

# Amba Centro et le Gr eg L DCA 10

Autor(en): **Loup, Philippe**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische  
Militärzeitschrift**

Band (Jahr): **172 (2006)**

Heft 2

PDF erstellt am: **19.09.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-70355>

## **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

## **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

# Aktive Miliz

*Sobald ein Team aus berufenen Aktiven sich dazu verpflichtet, als Einheit zu handeln, verschieben sich deren Leistungsgrenzen. Die Dynamik und Durchhaltefähigkeit eines solchen Teams gehört zum wertvollsten Erfahrungsschatz insbesondere junger Menschen. Wie überzeuge ich meine Mitarbeiter vom Sinn einer Sache und wie richte ich sie anschliessend auf das Ziel aus? So lautet die Grundfrage vieler Führungskräfte, die mehr suchen als die reine quantitative Entwicklung ihrer Unternehmungen. Ziele in wechselnden, zeitlich begrenzten Teams zu erreichen: heute Alltag in vielen Organisationen. Die militärischen Diensterlebnisse in diesem Bereich sind an Intensität und Dauer schwerlich mit privaten oder beruflichen vergleichbar. Im zivilen Umfeld sind die Angebote solcher echten*

*Erfahrungen grundsätzlich ausserordentlich rar, auch wenn die Anzahl der Publikationen und die Nachfrage nach Beratung in diesem Bereich jährlich steigt. Warum ist das wohl so? Möglicherweise weil es die Essenz der Herausforderung der Führung überhaupt ist. Die militärisch Aktiven haben diesen Nutzen für sich erkannt und bewegen sich in dieser Nische mit grossem Erfolg. Sie tun dies, wenn sie fordern und fördern, indem Sie anspruchsvollste Aufgaben, wie die in den nachstehenden Beiträgen beschriebenen, lösen.* ac

## Amba Centro et le Gr eg L DCA 10

**Impliqué durant le CC/SIF 2005 dans un engagement Amba Centro, quelle expérience en garder et quel bilan peut-on en tirer?**

Philippe Loup\*

Un engagement de cet ordre n'est nullement l'affaire d'un cours, mais est précédé par une formation préalable et une série d'interrogations importantes. En effet, c'est déjà au début de l'année 2004, que l'on apprit que durant le cours 04, le gr eg L DCA 10 sera troupe d'appoint en cas de manque d'effectif au sein des bataillons impliqués dans cet engagement Amba Centro.

### Préparation minutieuse

Dès ce moment, les interrogations suivantes apparaissent: Est-ce une mission adéquate pour une troupe très éloignée des préoccupations de l'infanterie dont la garde armée de bâtiments sensibles fait partie; comment évaluer la motivation et le sens des responsabilités de la troupe dans un engagement étranger à ceux habituellement pratiqué; comment remplir pareille mission avec des effectifs malheureusement souvent déficient.

C'est donc habité de ces incertitudes que nous avons entamé la formation initiale à Amba Centro durant le CC/SIF 04. Immédiatement, premier constat, le sérieux guida la motivation tant des cadres que des soldats. Le côté «bucolique» de Brigels (GR) n'enleva pas aux esprits l'importance de la mission et la responsabilité qui habitera chacun.

Bien vite 2005 est là avec une nouvelle rassurante: le site de Zurich ne nous est plus attribué car définitivement donné aux ER

en service long. Mise en relation avec nos effectifs peu importants, cette nouvelle disposition nous parut pleine de bon sens.

La préparation du CC/SIF 05 fut encore plus minutieuse qu'à l'accoutumée car il est vite apparu tant aux officiers de l'EM de gr que surtout aux 2 cdt de btrr que c'était vraiment dans le détail que pouvait se cacher le diable. Le CC dans le Chablais représentait véritablement la dernière chance de peaufiner encore tant la formation que l'organisation. Au niveau des effectifs, le gr se trouva en déficit de 80 hommes, qu'une ER de Suisse Centrale nous remis dès le début de l'engagement, répartis tant à Genève qu'à Berne.

### L'engagement

C'est donc fort de 540 hommes au total que l'engagement Amba Centro débuta réellement pour nous le 27 juillet pour s'étendre jusqu'au 11 août. L'EM gr, stationné à Berne, se fit un point d'honneur de soutenir tant les cdt de btrr que les chefs de section dans un travail de controlling aussi bien sur les multiples postes et les deux centrales d'engagement que dans les arrières.

Avant toute évaluation, il convient de relever la chance de faire un engagement pareil en saison estivale. Il est pour nous évident qu'Amba Centro en hiver provoque de multiples soucis supplémentaires notamment au niveau médical avec les problèmes d'effectif que cela peut entraîner qu'au niveau du moral et de la motivation. Très vite, nos interrogations sur le niveau de compétences et le degré de responsabilité de la troupe engagée se sont estompées. En effet tant à Berne, ville tranquille, qu'à

Genève, ville plutôt contestatrice, la mission fut remplie à la grande satisfaction des deux polices. Le sérieux des hommes engagés, le sens des responsabilités dont ils firent preuve tout au long des deux semaines d'engagement ne manquèrent pas de nous impressionner. Malgré la routine du travail à accomplir et l'ennui que cela peut provoquer, jamais il nous fut donné d'observer des manquements à la mission ou des comportements inadéquats.

Ce résultat est le fruit d'un travail sérieux à plusieurs échelons, mais aussi et surtout de l'esprit que les deux cdt de btrr et leurs subordonnés directs surent insuffler à la troupe. Faire assimiler par tous, le côté exceptionnel et grave de l'engagement voilà peut-être le sésame qui permit au gr eg L DCA 10 de recevoir une qualification «Très bien». Le soutien professionnel du Col EMG Contesse de la Zone Ter 1 et les conseils du Lt-Col EMG Weber de la FOAP 33 permirent en plus d'éviter certains écueils.

### Bonne expérience

L'expérience peut être noté de bonne. L'esprit de corps au sein des sections d'engagement s'est clairement bonifié. Pour chaque homme, être investi d'une mission armée en pleine ville montre à quel point une mission subsidiaire peut être d'une réalité presque incroyable. Cependant, si ponctuellement le bilan est évalué comme favorable, il serait peu judicieux de répéter l'exercice par exemple en 2007. En effet, il ne faut pas se cacher que cet engagement subsidiaire en 2005 et sa préparation durant une partie du cours en 2004 ont évidemment provoqué une baisse du niveau technique et tactique du gr dans son métier premier, c'est-à-dire l'engagement STINGER. Ne pas l'avouer serait se mentir. ■

\*Major Philippe Loup, Cdmt gr eg L DCA 10.