Von den vielen Schwierigkeiten technischer, psychologischer und pädagogischer Art sind bei Uebernahme einer Heimleitung wohl diejenigen die grössten, die mit den Fragen der *Autorität* und des *Prestiges* zusammenhängen. Autorität wird einem Vorgesetzten von den andern zuerkannt. Die echte Autorität zeigt sich im Verhalten der Untergebenen gegenüber dem Vorgesetzten. Sie zeigt sich in ihrer Achtung und im furchtlosen Respekt, in der Bereitschaft, sich zu unterziehen und zu gehorchen, sich vom Vorgesetzten führen und überzeugen zu lassen und sich für ihn und seine Sache einzusetzen. Wie leicht wird aber die Autorität mit autoritärem Wesen verwechselt. Ein innerlich unsicherer Mensch wird als Vorgesetzter immer wieder darauf verfallen, sich Autorität bei den Untergebenen mit den Mitteln der Furcht und Einschüchterung zu verschaffen, indem er sie seine Ueberlegenheit und Macht fühlen lässt und ihnen zeigt, dass er sie sowohl bevorzugen wie benachteiligen kann. Echte Autorität beruht auf Liebe und offener Achtung der Untergebenen gegenüber ihrem Vorgesetzten; die unechte Autorität beruht auf Furcht und Macht. Es ist nun die Aufgabe des neuen Heimleiters, die Liebe und Achtung der Zöglinge und des Personals zu gewinnen. Dies erfordert ebensoviel Mut wie Demut, Tatkraft wie Geduld, innere Stärke und die Bereitschaft, aus Fehlern zu lernen und vor allem keine Anwendungen des Hochmuts, alles besser zu wissen und zu können, aufkommen zu lassen. Wer mit dieser Einstellung ein neues Wirkungsfeld in einem Heim antritt, ist auch einigermassen gegen die Gefahren einer falschen *Prestigepolitik* gefeit. Gewiss muss

## *Eine Ausstellung*

### *über den Schwesternberuf*

Am 16. April ist im *Zürcher Stadthaus* die Werbeausstellung «Der Schwesternberuf» eröffnet worden. Veranstalter sind das Schweizerische Rote Kreuz, die Gesundheitsdirektion des Kantons und das Gesundheitsamt der Stadt Zürich sowie alle zur Ausbildung von Rotkreuzschwestern zugelassenen Pflegerinnen-schulen der Limmatstadt. Von der Eingangshalle des Stadthauses bis hinauf zum dritten Stock verteilte Bild- und Texttafeln veranschaulichen eindrucksvoll Entwicklung, Gliederung und Arbeitsgebiet des so strengen und verantwortungsvollen, heute aber auch so viel Schönes bietenden Schwesternberufs. Die bemerkenswerte Schau, die in Zürich rege besucht und bis zum 21. Mai gezeigt wird, ist als Wanderausstellung gedacht. Sie soll auch an andern Orten der Schweiz das Verständnis für den Schwesternberuf wecken und fördern und für den dringend nötigen Schwesternnachwuchs werben. Die stadtzürcherischen Schwesternschulen führten vom 2. bis 7. Mai zusätzlich eine Werbwoche mit öffentlichen Demonstrationen und Besichtigungen durch.