

Zeitschrift: ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische Militärzeitschrift

Herausgeber: Schweizerische Offiziersgesellschaft

Band: 172 (2006)

Heft: 2

Artikel: Amba Centro et le Gr eg L DCA 10

Autor: Loup, Philippe

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-70355>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

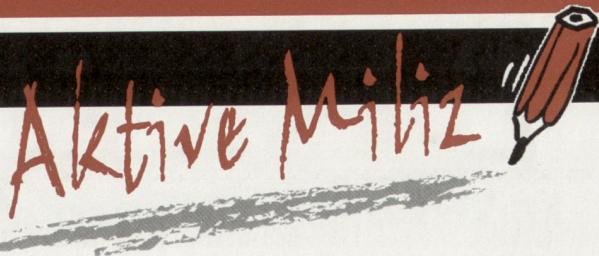
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 16.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Sobald ein Team aus berufenen Aktiven sich dazu verpflichtet, als Einheit zu handeln, verschieben sich deren Leistungsgrenzen. Die Dynamik und Durchhaltefähigkeit eines solchen Teams gehört zum wertvollsten Erfahrungsschatz insbesondere junger Menschen. Wie überzeuge ich meine Mitarbeiter vom Sinn einer Sache und wie richte ich sie anschliessend auf das Ziel aus? So lautet die Grundfrage vieler Führungskräfte, die mehr suchen als die reine quantitative Entwicklung ihrer Unternehmungen. Ziele in wechselnden, zeitlich begrenzten Teams zu erreichen: heute Alltag in vielen Organisationen. Die militärischen Diensterlebnisse in diesem Bereich sind an Intensität und Dauer schwerlich mit privaten oder beruflichen vergleichbar. Im zivilen Umfeld sind die Angebote solcher echten

Erfahrungen grundsätzlich ausserordentlich rar, auch wenn die Anzahl der Publikationen und die Nachfrage nach Beratung in diesem Bereich jährlich steigt. Warum ist das wohl so? Möglicherweise weil es die Essenz der Herausförderung der Führung überhaupt ist. Die militärisch Aktiven haben diesen Nutzen für sich erkannt und bewegen sich in dieser Nische mit grossem Erfolg. Sie tun dies, wenn sie fordern und fördern, indem Sie anspruchsvollste Aufgaben, wie die in den nachstehenden Beiträgen beschriebenen, lösen.

ac

Ambo Centro et le Gr eg L DCA 10

Impliqué durant le CC/SIF 2005 dans un engagement Ambo Centro, quelle expérience en garder et quel bilan peut-on en tirer?

Philippe Loup*

Un engagement de cet ordre n'est nullement l'affaire d'un cours, mais est précédé par une formation préalable et une série d'interrogations importantes. En effet, c'est déjà au début de l'année 2004, que l'on apprit que durant le cours 04, le gr eg L DCA 10 sera troupe d'appoint en cas de manque d'effectif au sein des bataillons impliqués dans cet engagement Ambo Centro.

Préparation minutieuse

Dès ce moment, les interrogations suivantes apparaissent: Est-ce une mission adéquate pour une troupe très éloignée des préoccupations de l'infanterie dont la garde armée de bâtiments sensibles fait partie; comment évaluer la motivation et le sens des responsabilités de la troupe dans un engagement étranger à ceux habituellement pratiqué; comment remplir pareille mission avec des effectifs malheureusement souvent déficient.

C'est donc habité de ces incertitudes que nous avons entamé la formation initiale à Ambo Centro durant le CC/SIF 04. Immédiatement, premier constat, le sérieux guida la motivation tant des cadres que des soldats. Le côté «bucolique» de Brigels (GR) n'enleva pas aux esprits l'importance de la mission et la responsabilité qui habitera chacun.

Bien vite 2005 est là avec une nouvelle rassurante: le site de Zurich ne nous est plus attribué car définitivement donné aux ER

en service long. Mise en relation avec nos effectifs peu importants, cette nouvelle disposition nous parut pleine de bon sens.

La préparation du CC/SIF 05 fut encore plus minutieuse qu'à l'accoutumée car il est vite apparu tant aux officiers de l'EM de gr que surtout aux 2 cdt de btr que c'était vraiment dans le détail que pouvait se cacher le diable. Le CC dans le Chablais représentait véritablement la dernière chance de peaufiner encore tant la formation que l'organisation. Au niveau des effectifs, le gr se trouva en déficit de 80 hommes, qu'une ER de Suisse Centrale nous remis dès le début de l'engagement, répartis tant à Genève qu'à Berne.

L'engagement

C'est donc fort de 540 hommes au total que l'engagement Ambo Centro débute réellement pour nous le 27 juillet pour s'étendre jusqu'au 11 août. L'EM gr, stationné à Berne, se fit un point d'honneur de soutenir tant les cdt de btr que les chefs de section dans un travail de controlling aussi bien sur les multiples postes et les deux centrales d'engagement que dans les arrières.

Avant toute évaluation, il convient de relever la chance de faire un engagement pareil en saison estivale. Il est pour nous évident qu'Ambo Centro en hiver provoque de multiples soucis supplémentaires notamment au niveau médical avec les problèmes d'effectif que cela peut entraîner qu'au niveau du moral et de la motivation. Très vite, nos interrogations sur le niveau de compétences et le degré de responsabilité de la troupe engagée se sont estompées. En effet tant à Berne, ville tranquille, qu'à

Genève, ville plutôt contestatrice, la mission fut remplie à la grande satisfaction des deux polices. Le sérieux des hommes engagés, le sens des responsabilités dont ils firent preuve tout au long des deux semaines d'engagement ne manquèrent pas de nous impressionner. Malgré la routine du travail à accomplir et l'ennui que cela peut provoquer, jamais il nous fut donné d'observer des manquements à la mission ou des comportements inadéquats.

Ce résultat est le fruit d'un travail sérieux à plusieurs échelons, mais aussi et surtout de l'esprit que les deux cdt de btr et leurs subordonnés directs surent insuffler à la troupe. Faire assimiler par tous, le côté exceptionnel et grave de l'engagement voilà peut-être le sésame qui permit au gr eg L DCA 10 de recevoir une qualification «Très bien». Le soutien professionnel du Col EMG Contesse de la Zone Ter 1 et les conseils du Lt-Col EMG Weber de la FOAP 33 permirent en plus d'éviter certains écueils.

Bonne expérience

L'expérience peut être noté de bonne. L'esprit de corps au sein des sections d'engagement s'est clairement bonifié. Pour chaque homme, être investi d'une mission armée en pleine ville montre à quel point une mission subsidiaire peut être d'une réalité presque incroyable. Cependant, si ponctuellement le bilan est évalué comme favorable, il serait peu judicieux de répéter l'exercice par exemple en 2007. En effet, il ne faut pas se cacher que cet engagement subsidiaire en 2005 et sa préparation durant une partie du cours en 2004 ont évidemment provoqué une baisse du niveau technique et tactique du gr dans son métier premier, c'est-à-dire l'engagement STINGER. Ne pas l'avouer serait se mentir. ■

*Major Philippe Loup, Cdmt gr eg L DCA 10.