

Zeitschrift:	Armee-Logistik : unabhängige Fachzeitschrift für Logistiker = Organo indipendente per logistica = Organ independenta per logistichers = Organ indépendent pour les logisticiens
Herausgeber:	Schweizerischer Fourierverband
Band:	96 (2023)
Heft:	7-8
Rubrik:	Armee

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 13.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Beförderung Logistikoffiziersschule

Wir glauben an unsere Jugend. Wir bilden Leader aus. Für unser Land. Für unsere Bevölkerung. Für unsere Zukunft.

Die Beförderung der Logistikoffiziersschule 40 (Log OS 40) hat am 16. Juni 2023 im Théâtre La Prillaz in Estavayer-le-lac stattgefunden. Der Schulkommandant der Log OS, Oberst i Gst Yannick Chardonnens, begrüßte zahlreiche Eltern, Verwandte, Bekannte und Freunde der Anwärter sowie zivile und militärische Gäste.

Der Schulkommandant äusserte sich zu den Teilnehmern wie folgt:

«Commander est un art car il fait autant appel au cœur qu'à l'esprit et conjugue la pensée et l'action»

«Führen ist eine Kunst, weil es Herz und Verstand (oder Geist) gleichermaßen anspricht und Denken und Handeln vereint».

«De l'esprit au cœur ou du cœur à l'esprit... peu importe, ces fameux 30 centimètres qui séparent ces deux organes vitaux que sont le cerveau et le cœur. Cette conjugaison de facteurs qui rend toujours plus fort, mais au minimum assez fort pour continuer et aller de l'avant; réfléchir puis agir vers l'accomplissement et la réussite de la mission! Un esprit et un corps entraînés afin de développer cette force morale et vous obliger à vous surpasser pour fédérer vos équipes... l'esprit conjugué au corps des chefs vous permettra de développer l'esprit de corps (en d'autres termes la camaraderie) de votre équipe! Après quelques 14 semaines et demi, je suis persuadé que cette maxime ne vous laisse et laissera plus indifférents.



Vom Geist zum Herzen oder vom Herzen zum Geist... egal, die berühmten 30 Zentimeter, die zwischen den beiden lebenswichtigen Organen Gehirn und Herz liegen. Diese Kombination von Faktoren macht uns immer stärker, aber zumindest stark genug, um weiterzumachen und voranzugehen, um zu überlegen und zu handeln, um den Auftrag zu erfüllen und diesen erfolgreich zu beenden. Ein trainierter Geist und Körper, um diese moralische Stärke zu entwickeln und Sie dazu zu bringen, sich selbst zu übertreffen, um Ihr Team zu vereinen... der Geist in Verbindung mit dem Körper des Chefs wird es Ihnen ermöglichen, den Korpsgeist (in anderen Worten: die Kameradschaft) Ihres Teams zu entwickeln! Nach 14 einhalb Wochen bin ich überzeugt, dass diese Maxime auch Sie nicht mehr loslassen wird.

Der Geist sollte Sie auf Ihrem Wege als Offizier begleiten und Ihnen helfen, jede Schwierigkeit und Herausforderung auf dem Weg zum LEADER zu überwinden.

Former des LEADER, voilà ce que nous nous étions fixés comme objectif commun. Entre temps, vous avez appris à connaître notre définition du LEADER, mais vous avez également et surtout appris à ressentir celle-ci lors de vos semaines passées à l'école d'officiers de la logistique 40. Je suis très fier aujourd'hui d'être ici à ces côtés dans la salle de la Prillaz pour votre promotion.. Vous êtes allés au bout de l'expérience, vous vous êtes dépassés... vous avez l'étoffe des LEADER! Et n'oubliez pas que c'est lorsque le jeu devient dur, que les DURS entrent en jeu... et y restent!



Mesdames et Messieurs, permettez-moi de vous souhaiter une très cordiale bienvenue dans la Broye fribourgeoise, bienvenue dans la cité de la Rose, Estavayer-le-Lac – ma commune de domicile, et oui aujourd'hui, je joue à la maison! Ce matin, j'aurai l'immense honneur de promouvoir 91 aspirants au grade de lieutenant. Cependant, un aspirant sera promu in absentia, en effet l'asp Nikolai Marti ne peut être présent ce matin pour des raisons de santé. Nous avons quelques pensées pour lui en cette matinée.

Werte Gäste, Eltern, Freundinnen und Freunde unserer zukünftigen höheren Kader, liebe Kolleginnen und Kollegen, ich begrüsse Sie herzlich in Estavayer-le-Lac anlässlich der Beförderungsfeier der Logistik-Offiziersschulen 40.

Mesdames, Messieurs les Officiers en herbe, l'homme, capable du meilleur comme du pire d'ailleurs, reste un acteur omniprésent et est en mesure d'influencer la tournure que peuvent prendre de nombreux événements, qu'ils appartiennent à notre monde privé, économique ou sécuritaire!

Ausgehend von dieser Grundannahme habe ich drei Achsen definiert, an denen wir arbeiten und gemeinsam Fortschritte erzielen. Diese drei Schwerpunkte sind das Gerüst der Offiziersausbildung. Ich erlaube mir, diese Ihnen und Ihren Familien in Erinnerung zu rufen:

1. militärische Identität (der Offizier / Chef, persönliche Verantwortung und Zufriedenheit beim Dienen);
2. die Führung (Entscheiden und Befehlen mit der damit verbundenen Verantwortung für die Erfüllung des Auftrages, ob sie uns gefällt oder nicht);
3. und der Korpsgeist (moralische Stärke des Einzelnen und der Gruppe, jedem helfen, über sich hinauswachsen, positive Kräfte und Energien bündeln).

Partant de ce postulat de base, j'avais défini 3 axes sur lesquels nous avons travaillé et progressé, ensemble. Nos 3 axes représentant le squelette de votre formation d'officier:

1. l'identité militaire (être chef, la responsabilité individuelle et la satisfaction de SERVIR),
2. le commandement (décider et commander avec la responsabilité que cela implique pour L'accomplissement de la mission qu'elle nous plaise ou non!),
3. ainsi que l'esprit de corps (se dépasser et fédérer les forces et les énergies positives, élément que j'ai exposé en introduction).

Je suis certain à ce jour que ces mots résonnent

autrement après vos 15 semaines à partager et vivre ensemble ces éléments. Vous avez développé et affirmé votre identité, votre commandement militaire ainsi que l'esprit de corps durant ce temps passé à l'école d'officiers! La combinaison d'ANIMA, VIRTUS et CORPUS a fait bouger les lignes et avancer le bateau, votre bateau! Vous avez tissé des liens, fédérer vos équipes pour aller de l'avant, je l'ai vu, je l'ai ressenti, vous nous l'avez également montré!

Tout au long de votre parcours militaire, vous serez amenés à prendre des DÉCISIONS, parfois dans le stress et la hâte, souvent sous pression et sans connaître toutes les informations. Les principes, qui vous ont été enseignés ici, devront alors être appliqués afin de résoudre les problèmes quotidiens et relever les défis ordinaires et extraordinaires qui se dresseront sur votre parcours de jeunes officiers, de jeunes citoyennes et citoyens! Vous devrez développer des SOLUTIONS pour vos équipes!

Während Ihres gesamten militärischen Werdegangs mussten Sie ENTSCHEIDUNGEN treffen, manchmal unter Stress und in Eile, oft unter Druck und ohne alle Informationen zu kennen. Die Prinzipien, die Ihnen hier beigebracht wurden, mussten dann angewendet werden, um alltägliche Probleme zu lösen und gewöhnliche und aussergewöhnliche Herausforderungen zu meistern, die sich Ihnen als junge Offiziere, Bürgerinnen und Bürger in den Weg stellen werden! Sie müssen für Ihre Teams LÖSUNGEN entwickeln!

Was ist mit den WERTEN, die wir an der Offiziersschule, in unserer Armee, aber vor allem untereinander teilen? Sie haben Ihr eigenes HAUS auf den Grundlagen der Verhaltenslehren gebaut:



1. Ein Fundament, eine solide Basis, die auf RESPEKT eines jeden Einzelnen beruht.
2. Drei Säulen, Sinnvermittlung, Selbstständigkeit und die Belastbarkeit ihrerseits und Ihres Teams, um Ihre AUTORITÄT langfristig zu wahren.
3. Diese drei Säulen sollten das Dach Ihres Hauses bilden, das Ihnen in schwierigen Zeiten Schutz bietet. Seien Sie für Ihre Mitarbeiter da, wo wie Ihre Familien für Sie da sind, FÜR-SORGE ist alles!
4. Stellen Sie schliesslich Ihre Regeln auf und entwickeln Sie VERTRAUEN, LOYALITÄT und KAMERADSCHAFT. Diese drei zusätzlichen Elemente einer Hausordnung werden Ihnen ein gutes Zusammenleben garantieren oder besser gesagt das beste ZUSAMMENLEBEN, das es gibt!

Sie sind auf dem Gipfel des Berges angekommen, Schritt für Schritt kam der Gipfel näher,

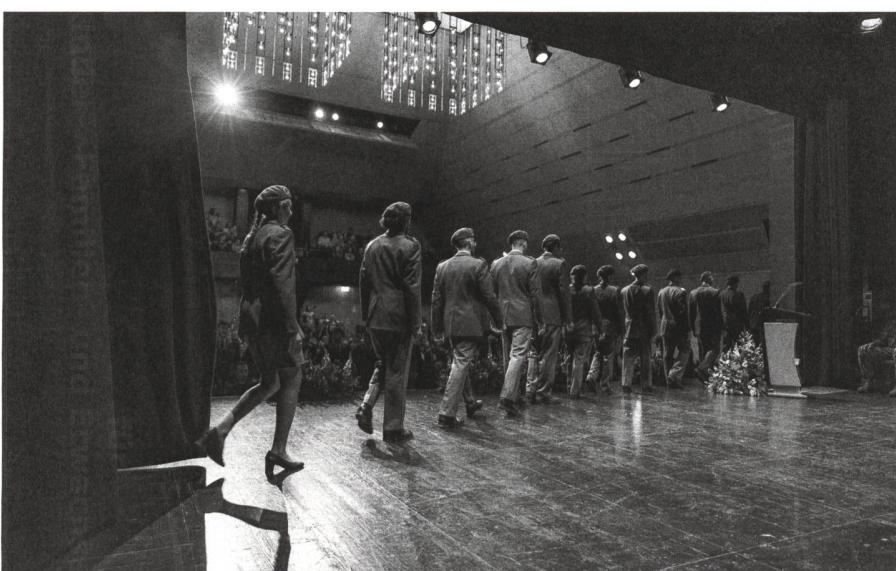
jeden Tag ein bisschen mehr. Jetzt sind wir am Ziel! Ich gratuliere Ihnen allen zu diesem grossartigen Erfolg! Ich weiss, dass Sie jetzt die Bedeutung und Definition von LEADER kennen, wie wir sie bei uns verstehen:

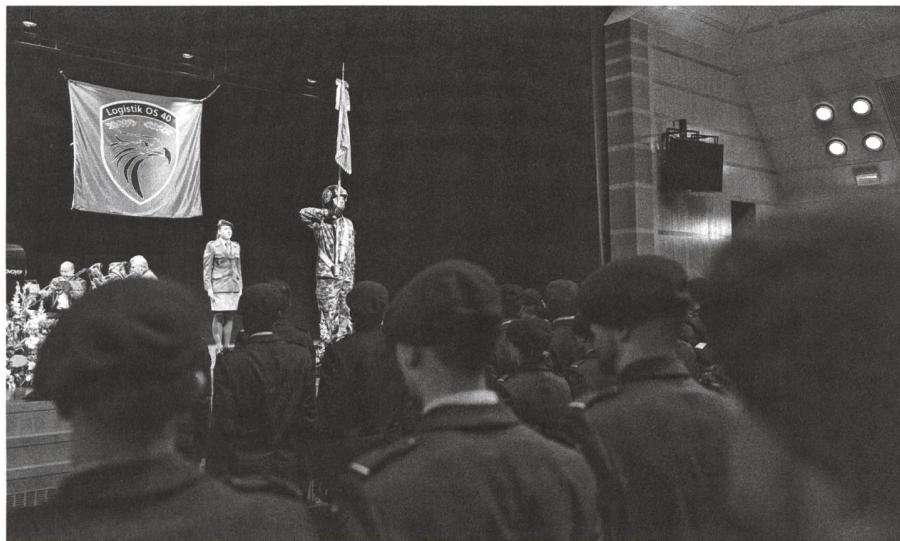
- loyal
- erzogen und vorbildlich
- autonom
- diszipliniert
- engagiert
- respektvoll

Que dire des VALEURS que nous partageons au sein de l'école d'officiers, au sein de notre armée, mais surtout entre vous? Vous avez construit votre propre MAISON sur la base de nos quelques leçons de conduite:

1. Tout d'abord un radier, une base solide fondée sur le RESPECT de tout un chacun.
2. Puis, 3 piliers représentés par la capacité à donner du SENS, à être AUTONOME (et résilient) ainsi que permettre le développement de vos capacités et celles de vos équipes afin de garantir votre AUTORITÉ sur un temps long.
3. Ces 3 piliers doivent soutenir le toit de votre maison, celui qui vous protège lors des temps difficiles... soyez là pour vos Hommes au même titre que vos familles sont là pour vous, soyez BIENVEILLANTS!
4. Finalement, définissez vos règles et développez CONFIANCE, LOYAUTÉ et CAMARADERIE. Ces 3 éléments supplémentaires, en tant que règlement de maison, vous garantiront la bonne cohabitation, ou plutôt le meilleur VIVRE ENSEMBLE qui soit!

Vous êtes arrivés en haut de votre montagne, pas après pas, le sommet s'est approché, chaque jour un peu plus. Autrement dit, vous avez aussi mangé votre mammouth, petit morceau après petit morceau! Nous y sommes maintenant! Bravo à





vous toutes et tous pour cette magnifique réussite! Je sais que vous connaissez maintenant la signification de la définition du LEADER comme nous le concevons chez nous:

- loyal
- exemplaire
- autonome
- discipliné
- engagé
- respectueux

Aujourd'hui, vous franchissez la ligne d'arrivée de l'école d'officiers. Mais celle-ci ne marque pas la fin de votre formation en tant que jeunes officiers. Bien au contraire, il s'agit plutôt d'une ligne de phases que vous avez franchi. Pour la majorité d'entre vous, vous allez débuter votre service pratique dans la foulée et tant que chefs de section et quartier-maître. Vous aurez de nouvelles responsabilités déterminées par

vos nouveaux chefs. Appliquez votre SAVOIR, respectez votre code des VALEURS, gardez la tête haute (sortez-là de votre téléphone portable !!!) et soyez courageuses et COURAGEUX surtout dans l'adversité et en toutes circonstances!

Heute werden Sie die Ziellinie der Offiziersschule überqueren. Diese markiert jedoch nicht das Ende Ihrer Ausbildung als junge Offiziere. Ganz im Gegenteil, es handelt sich vielmehr um eine Phasenlinie, die Sie überschritten haben. Die meisten von Ihnen werden direkt Ihren praktischen Dienst als Zugführer und Quartiermeister beginnen. Sie werden andere Verantwortungsbereiche haben, die von Ihren neuen Vorgesetzten festgelegt werden. Wenden Sie Ihr WISSEN an, halten Sie sich an Ihren Wertekodex, behalten sie den Kopf oben (und nicht im Handy!!!) und seien Sie MUTIG, vor allem in der Not, unter allen Umständen!

Ich gratuliere Ihnen und bedanke mich herzlich. Ich gratuliere Ihnen für Ihr Engagement zu Gunsten unseres Landes und unserer Armee. Ich gratuliere Ihnen zu Ihrem Mut, Verantwortung zu übernehmen, und ich danke Ihnen bereits jetzt dafür, dass Sie dies auch für die zukünftigen Kader und Rekruten tun.

Mi congratulo per il vostro coraggio d'accettare questa responsabilità e vi ringrazio sin d'ora per quello che farete con e per le nostre reclute.

Ich wünsche Ihnen das Allerbeste und ganz ganz viel Glück; gutes Gelingen für den weiteren Verlauf Ihrer Ausbildung – bis ans Ende Ihres Militärdienstes.

Im praktischen Dienst werden Sie mit anderen Kameraden, anderen Vorgesetzten und neuen Herausforderungen konfrontiert. Aber genau das ist auch das Schöne daran!

Meine Damen und Herren. Es bleibt mir noch die angenehme Aufgabe, Ihnen zu danken ... Wir glauben an unsere Jugend. Noi formiamo leader. Per il nostro paese. Pour notre population. Für unsere Zukunft.»

Es wurden 91 Aspiranten zu Leutnants der Logistiktruppen und der Sanität befördert (80 männlich, 11 weiblich), davon waren 56 Deutschschweizer, 32 Romands und 3 Tessiner.

Die beförderten Leutnants haben folgende Funktionen: 80 Zfhr der Log und San Trp (Trsp Of, Vkr Of, Ns Of, Uem Of, Ih Of, Tr Of, San Of, Spit Of, Hundefhr Of), 11 Quartiermeister.

Fotos: Log OS 40
Oberst Roland Haudenschild

Beförderung Höherer Unteroffizierslehrgang

Die Beförderung des Höheren Unteroffizierslehrganges 49 (Höh Uof LG 49) hat am 16. Juni 2023 in der Markthalle in Burgdorf stattgefunden. Der Schulkommandant Oberst i Gst Daniele Meyerhofer begrüßte an dieser Beförderungsfeier zahlreiche Eltern, Verwandte, Bekannte und Freunde der Anwärter sowie zivile und militärische Gäste.

In seiner Ansprache äussert sich der Schulkommandant zu den Teilnehmern wie folgt:

Liebe Hauptfeldweibel und FourieranwärterInnen

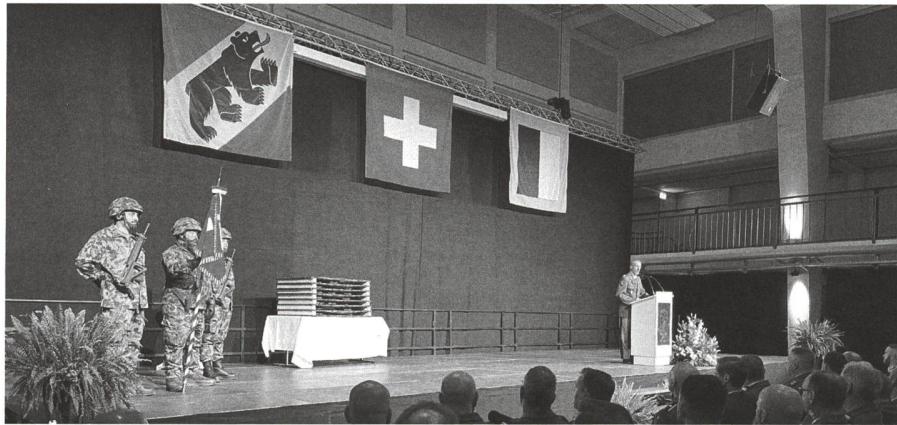
Chers candidats et candidates sergent major chefs et fourriers

Care candidate e candidati sergenti maggiore capo e furieri

Wir kommen heute hier zusammen, um einen wichtigen Anlass zu feiern. Eine Beförderung, die nicht nur Ihre individuellen, sondern auch die kollektive Stärke unserer militärischen Einheit repräsentiert. Es ist eine jahrhundertalte Tradition, die bemerkenswerte Kameradschaft sowie das unerschütterliche Engagement anzuerkennen und zu würdigen, die uns zu diesem Moment geführt haben.

Aujourd'hui, au débotté de cette cérémonie de promotion, souvenons-nous des mots lourds de sens prononcés par Sir Winston Churchill l'un des plus grands leaders de l'histoire contemporaine. Face aux immenses défis de la Seconde Guerre mondiale, il déclarait: «Nous défendrons notre Pays coûte que coûte. Nous nous battons sur les plages, nous nous battons sur les terrains de débarquement, nous nous battons dans les champs et dans les rues, nous nous battons dans les collines, nous ne nous rendrons jamais.»

Ces paroles résolues incarnent également l'esprit de camaraderie qui nous unit et qui vous a ac-



compagné pendant ces 8 semaines du stage de formation, celui qui forge des liens inaltérables au sein de notre famille militaire. La camaraderie est plus qu'une simple amitié; c'est la confiance profondément enracinée, la loyauté mutuelle et les expériences partagées qui nous unissent et tant que frères et sœurs d'armes. C'est le soutien indéfectible que nous nous donnons les uns aux autres, en veillant à ce qu'aucun soldat ne se batte jamais seul.

Aber Kameradschaft allein reicht nicht aus. Es sind das Engagement sowie der unerschütterliche Einsatz jedes einzelnen Soldaten die es uns ermöglichen, das Unüberwindbare zu überwinden und Grosses zu erreichen. Auch Churchill sagte einmal. «Ich habe nichts zu bieten als Blut, Mühe, Tränen und Schweiß.»

Jeder Kader unserer Milizarmee, der auch nur ein paar Wochen Militärdienst abgeleistet hat, weiss, was das bedeutet. Dieses Engagement, dieser selbstlose Einsatz für eine Sache, die grösser ist als wir selbst, zeichnet uns als Milizkader aus.

Es geht um die Verpflichtung zu unserem Auftrag, unsere Nation und ihre Werte zu schützen. Diese Verpflichtung brennt hell in jedem von uns. Und es ist dieses Engagement, das uns zu diesem Moment des Feierns geführt hat.

Ma oltre alla camerateria ed all'impegno personale, un terzo elemento fondamentale per svolgere con successo il vostro lavoro come sottufficiali superiori risiede nel saper sempre dare la necessaria attenzione all'importanza della logistica e nel fare in modo che anche i nostri camerati e i nostri subordinati riconoscano il ruolo fondamentale da essa ricoperto.

Die unsichtbare Kraft der Logistik ist die Grundlage unserer militärischen Operationen. Von der Sicherstellung der pünktlichen Lieferung von Hilfsgütern bis hin zur Koordination komplexer Bewegungen leisten unse-

re Logistiker und das Korps der höheren Unteroffiziere die notwendige Unterstützung, die den reibungslosen Einsatz der Kampftruppen gewährleistet. Sie sind das Rückgrat unseres Militärs, die stillen Wächter, die es uns ermöglichen, unsere Pflicht im angemessenen Umfang zu erfüllen.

*Alors, que nous nous rappelons des discours historiques de Churchill, que nous nous inspirons de sa détermination inébranlable et de son esprit résolu tout comme sa compréhension approfondie du rôle de la camaraderie, de l'engagement et de l'importance de la logistique.
Aujourd'hui, alors que nous rendons hommage aux promus, nous voulons nous remémorer les actes extraordinaires et les sacrifices consentis par ceux qui nous ont précédés. Ils ont contribué de manière définitive à faire de notre pays, ce territoire où règnent bien-être et sécurité.*

Ihnen allen, die demnächst befördert werden, gratuliere ich ganz herzlich. Diese Beförderung ist ein Beweis für ihre aussergewöhnlichen Fähigkeiten, Ihr felsenfestes Engagement und Ihre standhafte Entschlossenheit. Es ist eine Anerkennung Ihrer Bemühungen und ein Versprechen, zusätzliche Verantwortung innerhalb unserer Milizarmee zu übernehmen. Möge dieser Moment als Erinnerung an das grosse Vertrauen dienen, das Ihnen entgegengebracht wird, und an die anhaltenden Erwartungen, die wir an Ihre zukünftigen Verpflichtungen haben. Erinnern wir uns abschliessend an die Kameradschaft, die uns verbindet, an das Engagement, das uns vorantreibt, und an die unverzichtbare Rolle der Logistik für unseren Erfolg. Lassen Sie uns auf unserem weiteren Weg weiterhin den Geist derer verkörpern, die uns den Weg geebnet haben, und danach streben, der Geschichte unseres Stempel aufzudrücken. Herzlichen Glückwunsch noch einmal, und möge uns der Geist unserer Milizarmee auf dieser unglaublichen Reise begleiten.

Ich schlisse mit einem letzten Zitat von Churchill:

«Armez-vous, et soyez valeureux. Soyez prêts pour la bataille; car il vaut mieux périr au combat que de voir outrager notre Pays et notre autel.

«Bewaffnet euch, seid tapfere Frauen und Männer uns seid bereit für den Kampf. Denn es ist besser für uns, im Kampf zu sterben, als mit ansehen zu müssen, wie unser Land und unser Altar geschändet werden.»

Vive la Suisse, viva il nostro esercito di milizia, es lebe das Korps der höheren Unteroffiziere!

Als Gastreferent wendet sich der Grossratspräsident des Kantons Bern, Herr Francesco Marco Rappa, in seiner Heimat, in der schönsten Stadt im Emmental, an das Publikum:

*«Geschätze Kader der Schweizer Armee, herzliche Gratulation zur Beförderung.
Als mich Oberst i Gst Daniele Meyerhofer angefragt hat, ob ich bereit wäre, Ihnen eine Grussbotschaft des Kantons Bern zu überbringen, musste ich keine Sekunde überlegen.
Es ist mir wirklich eine ausserordentliche Ehre, heute zu Ihnen sprechen zu dürfen, es ist für mich eine echte Herzensangelegenheit! Vielleicht fragen Sie sich jetzt, wieso...???*

Vor ein paar wenigen Wochen hatte ich ein Treffen mit Kameraden meiner ehemaligen OS-Klasse von 1990!

Das Wiedersehen war sehr emotional, und nach wenigen Minuten haben wir uns gefühlt wie vor über 30 Jahren. Einfach ein tolles Team mit wundervollen Erinnerungen. Ich fühlte mich wieder wie damals als junger Panzergrenadier-Aspirant. Die erlebte Kameradschaft, etwas vom wichtigsten dieser Institution, ist geblieben bis zum heutigen Tag!
Nur, ja nur mein Kampfgewicht ist leider merklich gestiegen ... um fast ein Kilo pro Jahr.

Aber ich bin nach wie vor dabei und leiste meinen Beitrag im persönlichen Milizstab des CKdo Ausb, KKdt Hans-Peter Walser. Seit nunmehr 36 Jahren lerne ich nach wie vor dazu, und dafür bin ich sehr dankbar. Ich habe im Lauf der Jahre unzählige tolle Menschen aus der ganzen Schweiz kennen gelernt. Unterstellt Kameraden auf derselben Stufe, aber auch hervorragende Vorgesetzte. Geblieben ist meist nur das Positive. Auch ich habe geschwitzt, geblutet, geflucht und mich über meine Vorgesetzten genervt. Dennoch möchte ich keine Minute missen.
Und wie Sie meinem Namen vielleicht entnehmen können, gehörte ich vor 33 Jahren eher noch einer Randgruppe an. Halb Sizilianer, $\frac{1}{4}$ Emmentaler und $\frac{1}{4}$ Berner Oberländer. Ich war damals der einzige Schweizer mit – mindestens hälftigen – Migrationshintergrund. Heute sieht

das doch etwas anders aus. Das Spiegelbild der Gesellschaft hat sich geändert...und das ist auch gut so!

Ich habe der Armee unglaublich viel zu verdanken. Ich würde heute nicht vor Ihnen stehen und die Ehre haben Ihnen meine Wertschätzung im Namen des Kantons Bern auszudrücken. Was ich von der Armee mit auf meinen Lebensweg erhalten habe, ist unzählbar. Und diese Armee hat sich entwickelt, mehrheitlich zum Guten entwickelt. Und sie entwickelt sich weiter.

Geschätzte Kameraden. Sie habe sich nun die Chance erarbeitet, ein neues Kapitel aufzuschlagen. Sie haben sich bereit erklärt, dazu zu lernen. Sie sind bereit, Verantwortung zu übernehmen. Sie sind auch bereit, hinzustehen und kritisch beäugt zu werden.

Dazu gratuliere ich Ihnen sehr. Dazu ziehe ich den Hut vor Ihnen. Dafür bedanke ich mich bei Ihnen.

Als Gastredner könnte ich heute gleichzeitig mehrere Hüte auf dem Kopf tragen und Ihnen gratulieren und danken. Denn ich weiß, welche Charaktereigenschaften sie mitbringen.

So zum Beispiel den Hut als Unternehmer. Wissen Sie wieso?

- weil ich weiß, was ich von einem Mitarbeitenden erwarten kann, welcher eine militärische Weiterbildung genossen hat. Weil ich weiß, dass sie oder er Auftragstreue ernst nimmt. Weil ich weiß, dass er oder sie mitdenkt und nicht mit Problemen auf mich zukommt, sondern mir eine oder mehrere Lösungen präsentiert. Weil er oder sie nach Alternativen sucht, nach Varianten.

Oder mit dem Hut als Miliz-Politiker – sie es auf kommunaler aber auch kantonaler Ebene;

- weil ich überzeugt bin, dass Ihr Herz auf der richtigen Seite schlägt. Weil wird sich dafür entscheidet im Militär weiter zu machen den politischen Auftrag des Souveräns begriﬀen verstanden hat.

Und dann natürlich auch den Hut als Milizofﬁzier;

- weil es mich jetzt schon freut, dass der wichtige Nachwuchs mit solch tollen Menschen wie Sie sichergestellt ist.

Heute ist der wichtigste Hut aber natürlich der des Kameraden. Heute bin ich einer von Ihnen!

Also, geschätzte Kameraden, ich möchte Ihnen nochmals danken für den bisher geleisteten Einsatz und auch für den künftigen, den Sie noch leisten werden. Sie tun dies für das schönste und beste Land der Welt. Sie sind bereit, mehr zu leisten als die Vielzahl unserer Mitbürgerinnen und Mitbürgern. Sie beweisen, dass der Milizgedanke lebt! Sie gehören nicht zu den Kostgängern, welche nur fordern, aber nicht bereit sind, auch einen Preis dafür zu bezahlen.

Verwundern Sie sich aber auch nicht, wenn sie künftig angefragt werden, um in Vereinen oder politischen Parteien – wenn Sie es nicht schon tun – Verantwortung zu übernehmen. Das ist, geschätzte Kameraden, einfach nur logisch.

Wieso, fragen Sie sich? Ganz einfach, weil man – wie ich bereits erwähnt habe – bei militärischen Kadern normalerweise weiß, was man hat. Da geht es eben um Verantwortungsbewusstsein, um Vorbild und um Werte. Ehrenvolle Werte. Nehmt auch diese Aufgaben war, wenn ihr darum gebeten werdet. Ihr werdet wahnsinnig viel lernen und fürs ganze Leben profitieren.

Ich komme zum Schluss und möchte Ihnen ein Zitat von Viktor Frankl mit auf den Weg geben: «Werte kann man nicht lehren, sondern nur vorleben.»

Und dazu noch ein letzter Tip als militärischer Vorgesetzter, als Chef eines Unternehmens, als Politiker, Präsident von verschiedenen Vereinen, aber auch als Familienvater.

Verlangt von euren Unterstellten oder von den Menschen, für welche Sie verantwortlich sind, NIE etwas, was Sie selber nie tun würden. Seien Sie immer Vorbild.

Verlieren Sie NIE das Gesicht vor Ihren Leuten. Und ... wenn Sie offensichtlich einen Fehler gemacht haben, gestehen Sie diesen ein und entschuldigen Sie sich dafür!

