Zeitschrift: ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische

Militärzeitschrift

Herausgeber: Schweizerische Offiziersgesellschaft

Band: 173 (2007)

Heft: 3

Rubrik: Forum und Dialog

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 28.11.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Forum und Dialog

Erziehung im Militär

(ASMZ Nr. 12/2006)

Als regelmässige Leserin der ASMZ (nicht Angehörige der Armee) schätze ich es, dass Artikel zur Ethik Platz finden in Ihrer Zeitschrift. Ich beziehe mich im Folgenden auf den Artikel von Dieter Baumannn und auf Erfahrungen aus vielen Gesprächen mit jungen Armeeangehörigen.

Die beschriebenen Grundsätze und Ziele der militärischen Erziehung kann ich unterstützen. Differenziert und klar werden sie festgehalten. Sie bemühen sich um einen respektvollen Umgang mit anvertrauten Menschen. An diesem Punkt kommen meine Zweifel und Fragen, denn Theorie und Praxis entsprechen sich vor allem in Rekruten- und Kaderschulen bei weitem nicht.

Immer wieder beklagen sich junge Männer über Verhaltensweisen von ihnen direkt Vorgesetzten, die mit Respektlosigkeit, Brutalität und systematischen Abwertungen «Erziehungsmethode» anwenden, die allen Menschenrechten und eben den im Artikel geforderten Zielen widersprechen. Folgende Beispiele sollen dies illustrieren:

Die Liste der Vorfälle liegt beim Chefredaktor ASMZ.

Ich spreche hier von Vorkommnissen, die nicht Einzelfälle sind, sondern systematisch und über die ganze Zeit der Ausbildung angewendet wurden. Mir scheinen in diesem Zusammenhang die folgenden Fragen sehr zentral:

■ Wie werden zukünftige Ausbildner in der Armee ausgewählt und ausgebildet?

■ Welche Instrumente für eine wirksame Kontrolle ihres Führungsverhaltens bestehen in der Armee?

■ Wie/wie oft werden Leute mit solchen Aufgaben in Selbstreflexion, Pädagogik, Umgang mit Stress usw. aus- und weitergebildet?

■ Gibt es ein Controllinginstrument des Führungsverhaltens in der Armee (Führungsfeedback von unten nach oben)?

Es scheint mir sehr wichtig, dass auch - und besonders! - in der Armee solche Punkte als wichtig erachtet werden, denn die Arbeit dort ist einerseits stark durch Hierarchie, andererseits durch einen speziellen physischen und psychischen Stress geprägt. Machtmissbrauch und Unfähigkeiten im zwischenmenschlichen Bereich können sehr schnell Fuss fassen, werden sie nicht aufmerksam und professionell angegangen, sei es durch Prävention oder durch Evaluation mit Konsequenzen.

Ich habe mich mit diesem Schreiben an Sie gewandt, da mir die jungen Menschen und ihre Erfahrungen im Militärdienst nahe gehen: Sie sind am Lernen, sie müssen Grenzerfahrungen machen und werden stark dadurch geprägt. Es kann und darf nicht sein, dass das Militär junge Menschen (vorwiegend Männer) durch eine schlechte Behandlung negativ prägt. Zudem schaden solche «Erziehungsmethoden» dem Ansehen

Ich bitte Sie und die zuständigen Stellen, sich des Themas anzunehmen. Es gibt (wie auch in der Wirtschaft, in der Schule und an allen anderen Orten, wo Menschen führen) genügend Fachwissen und Fachleute, die kompetent

In der nächsten Nummer:

- Militärische Führungsausbildung aus Sicht der Wirtschaft Anerkennung der militärischen Ausbildung durch Hochschulen

Das Offizierskorps als Botschafter der Armee

der schlechten und zerstörenden Führung entgegenwirken können. Kathrin Wirz, 9000 St. Gallen

Zwischenzeitlich hat der Kdt HKA, Divisionär Ulrich Zwygart mit Frau Wirz Verbindung auf genommen.



Aus dem Inhaltsverzeichnis der März-Nummer

Luc Fellay:

Gemeinsam sind wir stark

Ruedi Jeker:

Zur Miliz gibt es keine Alternative

Irak:

Der grosse Fehlschlag

ASMZ-Leserreise 2007 nach Ägypten Die ASMZ plant für den

23.-30.September 2007 eine Reise nach Ägypten



Kairo:

Sicherheitspolitische Diskussionen

Pyramiden und Sphinx

Luxor: Historische Sehenswürdigkeiten

El Gouna am Roten Meer:

Busfahrt durch die Wüste

Reiseleiter:

Präsident des Schweizerisch-Agyptischen

Hotels:

Intercontinental, Kairo Mövenpick, Luxor Mövenpick, El Gouna

Flug:

Fr. 3899.- pro Person, Doppelzimmer

In ASMZ Nr. 4 wird eine detailliertere Ausschreibung folgen.

Interessenten können sich bereits melden bei:

Schmid Reisen, 5430 Wettingen Tel. 056 426 22 88, Fax 056 427 16 47

E-Mail: schmidtravel@bluewin.ch, www.schmidreisen.ch

Empfang beim Schweizer Botschafter

Kultur, Entspannung, Sport

Dr. med. dent. Ahmed M. El-Ashker,

Kalkulation

G.

Service / Abo

Produktion

Verkauf

Einkauf

Kostenrechnung

· CRM / InfoBoard

Projektcontrolling

Materialwirtschaft

Output-Management

Finanzbuchhaltung

Management Cockpit

• Debitoren / Kreditoren

Lohn / Personal

Anlagenbuchhaltung

Betriebsdatenerfassung

 Computer-Telefon-Integration

CAx-Schnittstellen

E-Business / EDI

Info Nova AG Chriesbaumstrasse 2, CH-8604 Volketswil Telefon +41 (0)44 874 85 00 / E-Mail info@ifas.ch / Niederlassungen: Bern, St. Gallen / www.ifas.ch

Swiss Quality Business Software

Moderne ERP-Software, sichere Einführung, perfekter

Service - iFAS, die erfolgreiche Schweizer Lösung für: