

Zeitschrift: Schweizer Revue : die Zeitschrift für Auslandschweizer
Herausgeber: Auslandschweizer-Organisation
Band: 13 (1974-1975)
Heft: 56

Artikel: Pour diriger, il faut connaître les hommes, pour connaître les hommes,
il faut les écouter
Autor: Detœuf, A.
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-911410>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 20.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

POUR DIRIGER, IL FAUT CONNAITRE LES HOMMES, POUR CONNAITRE LES HOMMES, IL FAUT LES ECOUTER

(A. Detœuf)

Le grand problème commun aux hommes de notre temps, c'est la modification rapide de nos rapports avec la nature et avec les hommes. La coupure par rapport à la nature résulte de la démographie et de l'urbanisme.. La complexité des rapports humains est provoquée par le brassage permanent de la technologie, des idéologies et des langues.

Dans une société où les individus disposent de plus en plus de moyens techniques, chacun se sent de plus en plus isolé et coupé de la communauté humaine et même des siens.

Aucune société n'a été autant influencée par l'entreprise car toutes les richesses y sont produites et chacun en tire directement ou indirectement son revenu. L'Etat vit lui-même du produit de ses activités. L'individu y passe l'essentiel de son temps. Or, notre société est sans cesse secouée par des remous en provenance des hommes vivant au sein des entreprises. Même ceux qui croient aux vertus de notre système économique et social pensent que c'est du changement dans l'entreprise que dépend la survie de notre société.

Il s'agit de rechercher de nouveaux objectifs et d'adapter les méthodes car tous les hommes veulent obtenir dans l'entreprise les responsabilités qui leur ont été octroyées sur le plan politique et social.

Un nombre croissant de personnes refusent aujourd'hui l'état de travailleur dépendant de l'association séculaire propriété-pouvoir. Ayant obtenu une part de la prospérité générale, les travailleurs cherchent actuellement à obtenir un partage de la dignité et donc du pouvoir. Ils veulent dépasser le stade des satisfactions matérielles pour atteindre des satisfactions morales. Ce qui est en cause, c'est la démocratisation des relations de travail dans l'entreprise. Comme tout le monde est d'accord pour admettre que l'entreprise doit survivre comme élément moteur de la société, elle doit s'adapter. Il faut que ses dirigeants et les syndicats examinent avec lucidité, volonté et générosité, les meilleurs moyens de démocratiser l'entreprise.

C'est dans cette perspective que l'équipe dirigeante de l'a.s.b.l. « L'Entreprise de Demain », soucieuse de préparer les esprits aux réformes qui ne manqueront pas d'intervenir dans un avenir proche, a mis sur pied son septième programme d'activités.

Sur le thème « DIRIGER ET TRAVAILLER ENSEMBLE », l'a.s.b.l. « L'Entreprise de Demain » invite les dirigeants lucides et qui ont le sens de leurs responsabilités à s'inscrire à son cycle de conférences, à ses débats, à ses rencontres pour réfléchir aux problèmes fondamentaux qui seront traités par des personnalités réputées pour leurs idées et pour leurs facultés à les appliquer.

Les participants pourront entendre, discuter et rencontrer les orateurs comme le firent déjà plus de 1.600 dirigeants au cours des six années précédentes. UN IMPORTANT AVANTAGE SUPPLEMENTAIRE EST PROPOSE AUX PARTICIPANTS DE CE 7^e CYCLE. ILS POURRONT, AU COURS D'UN VOTE QUI SUIVRA CHAQUE CONFERENCE-DEBAT, SE PRONONCER PAR VOTE SECRET SUR LES IDEES EMISES PAR LE CONFERENCER. LE RESULTAT DE CE VOTE SERA LARGEMENT DIFFUSE AU GOUVERNEMENT ET AUX MILIEUX POLITIQUES, A LA PRESSE ET AUX PRINCIPAUX DIRIGEANTS DE NOTRE VIE ECONOMIQUE ET SOCIALE.

Il est évident que nos participants figurent parmi les hommes et les femmes qui ont une ouverture d'esprit et une conscience au-dessus de la moyenne. On les trouve préoccupés par un souci de renouvellement. Ils ne consacrent pas l'essentiel de leur temps à maintenir leur position par des combats d'arrière-garde en fuyant leurs responsabilités et en s'abritant dans une confortable indifférence.

L'important n'est pas de prévoir l'avenir mais d'être dans une disposition d'esprit — et de cœur — qui permette de l'affronter tel qu'il se présente et en essayant de le maîtriser.

Pour tous ceux qui exercent des fonctions de responsabilités dans les entreprises, le moment est venu de se regarder dans une glace, de s'examiner sans complaisance et, si nécessaire, de changer de visage. L'époque dans laquelle nous entrons risque d'être mortelle pour tous ceux qui n'auront pas su prévoir à temps les mutations dont les événements présents constituent les prémisses (crise de l'énergie, inflation, coût des matières premières, gaspillage des ressources naturelles, dégradation du milieu de vie, conflits sociaux, etc... et dont les conséquences sont inéluctables. Un tel examen demande du courage.

L'a.s.b.l. « L'ENTREPRISE DE DEMAIN » vous propose de le faire avec ceux dont la volonté de recherche est manifeste car les progrès se font souvent dans les périodes de crise.

Ils vous invitent à huit soirées de réflexion et de dialogue avec d'autres responsables qui cherchent avec un esprit ouvert, dans la franchise et l'amitié, des réponses à leurs grandes préoccupations.

Nous souhaitons à nos membres un retour à la sagesse en participant régulièrement à un exercice collectif de l'intelligence.

Le choix est devant nous : mûrir ou mourir.

VOIR AU VERSO DE CETTE PAGE
Programme du 7^e CYCLE DE CONFERENCES-DEBATS DE L'ENTREPRISE DE DEMAIN.

Distinctive Gifts
CROSS
DEPUIS 1846
pour vos cadeaux d'affaires
et de prestige
consultez-nous pour
les réalisations spéciales
et exclusives

Distribution et stock permanent:
Ets. G. Inglis, s.a.
place du Congrès, 1
1000 Bruxelles
Tél. 217.33.03

REPRESENTANT : **GEORGES EPSTEIN**
Zavelstraat 107 - 3071 ERPS-KWERPS
TEL. 02/759.84.25