

Zeitschrift: Informe de actividad / Comité internacional de la Cruz Roja
Herausgeber: Comité internacional de la Cruz Roja
Band: - (1987)

Rubrik: Personal

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 23.12.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

En 1987, el personal en la sede de Ginebra fue, como promedio, de 596 colaboradores; la mayoría de éstos ocupaba un puesto que prestaba apoyo directo a las actividades de protección y de asistencia del CICR en el mundo entero; un tercio, aproximadamente, compartía su tiempo entre la sede y las delegaciones.

Había sobre el terreno, como promedio, 492 colaboradores suizos y 61 colaboradores puestos a disposición por Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja para participar en acciones específicas (especialmente en los ámbitos médico, paramédico y técnico), así como 2.470 colaboradores locales contratados en sus delegaciones.

Reclutamiento y formación

A fin de proporcionar permanentemente el personal necesario para el mantenimiento y el desarrollo de sus actividades, el CICR reclutó y contrató a 120 colaboradores que prestaron servicio sobre el terreno, es decir, 72 delegados, 11 administradores y 37 colaboradores especializados en los ámbitos médico, paramédico y técnico. Todos participaron en uno de los cinco cursos de integración para ellos organizados antes de su salida para efectuar su primera misión.

En la sede, 70 de los 104 nuevos colaboradores siguieron una de las cuatro jornadas de recibimiento organizadas con miras a su buena integración en la Institución.

Los colaboradores siguieron, en el marco de su formación complementaria, 1.055 cursos en total. Además del perfeccionamiento de los directivos sobre el terreno por

lo que respecta a la gestión de una delegación (13 participantes), de los directivos sobre el terreno y en la sede para la "gestión de los recursos humanos" (45 participantes) y de los cursos específicos relacionados con técnicas de reclutamiento, con el conocimiento de sí mismo, con la retórica, con los contactos con la prensa (78 participantes), cabe destacar la participación de 333 personas en cursos de iniciación o de perfeccionamiento en informática. Y nada menos que 125 colaboradores adquirieron una formación lingüística complementaria para satisfacer las necesidades de su actividad profesional.

Gestión de los recursos humanos

Tras la uniformización de su política de remuneración y el esfuerzo general realizado para la descripción, la evaluación y la clasificación de todos los puestos en la sede y sobre el terreno, el CICR prosiguió la realización de su proyecto global de gestión de los recursos humanos.

Para ello, se elaboró un nuevo sistema, que se introdujo para la apreciación del rendimiento de cada colaborador, sobre la base de la descripción de su puesto y de las responsabilidades que le incumben, así como mediante un diálogo con el respectivo jefe directo acerca de los resultados en su actividad o tras su misión.

Este sistema, que completa la calificación individual actualmente practicada sobre el terreno y prevista para la sede, se integra en el proceso de evaluación de cada colaborador y permite, en especial, un mejor enfoque de su más conveniente carrera dentro de la Institución.