

Zeitschrift: Rapport d'activité / Comité International de la Croix-Rouge
Herausgeber: Comité International de la Croix-Rouge
Band: - (1993)

Rubrik: Ressources humaines

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 05.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

RESSOURCES HUMAINES

Le département des Ressources humaines doit recruter le personnel qualifié pour tous les secteurs d'activité du CICR, des juristes aux coordinateurs des secours, et des chauffeurs aux experts des questions d'eau et d'assainissement. Le département recherche des personnes qui souhaitent promouvoir les principes de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et qui sont disposées à travailler dans des circonstances difficiles. Le personnel est sélectionné selon une procédure de recrutement rigoureuse, suivie d'une période de formation appropriée dans des domaines aussi divers que le travail sur le terrain, la sécurité, l'administration et la gestion du personnel (éléments essentiels pour la bonne conduite d'une délégation), les relations avec la presse et les langues étrangères.

Le département est responsable de la gestion des ressources humaines du CICR, ce qui, en 1993, a représenté une moyenne de 664 personnes au siège et plus de 5 600 expatriés et employés recrutés localement sur le terrain.

Sur le plan de la politique du personnel, un effort important a été consacré à rechercher des solutions aux problèmes inhérents à l'institution, tels que la rotation du personnel, la perte de disponibilité de certains collaborateurs pour travailler sur le terrain, la réinsertion professionnelle de collaborateurs quittant le CICR après plusieurs années d'activité, etc.

Cette réflexion approfondie a permis de déboucher sur de nouveaux concepts et outils de gestion basés sur une gestion individualisée et sur l'introduction de bilans du parcours professionnel. Ils visent à:

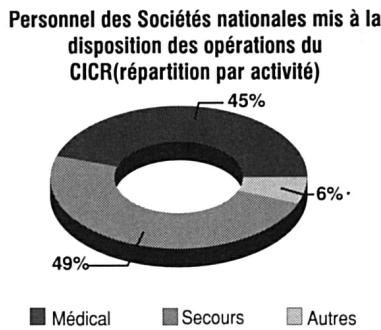
- assurer aux collaborateurs qui en ont les compétences, et qui offrent un potentiel, une mobilité, une motivation et une disponibilité suffisants, une évolution de leur parcours professionnel; ceci devrait permettre de satisfaire à la fois les souhaits des collaborateurs et les exigences de l'institution;
- proposer aux collaborateurs, le cas échéant, une réorientation sur le plan interne, ou une transition vers le marché privé du travail ou le secteur public; la possibilité de prendre une retraite anticipée est prévue pour celles et ceux qui arrivent à la fin de leur carrière.

Une part importante des coûts engendrés par cette nouvelle politique est financée par la suppression des indemnités allouées aux expatriés sur le terrain.

Plus que jamais, les délégués travaillent dans des situations dangereuses, exigeantes et délicates. Pour tenter d'améliorer la sécurité du personnel dans les zones de conflits, le département des Ressources humaines a organisé un cours pratique de formation où les nouveaux délégués sont confrontés aux genres de difficultés qu'ils pourraient rencontrer sur le terrain. Le cours

EN 1993, LE CICR A DISPOSÉ EN MOYENNE DE:

- 862 expatriés;
- 4 800 employés recrutés localement sous contrat CICR;
- 175 membres du personnel des Sociétés nationales sur le terrain et de
- 664 collaborateurs au siège.



porte sur des connaissances pratiques comme la lecture de cartes inconnues, afin de pouvoir éviter les routes dangereuses, les procédures de communication dans les régions où les transmissions radio sont inintelligibles, la conduite d'évaluations médicales ou relatives aux secours dans des zones de combat et le passage de postes de contrôle dangereux.

Au total, 170 collaborateurs nouvellement recrutés ont participé au cours préparatoire complet, avant de travailler sur le terrain. Un cours moins long a réuni 135 personnes, dont des chauffeurs et des mécaniciens recrutés pour conduire des convois de secours dans l'ex-Yougoslavie et dans d'autres situations difficiles. Plus de 200 personnes qui travaillaient sur le terrain sont venues au siège pour participer à des ateliers et des cours sur la gestion des secours, l'administration, la diffusion et les techniques de l'Agence de recherches. Au siège encore, plus de 800 personnes ont suivi des cours sur des sujets variés comme la gestion et le traitement de texte. Cent vingt collaborateurs du CICR ont participé à des cours de langues intensifs.

Le CICR a recruté 285 nouveaux collaborateurs, dont 274 pour le terrain (94 délégués, 22 administrateurs, 21 secrétaires, 13 interprètes, 18 médecins, 39 spécialistes paramédicaux et 67 techniciens).

Dans le cadre de leur contribution aux opérations du CICR, les Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ont offert les services de collaborateurs spécialisés pour les activités médicales et administratives, les projets d'assainissement, la logistique, l'information et la diffusion. En 1993, 540 personnes ont ainsi été mises à disposition par 24 Sociétés nationales. Si la plupart d'entre elles avaient un contrat à durée déterminée, d'autres ont été désignées pour des missions spéciales, afin de répondre à des besoins urgents imprévus.

PERSONNEL DES SOCIÉTÉS NATIONALES MIS À LA DISPOSITION DES OPÉRATIONS DU CICR (PAR PAYS)

Allemagne	83	Malawi	1
Australie	40	Norvège	29
Belgique	13	Nouvelle-Zélande	8
Canada	35	Pays-Bas	37
Danemark	42	Pologne	1
Etats-Unis	8	République tchèque	2
Finlande	36	Royaume-Uni	87
France	16	Singapour	1
Irlande	27	Suède	29
Islande	20	Suisse	10
Italie	1	Thaïlande	3
Japon	10	Corps suisse d'aide en cas de catastrophe	3
Luxembourg	1		
TOTAL 543			