Dann, geschätzte Damen und Herren, dann kommt es normalerweise gut!» Im weiteren äußert sich Brigadier Meinrad Keller, Kommandant der Logistikbrigade 1, zum militärischen Umfeld:

1. Jeudi dernier a eu lieu le Bereitschaftsrapport, rapport de la disponibilité des formati-



ons, à l'échelon de l'armée, sous la direction des chefs du commandement des opérations et du commandement de l'instruction. Et là aussi, comme toujours lorsqu'on parle de l'orientation future de l'armée, un thème était dominant: la récupération de la capacité de défense de l'armée suisse. Et cela nous concerne aussi, nous, les unités logistiques de l'armée, et donc aussi les bataillons hôpitaux. Nous sommes bons sur le plan technique, mis nous ne sommes nulle part dans le domaine des capacités du soldat, de la protection personnelle sur tous les niveaux. Il faut une réaction collective de notre part à tous les niveaux!

2. C'est pourquoi, avec ces commandants, nous avons défini comme suit les priorités de la brigade:

- a) accent sur l'instruction au combat*
- b) s'entraîner pour le cas réel, c'est-à-dire en particulier: avec les formations d'intervention et*

c) ILDA. Intégrité, loyauté, diversité, agilité. La mise en œuvre du système de valeurs, qui vise à garantir que nous nous concentrons sur des éléments communs, positifs et porteurs de valeurs, qui devraient garantir que nous puissions partir robustes et unis dans un éventuel engagement.

3. Selenski, 26 février 2022; J'ai eu l'occasion de déjeuner avec l'ancien SACEUR de l'OTAN, l'amiral Stavridis, un général américain quatre étoiles. Il a raconté la chose suivante: le 26 février 2022, soit deux jours après le début de la guerre, la CIA se présente dans le bureau de Selenski avec la proposition suivante: Kiev es déjà encerclée aux deux tiers et, selon l'évaluation de la CIA, il ne reste plus que quelques heures avant que la ville ne tombe. Selenski et sa famille sont les cibles numéro 1 à 4 et ne survivront pas à la prise de la ville. On offre à Selenski, à sa famille et à une partie de son cabinet un passage vers la ville de Lviv, à l'ouest de l'Ukraine, où le gouvernement peut-être réinstallé. Selenski répond: «I do not need a ride to Lemberg, I need ammunition», littéralement, «j'ai besoin de munitions et non d'un vol».



L'histoire n'est pas encore écrite dans cette affaire. Mais quelle que soit l'issue, Selenski se situe ici sur la même ligne qu'un Premier ministre de guerre, Winston Churchill, pendant la deuxième guerre mondiale.

Et ce qui est important pour nous tous, en anglais on dirait: «he rises to the opportunity». Sans la guerre, qui peut le dire, il serait probablement resté une note en bas de page de l'histoire. Il n'aurait peut-être pas été réélu, aurait disparu au bout de deux ou trois ans, aurait peut-être été victime d'un scandale de corruption effectif ou inventé, et c'en aurait été fini. Ici, on peut dire que depuis le début de la guerre, il fait preuve de fermeté, de persévérance et, manifestement, de croyance, de conviction en quelque chose de plus grand que lui. La patrie, le pays, son peuple, sa

mission – il sent qu'il se passe ici quelque chose qui exige de lui plus que tout ce qu'il a vécu jusqu'à présent. Et il relève le défi.

Je nous souhaite à tous d'assumer nos responsabilités dans les petits et grands défis de notre vie, de prendre position, de distinguer le bien du mal et de prendre les valeurs de notre pays comme ligne directrice pour nos actions.

4. Enfin, je vous remercie de votre service. Je sais que vous avez le choix – Et vous avez choisi la variante pas facile d'accomplir le service militaire. Il serait plus simple de partir en service civil – mais vous êtes ici, ... et j'en suis très heureux. Nous avons besoin de vous, dans cet uniforme, dans ce rôle, maintenant dans ce service d'instruction et si nécessaire aussi à l'engagement.»

Anschliessend richtet der Armeeseelsorger einige Gedanken an das Publikum und die Zeremonie wird von einem Militärspiel musikalisch begleitet. Nach der Beförderung treffen sich die Teilnehmer beim Apéro zum Gedankenaustausch.

Am 16. Juni 2023 wurden 174 Höhere Unteroffiziere befördert, 105 Hauptfeldweibel und 69 Fouriere; davon sind 150 männlich und 24 weiblich, 111 kommen aus der Deutschschweiz, 49 aus der Romandie und 14 aus dem Tessin.

Fotos: Höh Uof LG 49 und Stefan Walder
Oberst Roland Haudenschild

105. Delegiertenversammlung des Schweizerischen Fourierverbandes in Wil SG, 13. Mai 2023

85 Delegierte, Ehrengäste und Damen aus der ganzen Schweiz sind in die Ostschweiz angereist, um an der Delegiertenversammlung 2023 in der Lindenholzschulanlage teilzunehmen. Die Sektion Ostschweiz ist mit der Durchführung beauftragt die Ortsgruppe Wil übernimmt den organisatorischen Teil.

Schon frühzeitig treffen sich die Pistolenschützen im Schiesstand Thurau ein. Die Präsidenten und die Technischen Leiter halten im Anschluss ihre Konferenz ab. Die mitgereisten Damen besuchen unter der kundigen Leitung von Ruedi Preisig den schönen Samstagmarkt in der historischen Wiler Altstadt mit Kaffeebesuch.

Vor den Mittagessen treffen sich alle im Lindenholz-Foyer der Aula zum Apéro, gestiftet von der Stadt Wil. Bei dieser Gelegenheit wird die Möglichkeit rege benutzt, um sich auszutauschen und interessante Diskussionen zu führen in ganz lockerer Atmosphäre.

Schon bald wird das Bankett eröffnet in der hübsch mit Blumen und Fahnen dekorierten Aula: Die schön angerichteten Tische haben bereits hohe Erwartungen an das nun servierte Mittagessen geweckt. Ein wunderbares Dreigang Menü «Stroganoff» wird serviert und findet bei allen sehr guten Anklang. Dazwischen erfreut uns die Musikformation «Die urchigen Tannzäpfler» mit schönen Melodien.

Während sich die Damen für den zweiten Teil, «Führung in der Wiler Altstadt» bereit machen, wird die Aula für die Versammlung vorbereitet. Der Zentralpräsident Daniel Wildi eröffnet pünktlich die Delegiertenversammlung und

heisst alle herzlich willkommen, besonders die militärischen Ehrengäste und den Vertreter der Stadt Wil.

Der Stadtrat Jigme Shitsetsang, Offizier a.D., überbringt die Grussworte der Stadt und er versteht es ausgezeichnet, interessante historische Begebenheiten in den Zusammenhang mit der heutigen Versammlung darzulegen. Denn in der Geschichte der Schweizer Armee spielt Wil eine wichtige Rolle. Das «Defensionale von Wil» gilt darum oft als Geburtsstunde und erster Schritt zur Gründung einer einheitlichen Schweizer Armee. Den Fourier gab es damals schon. In der eidgenössischen Kriegsführung begegnet man dieser militärischen Funktion schon im 15. Jahrhundert.

Der Vorsitzende bringt den statutarischen Teil zügig über die Bühne. Allen Traktanden wird zugestimmt, die Jahresrechnung und das Budget genehmigt. Der Zentralpräsident bedankt sich für das ihm und seinen Vorstandskameraden geschenkte Vertrauen und bedankt sich für das grosse Engagement. Ein grosser Dank geht an das OK der Ortsgruppe Wil für die tadellose Organisation und die grossartige Zusammenarbeit.

Für die Durchführung der Delegiertenversammlung 2024 wird die Sektion Nordwestschweiz einstimmig gewählt. Der Präsident Hptm Stefan Buchwalder stellt Liestal humorvoll als nächsten Austragungsort vor.

Oberst Dominik Knill, Präs SOG, bedankt sich für die Einladung und überbringt die Grüsse der Offiziersgesellschaft. Er dankt dem Vorstand

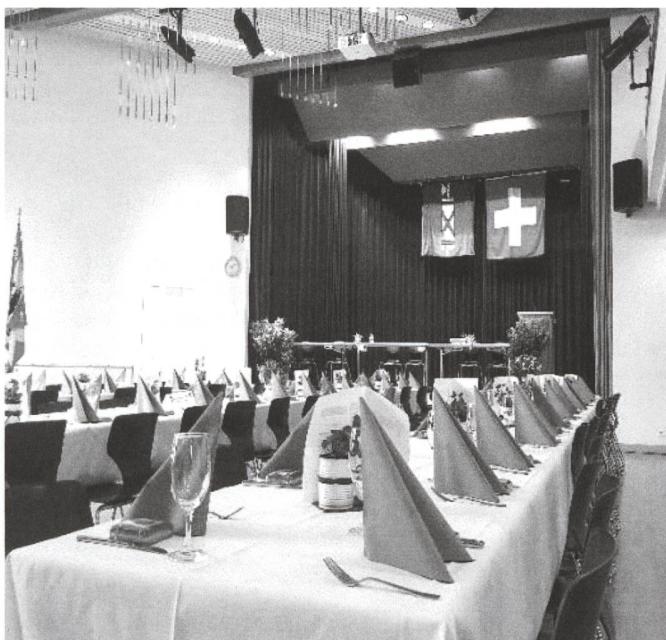
für die Arbeit zu Gunsten des Gradverbandes und zeigt die Bedeutung der ausserdienstlichen Tätigkeit auf, besonders auch jetzt in der angespannten Situation im Zusammenhang mit dem Krieg in der Ukraine und den laufenden Diskussionen um die Unabhängigkeit und Neutralität.

Schlussredner Willy Brülsauer, Kdt Ter Div 4, orientiert mit vielen Beispielen über die zivilen Militäreinsätze zu Gunsten der Schweizerbevölkerung. Im Zusammenhang mit dem Ukraine-Krieg zeigt er interessante Aspekte auf und kann auch hervorragend die verschiedenen Verbindungen zur Schweizerarmee erklären. Der OK Präsident Four Werner P. Mattmann orientiert über den weiteren Verlauf dieses Anlasses. Er dankt allen, die sich zum guten Gelingen engagieren. Er erwähnt besonders die Sponsoren, Inserenten und die Stadt Wil für ihre wertvolle Unterstützung.

Anlässlich der Rangverkündigung im Pistolenchiessen und beim Schluss-Apéro werden die ersten drei Gewinner ausgezeichnet: 1. Rang Oberst Dominik Knill, Präsident SOG, 145 Pt., 2. Rang Four Heinz Zihlmann, Sektion Zentralschweiz mit 144 Punkten, 3. Rang Four Beat Ruckstuhl, Sektion Ostschweiz, OK-Mitglied, mit 142 Punkten. Allen Schiessenden wird ein Toggenburger Biber überreicht. Alle Teilnehmer erhalten zum Abschied ein kleines Andenken an diese gelungene Tagung in der Ostschweiz.

