

Zeitschrift: Informe de actividad / Comité internacional de la Cruz Roja
Herausgeber: Comité internacional de la Cruz Roja
Band: - (1993)

Rubrik: Recursos humanos

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 05.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

RECURSOS HUMANOS

El Departamento de Recursos Humanos precisa personal calificado para cada faceta de actividad del CICR, desde juristas hasta coordinadores de socorros, así como conductores y expertos en programas hidráulicos y de saneamiento. El Departamento busca a personas que deseen promover los principios de la Cruz Roja/Media Luna Roja y no teman trabajar en situaciones difíciles. El personal es seleccionado mediante un riguroso procedimiento, que se completa con la apropiada formación en ámbitos tan variados como son: trabajo sobre el terreno, seguridad, administración y gestión de personal, fundamental para el buen funcionamiento de una delegación, relaciones con la prensa e idiomas. El Departamento se encarga de la gestión de los recursos humanos del CICR que, el año 1993, contaban con un promedio de 664 colaboradores en la sede y más de 5.600 expatriados y reclutados localmente.

Por lo que respecta a política de reclutamiento, se realizó un gran esfuerzo para solucionar los problemas específicos de la Institución, como rotación de personal, renuencia o incapacidad de algunas personas para aceptar más misiones sobre el terreno, reincorporación en el mercado del trabajo de quienes llegaban al término de sus actividades en el CICR tras varios años de servicios, etc.

Este detenido estudio dio lugar a nuevos conceptos y técnicas de gestión individualizada e indujo a la introducción de evaluaciones periódicas del personal cuyos objetivos son:

- garantizar que los miembros del personal con cualidades, potencial, polivalencia, motivación y movilidad suficientes puedan progresar en su profesión, cumpliendo así tanto con los propios deseos como con los requisitos de la Institución;
- ofrecer, llegado el caso, otra alternativa de empleo en el CICR, o ayudar a encontrar un trabajo en el mercado privado o en el sector público; está previsto que quienes están próximos al término de su vida profesional puedan beneficiarse de una jubilación anticipada.

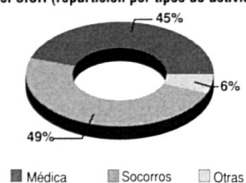
Gran parte de los costes que esta nueva política implica será financiada con la suspensión de los subsidios especiales para el personal en el extranjero.

Los delegados del CICR trabajan ahora, más que nunca, en situaciones peligrosas, agotadoras e inestables. Deseando mejorar la seguridad del personal en las zonas conflictivas, el Departamento de Recursos Humanos organizó un curso de formación práctico durante el que los nuevos delegados se ven confrontados con el tipo de dificultades que puede haber sobre el terreno. El curso incluye ejercicios prácticos como la lectura de un mapa desconocido para evitar carreteras peligrosas, procedimientos de comunicación en lugares donde la transmisión por radio es ininteligible, inspecciones médicas y de socorros en las zonas de combate y paso por puestos de control peligrosos.

HE AQUÍ EL PROMEDIO DE PERSONAL DEL CICR EN 1993:

- 862 expatriados;
- 4.800 reclutados localmente;
- 175 colaboradores de Sociedades Nacionales sobre el terreno;
- 664 colaboradores en la sede.

Personal de las Sociedades Nacionales
puesto a disposición para las operaciones
del CICR (repartición por tipos de actividad)



Un total de 170 personas recién reclutadas participó en el curso completo de preparación, antes de prestar servicios sobre el terreno. A otro curso más corto asistieron 135 candidatos incluidos, por ejemplo, conductores y mecánicos reclutados para conducir convoyes de socorro en ex Yugoslavia y en otras situaciones difíciles. Más de 200 personas, que trabajan sobre el terreno, tomaron parte, en la sede, en talleres y cursos sobre gestión de socorros, administración, difusión y técnicas de búsqueda. En la sede, más de 800 personas participaron en cursos sobre temas que van desde gestión hasta proceso de datos; 120 colaboradores del CICR asistieron a cursos intensivos de idiomas.

El CICR reclutó a 285 nuevos empleados, incluidos 274 para el terreno (94 delegados, 22 administradores, 21 secretarías, 13 intérpretes, 18 médicos, 39 especialistas en paramedicina y 67 técnicos).

Una parte de las contribuciones de las Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja para las operaciones del CICR son los servicios de personal especializado en actividades médicas y administrativas, saneamiento, logística, información y difusión. En 1993, 24 Sociedades Nacionales pusieron a disposición 540 personas; la mayoría de ellas trabajó con contrato fijo, las demás efectuaron misiones *ad hoc* para hacer frente a necesidades urgentes imprevistas.

PERSONAL DE LAS SOCIEDADES NACIONALES PUESTO A DISPOSICIÓN PARAS LAS OPERACIONES DEL CICR (POR PAÍS)

| | | | |
|----------------------|----|-----------------------------------------------------|----|
| Alemania..... | 83 | Luxemburgo..... | 1 |
| Australia..... | 40 | Malawi..... | 1 |
| Bélgica..... | 35 | Países Bajos..... | 1 |
| Canadá..... | 35 | Noruega..... | 29 |
| República Checa..... | 2 | Nueva Zelanda..... | 8 |
| Dinamarca..... | 42 | Polonia..... | 1 |
| EE.UU..... | 8 | Reino Unido..... | 87 |
| Finlandia..... | 36 | Singapur..... | 1 |
| Francia..... | 16 | Suecia..... | 29 |
| Irlanda..... | 27 | Suiza..... | 10 |
| Islandia..... | 20 | Tailandia..... | 3 |
| Italia..... | 1 | Cuerpo suizo de ayuda en caso de catástrofe..... | 3 |
| Japón..... | 10 | | |

TOTAL 543