

Zeitschrift: Rapport d'activité / Comité International de la Croix-Rouge

Herausgeber: Comité International de la Croix-Rouge

Band: - (1991)

Rubrik: Ressources humaines

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 05.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

RESSOURCES HUMAINES

L'année 1991 a nécessité une mobilisation exceptionnelle des ressources humaines de l'institution, tout d'abord, dès le début de la guerre du Golfe, puis, lors de l'éclatement du conflit en Yougoslavie. L'engagement du CICR a requis l'envoi sur le terrain d'un grand nombre de collaborateurs expérimentés du siège, à côté d'anciens délégués et de personnel technique.

Le département des Ressources humaines a fourni des efforts particuliers pour le recrutement, la planification et la gestion du personnel affecté à ces deux situations, en plus du personnel à l'œuvre dans plus de 50 délégations. Ainsi, l'on a recensé les moyennes mensuelles suivantes:

- personnel expatrié: 725
- personnel Sociétés nationales: 194
- personnel recruté localement: 4 767

Ces chiffres représentent un record absolu pour le nombre de collaborateurs expatriés et de collaborateurs locaux, et le plus élevé depuis 1980 en ce qui concerne le personnel des Sociétés nationales.

Au siège, la moyenne mensuelle a été de 663 collaborateurs (pour un budget de 640 postes), pour le soutien direct aux activités opérationnelles, ainsi que dans les domaines

spécifiques du droit, de la doctrine, de la communication et de l'administration.

La division du Recrutement a sélectionné et engagé: 364 nouveaux collaborateurs, dont 276 destinés au terrain (99 délégués, 22 administrateurs, 54 interprètes, 30 médecins, 42 spécialistes paramédicaux, 29 techniciens).

En dépit des difficultés dues à la guerre du Golfe et ses suites directes, la division Formation a mis sur pied des cours de base ou de perfectionnement pour plus de 1 250 collaborateurs et cadres affectés sur le terrain ou au siège.

De plus, le département des Ressources humaines a procédé à une réorganisation, dans le but de confier à la hiérarchie davantage de responsabilité en matière de gestion de personnel; en particulier, l'unité chargée de la planification et de l'affectation du personnel en mission a été rattachée au département des Opérations et les mêmes tâches concernant les administrateurs sur le terrain au département des Finances et de l'Administration. Cette réorganisation devrait également permettre un meilleur soutien dans le domaine de la gestion de l'ensemble des collaborateurs de l'institution.