

Objektyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Tracés : bulletin technique de la Suisse romande**

Band (Jahr): **129 (2003)**

Heft 21: **Pont neuf**

PDF erstellt am: **25.09.2024**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

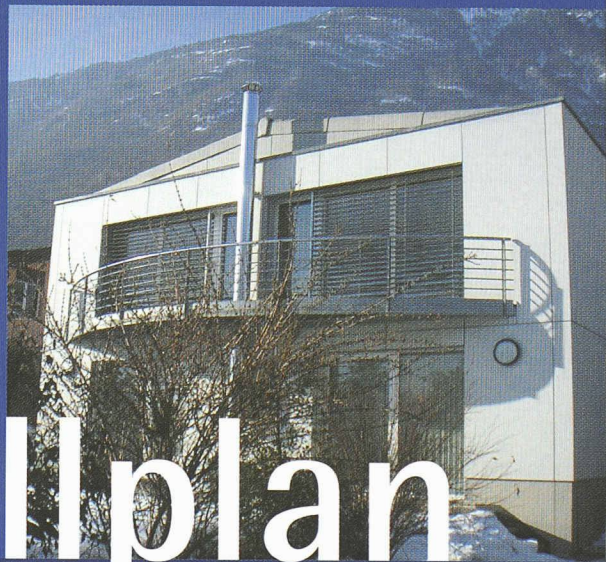
Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

### **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

# 20 ans d'innovation et de continuité

*Projet: Villa individuelle Resenterra, Fully  
Client: Thomas Coquoz architecte, Martigny*



# Allplan 2003

L'outil adapté  
aux architectes et  
aux ingénieurs



Distribution et support  
pour la Suisse romande:  
ACOSOFT SA  
1870 Monthey  
024 / 471 94 81  
[www.acosoft.ch](http://www.acosoft.ch)

qui sont prêts à reprendre ces tâches de première importance. La direction a donc nommé les nouveaux présidents de ces commissions et elle remercie tous les participants concernés de leur infatigable engagement.

## Représentation de la SIA dans des organisations tierces

La **sia** collabore avec de nombreuses organisations et cultive des liens divers avec des organismes publics et privés. Or les représentants de la **sia** au sein de telles structures tierces se sont souvent trouvés réduits à exprimer leurs vues et convictions personnelles faute d'une relation plus étroite aux organes exécutifs de la **sia**. C'est pourquoi les représentants auprès de tiers seront à l'avenir encadrés par un groupe responsable qui assurera l'échange d'informations. Les mandats de représentation seront ainsi fondés sur une politique définie d'entente avec la direction, ce qui contribuera aussi à uniformiser la communication et l'image de la **sia** à l'externe.

## Collaborations volontaires et travaux rémunérés

En principe, le travail fourni au sein de la **sia** l'est sur une base volontaire et seuls les frais font l'objet d'une compensation. Dans le cadre de projets complexes ou lors de périodes conjoncturelles difficiles, la pression s'accroît toutefois en faveur de mandats rémunérés pour soutenir les volontaires actifs au sein des commissions. Or la fixation du salaire horaire adapté dans de tels cas constitue un point délicat. La direction a donc plafonné la rémunération de prestations mises au concours dans ce cadre au salaire de catégorie B défini par la Kbob (Coordination des services fédéraux de la construction et de l'immobilier).

Eric Mosimann, secrétaire général de la SIA



NEMETSCHKE  
FIDES & PARTNER AG