Four Georges Steppacher

Impressionen Delegiertenversammlung SFV 2023 in Will SG



Studienreise 2023 des SFV in den Vatikan und zur Schweizergarde

Nach langen drei Jahren Wartezeit konnte die für den Frühling 2020 geplante Studienreise in einer gekürzten Form nun doch noch umgesetzt werden.

Das Organisationskomitee rund um Hptm Martin Basic, Four Dario Muzzin sowie den Schreibenden waren froh, als gegen Ende Januar endlich klar war, dass alles klappt.

Überrascht waren wir von der grossen Resonanz in letzter Minute bei den Mitgliedern.

Donnerstag, 13. April 2023

Pünktlich besammelten sich alle Teilnehmer ausser einem, welcher unter akuter Zugsverspätung litt, um 20.00 Uhr beim Inseli in Luzern. Auch der Car war pünktlich zur Stelle und Erich, unser Ablösechauffeur bis Bellinzona, begann sogleich mit dem Gepäckverlad.

Nachdem das Boarding um 20.35 Uhr dann doch noch «completed» werden konnte, ging es los in Richtung Rom. Bis Bellinzona ging dies ohne Probleme von statthaft, und der Fahrerwechsel zu unserem eigentlichen Chauffeur Christian klappte ebenfalls reibungslos.

Kaum hatten wir die Schweiz in Chiasso verlassen, standen wir vor dem Problem einer gesperrten Autobahneinfahrt.

Die markierte Umleitung führte uns über Irrwege und dank sich widersprechenden Umleitungstafeln auch ein paar Mal über denselben Kreisel.

Alsbald wir nicht mehr den Tafeln, sondern der Karte folgten, fanden wir nach einer kleinen Tour durch ein Wohnquartier auch endlich eine nicht gesperrte Autobahneinfahrt.

Nun konnte es endlich ruhig weitergehen, und die meisten konnten auch etwas schlafen.

Bei unserem ersten Zwischenhalt hat sich offenbar jemand an der hinteren Bustür zu schaffen gemacht, jedenfalls musste sie ab da durch den Chauffeur jeweils manuell geöffnet und geschlossen werden.

Die weitere Reise bestand aus Schlafen und jeweils alle 2-3 h bei den obligatorischen Marschpausen aus einem kurzen «die Beine vertreten».

Freitag, 14. April 2023

Nach der letzten Pause, 15 km vor Rom, konnte niemand mehr schlafen, und alle verfolgten gespannt den Kampf mit dem Morgenverkehr. Dank einer weiteren gesperrten Strasse mussten wir uns den Weg durch die römische Altstadt freikämpfen, da an ein Wenden nicht zu denken war.

Trotz einiger sehr enger Passagen schaffte es unser Chauffeur mit Können und einigem Sarkasmus über die römischen Strassenver-

hältnisse, uns pünktlich bei der Engelsburg abzusetzen.

Ebenda trafen wir unseren «Fremdenführer» Alt Gardekorporal Matthias Giger. Matthias ist angestellter von Hadrian's Reisen GmbH (www.hadrians-reise.com) und als Ex-Gardist mit vielen Dienstjahren ein sehr erfahrener Römer.

Unter seiner Führung durften wir die Engelsburg entdecken und viel über diesen ehemaligen Grabhügel des Kaisers Hadrian und nachmalige Festung des Papstes erfahren.

Über die Ponte Umberto I. und vorbei am Justizpalast auf die Piazza Cavour, von wo aus uns ein vollgestopfter Bus auf den Monte Mario zu unserer Unterkunft brachte.

Der Car war bereits dort, und nach dem Zimmerbezug sowie einer heissen Dusche nach den Wetterbedingten kalten Duschen des Tages ging es auch schon wieder los mit Bus und Taxi zum Nachessen, welches in einem schönen Kellerlokal in Form von grosszügigen Pizzen und anderen Leckereien eingenommen wurde.



Blick von der Engelsburg auf den Vatikan

Doch zuallererst gab es oben in der Festung erst einmal einen Kaffee mit einem gefüllten Cornetti dazu.

Nachdem wir die Engelsburg verlassen hatten, ging es zur Trattoria Da Loretto, wo wir ein feines Mittagessen geniessen durften.

Der Nachmittag war dem interaktiven Kennenlernen von Rom im «Welcome to Rome» gewidmet, was eine sehr gute Einführung in die allgemeine Geschichte ermöglichte und auch einen idealen Grundstein für die weiteren Exkursionen legte. Angeblich habe der eine oder andere den abgedunkelten Filmsaal für eine Siesta genutzt. Dies konnte aber auch nach intensiven Verhören durch die Reiseleitung nicht erhärtet werden.

Im Anschluss ging es zu Fuss über die Piazza Navona mit ihren schönen Brunnen von Bernini, die den Spott des Bernini gegenüber Borrominis Kirche ausdrücken sollte, welche sich angeblich zur Piazza Navona neigte und einzustürzen drohte und dem Obelisk des Innozenz dem X.



Pilgerhaus Villa Monte Mario

Nach wiederum einem kleinen Spaziergang via Petersdom und Engelsburg zur bekannten Piazza Cavour wurde auf den Monte Mario zurückgekehrt. Einige trafen sich dann zu einem Schlummertrunk im benachbarten Restaurant, und angeblich sollen Schweizer Jasskarten, interessanterweise bei den jungen Reiseteilnehmern, zum extensiven Einsatz gekommen sein.

Samstag 15. April 2023

Der Samstag stand ganz im Zeichen des Vatikans. Als Auftakt trafen wir uns in der Kapelle der Schweizergarde, wo wir mit den zwei Gästen, welche uns an diesem Tag begleiteten, zusammentrafen. Sodann ging es zur Kaserne der Garde, wo wir in der Gästekantine herzlich empfangen und bewirtet wurden. Unsere Ex-Gardisten Matthias, Dario und Martin plauderten aus dem Nähkästchen und zeigten uns den Ehrenhof sowie die Armeria.



In der Waffenkammer der Schweizergarde

Nach einem feinen Imbiss zum Abschluss schlichen wir auf verschlungenen Pfaden ohne Anstehen in den Petersdom, welchen uns Matthias über den restlichen Tag in allen seinen Details näherbrachte.

Zu Beginn besichtigten wir unter seiner Führung den Dom, um im Anschluss auf das Dach zu steigen, wo es wiederum etwas Kaffee und einen Imbiss gab. Darauf hin wurde die Kuppel in Angriff genommen, welche bei strömendem Regen erreicht wurde, was die Aussicht betreffend kaum ins Gewicht viel.



Auf der Kuppel des Petersdoms



Am Trevi-Brunnen

In jedem Fall konnte der Punkt Sport nach diesem Auf- und Abstieg definitiv abgehakt werden.

Nachdem alle Teilnehmer wiedergefunden und versammelt waren, führte uns Matthias durch die Schatzkammer des Petersbasilika.

Im Anschluss verschoben wir zur Piazza Risorgimento, von wo aus etwas freie Zeit zur Verfügung gegeben wurde, damit Souvenir- und Shopingbedürfnisse gestillt werden konnten. Ebenfalls wurde dieser Moment genutzt, um einem lieben älteren Mitglied seinen Kartenzwunsch zu erfüllen. Wir hoffen, dass die Karte die Schweiz erreicht hat.

Bei der Besammlung für das Nachessen wurde festgestellt, dass rund ein Drittel der Teilnehmer fehlte, frappant war der Umstand, dass es sich um die jüngeren Jahrgänge handelte. Via den Gruppenchat wurde dann herausgefunden, dass diese sich gerade noch so just in Time einfinden werden, weil sie im Apéro hängengeblieben sind. Wobei dieser Apéro schon eher die Ausmaße eines ausgewachsenen Nachtessens hatte.

Dies tat aber offenbar dem Appetit keinen Abbruch, und so fanden wir uns zum Nachessen im Restaurant Al Passetto im Borgo Pio ein.

Zum Verdauen gab es wiederum einen kleinen Spaziergang zur Busstation bei der Piazza Cavour. Zurück auf dem Monte Mario verschlug es wieder einen Grossteil in das bekannte Restaurant ViVi – Le Serre und die Jasskarten waren auch wieder dabei.

Sonntag, 16. April 2023

Am Sonntagmorgen war nach dem Frühstück Zimmerräumen und Auschecken sowie der Gebäckverlad in den Car angesagt. Daraufhin

verabschiedeten wir uns vom Pilgerhaus Villa Monte Mario und den kaum sichtbaren Karmeliterinnen, welche es führen, und begaben uns wiederum mittels Bus und Taxi in die Stadt. Diesmal starteten wir allerdings an der Piazza del Popolo und spazierten via Spanischer Treppe und den Trevi-Brunnen quer durch über 2000 Jahre Geschichte zu Giolitti, um uns das beste Eis Roms zu gönnen.

Weiter ging es zum Pantheon und von dort zum Kapitolinischen Museum, wo auf der Terazza Caffarelli ein Gruppenfoto gemacht wurde.

Weiter ging es durch das Herz des römischen Reiches zum Kolosseum und von dort aus mit der Metro zum Bahnhof Roma Termini.

Leider wurde bei dieser Gelegenheit einer der Reiseteilnehmer durch eine flinke Dame um sein Portemonnaie erleichtert, auch das gehört in Rom dazu.

Ab Roma Termini ging es mit der S-Bahn raus aufs Land nach Albano Laziale, wo uns ein schöner Fussmarsch hinauf nach Ariccia zum Palazzo Chigi führte.

Nach Besichtigung desselben, trippelten wir wieder zurück an den Bahnhof, damit wir rechtzeitig die Bahn nach Castel Gandolfo erwischen.

Angekommen an der Bahnstation stand der Aufstieg ins Dorf an, wo wir uns dem Nachessen widmeten.

Leider liess der weitere Zeitplan kein allzu langes Verweilen zu, und wir mussten nach reichlich Pasta leider auf den Kaffee verzichten, für den Limoncello hatte es aber erfreulicherweise gereicht. Wir machten uns auf zum Car, welchen wir dann am Ende auch fanden.

Der Car war am geplanten Ort, leider die Gruppe nicht, aber nach einem Sprint des Schrei-

benden quer durch das Dorf war auch dieses Problem gelöst.

Nachdem wir unseren bewährten Guide Matthias verdankt und am Strand von Rom «ausgesetzt» hatten, ging es ab auf die Autobahn mit Ziel Luzern.

Im bereits bekannten Modus mit Stopp alle 2–3 h näherten wir uns stetig der Schweiz.

