

**Zeitschrift:** ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische  
Militärzeitschrift

**Herausgeber:** Schweizerische Offiziersgesellschaft

**Band:** 177 (2011)

**Heft:** 8

  

**Artikel:** "Breitere Schultern" : auch für die Wirtschaft

**Autor:** Gertsch, Silvan

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-178576>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 15.03.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# «Breitere Schultern» – auch für die Wirtschaft

**Welchen Mehrwert generiert die militärische Führungsausbildung? Und wie kann die Wirtschaft konkret davon profitieren? Die Höhere Kaderausbildung der Armee (HKA) lud zu einer Informationsveranstaltung für Personalverantwortliche und Linienvorgesetzte, um diesen Fragen nachzugehen. AM**

Silvan Gertsch\*

Für Brigadier Daniel Moccand, Kommandant der Zentralschule, ist klar: «Der Austausch zwischen Armee und Wirtschaft ist sehr wichtig.» Aus diesem Grund fand am 24. Mai im Armeeausbildungszentrum in Luzern (AAL) eine Veranstaltung für Personalverantwortliche und Linienvorgesetzte aus der Wirtschaftswelt statt. Vertreterinnen und Vertreter von namhaften in der Schweiz tätigen Unternehmen folgten der Einladung, um sich aus erster Hand

über den «Mehrwert militärischer Führungsausbildung für Kaderangehörige der Wirtschaft» zu informieren. Brigadier Daniel Moccand, Oberst i GSt Jürg Gschwendtner (Stv Chef Personelles der Armee) und Oberst i GSt Hans-Georg Borchhardt (Stv Kommandant Zentralschule/Kommandant Stabslehrgang I) näherten sich der Thematik auf einer theoretischen Ebene an. Einen Einblick in ihren praxisorientierten Alltag gewährten danach Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Stabslehrgangs I.

## Trendwende und grössere Bereitschaft

«Wir stellen eine Trendwende fest. Es ist wieder eine grössere Bereitschaft in Unternehmen vorhanden, das Weitermachen im Militär zu unterstützen», betonte Brigadier Moccand. Durch die gegenseitige Unterstützung könne für Armee und Wirtschaft eine Win-win-Situation erreicht und ein Mehrwert geschaffen werden. Denn genauso, wie die Wirtschaftswelt von der militärischen Führungsausbildung profitieren könne,



Neue Seilbahn, neues Leben.  
Mit Zuwendungen an die Berghilfe  
werden Existenzen gesichert.

Das Engagement unseres Medienpartners macht dieses Inserat möglich.

Die Schweizer Berghilfe unterstützt Projekte von Einzelpersonen und Gemeinschaften, wenn diese ihre Existenz aus eigener Kraft nicht mehr sichern können. So verbessert sie die harten Lebens- und Arbeitsbedingungen von Menschen in Berggebieten. Mit einer Zuwendung an die Schweizer Berghilfe kann die Zukunft aktiv mitgestaltet und das Leben in den Bergen erhalten werden. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die Schweizer Berghilfe, Soodstrasse 55, 8134 Adliswil, Tel. 044 712 60 60, info@berghilfe.ch, www.berghilfe.ch, Postkonto 80-32443-2.

 **Schweizer Berghilfe**  
**Aide Suisse aux Montagnards**  
**Aiuto Svizzero ai Montanari**  
**Agid Svizzer per la Muntogna**

### Stabslehrgang I

Der SLG I vermittelt angehenden Führungsgehilfen Stufe Bataillon/Abteilung aller Truppengattungen der Armee die Befähigung zur Mithilfe bei Entscheidungsfindung und -umsetzung sowie zur selbständigen Planung und Führung des einzelnen Fachbereiches. Ebenso wird die Basis für die praktische Ausbildung in den Lehrverbänden und für die Tätigkeiten im Stab eines Truppenkörpers gelegt. Führungsgehilfen sind Mitarbeiter eines Kommandanten (z.B. Quartiermeister, Arzt oder Nachrichtoffizier). Sie beraten den Kommandanten in den Belangen ihres Fachdienstes und unterstützen ihn bei seinen Führungsaufgaben. *AM*



ist das Militär auch auf die Unterstützung aus der Wirtschaft angewiesen: «Wir benötigen pro Jahr 1200 neue Leutnants, haben aber nur 800», gab Oberst i Gst Jürg Gschwendtner zu Bedenken.

#### Verantwortung und Durchhaltewillen

Im abschliessenden Teil konfrontierten die Vertreterinnen und Vertreter aus

der Wirtschaft fünf Lehrgangsteilnehmende mit ihren Fragen auf einer Podiumsdiskussion. Dabei wollten sie beispielsweise wissen, welche Eigenschaften den Lehrgangsteilnehmenden ohne ihre militärische Ausbildung fehlen würden. «Mein Durchhaltewillen. Bei uns lernt man früh, mit Druck umzugehen», gab Marco Nuzzi zur Antwort. Und Ruben Gfeller ergänzte: «Ich habe breitere Schultern und kann besser mit

**Zivile und militärische Führung: lebenswichtiger Schulterschluss für unsere Milizarmee.**

Foto HKA.

Kritik umgehen.» Ausserdem betonten die fünf Lehrgangsteilnehmenden, dass sie bereits in jungen Jahren gelernt hätten, andere Leute zu führen und Verantwortung zu übernehmen. ■

\* Journalist, Fachstab MIKA.



Management & Technology Consultants

# Ihr Ziel. Unser Engagement.

Management und Technologieberatung.

3'200 Mitarbeiter engagieren sich täglich für Unternehmen und Organisationen.

In der Schweiz und weltweit.

[www.bearingpointconsulting.com](http://www.bearingpointconsulting.com)