Zeitschrift: ASMZ : Sicherheit Schweiz : Allgemeine schweizerische

Militärzeitschrift

Herausgeber: Schweizerische Offiziersgesellschaft

Band: 160 (1994)

Heft: 11

Rubrik: Bericht aus dem Bundeshaus

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 29.11.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

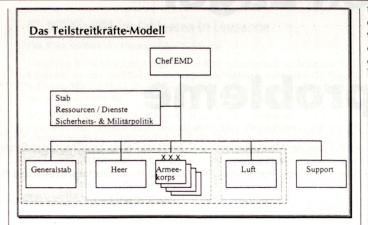
EMD 95: Wichtige Entscheide gefällt

Der Chef des Eidgenössischen Militärdepartements, Bundesrat Kaspar Villiger, hat Ende August 1994 wichtige Entscheide für die Departementsreform EMD 95 gefällt: Die künftige Departementsstruktur (siehe Skizze) weist dem Generalstabschef die strategische Planung und das begleitende Controlling zu. Seine Vorgaben werden in den Teilstreitkräften (Heer und Luft) und in der Gruppe Support umgesetzt. Der neue Chef Heer (heute Ausbildungschef) erhält weitgehende Ausbildungs- und Einsatzkompetenzen. Im Bereich des Industriepotentials, zu dem alle 48 Betriebe des Departements gehören, steht die Ausrichtung auf das militärisch Notwendige und das finanziell Machbare beyor.

Mehr noch als die Armee 95 haben die drastischen Kürzungen der EMD-Finanzen eine massive Schrumpfung des Auftragsvolumens in den Betrieben bewirkt. Schon heute ist daher absehbar, dass die Umstrukturierung im Personalbereich über das Jahr 2001 hinaus weitergehen wird und somit mehr als die bisher angenommenen 3000 Stellen betroffen sein werden. Parallel zur Personalreduktion müssen zur Erfüllung bestimmter Kernaufgaben beispielsweise in der Ausbildung - neue Stellen geschaffen werden, ohne dass dies die anderen Departemente oder die Bundesfinanzen zusätzlich belastet.

Primat der Politik

Ein zentraler Entscheid, den der EMD-Chef im Einvernehmen mit der Geschäftsleitung (früher Kommission für militärische Landesverteidigung) und nach Rücksprache mit dem Bundesrat gefällt hat, betrifft die zukünftige Grundstruktur des Departements. Die Hauptanforderung an das neue Modell ist staatspolitischer Natur: Die politische Kontrolle über Verwaltung und Armee durch Bundesrat und EMD-Chef soll gewahrt bleiben. Gleichzeitig soll eine ausgewogene Kompetenzaufteilung zwischen den höchsten militärischen Funktionsträgern erhalten bleiben, die dem We-



sen unserer Miliz und des Föderalismus Rechnung trägt. Zudem muss das gewählte Modell die geforderten Rationalisierungen bringen und die Anforderungen an die militärische Führbarkeit erfüllen.

Modell mit klaren Funktionen...

Dem auf die Milizarmee zugeschnittenen Teilstreitkräfte-Modell liegt die Idee der Systemeinheit zugrunde. Es werden Bereiche Heer und Luft geschaffen, deren Verantwortliche die strategischen Vorgades Generalstabschefs hinsichtlich Ausbildung, Einsatz und Logistik ebenso in eigener Kompetenz umsetzen wie die Gruppe Support es hinsichtlich des Industriepotentials tut. Dies erhöht die Führbarkeit, lässt eine klare Definition von Schnittstellen zu und ermöglicht ein konsequentes Armee-Controlling.

Die Zuweisung der Ver-antwortung für Führung, Einsatz, Ausbildung und Logistik erfolgt also nicht getrennt nach Funktionen, sondern integral nach Prozessen. Damit lässt sich eine bessere Übereinstimmung Verantwortung Kompetenzen im Hinblick auf die Einsatzbereitschaft der Armee erreichen. Für Teilstreitkräfte-Modell spricht ferner, dass diese Verwaltungsstruktur auch im Hinblick auf eine Weiterentwicklung der Armee 95 flexibel und anpassungsfähig