Montag, 17. April 2023

Zum Glück haben wir dank Heimweh und Rückenwind sowie optimalen Verkehrsbedingungen die rund eine Stunde Verspätung bei der Abfahrt wieder aufgeholt, so dass der

Zeitplan wieder im Lot war. Schlussendlich waren wir trotz Stau vor Luzern, dem gekonnt via Hauptstrasse ab Stans ausgewichen wurde, sogar noch eine halbe Stunde vor der geplanten Zeit am Ziel angekommen.

Spätestens nach dem letzten Stopp bei der Raststätte in Altdorf waren auch die letzten wieder wach, und das OK sowie der Zentralpräsident führten ab Stadtgrenze Luzern bis zum Inseli via Mikrofon das «Debriefing» durch.

Angekommen im Inseli durfte sich unser Chauffeur über viel Applaus, Lob und ein schönes Trinkgeld freuen.

Beim Aussteigen wurden wir dann noch von der Chef von Heggli Carreisen persönlich in Luzern begrüßt. Per Zufall war sie mit einem anderen Car gerade am Aufladen.

Nach einer kurzen Verabschiedung gingen alle Teilnehmer ihres Weges, hoffentlich um einige schöne Erinnerungen und neue Bekanntschaften reicher.

Stabsadj Christian Schelker
Zentraltechnischer Leiter SFV
Fotos SFV

Die Triple-A-Armee verteidigt in Zukunft die Schweiz

Eine verteidigungsfähige Triple-A-Armee soll in Zukunft die Schweiz verteidigen. Die drei A stehen für die Alimentierung (personeller Bestand), Ausrüstung und Ausbildung. Womit und wie der Chef der Armee diese drei Bereiche weiterentwickeln will, woran er sich dabei orientiert und worauf er die Fähigkeiten der Armee ausrichtet, beschreibt dieser Artikel.

Vor 20 Jahren war die sicherheitspolitische Lage international verhältnismässig ruhig. Das hat damals die Schweizer Politik bewogen, die Armee zu verkleinern. Sie kürzte deren Budget, minimierte den Sollbestand auf 100 000 Angehörige, richtete den Kernauftrag vom Abwehren bewaffneter Angriffe auf subsidiäre Unterstützung ziviler Behörden aus und beschränkte die militärischen Fähigkeiten auf den Erhalt der Kompetenzen. Das hat zwar weder das Können noch das Wissen der Armee reduziert – aber ihre Wirksamkeit.

Diese als «Armee XXI» bekannte Reform beruhte auf der Annahme, die Streitkräfte innert rund zehn Jahren personell und materiell ausbauen sowie technisch nachrüsten zu können, falls sich die Sicherheitslage verschlechtern würde. Ein solches Auf- und Nachrüsten zur Verteidigungsfähigkeit wird militärisch Aufwuchs genannt.

Investitionsplan der Armee ist öffentlich

Dieser Aufwuchs hat inzwischen begonnen, will der Krieg in der Ukraine die internationale Sicherheitslage verändert hat. Diese wird unbeständig und potenziell unsicher bleiben – auch für die Schweiz. Deshalb hat das Parlament den Bundesrat beauftragt, das Armeebudget bis 2035 schrittweise auf mindestens 1,0 Prozent

des Bruttoinlandprodukts zu erhöhen. Wie die Armeeführung das Zusatzbudget einzusetzen plant, zeigt der Investitionsplan der Armee bis 2035, der im Internet zugänglich ist. Die erforderlichen Verpflichtungskredite beantragt das VBS beim Bundesrat und Parlament jährlich mit der Armeebotschaft.

Fähigkeiten früher als geplant ausbauen

Die zusätzlichen Mittel ermöglichen es der Armee, Fähigkeiten wie die Cyberabwehr auszubauen, Fähigkeitslücken früher als geplant zu schliessen und bestehende Fähigkeiten zu erhalten, indem sie ihre Ausrüstung vervollständigt und modernisiert. Dies wird die abwehrende Wirkung der Armee erhöhen und ihre Durchhaltefähigkeit verlängern. Mit dem Zusatzbudget soll die Armee wieder verteidigungsfähig werden, was ihre Kernaufgabe ist. Für diese Armee der Zukunft verwendet der Chef der Armee, Korpskommandant Thomas Süssli, den Begriff «Triple-A-Armee». Die drei A stehen für Eigenschaften, die für jede Armee zentral sind, damit sie leistungsfähig ist.

1. Alimentierung

Der personelle Bestand der Armee soll langfristig sichergestellt werden. Um diesen sorgt sich der Chef der Armee zurzeit am meisten, weil jedes Jahr rund 10 000 Armeeangehörige die Armee nach der Rekrutenschule verlassen. 7000 von ihnen treten in den Zivildienst ein, 2000 verliert die Armee aus medizinischen Gründen, 1000 werden administrativ entlassen. Auf diese Weise verliert die Armee jährlich rund 2000 Angehörige mehr, als sie verkraften kann – und deren spezialisierten Fähigkeiten. Diesen Personalverlust hält Korpskommandant Süssli für «das grösste Risiko, weil ohne Menschen keine Armee funktioniert».

Die Ursachen für diese Austritte sind nicht genau bekannt. Doch scheint die mangelnde Flexibilität des Dienstpflichtmodells der Armee für junge Angehörige einer der Hauptgründe zu sein, den Militärdienst frühzeitig aufzugeben. Deshalb prüft die Armee zurzeit Massnahmen, um den Militärdienst besser mit dem zivilen Leben zu vereinbaren. Dazu gehören unter anderem auf zwei Wochen reduzierte Wiederholungskurse.

2. Die Ausbildung

Um ihre Angehörigen gut ausbilden zu können und ihre Verteidigungskompetenz zu sichern, benötigt die Armee genügend Übungssätze. Weil die wachsende Bevölkerung der Schweiz sich in Agglomerationen ausdehnt, muss die Armee besonders in dicht überbaute Gebiet kämpfen können. Dies steht im Bericht des VBS über die Zukunft der Bodentruppen – und der Krieg in der Ukraine bestätigt diese Analyse. Demnach muss die Truppe vermehrt den Kampf in Städten erlernen und trainieren. Dazu reichen jedoch die beiden Übungsdörfer in Bure (JU) und Walenstadt (SG) nicht aus. Deshalb möchte der Chef der Armee entweder einen neuen Übungsort bauen lassen oder mit Armen zusammenarbeiten, die überschulche Infrastrukturen verfügen.

3. Die Ausrüstung

Die Modernisierung und Erneuerung der Armee wird über 40 Milliarden Franken kosten, die aus dem ordentlichen Armeebudget finanziert werden. In diesen Kosten enthalten sind das neue Kampfflugzeug «F-35» und das neue System zur bodengestützten Luftverteidigung grosser Reichweite «Patriot». Mit ihnen hat die Armee begonnen, ihre Verteidigungsfähigkeit langfristig zu stärken. Sie muss jedoch die nächsten 20

Jahren insgesamt 24 Hauptsysteme ersetzen, deren Nutzdauer enden.

Während des Ausrüstens dazulernen
Korpskommandant Süssli will die Triple-A-Armee auf agile Weise ausrüsten: Bis zirka 2030 soll ein Drittel der Truppe mit modernen Effektoren, Sensoren und Führungsunterstützung erneuert werden, damit sie die Multi-Domain-Doktrin der gleichzeitigen Verteidigung in allen Operationssphären technologisch zeitgemäß trainieren kann. Die restlichen zwei Drittel der Armee sollen in der Folge mit wiederum modernen Systemen erneuert werden. «Auf diese Art

lernen wir technologisch dazu, während wird die Truppe modernisieren. Das ist wichtig, weil Technologien wie künstliche Intelligenz, Digitalisierung und Robotik immer schneller entwickelt werden und künftig das Kriegsgeschehen wesentlich beeinflussen», sagt der Chef der Armee.

Grundlagenberichte als Zielbild

Die Armee ergänzt also ihr Wissen der Vergangenheit mit Erkenntnissen der Gegenwart und entwickelt daraus die Fähigkeiten für die Zukunft. Welche Fähigkeiten sie entwickeln muss, weiß die Armeeführung genau. Sie richtet sich

auf hybride Konflikte aus und setzt künftig mobilere und modulare Systeme ein. Dabei orientiert sich die Armee an ihren Berichten über die Zukunft der Luftverteidigung (2017), der Bodentruppen (2019) und des Cyberraums und elektromagnetischen Raums (2022). Diese – wie auch die zusammenfasende Konzeption Zukunft der Armee – sind im Internet zugänglich.

*Quelle: Kommunikation Verteidigung,
Roland Studer, 24.04.2023*

Roland Haudenschild

Museum im Zeughaus Schaffhausen

Ausstellung «farbenfroh-feldgrau-getarnt». Viel beachtet und mit Liebe zum Detail erneuert.

Am 6. Mai 2023 eröffnete das Museum im Zeughaus die erneuerte Dauerausstellung «farbenfroh-feldgrau-getarnt». Sie stellt dar, wie sich die Ausrüstung und Bekleidung der Soldaten und Soldatinnen in den letzten 250 Jahren regelmäßig den steigenden Anforderungen angepasst hat, und sie zeigt noch stärker den militärischen Alltag sowie Angehörige der Armee bei der Arbeit.

Beschaffung heute

Im offiziellen Teil schilderte Oskar Hollenstein, armasuisse, den Beschaffungsprozess für die persönliche Ausrüstung der Schweizer Armee mit Verweis auf aktuelle Projekte, wie zum Beispiel die Beschaffung des Modularen Bekleidungs- und Ausrüstungssystems («MBAS»). Dieses besteht aus der Trageinheit,

dem Kampfrucksack sowie der Bekleidung, kostet 349 Millionen Schweizer Franken und wird 2024 an die Truppe abgegeben.

Kulturgut der Schweiz

Jürg Burlet, Mitglied des Stiftungsrates Museum im Zeughaus, erläuterte als Kurator Geschichte und Konzept der erneuerten Ausstellung. Diese sei im Jahr 2013 entstanden und präsentiere sich damals wie auch heute entlang der Zeitachse. Den Teil «farbenfroh» habe man gewählt, um einen Kontrapunkt zu den Ausstellungen von Fahrzeugen, Panzern und Geschützen zu schaffen, aber auch, weil diese Uniformen wie Trachten zum Kulturgut unseres Landes gehören.

