

**Zeitschrift:** ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische Militärzeitschrift

**Herausgeber:** Schweizerische Offiziersgesellschaft

**Band:** 176 (2010)

**Heft:** 11

**Artikel:** Ausserordentliche Führungsorganisation der Stadt Zürich

**Autor:** Käch, Beat A.

**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-131249>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 09.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Ausserordentliche Führungsorganisation der Stadt Zürich

«FIBAL» steht für «Führung in besonderen und ausserordentlichen Lagen» und beschreibt, was die Struktur zu leisten hat. Die Stadt Zürich hat ihr 2008 eine neue Gestalt gegeben – Aufgaben, Aufbau und Ausbildung erneuert. ET

Beat A. Käch

Der Stadtrat von Zürich ersetzte 1992 den «Zivilen Gemeindeführungsstab», wie ihn jede Gemeinde im Kalten Krieg konnte, durch den «Stab KATA Plus» und unterstellt ihn dem damaligen Polizeiamt. Inzwischen wandelte sich dieses heutige Polizeidepartement durch

- den Transfer der Rettungssanität vom Gesundheitsdepartement ins Polizeidepartement,
- den Zusammenschluss der Berufsfeuerwehr, der Sanität und des Zivilschutzes in der neuen Dienstabteilung «Schutz & Rettung»,
- die Integration der Rettungsorganisationen des Flughafens Zürich in die Dienstabteilung «Schutz & Rettung» sowie
- das Projekt «Stadtpolizei 200X».

Zudem verschaffte 2008 die EURO wertvolle Einsatzführungserfahrungen über eine längere Zeit.

Aus diesen Gründen wurde die KATA-Organisation überarbeitet. Sie hat in besonderen oder ausserordentlichen Lagen Menschen, Tiere und Sachen zu retten, die Sicherheit der Bevölkerung sowie Ruhe und Ordnung wieder herzustellen. Der Führungsstab der Stadt Zürich muss auf überraschend eintretende Grossereignisse unterschiedlichster Art, Intensität und auf allfällige Eskalationen reagieren. Dazu wird er je nach Lage fachlich modular und ereignisbezogen aufgeboten, also massgeschneidert.

## Die Krise

Die Fachliteratur nennt verschiedene Definitionen. Auf Grund meiner Erfahrung im Krisenmanagement entsteht eine Krise, wenn mehrere Ereignisse, die die Normalität des täglichen Lebens stark beeinträchtigen und grosse Ressourcen verschiedener Sparten binden, gleichzeitig eintreten und nicht innert nützlicher Frist bewältigt werden können. Charakteristisch

sind Zeitdruck, Verunsicherung und Mittelknappheit, letztere drückt vor allem, wenn ein Einsatz länger andauert.

## Risikobeurteilung

Ein Führungsstab muss Antworten auf verschiedenste Bedrohungen finden. Um diese in der Normallage ohne Zeitdruck vorbereiten zu können, wurde ein Risikoprofil erarbeitet und nach Eintretenswahrscheinlichkeit, Ausmass und Auswirkungen bewertet. Ereignisse wie einen Flugzeugabsturz, Trinkwasser- oder Lebensmittelvergiftungen oder Chemieereignisse kategorisierte man in Eskalationsstufen: Tagesereignisse, wie Verkehrsunfälle, Wohnungsbrände oder einen Herzinfarktpatienten, deckt die Grundversorgung der Polizei, der Feuerwehr oder der Rettungssanität ab. Mittlere Ereignisse können ein Aufgebot von Teilstäben der zuständigen Dienstabteilungen auslösen, werden aber noch immer von der Grundversorgung bewältigt,

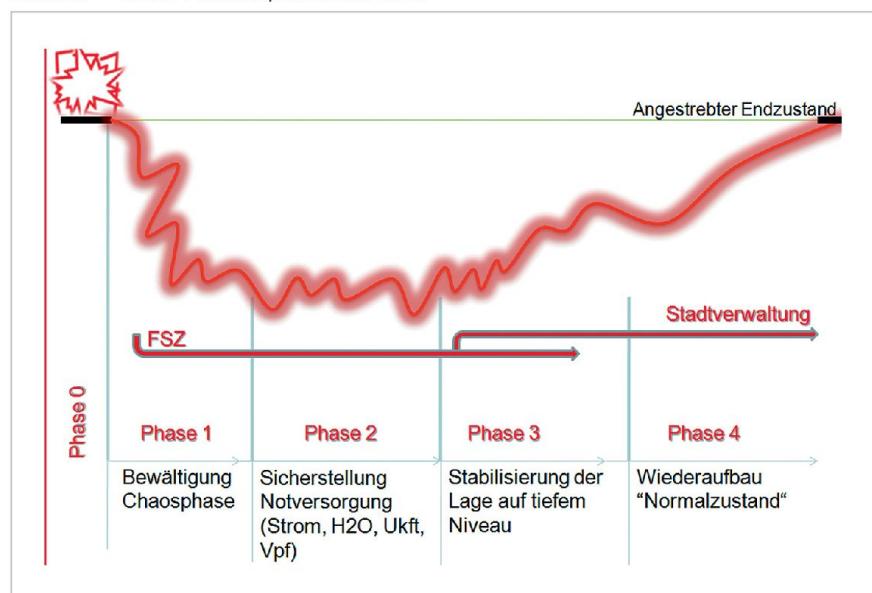
eventuell mit Hilfe eines Zusatzaufgebotes. Grossereignisse erfordern je nach Auswirkungen den Einbezug von Stäben der Blaulicht-Organisationen und von Fachstäben einzelner Dienstabteilungen. Der Führungsstab der Stadt Zürich wird nur bei eigentlichen Katastrophen aufgeboten.