... und Verantwortungen

Bundesrat und EMD-Chef definieren auch in Zukunft die politischen Vorgaben und kontrollieren deren Einhaltung durch die Armeeführung. Der EMD-Chef wird in der Departementsführung unterstützt durch Stab und Dienste, das politische Controlling und ein Instrument für Sicherheitsund Militärpolitik. Der Generalstab ist zuständig für die militärische Gesamtplanung. Er
definiert die militärischen Vorgaben, legt die operative und
taktische Doktrin fest, steuert
und koordiniert zwischen den
einzelnen Systemeinheiten und
überprüft die Umsetzung. Er
leitet allfällige Armee-Einsätze
bis zur Wahl des Oberbefehlshabers

Der Bereich Heer vollzieht zusammen mit den Armee-korps – die Vorgaben der Gruppe Generalstab und legt die Ausbildungs-, Einsatz- und Kampfverfahren der verschiedenen Truppengattungen (mit Ausnahme des Bereichs Luft) fest. Der Chef Heer trägt - zusammen mit den Armeekorpskommandanten - die Verantwortung für die Ausbildung in Schulen und Kursen. Der Bereich Luft übernimmt für die Flieger- und Fliegerabwehrtruppen die Aufgaben der Gruppe Heer und der Armee-

Zu den wichtigsten Bereichen der Gruppe Support gehören die Beschaffung von Armeematerial, die Systemführung für dieses und die Sichervon betriebswirtstellung schaftlichen Abläufen über den gesamten Lebensweg (Entwicklung, Beschaffung, Verwendung und Liquidation), die Forschung, Entwicklung und Produktion von Armeematerial in ausgewählten Bereichen sowie der industrielle Unterhalt (Ebenen B und C).

Neue Wege beim Industriepotential

Bei den Rüstungs- und Unterhaltsbetrieben sollen verwandte Tätigkeiten zusammengelegt, Synergien genutzt und Doppelspurigkeiten eliminiert werden, was zur Folge hat, dass historisch gewachsene und regional verankerte Strukturen

überprüft und angepasst werden müssen. Damit werden ein weiterer Personalabbau sowie die Zusammenlegung und Reduktion von Standorten verbunden sein.

Für die Unterhaltsebenen B (Reparatur von Baugruppen) und C (Reparatur und Ersatz von Originalteilen) werden eigentliche technolo-Kompetenzzentren gische gebildet. Davon betroffen sind die Rüstungsbetriebe sowie spezialisierte Bereiche der Kriegsmaterialverwaltung und des Bundesamts für Militärflugplätze. Materialkompetenzzentren Gruppe Support unterstellt sind vorgesehen für die Bereiche Ballistik (Rohrwaffen und Kampffahrzeuge), Flug (Flugzeuge, Drohnen, Lenkwaffen, Fliegerabwehr, elektronische Systeme) und Munition. Ferner sollen über die ganze Schweiz verteilt sogenannte dezentrale Service-Einheiten entstehen, die für die Bereitstellung, die Bewirtschaftung, den Betrieb und die truppennahe Unterhaltsebene A (Austausch von Baugruppen) zuständig sind und als Ansprechpartner der logistische Truppe für Dienstleistungen des täglichen Bedarfs funktionieren: sie werden dem Generalstab beziehungsweise den Berei-chen Heer und Luft zugeordnet. Davon betroffen sind insbesondere Zeughäuser, Armeemotorfahrzeugparks sowie Anlagen der Flieger- und Fliegerabwehrtruppen. Auch hier ist mit der Auflösung einzelner Standorte zu rechnen.

Neue Grundstrukturen 1996

Nach erfolgter Modellwahl wird die künftige Struktur des Departements bis auf Stufe Bundesamt zu konkretisieren sein. Bis Ende 1995 will die Geschäftsleitung des Departements die entsprechenden Entscheide treffen und an-schliessend dem Bundesrat Antrag zur Departementsreform stellen. Angestrebt wird die Überführung des EMD in die neuen Grundstrukturen im Jahr 1996. Beim Industriepotential wird sich die Überführung über mehrere Jahre erstrecken. Wenn das neue Regierungs- und Verwaltungsorganisationsgesetz nicht auf 1. Januar 1996 in Kraft gesetzt werden kann, weil dagegen das Referendum ergriffen wird, muss das Reformvorhaben allerdings noch den eidgenössischen Räten unterbreitet werden, was zu zeitlichen Verzögerungen führen würde.