Neu auch mit Luftwaffe

Dass die erneuerte Ausstellung von realistisch dargestellten Szenen und der Liebe zum Detail lebt, zeigt sich schon oben an der Treppe vor dem Eingang zur Ausstellung. Hier wird man

von einem Fallschirmaufklärer, «im freien Fall», empfangen. Gezeigt werden dann, vor der stimmigen Kulisse der historischen Räume des Zeughäuses, Wehrmänner und Frauen bei der täglichen, oft schmutzigen Arbeit. So sieht man Soldaten beim Schanzenbau, auf Wache im Hochgebirge, mit der Stallbluse auf «Stallwache» oder im legendären «Tenue Bleu» beim «Inneren Dienst». Die Ausstellung spannt einen Bogen vom farbenfrohen 18. und 19. Jahrhundert bis zu den Tarnanzügen und einzelnen Spezialausrüstungen des 20. und 21. Jahrhunderts, wie z.B. diejenige eines Hunterpiloten.

Die erneuerte Dauerausstellung ist bis November jeden Dienstag und an den Museumstagen (in der Regel am ersten Samstag im Monat) von 10 bis 16 Uhr geöffnet. Es können auch gerne Führungen für Gruppen gebucht werden (siehe www.museumimzeughaus.ch).

Richard Sommer



Ausstellung entlang der Zeitachse



Küchenchef in Aktion

Communiqué de presse

L'Association Suisse des Sous-Officers (ASSO) adhère à l'ASM

Berne, le 8 mai 2023 – Avec l'Association Suisse des Sous-Officers (ASSO), c'est une importante organisation de milice qui adhère à l'Association des sociétés militaires suisses (ASM). La décision vient d'être prise lors de l'assemblée des délégués de l'ASSO, le 6 mai à Magadino (TI). Les sous-officiers suisses obtiennent ainsi la voix adéquate de la milice qui leur est due, également au niveau national et politique.

Avec plus de 80 sections organisées au niveau régional et cantonal, l'ASSO, fondée en 1864,

est une association importante dans toute la Suisse et très engagée dans les activités hors du service. L'ASSO donne une image représentative de la diversité de notre armée de milice : les sous-officiers en constituent l'épine dorsale et bénéficient d'une forte représentation de leurs intérêts au niveau national grâce à l'association faîtière ASM.

Autres adhésions à l'ASM: SO Cyber et SCO de Lucerne

L'ASM représente des associations militaires de toutes les régions du pays, de toutes les armes, de tous les âges et de tous les grades, du soldat à l'officier en passant par le sous-officier. C'est

dans ce contexte qu'il convient d'annoncer les deux nouvelles adhésions récentes de la Société des officiers (SO) Cyber – une SO spécialisée, fondée en 2022 dans le but de soutenir la doctrine Cyber de l'armée en tant que moteur d'innovation issu de la milice – et de la Société cantonale des officiers (SCO) de Lucerne, qui a fait ses preuves.

L'ASM poursuit ainsi avec succès l'extension stratégique de la structure de ses membres prévue pour 2023.

Colonel EMG Stefan Holenstein, Président ASM

Medienmitteilung

Schweizerischer Unteroffiziersverband (SUOV) tritt dem VMG bei

Bern, 8. Mai 2023 – Mit dem Schweizerischen Unteroffiziersverband (SUOV) tritt eine wichtige Milizorganisation dem Verband Militärischer Gesellschaften Schweiz (VMG) bei. Der Beschluss erfolgte soeben an der Delegiertenversammlung des SUOV am 6. Mai 2023 in Magadino (TI). Damit erhalten die Schweizer Unteroffiziere die ihnen gebührende, adäquate Stimme der Miliz auch auf nationaler und politischer Ebene.

Mit seinen über 80 regional und kantonal organisierten Sektionen ist der 1864 gegründete

SUOV ein schweizweit bedeutender und in den ausserdienstlichen Tätigkeiten überaus aktiver Verband. Der SUOV gibt ein repräsentatives Bild der Vielfalt unserer Milizarmee wieder: Die Unteroffiziere bilden deren Rückgrat und erhalten durch den Dachverband VMG eine starke Interessenvertretung auf nationaler Ebene.

Weitere VMG-Beitritte: OG Cyber und KOG Luzern

Der VMG vertritt militärische Verbände aller Landesteile, Waffengattungen, Altersstrukturen und Grade – vom Soldaten über den Unteroffizier bis hin zum Offizier. Vor diesem Hintergrund sind die ebenfalls kürzlich erfolgten

beiden Neueintritte der Offiziersgesellschaft (OG) Cyber – eine 2022 gegründete Fach-OG mit dem Ziel, als Innovationstreiber aus der Miliz die Cyber-Doktrin der Armee zu unterstützen – und der bewährten Kantonalen Offiziersgesellschaft (KOG) Luzern zu vermelden.

Damit setzt der VMG seinen für 2023 vorgesehenen strategischen Ausbau der Mitgliederstruktur erfolgreich fort.

Oberst i Gst Stefan Holenstein,
Präsident VMG / ASM

Der Armee gehen die Soldaten aus

Seit einigen Jahren leisten die meisten Bataillone ihre Wiederholungskurse mit krassen Unterbeständen. Bei den Soldaten fehlt knapp die Hälfte des Sollbestands, während man mit Kadern nahezu vollständig alimentiert ist. Es gibt in vielen Zügen fast gleich viele Unteroffiziere wie Soldaten. Infolgedessen werden Offiziere und Unteroffiziere als Soldaten eingesetzt oder mit unbedeutenden administrativen Aufgaben beschäftigt. Im Jahr 2022 hat die Armee rund 34 000 Stellungspflichtige beurteilt und 72 Prozent von ihnen als militärdiensttauglich befunden – knapp 25 000; von den übrigen waren 6000 untauglich und 3000 immerhin tauglich für den Zivilschutz. Im gleichen Jahr wurden

6635 Militärdiensttaugliche zum Zivildienst zugelassen. Insgesamt fehlen der Armee also mehr als ein Viertel der tauglichen Männer. Was tun diese Männer? Ich besuchte während der Corona-Zeit öfters eine Bekannte in einem Zürcher Altersheim. Am Eingang wurde mein Covid-Zertifikat von einem jungen Mann geprüft, der seinen Zivildienst leistete. Er hatte einen offenen Laptop vor sich, ein Psychologielehrbuch daneben liegen und offensichtlich wenig zu tun. Er erzählte mir, er gehe jeden Abend nach Hause und bereite sich hier auf das Psychologiestudium vor. Wie kann ich dies meinen Soldaten erklären, die anstrengende Übungen durchführen, wochenlang mit vielen anderen in

einer Zwangsgemeinschaft leben und bei Verstößen gegen Befehle mit Arrest oder Busse bestraft werden? Dabei stellt sich im Ernstfall letztlich auch ein Trittbrettfahrerproblem: Wer würde im Konfliktfall überhaupt noch einrücken? Würden dann nicht alle ein Zivildienstgesuch stellen? Mit welcher moralischen Berechtigung könnten wir Kommandanten die verbleibenden Wehrmänner in lebensgefährliche Einsätze befehlens? Mit der gegenwärtigen faktischen Wahlfreiheit zwischen Militärdienst und Zivildienst ist die Armee nicht einsatzfähig. Verschärfend kommt hinzu, dass unsere derzeit bestehende Armee auch mit dem Sollbestand von 140 000 Mann hinsichtlich Gliederung, Aus-

rüstung, Grösse und doktrinärer Ausrichtung in einer kriegerischen Auseinandersetzung nicht annähernd in der Lage wäre, ihren Auftrag zu erfüllen. So gibt es nur zwei mechanisierte Brigaden, welche Kampfpanzer haben. Zusammen haben die mechanisierten Truppen etwa 17'000 Mann und benötigen 168 Kampfpanzer, 185 Schützenpanzer und 96 Panzerhaubitzen. Nur diese bilden das sogenannte Heer. Die Infanterie gehört seit 2003 organisatorisch nicht mehr zum Heer und besteht momentan noch aus 17 Bataillonen mit total rund 14'000 Mann Sollbestand. Diese sind in vier Territorialdivisionen ohne Panzer und Artillerie eingeteilt, deren Hauptauftrag die Unterstützung der Be-

hördnen in ihrer Region ist. Durch diese organisatorische Trennung von Panzertruppen und Infanterie ist das Training des «Gefechts der verbundenen Waffen» unmöglich. Insgesamt hat die Armee also nur 31'000 Mann im Sollbestand, welche am Boden kämpfen könnten. Obendrein wird gerade die Infanterie auch als Selbstbedienungsladen der Behörden missbraucht. So wird in fast jedem WK eine Kompanie zugunsten eines zivilen Events eingesetzt: von eidgenössischen und kantonalen Festen aller Art über Skirennen und Schwingfeste bis zum WEF. Die Armeeführung scheint dies als Reklame zu betrachten. Das Ausmass dieser Einsätze hat seit Einführung der Armee 21 stark

zugenommen – im Gegensatz zur Personalabstimmung der Armee. Die militärische Sinnhaftigkeit dieser Einsätze – in früheren Zeiten als «Pistensteinstampfen» abqualifiziert – ist zu bezweifeln. Ohne einsatzfähige Armee ist unsere Sicherheit gefährdet. Es ist zu hoffen, dass die Politik endlich handelt und es schafft, hier Gegensteuer zu geben. Einerseits muss der Zivildienst begrenzt und andererseits die Armee vergrössert sowie auf die militärische Verteidigung ausgerichtet werden.

Christoph Hürlimann ist Unternehmer und Oberstleutnant (Kdt Inf Bat 61).

Quelle: NZZ, Nr. 111, 15. Mai 2023, S. 18

NATO-Kooperation im Verteidigungsbereich verstärken, ohne dem Bündnis beizutreten!

Eingereicht von:
Josef Dittli, FDP-Liberale Fraktion

Eingereichter Text

Der Bundesrat wird beauftragt, in einem Bericht darzulegen, wie – ohne Bündnisbeitritt und unter Wahrung des Neutralitätsrechts – eine vertiefte, institutionalisierte Kooperation im Verteidigungsbereich mit der NATO erreicht werden kann. Der Bericht soll die verschiedenen Möglichkeiten der Verteidigungskooperation aufzeigen sowie Antworten geben, welche Mehrwerte die Schweiz in eine solche Kooperation einbringen kann und welches die möglichen Forderungen und Erwartungen der NATO gegenüber der Schweiz sind. Auch soll dargelegt werden, welches die vorausgesetzten militärischen Fähigkeiten für die verschiedenen möglichen Projektteilnahmen sind (inkl. Abschätzung der damit verbundenen Kosten). Der allfällige gesetzgeberische Handlungsbedarf ist aufzuzeigen.

