

**Zeitschrift:** Rapport d'activité / Comité International de la Croix-Rouge  
**Herausgeber:** Comité International de la Croix-Rouge  
**Band:** - (1995)

**Rubrik:** Ressources humaines

#### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 05.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## RESSOURCES HUMAINES

Les Principes fondamentaux du CICR — que l'institution partage avec les autres composantes du Mouvement — garantissent la neutralité, l'indépendance et l'impartialité des personnes qui travaillent sous son emblème. Quelle que soit leur nationalité, les collaborateurs du CICR, tant au siège que sur le terrain, sont considérés comme faisant partie de l'organisation, aux valeurs de laquelle ils souscrivent. Les membres du personnel recrutés dans les divers pays où se déroulent les opérations du CICR — environ 7 000 en 1995 —, qui travaillent en étroite collaboration avec les expatriés de l'institution, forment la pierre angulaire de toutes les activités. Le personnel des Sociétés nationales joue lui aussi un rôle primordial dans les délégations du CICR. En 1995, au total 538 de leurs collaborateurs ont été mis à disposition par 22 Sociétés nationales. Si la plupart d'entre eux avaient des contrats à durée déterminée, d'autres ont été désignés pour des missions *ad hoc*, afin de répondre à des besoins urgents imprévus. Sur l'ensemble de l'année, 185 postes en moyenne ont été occupés par ces collaborateurs.

Par le passé, des non-Suisses participaient principalement à des activités médicales et de secours. Ensuite, en 1992, le CICR a décidé d'ouvrir toutes les catégories de postes à d'autres nationalités. Aujourd'hui, un nombre sans cesse croissant de collaborateurs originaires de divers pays assument de nouvelles tâches, y compris celle de chef de délégation. Pour encourager cette transition, des collaborateurs présentés par les Sociétés nationales sont maintenant recrutés comme délégués du CICR et mènent toutes les activités traditionnelles de l'institution comme le rétablissement des liens familiaux, les visites de prisonniers de guerre et de détenus politiques, l'organisation de l'assistance et la diffusion des principes de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et du droit international humanitaire.

Constattement soucieux d'améliorer la gestion du personnel, le Département des Ressources humaines a été restructuré pour mettre en œuvre de manière plus efficace les nouvelles initiatives. Par exemple, la carrière de chaque collaborateur au sein du CICR est maintenant suivie de beaucoup plus près, l'accent étant mis désormais sur l'intégration, dans les meilleures conditions, des personnes qui entrent au CICR.

En 1995, le CICR a recruté 293 nouveaux collaborateurs, dont 274 pour le terrain (94 délégués, 22 administrateurs, 5 secrétaires administratives/de direction, 31 secrétaires, 26 interprètes, 17 médecins, 21 spécialistes paramédicaux et 58 techniciens). Des cours complets de formation sont organisés sur place pour les membres du personnel récemment engagés, de sorte qu'ils puissent rapidement assumer leurs responsabilités sur le terrain ou au siège. Un cours de base standard est dispensé à ceux qui ont besoin de se familiariser avec l'institution et son mode de fonctionnement. Une formation plus poussée est offerte au personnel permanent, et ce, dans plusieurs domaines comme le rétablissement des liens familiaux, les secours, la détention, la diffusion du

EN 1995, LE CICR  
A DISPOSÉ EN MOYENNE DE:

- 1 029 expatriés, dont 185 mis à disposition par des Sociétés nationales;
- 7 021 employés recrutés localement sous contrat CICR
- 645 collaborateurs au siège.

droit international humanitaire, l'administration et l'informatique. En outre, le CICR a mis au point un programme de formation interactif à l'intention des collaborateurs qui sont envoyés en mission dans un délai très court et qui n'ont pu bénéficier pleinement du cours standard. En quelques heures de travail intensif, ils peuvent apprendre l'essentiel du droit humanitaire et la manière dont le CICR s'acquitte de son mandat de protection et d'assistance en faveur des victimes de la guerre.

