

Zeitschrift: Rapport d'activité / Comité International de la Croix-Rouge
Herausgeber: Comité International de la Croix-Rouge
Band: - (1992)

Rubrik: Ressources humaines

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 05.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

RESSOURCES HUMAINES

En 1992, la persistance des combats dans l'ex-Yougoslavie et en Somalie, ainsi que l'ouverture de délégations dans l'ex-Union soviétique, ont nécessité une mobilisation toujours plus importante des ressources humaines de l'institution. L'engagement du CICR dans ces régions a requis l'envoi sur le terrain de collaborateurs expérimentés du siège, dans le but d'assister les expatriés engagés dans une tâche ardue, dans des conditions souvent très difficiles.

Le département des Ressources humaines a, une fois de plus, fourni des efforts particuliers pour le recrutement, la planification et la gestion du personnel affecté à ces opérations, outre le personnel à l'œuvre dans plus de 50 délégations. Ainsi, l'on a recensé les moyennes mensuelles suivantes:

<input type="checkbox"/> personnel expatrié	774
<input type="checkbox"/> personnel Sociétés nationales	154
<input type="checkbox"/> personnel local sous contrat CICR	5 368

Ces chiffres représentent un record absolu pour le nombre de collaborateurs expatriés et de collaborateurs locaux.

Au siège, la moyenne mensuelle a été de 675 collaborateurs pour le soutien di-

rect aux activités opérationnelles, ainsi que dans les domaines spécifiques du droit, de la doctrine, de la communication et de l'administration.

La division du Recrutement a sélectionné et engagé: 324 nouveaux collaborateurs, dont 265 destinés au terrain (94 délégués, 23 administrateurs, 28 interprètes, 21 médecins, 36 spécialistes paramédicaux et 63 techniciens).

La division de la Formation a mis sur pied des cours de base ou de perfectionnement, suivis par 1 841 collaborateurs et cadres affectés sur le terrain ou au siège.

Les difficultés croissantes rencontrées par les délégués et le personnel local travaillant sur le terrain, dans des situations où le droit international humanitaire est souvent inconnu, voire simplement ignoré, ont conduit le CICR à désigner un délégué spécial, dont la tâche consiste à trouver des façons et des moyens d'améliorer la sécurité du personnel de l'institution.

Ce délégué, en poste depuis juin 1992, est basé au siège, mais fait également des séjours sur le terrain, afin d'évaluer les différentes situations de conflit sur le plan de la sécurité.