Ausbildung 95

Der Bundesrat hat die Verordnung über die Ausbildungsdienste in der Armee 95 auf 1. Januar 1995 in Kraft gesetzt. Sie regelt die Grundausbildungsdienste und die Fortbildungsdienste der Truppe. Im weiteren werden darin die Ausbildungsdienste festgelegt, die vom Rekruten bis zum höheren Stabsoffizier zu leisten sind

Alle in der Verordnung aufgeführten Ausbildungsdienste werden an die Dienstleistungspflicht angerechnet. Unteroffiziere, Gefreite und Soldaten leisten je nach Truppengattung jährlich (Ausnahmemodell) oder alle zwei Jahre (Grundmodell) Wiederholungskurse von 12 bzw. 19 Tagen, bis sie die Dienstleistungspflicht erfüllt Offiziere bestehen haben. grundsätzlich alle Kurse ihrer Formation bis zur Erfüllung Dienstleistungspflicht; sie werden alle zwei Jahre in Taktisch-Technischen Kursen (4–5 Tage) weitergebildet.

Die Panzerkompanien leisten in den Jahren ohne Wiederholungskurs einen Trainingskurs von höchstens drei Tagen. Ab 1. Januar 1995 werden keine artreinen Schulen für weibliche Armeeangehörige mehr durchgeführt.

Soldaten bis und mit Oberst im Generalstab leisten bis zur Erfüllung der Dienstleistungspflicht gende Diensttage: Soldat/Gefreiter 300 Korporal/Wachtmeister 460 Fourier 570 Feldweibel/ Adjutantunteroffizier Leutnant/Oberleutnant 770 Hauptmann 900 Major 1050 Oberstleutnant 1150 Oberst 1200 Oberstleutnant/ 1300 Oberst im Gst

Offiziere und höhere Unteroffiziere können während der Übergangszeit bis 1999 in beschränktem Mass zu zusätzlichen Dienstleistungen aufgeboten werden.

Die Rekrutenschule dauert grundsätzlich 103 Tage; sie ist in der Regel in einem Teil zu bestehen. Angehende Korporale bestehen in der Regel eine Unteroffiziersschule von 40 zusammenhängenden Tagen bis zur Beförderung. Anschliessend leisten sie den Praktischen Dienst (Abverdienen) von 82 Tagen. Angehende Einheitsfouriere und -feldweibel bestehen eine Fourier-, bzw. Feldweibelschule von 33 Tagen bis zur Beförderung und anschliessend den Praktischen Dienst von 108 Tagen.

Angehende Leutnants bestehen grundsätzlich eine Offiziersschule von 117 zusammenhängenden Tagen bis zur Beförderung und anschliessend den Praktischen Dienst von 108 Tagen. Den Führungslehrgang I (bisher Zentralschule I/A) von 26 Tagen und anschliessend den Praktischen Dienst von 82 Tagen haben angehende Truppeneinheitskommandanten zu leisten. Der Führungslehrgang II für angehende Bataillonsund Abteilungskommandanten und der Führungslehrgang III für angehende Regimentskommandanten und deren Stellvertreter dauern je 19 Tage. Von gleicher Dauer ist der Führungslehrgang IV für angehende höhere Stabsoffiziere. Angehende Führungsgehilfen bestehen die Stabslehrgänge I und II von je 19 Tagen, bzw. III von 12 Tagen.

Ebenfalls auf den 1. Januar 1995 in Kraft gesetzt hat der Bundesrat die Verordnung über das Bestehen der Ausbildungsdienste, welche für die Angehörigen der Armee die Einzelheiten der Ausbildungsdienste regelt und vollumfänglich auch für die weiblichen Armeeangehörigen anwendbar ist. Neben dem bereits erwähnten WK-Zweijahresrhythmus für das Gros der Armee und der Anrechnung jedes bestandenen Diensttages an die Gesamtdienstleistungspflicht enthält die Verordnung verschiedene wichtige Neuerungen:

Die Entlassung aus dem Dienst erfolgt am Freitag der letzten Woche. Der persönliche Urlaub wird nicht mehr die Gesamtdienstleistungspflicht angerechnet. Dienstverschiebungsgesuche müssen inskünftig zwei Monate vor Dienstbeginn eingereicht werden. Studierende haben ihre Gesuche zu stellen, sobald die Lehrpläne oder die Prüfungstermine bekannt sind. Die Frist für den Versand des Marschbefehls wird von vier auf sechs Wochen vor Beginn des Dienstes verlängert.