**PERSONNEL DES SOCIÉTÉS NATIONALES MIS À LA DISPOSITION  
DES OPÉRATIONS DU CICR (PAR PAYS)**

---

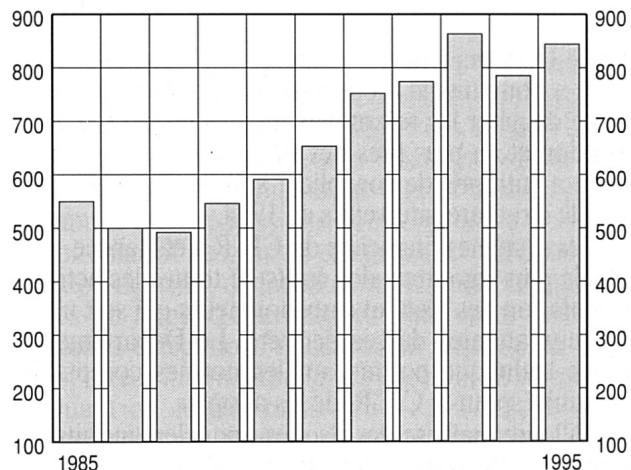
Allemagne .....	54	Italie .....	5
Australie .....	33	Japon .....	12
Autriche .....	5	Malaisie .....	1
Belgique .....	9	Norvège .....	30
Canada .....	39	Nouvelle-Zélande .....	13
Danemark .....	46	Pays-Bas .....	38
États-Unis .....	13	Portugal .....	3
Finlande .....	27	Royaume-Uni .....	91
France .....	31	Suède .....	41
Irlande .....	19	Suisse .....	15
Islande .....	10	Thaïlande .....	3
TOTAL .....		538	

---

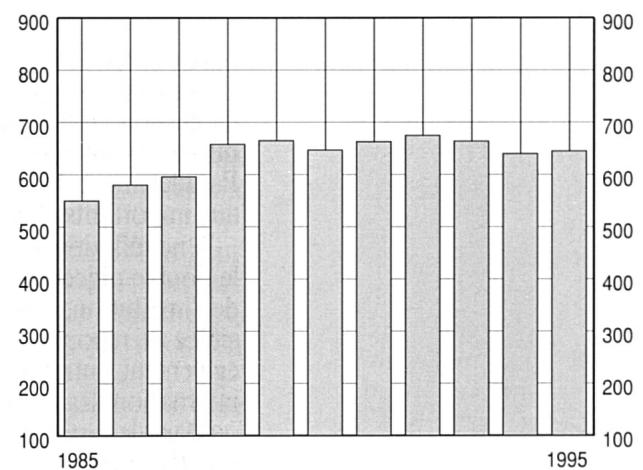
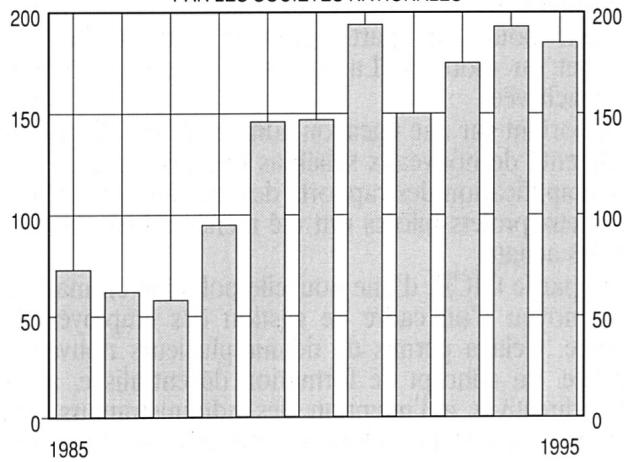
N. B. Ces chiffres correspondent au nombre de personnes et non au nombre de postes.

## Évolution des effectifs 1985-1995

DÉLÉGUÉS CICR SUR LE TERRAIN



PERSONNEL AU SIÈGE

PERSONNEL MIS À DISPOSITION  
PAR LES SOCIÉTÉS NATIONALES

EMPLOYÉS RECRUTÉS SUR LE TERRAIN

