

# Personal

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Informe de actividad / Comité internacional de la Cruz Roja**

Band (Jahr): - **(1984)**

PDF erstellt am: **27.07.2024**

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

En 1984, el efectivo medio del *personal en la sede* del CICR ascendía a 498 unidades. Se puede considerar que de este número, la mitad aproximadamente de las personas desempeñaban funciones en relación directa, por una u otra razón, con las actividades desplegadas sobre el terreno: tareas de la competencia de la Agencia Central de Busquedas de difusión del derecho internacional humanitario, de cooperación con las Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja o de información operacional.

El efectivo del *personal sobre el terreno* (delegados, médicos, enfermeras, técnicos enviados de Ginebra) fue, como promedio, de 411 por mes. Este número incluye al personal puesto a disposición del CICR por las Sociedades Nacionales de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja para sus diversas acciones (59 personas como promedio).

El total de los colaboradores en la *sede y sobre el terreno* osciló entre 894 (enero) y 943 (diciembre), es decir, un promedio mensual de 909.

Además, las delegaciones se beneficiaron del trabajo de *colaboradores contratados localmente*, cuyo número se elevó, como promedio, a 1.140 personas.

## Reclutamiento

La labor de reclutamiento del CICR se concentró en la prospección de delegados y de administradores para el terreno; se llevaron a cabo campañas de información con esta finalidad en todas las universidades y escuelas de enseñanza superior de Suiza.

De las 1.842 solicitudes de empleo examinadas en 1984, el CICR eligió a 309 candidatos, de los cuales 98 fueron seleccionados para seguir los seis cursos de formación de base organizados en Cartigny (cerca de Ginebra), es decir, 77 delegados, 13 médicos, 7 administradores y 1 coordinador de transporte aéreo. Además, otras 36 personas fueron reclutadas para ocupar puestos administrativos y técnicos sobre el terreno.

## Formación

El CICR prosiguió el programa de formación de sus colaboradores estimulándolos a seguir cursos de perfeccionamiento en ámbitos específicos estrechamente relacionados con sus actividades. Así, 376 colaboradores de la sede y del terreno se beneficiaron de una formación complementaria en 1984, participando en los siguientes cursos:

- dos cursos de una semana sobre la doctrina del CICR y de la Cruz Roja y el derecho internacional humanitario, que formaban parte del ciclo de formación de los jefes de delegación y de sector en la sede (36 participantes);
- dos cursos de seis semanas, a razón de cuatro horas por semana, sobre conocimientos generales relativos al CICR, para directivos de la Sede (26 participantes);
- tres cursos de dos días sobre conocimientos relativos al CICR, para el personal de secretaría (55 participantes);
- seis cursos de tres días sobre la introducción a la informática, seguidos en el Instituto de Altos Estudios de Administración Pública en Lausana (70 participantes);
- cinco cursos de seis horas de expresión oral (14 participantes);
- dos cursos de una semana sobre la manera de dirigir a colaboradores (24 participantes) y un curso de tres días sobre la manera de tratar su información (11 participantes), organizados en colaboración con el «Centre Romand de Promotion du Management».

Además, 103 colaboradores del CICR siguieron cursos de idiomas a fin de adquirir o perfeccionar los conocimientos lingüísticos indispensables para efectuar una misión sobre el terreno o desplegar una actividad en la sede; 37 personas se beneficiaron de diversos otros cursos de perfeccionamiento externos.