

Zeitschrift: ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische Militärzeitschrift

Herausgeber: Schweizerische Offiziersgesellschaft

Band: 171 (2005)

Heft: 12

Artikel: Brainpower statt Manpower: Armee der Zukunft!

Autor: Stahel, Albert A.

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-69943>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 13.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



tischen Trainingszentrum. Die Brigaden und Bataillone/Abteilungen werden für vier bzw. die Einheitskommandanten und Artillerieschiesskommandanten gestaffelt für drei Tage in das Taktische Trainingszentrum aufgeboten.

Die Stabsübung SIEGFRIED wurde noch nicht mit allen Brigaden durchgeführt. Somit können zurzeit noch keine abschliessenden Lehren gezogen werden. Nach den ersten Übungen zeigt sich, dass:

- in den Stäben genügend Funktionsträger

gestellt werden müssen, damit das Zusammenspiel in den verschiedenen Bereichen funktionieren kann und auch die Möglichkeit besteht, Arbeitsgruppen für neue Planungsaufträge zu bilden,

- Standards für den Meldefluss festgelegt, dokumentiert und umgesetzt werden müssen,
- Informationen aktiv gesucht und verteilt werden müssen (vertikal, horizontal, Dritte),
- die Triage der Informationen entscheidend ist,
- Medienschaffende in ausserordentlichen Lagen immer ein grosses Informationsbedürfnis haben, und somit muss auch die entsprechende Zeit eingeplant werden,
- Lagebilder durch den Einbezug ziviler Partner verdichtet werden können und müssen,
- Hilfsbegehren seitens ziviler Stellen in konkrete militärische Aufträge (überwachen, bewachen, ...) zu «übersetzen» sind.

Das ASMZ-Wort des Monats

Brainpower statt Manpower: Armee der Zukunft!

Im Zusammenhang mit der anstehenden Armeereform 08/11 wird immer wieder auch über die Auslandeinsätze unserer Armee in Bern, wie auch in Fachkreisen diskutiert. Dabei stehen sich zwei Modelle gegenüber. Bern möchte die Auslandeinsätze offensichtlich im Rahmen der NATO oder vielleicht der EU konzipieren. Dazu gehört die Vorstellung, dass das Bündnis uns Vorgaben stellen würde und wir im Rahmen des Bündnisses agieren würden. Vorbilder dazu sind die Einsätze im Kosovo und in Bosnien-Herzegowina sowie die Offiziersdelegation bei der ISAF in Afghanistan. Die benötigten Ressourcen an Manpower für diesen Ansatz wären aber enorm. Um beispielsweise ein ständiges Bataillon für Auslandeinsätze einsatzbereit zu halten, müsste die Schweiz über die Mannschaftsstärke einer Brigade, einschliesslich der dazu notwendigen Logistik verfügen. Dies bedeutet, dass wir pro Jahr im Minimum über 2000 Durchdiener, Zeitsoldaten und Zeitorfiziere benötigen würden. Diese Zahl erscheint, abgesehen von den finanziellen Aufwendungen, beinahe illusorisch. Wir haben schon Mühe, die benötigte Zahl an Berufsoffizieren und -unteroffizieren für die Milizarmee von rund 200000 AdA zu rekrutieren und auszubilden. Ein Ausweg aus diesem Dilemma wäre allerdings die Abschaffung der Milizarmee und die Konzentration auf eine Berufstruppe von maximal 5000 AdA. Es ist denkbar, dass wir eine solche Zahl anwerben könnten. Ob dies allerdings politisch durchsetzbar ist, bleibt vorerst unsicher. Der wirkliche Vorteil der Berner Lösung wäre die Abstützung unseres Expeditionskorps auf die Struktur und Mittel der NATO.

Das andere Modell, das vor allem aus Kreisen der Miliz – so durch Oberstl Enrike Steiger – aufgrund praktischer Erfahrungen in Krisengebieten postuliert wird, ist die Bildung einer humanitären Schutztruppe. Mit dieser Schutztruppe – minimaler Bestand eine Kompanie – könnten die Delegationen des IKRK oder auch Arbeitsgruppen anderer Organisationen wie z.B. der DEZA in Krisengebieten geschützt werden. Während diese Lösung politisch durchsetzbar erscheint und über eine genügend grosse Rekrutierungsbasis verfügen dürfte – humanitäre Hilfeleistung ist populär, wie die Ergebnisse der Sicherheitsstudie 2005 implizit suggerieren – wird das Problem vor allem im Bereich der Transportkapazität für humanitäre Schutzdetachemente liegen. Die Schweiz verfügt zum gegenwärtigen Zeitpunkt über keine Transportkapazität. Der im Nationalrat gescheiterte Beschaffungsversuch von zwei kleinen Transportflugzeugen war nicht überzeugend.

Die beiden skizzierten Modelle der out-of-aera-Einsätze unterscheiden sich erheblich. Das erste Modell setzt auf das nicht vorhandene Manpower-Potenzial, und das zweite Modell beruht im Prinzip auf einer nicht vorhandenen Transportkapazität. Während das erste Modell politisch eine Utopie darstellt, wäre das zweite Modell politisch realisierbar. Im Prinzip müsste zum zweiten Modell ein Zwischenschritt und damit ein drittes Modell anvisiert werden. Die Schweiz verfügt immer noch trotz Lamentieren über genügend staatliche und private finanzielle Mittel. Anstatt auf die nicht mehr vorhandene und auch sehr teure Manpower zu setzen, sollten wir uns vorderhand mit Brainpower begnügen. Dies bedeutet, dass wir ein realisierbares Konzept der Aus-

landeinsätze mit entsprechenden Mitteln entwickeln und dabei für Kriseneinsätze anstelle fiktiver Manpower Brainpower zur Verfügung stellen. Die Schweiz sistiert die bisher im Ausland künstlich aufrecht erhaltenen Detachemente und kauft dafür eine kleine Flotte grosser Transportflugzeuge, z.B. drei Antonov An-124. Davon würde auch die ukrainische Wirtschaft profitieren. Wir könnten diese kleine Flotte operabel halten und sie bei Bedarf anderen Staaten oder auch humanitären Organisationen in Krisenfällen mitsamt den Mannschaften zur Verfügung stellen. Nebenbei bemerkt: die Welt wird Krisen in der Form von Naturkatastrophen in zunehmendem Masse erleben. Ein mangelnder Bedarf an den drei Transportflugzeugen ist nicht abzusehen.

Eine andere Einsatzvariante wären Hilfeleistungen bei der Lösung von Waldbränden im Mittelmeer. Für die Unterstützung der Löscharbeiten könnte die Schweiz drei amphibische Löschflugzeuge des Typs Beriev Be-200 aus Russland kaufen und sie im Bedarfsfall Staaten wie Portugal, Spanien und Griechenland zur Verfügung stellen. Die russische Wirtschaft würde davon profitieren, und die notwendigen Anpassungen der Avionik und Triebwerke könnten in Deutschland, Frankreich oder Grossbritannien vorgenommen werden. Die Be-200 kann übrigens nicht nur als Lösch-, sondern auch als Transportflugzeug eingesetzt werden.

Fazit: Bei der nächsten Armeereform sollten wir nicht nur auf Manpower setzen, sondern auch das immer noch vorhandene Brain einsetzen. A. St.