Im Übergang von der Armee 61 zur Armee 95 ist für die der Festlegung gesamten Dienstleistungspflicht für Unteroffiziere, Gefreite und Soldaten eine grosszügige Lösung getroffen worden: Nach bisherigem Recht bestandene Wiederholungskurse werden mit 20 und Ergänzungskurse mit 13 Tagen an die Gesamtdienstlei-stungspflicht nach neuem Recht angerechnet. Nicht mitgezählt werden hingegen Diensttage, die Armeeangehörige freiwillig oder in Kadervorkursen, für Erkundungen. für die Vorbereitung der Kurse oder für Organisations- und Entlassungsarbeiten geleistet haben. Vom 1. Januar 1995 an muss keinen Ausbildungsdienst mehr leisten, wer nach altem Recht in Wiederholungs- und Ergänzungskursen insgesamt folgende anrechenbare Diensttage geleistet hat: Korporale, Gefreite und Soldaten: 173 Tage; Wachtmeister: 180 Tage; Fouriere, Feldweibel und Adjutantunteroffiziere: 213 Tage.

Das Sturmgewehr 90 und sein Gasrohr

Das Sturmgewehr 90 war im Juni in die Schlagzeilen gekommen, als dessen Rostanfälligkeit bemängelt wurde, die seine Kriegstauglichkeit in Frage stelle. Nationalrat Fritz Hari, Reichenbach, wollte es wissen – mit einer Einfachen Anfrage an den Bundesrat. Der Antwort ist folgendes zu entnehmen:

Die meisten Einzelteile des Sturmgewehrs 90 sind besser gegen Korrosion geschützt als beim Sturmgewehr 57. Neben dem Laufinnern wird aber beim Sturmgewehr 90 das sogenannte Gasrohr am meisten durch Pulverrückstände belastet. Nach jedem Schiessen muss deshalb nicht nur der Lauf, sondern auch das Gasrohr gereinigt und gefettet werden, was den mit dem neuen Gewehr ausgerüsteten Armeeangehörigen in Grundausbildung beigebracht wird, einigen der rund 30 000 Schützen, die bis heute ein Sturmgewehr 90 gekauft haben, aber offenbar Mühe be-

Die Vernachlässigung der Gasrohr-Reinigung hat Korrosionserscheinungen zur Folge, die zwar den Neuwert des Gewehrs vermindern, dessen Funktionssicherheit aber nicht beeinträchtigen, solange das Gasrohr nicht vollständig durchgerostet ist. Selbst bei mangelhafter Wartung ist deshalb die Kriegstauglichkeit des Sturmgewehrs 90 voll und ganz gewährleistet.

Beförderung ohne erforderliche Gradjahre

Eine der zahlreichen Verordnungen, die der Bundesrat im Hinblick auf die Armee 95 auf den 1. Januar 1995 in Kraft gesetzt hat, betrifft auch die Beförderungen und Mutationen in der Armee: Inskünftig wird befördert, wer einen gültigen Vorschlag für einen neuen Grad beziehungsweise eine neue Funktion besitzt, die Ausbildung für die neue Verwendung bestanden hat und die neue Funktion übernimmt.

Für eine Beförderung werden keine Gradjahre mehr verlangt. Nur noch Truppeneinheitskommandanten müssen für die Beförderung Praktischen Dienst leisten (das heisst ihren Grad abverdienen). Die Führungsgehilfen können im Lauf ihrer Militärdienstpflicht die Laufbahn in die Kommandanten-Linie wechseln. Zur Ausbildung für einen höheren Grad oder für eine neue Funktion werden nur noch die unbedingt notwendigen Ausbildungsdienste verlangt.

Diplomierte Zivilschutzinstruktoren

Ende Februar 1995 wird Eidgenössischen Zivilschutz-Ausbildungszentrum in Schwarzenburg die Zivilschutz-Instruktorenschule des Bundes ihre Tätigkeit aufnehmen. An der Schule werden angehende hauptamtliche Instruktorinnen und Instruktoren der Gemeinden, der Kantone und des Bundes ausgebildet. Die Grundausbildung soll sie für den Einsatz als Leiter eines Zivilschutzkurses, als Klassenlehrer oder Ausbildungsberater befähigen. Die in mehrere Blöcke aufgeteilte Grundausbildung dauert 24 Wochen.