

Ressources humaines

Objektyp: **Group**

Zeitschrift: **Rapport d'activité / Comité International de la Croix-Rouge**

Band (Jahr): - **(1989)**

PDF erstellt am: **21.06.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

En 1989, pour accomplir le mandat et les objectifs de l'institution en faveur des victimes de conflits, les ressources humaines du CICR sur le terrain représentaient une moyenne de 591 collaboratrices et collaborateurs répartis au travers de 48 délégations dans le monde. Ce personnel était secondé par une moyenne de 4 055 collaborateurs locaux.

Les Sociétés nationales de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge ont mis à disposition du CICR une moyenne de 145 collaboratrices et collaborateurs, qui ont participé à de nombreuses actions spécifiques sur le terrain en raison de leur spécialisation dans les domaines médical, paramédical ou technique.

A Genève, au siège du CICR, il a été recensé une moyenne de 631 collaboratrices et collaborateurs, dont la majeure partie est attachée à des tâches de soutien direct aux activités opérationnelles.

Recrutement et formation

Compte tenu de l'augmentation des activités du CICR, la division du Recrutement a procédé à l'engagement de 333 personnes, dont 259 destinées au terrain (119 délégués, 36 médecins, 38 spécialistes paramédicaux, 17 administrateurs, 22 secrétaires, 27 spécialistes techniques) et 74 destinées au siège.

La division de la Formation a organisé de nombreux cours de formation de base, de perfectionnement et de formation complémentaire à l'intention de l'ensemble des collaborateurs. Ces cours ont bénéficié à 851 personnes. A l'intérieur de l'institution, elle a mis sur pied des cours pour les délégués et le personnel médical (315 participants), les cadres et les futurs cadres (67), les administrateurs (46), les secrétaires (61), les utilisateurs de l'informatique (157).

A l'extérieur, elle a organisé des cours de perfectionnement à l'intention des collaborateurs dans les domaines suivants: recrutement, gestion de personnel, lecture active, expression orale, finances (61), ainsi que dans le domaine linguistique (144).

Gestion des ressources humaines

Le CICR a simplifié les règles et les procédures pour la gestion des postes; l'établissement de critères de classification par filières doit permettre une meilleure approche du parcours professionnel souhaitable pour les collaborateurs au sein de l'institution.

Dans le cadre strict de sa politique de rémunération, le CICR a été conduit à réadapter progressivement les salaires des collaborateurs des classes inférieures, afin de maintenir une comparaison acceptable avec le marché suisse et genevois de l'emploi pour 1990.