

Zeitschrift: Tätigkeitsbericht / Internationales Komitee vom Roten Kreuz
Herausgeber: Internationales Komitee vom Roten Kreuz
Band: - (1983)

Rubrik: Personal

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 12.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Nachdem 1982 die Personalabteilung dem Direktor für Verwaltungsangelegenheiten unterstellt worden war, führte das IKRK eine Studie über Probleme im Personalwesen durch. Die Ergebnisse der Studie lagen Anfang 1983 vor und führten zur Trennung zwischen Verwaltung, Anwerbung und Ausbildung des Personals und zur Einstellung von Fachleuten für Personalfragen, auf die eine Organisation, die kurzfristig wichtige, im voraus nicht zu planende Einstellungen vornehmen muss, nicht verzichten kann.

Anwerbung

Hier sind zwei Bereiche zu unterscheiden: Personal für den Hauptsitz und Personal, das in den Delegationen, also ausserhalb der Schweiz, arbeiten soll.

Am Hauptsitz wurden 2 735 Bewerbungen bearbeitet; eingestellt wurden insgesamt 142 Personen.

Für Feldeinsätze wird ein gründlicheres Auswahlverfahren angewandt. Geprüft wurden 1 574 Bewerbungen; in die engere Wahl kamen 290 Kandidaten, die vom IKRK zum persönlichen Gespräch nach Genf gebeten wurden. Schliesslich wurden 93 Personen zur Teilnahme an einem einwöchigen Einführungskurs gewählt, der ihrer endgültigen Einstellung vorausging. Es handelt sich um Schweizer Bürger folgender Fachrichtungen: 58 Delegierte, 31 Ärzte und 4 Verwaltungsfachleute.

Ausbildung

Hier arbeitete das IKRK mit zwei verschiedenen Methoden: einmal meldete es verschiedene Mitarbeiter zu individuellen Fortbildungskursen in Fachinstituten an. 107 Personen absolvierten einen Sprachkurs, 55 Mitarbeiter nahmen an Fortbildungskursen in verschiedenen Bereichen wie EDV, Öffentlichkeitsarbeit, Menschenführung und Rhetorik teil; zum anderen führte das IKRK selbst Kurse für verschiedene Mitarbeitergruppen durch:

- einen einwöchigen Kurs für 20 Delegationsleiter und andere Führungskräfte aus den Delegationen über das allgemeine Thema «Die Führung einer Delegation». Dies war der dritte von insgesamt fünf Kursen für solche Mitarbeiter;
- einen zweiwöchigen Kurs über die Zusammenarbeit mit den Nationalen Gesellschaften und die Verbreitung der Grundregeln des humanitären Völkerrechts. Teilnehmer waren 22 Mitarbeiter vom Hauptsitz und aus den Einsatz-

gebieten; der Kurs ist künftig Bestandteil der Fortbildung für Delegierte mit mehrjähriger Erfahrung;

- fünf einwöchige Kurse für die Vorbereitung der Kandidaten (Delegierte, Ärzte und/oder Verwaltungsfachleute);
- zwei sechswöchige Kursreihen zu vier Wochenstunden zur Fortbildung der Führungskräfte am Hauptsitz. Es nahmen insgesamt 44 Mitarbeiter teil;
- zwei Ausbildungstage über die Technik des Einstellungsgespräches; 29 Mitarbeiter aus dem Personalbereich wurden von einem aussenstehenden Fachmann beraten und in technische Feinheiten eingeweiht.

Damit nahmen 1983 insgesamt 277 Mitarbeiter vom Hauptsitz und/oder aus den Einsatzgebieten an einem Fortbildungskurs teil.

Diese Zahl und die vielseitige Unterrichtsthematik zeigen, welche Bedeutung das IKRK heute der Personalausbildung beimisst, die noch ausgebaut werden soll.

Personalverwaltung

Im Jahre 1983 beschäftigte das IKRK

- am Hauptsitz durchschnittlich 464 feste und 37 temporäre Mitarbeiter;
- in den Einsatzgebieten im Durchschnitt 354 Delegierte, Ärzte und sonstige Mitarbeiter, die für die reibungslose Arbeit der Delegationen erforderlich sind.

Zu ergänzen sind diese Zahlen durch das von den Delegationen lokal eingestellte Personal (durchschnittlich 946 Personen) und durch die Mitarbeiter, die dem IKRK von den nationalen Gesellschaften vom Roten Kreuz und vom Roten Halbmond zur Verfügung gestellt wurden (im Durchschnitt 47 Personen). Insgesamt beschäftigte das IKRK durchschnittlich 1 845 Mitarbeiter, wobei der Personalstand je nach Monat manchmal starken Schwankungen unterworfen war; der Tiefstand war im Januar mit 1 734, der Höchststand im Dezember mit 1 948 Personen erreicht.

Sozialversicherung

Neben der laufenden Bearbeitung der Unfallakten und Krankheitsfälle prüfte das IKRK vor allem die Auswirkungen des vom 1. Januar 1984 an in der Schweiz geltenden neuen Gesetzes über Berufs- und Nichtberufsunfälle, das für alle Beschäftigten eines Schweizer Unternehmens obligatorisch ist.