

TRANSFER : Kurse für zivile Führungskräfte

Autor(en): **Arnold, Michael**

Objektyp: **Article**

Zeitschrift: **ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische
Militärzeitschrift**

Band (Jahr): **169 (2003)**

Heft 7-8

PDF erstellt am: **25.09.2024**

Persistenter Link: <https://doi.org/10.5169/seals-68721>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Michael Arnold, Oberst i Gst,
 Chef Sektion Lehre
 und Grundlagen, AAL

Seit 1995 finden alljährlich «TRANSFER»-Kurse am Armeeausbildungszentrum Luzern statt. Zivile Führungskräfte mittlerer Kaderpositionen können Kurse besuchen, die teilweise mit bestehenden militärischen Lehrgängen kombiniert sind. Die Armee will ihre klassischen Qualitätsmerkmale in Führungsgebieten interessierten Zivilen weitergeben und mit diesen in einen Dialog treten. Ein kleiner, professioneller Lehrkörper vermittelt die fundierte Führungssystematik, gesamtheitliches Denken, Denken in Varianten, Konzepterarbeitung, Präsentationstechnik, Stabsarbeit, Führung unter Zeitdruck, Leadership, Kommunikation und Stressbewältigung. Auch ein Erfahrungsaustausch in Managementmethoden findet statt. Was steckt hinter diesen «TRANSFER»-Kursen?

Kursidee

Führungskunst und Führungsmethodik haben ihren Ursprung im Zwang, Heere und Flotten in kriegerischen Auseinandersetzungen lenken zu müssen. Unzählige Kriegsbeispiele belegen den Wettbewerbsvorsprung durch exzellente Führung.

Gemessen an ihrer Methodik, Effizienz und Praxisbezogenheit gelten die Führungsvorschriften der Schweizer Armee als wegweisend. Generationen

Chefs denken vor, schaffen Ordnung, erteilen Aufträge, wägen Lösungen ab, entscheiden – und setzen durch («TRANSFER Standard»-Kurs).

Bild: AAL

Öffnung von Modulen militärischer Lehrgänge

TRANSFER: Kurse für zivile Führungskräfte

von Milizoffizieren haben immer wieder Wissen und Können aus der militärischen Führungsschulung in ihrem zivilen Beruf mit Erfolg angewendet – und umgekehrt.

Die «TRANSFER»-Kurse sollen beitragen, dass die moderne militärische Führungsschulung als komplementäre Ausbildung zur zivilen Führungsausbildung weiterhin anerkannt wird. Mehr noch: Sie bedeuten für Unternehmen einen zusätzlichen Return on investment.

Grundsätzlich will man am AAL möglichst allen an Führung Interessierten eine Chance zur Weiterausbildung geben. Hauptsächlich sind jedoch zivile Führungskräfte *mittlerer Kaderstufen* aus Firmen (KMU) angesprochen, aus denen sich das Gros der Milizkader der Armee rekrutiert.

Viele militärische Ausbildungsinhalte bzw. -ziele sind *gut ins Zivile transferierbar*:

- Ganzheitliches Denken
- Führungsmethodik

- Flexibilität in der Führung
- Arbeitsorganisation
- Präsentationstechnik
- Selbstmanagement
- Belastbarkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Motivationsfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Fähigkeit, Mitarbeiter selber auszubilden.

Kurs 1: «TRANSFER Standard»

Die viertägigen «TRANSFER Standard»-Kurse vermitteln *Impulse für eine bessere Führungsmethodik*.

Der «TRANSFER Standard»-Teilnehmer

- kennt Kriterien, um schwierige Aufgaben ganzheitlich anzugehen
- verfügt über Werkzeuge, Führungsprozesse zielorientiert zu gestalten
- ist für das Denken in Varianten geschult, um die beste Lösung zu erarbeiten





- hat ein Grundwissen darüber, wie Krisenlagen bewältigt werden können
- gewinnt Selbstvertrauen durch eine effiziente Arbeits- und Präsentations-technik
- kann mit Teams und Stäben zielgerichtet zusammenarbeiten
- ist in der Lage, Managementmethoden zu hinterfragen und für sich weiterzuentwickeln.

Kurs 2: «TRANSFER Leadership»

Die zweitägigen «TRANSFER Leadership»-Kurse bauen auf dem Standardkurs auf und stellen die Fähigkeiten ins Zentrum, die an eine *erfolgreiche Führungsperson* gestellt werden. Der «TRANSFER Leadership»-Teilnehmer

- versteht die zentralen Elemente von erfolgreichem Leadership
- kann die entsprechenden Eigenschaften bei sich und anderen reflektieren
- kann aus den Erfahrungen Impulse für die eigene Tätigkeit ableiten
- wendet die Führungstätigkeiten in Krisenlagen aktiv an

- beherrscht die Grundsätze der Kommunikation im Führungsalltag
- gestaltet die Zusammenarbeit in einer Task-Force aktiv mit.

Kurs 3: «TRANSFER Kommunikation»

Die viertägigen «TRANSFER Kommunikations»-Kurse ergänzen den Basis- und Leadershipkurs in einem für alle Chefs zentralen Kompetenzfeld. Erfolg in der Führung von Menschen ist immer auch mit *kommunikativen Fähigkeiten* verbunden. Der «TRANSFER Kommunikation»-Teilnehmer

- erkennt seine persönlichen Stärken/Schwächen in der zwischenmenschlichen Kommunikation
- verbessert seinen eigenen Kommunikationsstil in Gesprächen, Reden und Diskussionen
- kann verschiedene Strategien reflektieren und partnerorientiert argumentieren
- gewinnt mehr Einsicht in Prozesse eines Dialoges sowie Sicherheit in Gesprächen, Diskussionen und Reden.

Auch nach 24 Stunden durchgehender Arbeit und bei Stromausfall sind gute Lösungen gefragt («Transfer Leadership»-Kurs).

Bild: AAL

Kursorganisation

Die Kurse «TRANSFER» sind in eine spezielle *Projektorganisation* im Rahmen der Sektion Lehre und Grundlagen am AAL eingebunden. Dem Projektleiter steht ein kleiner Lehrkörper aus der Miliz (Soldat bis Oberst, selbstständiger Unternehmer bis Universitätsdozent) sowie aus Berufsoffizieren zur Verfügung. Dieser Lehrkörper bestreitet Kursmodule teilweise selbstständig, teilweise wird gemeinsam mit laufenden Führungs- und Stabslehrgängen gearbeitet. Die *Kontaktadresse* für Information und Anmeldung lautet:

Kommando AAL
Sektion Lehre und Grundlagen
6000 Luzern 30
Telefon 041 317 46 00/07
Fax 041 317 46 10