## Stabsorganisation

Der Polizeivorsteher führt die Behördendelegation. Er gebietet über die Einsatzmittel. Die Stadtpräsidentin leitet die Kommunikation und den Kontakt zur Bevölkerung. Die Vorsteherin des Gesundheits- und Umweltdepartements betreut das Gesundheitswesen. Der Vorsteher der Industriellen Betriebe ist zuständig für die Logistik der Stadt Zürich.

Der Gesamteinsatzleiter (GEL) untersteht der Behördendelegation, rapportiert ihr und berät sie. Er trägt für den Einsatz die Gesamtverantwortung und setzt die politischen Vorgaben der Behördendelegation um. Der Stabschef führt den Stab mit den Führungsgrundgebieten. Weil äusserstensfalls – vor allem um die Durchhalte-

Zu bewältigen ist ein Grossereignis in vier Phasen. Bilder: Polizeidepartement Zürich



fähigkeit sicherzustellen – die Armee zum Einsatz kommen kann, gleicht der Führungsstab der Stadt Zürich der militärischen Stabkonfiguration.

Fachstäbe, wie der Pandemiestab des Gesundheits- und Umweltdepartementes, werden im Katastrophenfall Teile des Führungsstabes. Natürlich unterstehen auch die Einsatzzentralen und die Kommunikation dem Gesamteinsatzleiter.

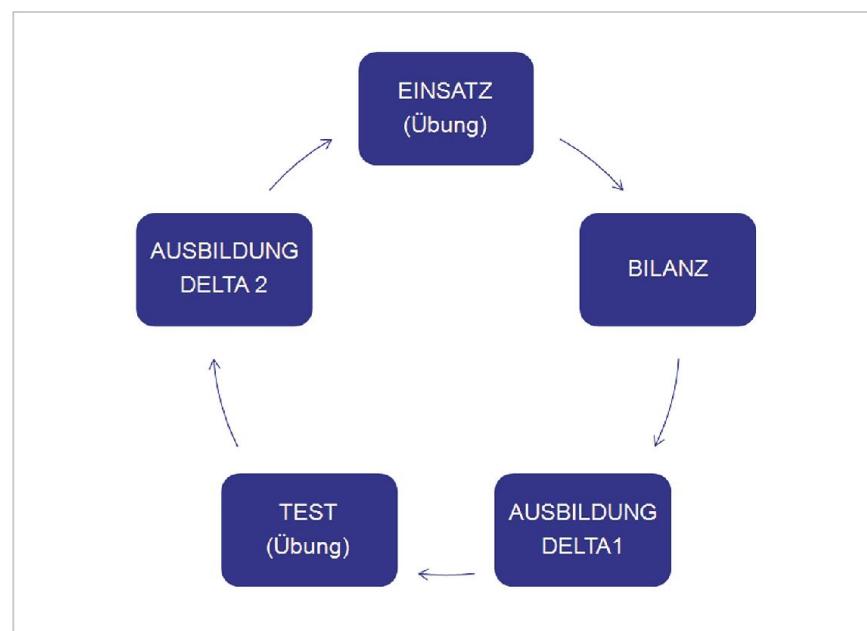
### Ereignisbewältigung

Wir unterscheiden vier Hauptphasen: Mit dem Ereigniseintritt beginnt die Chaos-Phase (Phase 1), die es durch die Ein satzeinheiten vor Ort rasch zu bewältigen gilt. In der Phase 2 geht es darum, innert nützlicher Zeit mit einer Notversorgung das Überleben der Bevölkerung zu ermöglichen. Die Phase 3 muss eine gewisse Stabilisierung erreichen, damit zu einem Normalbetrieb auf tiefem Niveau zurückgekehrt werden kann. Bereits in dieser Phase kommen die ordentlichen Elemente – die Fachabteilungen der Stadtverwaltung – zum Einsatz. In der Phase 4 geht es darum, durch die Fachabteilungen den Endzustand, den Normalbetrieb auf gewohntem Niveau, anzustreben. In dieser Phase wird der Führungsstab der Stadt Zürich modular zurückgefahren.

