Zeitschrift: Bündner Jahrbuch : Zeitschrift für Kunst, Kultur und Geschichte Graubündens

Herausgeber: [s.n.]

Band: 46 (2004)

Artikel: Porträt : Salabim

Autor: Fischer, Heinrich

DOI: https://doi.org/10.5169/seals-972141

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 10.12.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Porträt: Salabim

von Heinrich Fischer

Das Salabim, Bürozentrum für Körperbehinderte, in Chur bietet Ausbildungs- und Dauerarbeitsplätze im Bürobereich für Menschen mit Körperbehinderungen.

Am 16. September 1986 wurde das Salabim Sitz an der Storchengasse 8 in Chur gegründet. Heinrich Fischer (Geschäftsführer) nahm die Arbeit mit drei ehemaligen Sonderschülern des Schulheims Chur (Trägerschaft) auf. Die «Kerngeschäfte» zum damaligen Zeitpunkt waren Verkauf von Holzspielwaren und diverse Kundenaufträge im kaufmännischen Bereich. 1988 wurde erstmals eine berufliche Ausbildung realisiert. Bis 1993 hatte sich das Salabim-Team von damals 4 Mitarbeiter/innen auf 16 Mitarbeiter/innen erweitert. Die erhöhte Nachfrage im Sektor Ausbildung erforderte eine Neuorganisation – firmenstrategisch wie auch räumlich. 1995 erfolgte der Umzug an die heutige Geschäftsstelle – Bahnhofstrasse 4, womit die Bedürfnisse in zweckmässiger Art und Weise abgedeckt werden konnten.

Das 15-jährige Jubiläum des Bürozentrums Salabim brachte viel Bewegung. 2001 erfolgte der Übertritt als eigenständiger Betrieb in die Trägerschaft «Verein Wohnen und Arbeiten für Menschen mit Körperbehinderungen», das Qualitätsmanagementsystem hielt Einzug und eine innerbetriebliche Neuorganisation im Ausbildungsbereich wurde umgesetzt. Von den Ideen, Impulsen und der Initiativen der neuen strategischen Führung konnte das Salabim in verschiedenen Bereichen profitieren. Im Jahr 2002 hat das Salabim das Zertifikat für das Qualitätsmanagement gemäss Norm und Kriterien BSV/IV 2000 erhalten. Heute, 2003, ist das Team auf 39 Personen angewachsen, davon 9 Festangestellte, 4 KV-Lehrlinge, 10 Bürolehrlinge, 9 Anlehrlinge und 7 Personen, die im Ausbildungs- und Betreuungsbereich tätig sind.

Die Finanzierung läuft über die Trägerschaft, durch Finanzierungshilfen der öffentlichen Hand, durch private Spenden sowie durch Kundenarbeiten.

Dienstleistungsbereich

Das breitgefächerte Dienstleistungsangebot mit den verschiedenartigen Kundenaufträgen bietet allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, eine interessante und abwechslungsreiche Berufstätigkeit ausüben zu können. Dazu gehören:

- Schreibarbeiten ab Manuskript oder Tonträger
- Serienbriefe, Handbücher, Dissertationen, Protokolle, Broschüren, Memoiren
- Kopieren, binden, laminieren, lochen, heften
- Verpackungs- und Versandaufträge

- Führen von Buchhaltungen
- Datenerfassung auf beliebige Software
- Adressdatenverwaltungen
- Telefondienst

Selbstverständlich werden auch spezielle Wünsche berücksichtigt. Regelmässige und sorgfältige Kontrollen stellen eine einwandfreie Qualität sicher und gewährleisten dadurch einen hohen Kundennutzen. Die ständige Anpassung an den Markt und an die Wünsche der Auftraggeber ermöglicht eine dauerhaft hohe Auslastung des Betriebes.

Auftrag und Zielgruppen

Das Bürozentrum Salabim bietet Menschen mit Körperbehinderungen, die in der Schweiz wohnen und IV-berechtigt sind oder andere Kostenträger vorweisen können, Ausbildungs- und Dauerarbeitsplätze im kaufmännischen Bereich an.

Ausbildungen und Berufsabklärungen

Ausbildungsangebot

Das Salabim ermöglicht Menschen mit besonderen Bildungsbedürfnissen eine Ausbildung im Bürobereich. Die Förderung aller Lehrlinge beruht auf einer individuellen Förderplanung mit Lernzielvereinbarung. Halbjährlich finden Standortbestimmungen mit den Lehrlingen statt, an welchen gemeinsam Zielvereinbarungen besprochen werden. Die breitgefächerte Ausbildung fördert neben den beruflichen Fähigkeiten auch die Entwicklung der Persönlichkeit. Ein möglichst hoher Selbständigkeitsgrad in allen Lebensbereichen wird angestrebt.

BBT-Anlehre und Kaufmännische Lehre

Die Lehrlinge absolvieren den praktischen Ausbildungsteil im geschützten Lehrbetrieb und besuchen gemeinsam mit Lehrlingen aus anderen Betrieben die öffentlichen Berufsschulen. In Ergänzung zum externen Unterricht nehmen die Anlehrlinge am Unterricht der internen Schule teil.

Vorlehre, IV-Anlehre

Die Lehrlinge werden einzeln oder in Gruppen unter Berücksichtigung der individuellen Leistungsfähigkeit und Belastbarkeit unterrichtet. Der interne Unterricht fördert die sprachlichen und mathematischen Kompetenzen und unterstützt die sozialen und praktischen Fähigkeiten der Lehrlinge.

Berufsabklärungen

Während der beruflichen Abklärung werden zusammen mit den versicherten Personen Entscheidungsgrundlagen für eine erstmalige berufliche Ausbildung oder eine Umschulung geschaffen.

Dauerarbeitsplätze

Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die nach abgeschlossener kaufmännischer Ausbildung aufgrund ihrer Behinderung im offenen Arbeitsmarkt keine Stelle finden, sowie Menschen mit Körperbehinderungen, die aus irgend einem Grund ihren bisherigen Arbeitsplatz verloren haben, wird die Möglichkeit geboten, dauerhaft im Salabim arbeiten zu können. In dieser Abteilung werden umfangreiche und vielseitige Aufträge für die Kunden erledigt. Durch Delegation von Aufgaben und Verantwortung werden die Motivation und das Selbstwertgefühl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefördert.

Bild vorstehende Seite: Mitarbeiter des Salabim. (Foto Martin Bichsel, Bern 2003)