### Ausbildung

Im fünfköpfigen Kernteam, welches diese Ausbildung erarbeitet und umgesetzt hat, sind alle Angehörige des oberen Kadars im Polizeidepartement der Stadt Zürich und bekleiden im Militär den Rang eines Obersten im Generalstab. Es war für mich als Verantwortlichen klar, dass ich den Ausbildungsauftrag mit einem kleinen Team erfüllen will, das die gleiche Sprache spricht, über den gleichen militärischen Background verfügt und somit auch rasch ein erfolgversprechendes Konzept erarbeiten kann. Ob man es wahrhaben will oder nicht, Krisenmanagement und Stabsarbeit haben nun einmal ihren Ursprung im Militär und bilden eine Kernkompetenz der Armee.

Die Ausbildung vermittelt rasch eine einheitliche Sprache und beschreibt einen Kreislauf, der von einem Einsatz oder einer Übung ausgeht. Eine Feedback-Runde zieht Bilanz und definiert das Delta, welches weitere Ausbildung erfordert. Bei einem nächsten Einsatz oder der nächsten Übung wiederholt sich das. Dieser Kreislauf zeigt auf, dass die Ausbildung



Kreislauf der Ausbildung.

nie abgeschlossen ist, sondern weitergeht und sich wie eine Spirale auf ein immer höheres Niveau schraubt.

Die Blaulicht-Organisationen der Stadt Zürich haben eine sehr strukturierte Ausbildung: Sie beginnt mit der Polizeischule oder einer höheren Fachschule im Bereich Berufsfeuerwehr oder Rettungssanität. Darauf folgt die funktionsbezogene Fachausbildung sowie die Stabsausbildung innerhalb der Stadtpolizei oder von Schutz & Rettung. Die mehr technischen Dienstabteilungen der Stadt Zürich verfügen ebenfalls über interne Fach- und Stabsausbildungen für ihre eigenen Notfall- und Störfallorganisationen.

Die Aufgabe des Kernteams besteht darin, den Führungsstab der Stadt Zürich interdisziplinär und generalistisch auszubilden. Wir führen diese Ausbildung stadtintern durch und nutzen dafür die wertvollen eigenen Kompetenzen.

Vorbehalt bleibt, einzelne Funktionsträger gezielt in Lehrgänge des Bundesamtes für Bevölkerungsschutz, der Höheren Kaderausbildung der Armee, des schweizerischen Polizei-Instituts oder anderer Institutionen zu entsenden.

Die Grundausbildung dauert dreieinhalb Tage. Auch die Verantwortlichen der obersten Hierarchiestufe, die Gesamtein satzleiter, haben die ganze Ausbildung von unten nach oben durchlaufen, wie es früher in der Armee konsequent und mit Erfolg praktiziert wurde. Selbst der Stadtrat stellt sich der Ausbildung im Krisenmanagement.

Anhand einer Modellübung «KATAZUERI» finden modular periodisch grössere oder kleinere Stabsübungen statt. Nachdem die Teilnehmer während der Grundausbildung im angeleiteten Unterricht einen Planungsauftrag bearbeitet haben, setzen wir sie nun dem Zeitdruck aus.

Laut Polizeiorganisationsgesetz des Kantons Zürich ist der Kanton mit seiner Führungsorganisation (KFO) für die Bewältigung von Grossereignissen zuständig. Den Städten Winterthur und Zürich obliegt es aber, Katastrophen auf ihrem Gebiet selber zu bewältigen, selbstverständlich in engem Kontakt mit der kantonalen Führungsorganisation.

Bilden Fachleute der eigenen Organisation den Stab aus, so lernen die Beteiligten einander und die örtlichen Verhältnisse kennen. «KKKK» bedeutet, in Krisen Köpfe und Kompetenzen kennen. Das schliesst die zwei bis drei Stellvertreter einer jeden Funktion mit ein.

Ein Führungsstab ist wie ein Fussballteam. Er setzt sich aus Spezialisten zusammen. Für die Ausbilder gilt es, diese Kompetenzen so einzusetzen und zu nutzen, dass im Team rasch Erfolge erzielt werden. Ein Stab muss also permanent aus- und weitergebildet werden, um fit zu bleiben – für einen Ernstfall, der hoffentlich nie eintritt. ■



Oberst i Gst  
Beat A. Käch  
Leiter Projekte  
im Polizeidepartement  
der Stadt Zürich  
8852 Altendorf