Begründung

Dank des langen Friedens in Europa profitierte die Schweiz während Jahrzehnten von einer Friedensdividende und hat dadurch ihre eigene Verteidigungsfähigkeit vernachlässigt. Mit dem russischen Überfall auf die Ukraine und der damit einhergehenden Zäsur der europäischen Sicherheitspolitik stellt sich auch für die Schweizer Armee die Frage: quo vadis – wohin des Weges? Studien zeigen deutlich auf, dass im heutigen Zeitalter eine eigenständige Verteidigung nur noch zeitlich und räumlich eng begrenzt möglich ist. Die Kosten für eine grössere und technologisch auf Spitzenniveau operierende eigene Armee, welche dem Konzept der konventionellen Abschreckungsstrategie genügt, ist für Staat, Wirtschaft und Gesellschaft kaum tragbar. Im Gegensatz hierzu erlebt die vormals als «hirntot» verschrifte NATO mit dem Ausbruch des Ukrainekrieges ein Revival und wird auch in Zukunft ein zentraler Pfeiler der europäischen Sicherheit bleiben. Wie in der

Studie dargelegt, führt die einzige Möglichkeit eine moderne, realitätsnahe Sicherheitspolitik zu betreiben, über eine Vertiefung der bestehenden und gut funktionierenden Kooperation mit der NATO. Auch im Zusatzbericht des Bundesrates zum Sicherheitspolitischen Bericht 2021 über die Folgen des Krieges in der Ukraine wird diese Haltung grundsätzlich bestätigt. Mit einem Ausbau der Teilnahme der Schweiz an NATO-Programmen im Verteidigungsbereich wird es der Schweiz möglich, im Kriegsfall interoperabel mit der NATO zu arbeiten. Somit wird die Handlungs- und Entscheidungsfreiheit der Schweiz gestärkt. Klar ist, dass mit der Vertiefung der Kooperation auch ein Mehrwert für die NATO einhergehen muss und die Grenzen des Neutralitätsrechts, insbesondere der Nicht-eintritt in ein Militärbündnis, gewahrt werden müssen.

*Herausgeber
Der Bundesrat*

Weiterentwicklung der Armee: Bundesrat zieht positive Bilanz

Bern, 02.06.2023 – Die Weiterentwicklung der Armee (WEA) hat sich bewährt. Das Ziel der Armee, sich modern und flexibel auf die Zukunft auszurichten, wurde mehrheitlich erreicht. Dies ist das Ergebnis des Schlussberichtes zur Umsetzung der Weiterentwicklung der Armee, den der Bundesrat in seiner Sitzung vom 2. Juni 2023 gutgeheissen und ans Parlament überwiesen hat. Der Bericht legt zudem dar,

wie sich die Fähigkeiten der Armee in Zukunft entwickeln sollen und wie sie den weiterhin bestehenden Herausforderungen in den Bereichen Ausrüstung und Alimentierung begegnen will.

Die Umsetzung der WEA hatte 2018 begonnen und endete am 31. Dezember 2022. Sie hatte zum Ziel, die Armee modern und flexibel auf

die Zukunft auszurichten. Dazu sollten die Bereitschaft erhöht, die Kaderausbildung und die Ausrüstung verbessert sowie die regionale Verankerung der Armee gestärkt werden.

Im Schlussbericht zur Umsetzung kommt der Bundesrat zum Schluss, dass sich die WEA insgesamt bewährt hat. Die Ziele wurden bei der erhöhten Bereitschaft, der verbesserten Kaderausbildung und der regionalen Verankerung

erreicht. So konnte die Bereitschaft der Armee seit Beginn der WEA schrittweise erhöht werden. Es wurden neue Mobilmachungsabläufe geschaffen und die Mobilmachung wieder in der Armee eingeführt. Parallel dazu leistete die Armee während der Umsetzungsphase der WEA sämtliche geforderten Einsätze. Dazu gehörten unter anderem die Assistenzdiensteinsätze zur Unterstützung der zivilen Behörden bei der Bekämpfung der Covid-19-Pandemie.

Effektivere Kaderausbildung und verbesserte regionale Verankerung

Auch die Kaderausbildung konnte wirksamer gestaltet werden, indem angehende Kader ihre Funktion wieder in einer gesamten Rekrutenschule abverdienen. Zudem wurde die militärische Ausbildung mit der Einführung einer Ausbildungsgutschrift für Milizkader oder die Ausweitung der Anerkennung der militärischen Ausbildung in der zivilen Bildungslandschaft attraktiver gemacht. Die regionale Verankerung konnte dadurch verbessert werden, dass mit der WEA die Territorialdivisionen durch unterstellte Truppenkörper verstärkt und die regionale Zusammenarbeit zwischen militärischen und zivilen Partnern gefestigt wurden.

Weiter gewann im Umsetzungszeitraum der WEA das Thema Cyber zunehmend an Bedeutung. Um die Fähigkeit zur Cyberabwehr kontinuierlich auszubauen, führte die Armee parallel zur WEA einen eigenen Cyberlehrgang ein, begann mit dem Aufbau eines Kommandos Cyber und bildete ein Cyberbataillon.

Herausforderungen bleiben bestehen

Gewisse Herausforderungen bleiben jedoch auch nach Abschluss der WEA bestehen. So konnte das Ziel der vollständigen Ausrüstung der Truppen nicht erreicht werden, obwohl Massnahmen zur Verbesserung eingeleitet wurden. Die Armee verfügt zwar über genügend Systeme, um die wahrscheinlichsten Einsätze kurz- und mittelfristig leisten zu können. Langfristig gilt es jedoch, die Armee so auszurüsten, dass die Verteidigungsfähigkeit nachhaltig gestärkt wird.

Ferner ist die Alimentierung der Bestände insbesondere bei der Miliz für die Armee weiterhin eine Herausforderung. Während der Umsetzung der WEA ergriff die Armee Massnahmen, um die Alimentierung zu verbessern. Diese umfassten unter anderen die verbesserte Vereinbarkeit von Militärdienst und Privatleben, die Flexibilisierung von Rekrutierung und Beginn des Militärdienstes oder eine verbesserte Kommunikation und Information. Abgänge aus der Armee – insbesondere in den Zivildienst – gesellschaftliche Veränderungen sowie Schwierigkeiten, ausreichend qualifizierte Spezialistinnen und Spezialisten zu rekrutieren, führen dazu, dass die Alimentierungsproblematik auch nach der WEA weiter bestehen bleibt.

Mittelfristige Optionen zur Verbesserung der Alimentierung

Mit dem ersten und zweiten Teil des Berichts zur Alimentierung von Armee und Zivilschutz beauftragte der Bundesrat das VBS, im WEA-

Schlussbericht Vorschläge zur mittelfristigen Verbesserung der Alimentierung vorzulegen. Die Armee hat dazu verschiedene Optionen geprüft. Dazu gehören eine weiter verbesserte Vereinbarkeit von Militärdienst und Zivilleben, eine höhere Bindung von Militärdienstpflichtigen an die Armee, die Ausdehnung von Spezialfunktionen innerhalb der Armee oder die Flexibilisierung der Dienstpflichterfüllung.

Im Schlussbericht zur Umsetzung der WEA wird zudem dargelegt, wie die Armee den weiterhin bestehenden Herausforderungen in den Bereichen Ausrüstung und Alimentierung begegnen will und wie sich die Fähigkeiten der Armee in Zukunft entwickeln sollen. Um den künftigen geopolitischen, gesellschaftlichen und technologischen Entwicklungen und Herausforderungen gerecht zu werden, wird sich die Armee auch nach Abschluss der WEA kontinuierlich und vorausschauend weiterentwickeln. Dabei sollen die Fähigkeiten der Armee konsequent auf das hybride Konfliktbild und die Verteidigungsfähigkeit ausgerichtet werden.

Der Abschluss der WEA bildet gleichzeitig die Grundlage für eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Armee. Künftige Entwicklungen werden nicht mehr wie bis anhin mittels einer Armeereform auf einen bestimmten Zeitpunkt hin umgesetzt, sondern schrittweise und über Gesetzesrevisionen.

Herausgeber
Der Bundesrat

Commuiqué de presse

Le rapport final du Conseil fédéral sur le DEVA est insuffisant et décevant!

Berne, le 6 juin 2023 – Le 2 juin 2023, le Conseil fédéral a fait savoir dans un communiqué de presse qu'il tirait un bilan positif du rapport final sur le développement de l'armée (DEVA). C'est avec étonnement et une certaine irritation que l'Association des sociétés militaires suisses (ASM) prend connaissance du contenu du rapport final et du bilan très bienveillant par le Conseil fédéral. L'ASM constate au contraire avec désenchantement que le DEVA n'a de loin pas atteint ses objectifs dans ses domaines centraux que sont l'équipement complet et l'alimentation personnelle. Elle considère le rapport final comme insuffisant et décevant.

L'ASM atteste que le Conseil fédéral a atteint ses objectifs en ce qui concerne l'augmentation de la disponibilité, la mobilisation, l'amélioration de l'instruction des cadres et l'ancrage régional.

L'Armée suisse n'est ni entièrement équipée ni suffisamment alimentée

Le pilier central du DEVA est l'équipement complet de l'armée. Dans le rapport final du Conseil fédéral, l'objectif de l'équipement complet, qui n'a clairement pas été atteint, est décrit de manière enjolivée comme un «défi existant». En outre, le DEVA n'a pas résolu les graves problèmes d'alimentation. Le Conseil fédéral les attribue aux «changements sociaux» au lieu de désigner les départs excessifs au service civil comme la cause principale des problèmes d'effectifs. Ces deux facteurs – équipement incomplet et alimentation insuffisante – font que l'armée suisse ne pourrait tenir que quelques semaines dans une guerre de défense. En particulier, la liberté de choix entre l'armée et le service civil, toujours tolérée politiquement, endommage massivement le modèle de réussite qu'est l'armée de milice.

Au vu de la situation volatile en matière de politique de sécurité, en particulier en Europe, la

sécurité et la défense nationale doivent avoir la priorité absolue. Dans ce contexte, l'ASM est déçue par le rapport final du Conseil fédéral sur le DEVA et attend du Parlement des corrections claires et rapides, à savoir : l'accélération des processus d'acquisition afin d'obtenir l'équipement complet, le comblement d'autres lacunes en matière de capacités jusqu'à 2027 afin de développer les compétences de l'armée et, enfin, l'augmentation du budget militaire à au moins 1 % du produit intérieur brut (PIB) d'ici 2030 au plus tard. Les réductions des dépenses de l'armée prévues par le Conseil fédéral en janvier 2023 doivent être rejetées par le Conseil national et le Conseil des Etats.

Colonel EMG Stefan Holenstein, Président ASM

Medienmitteilung

Mangelhafter, enttäuschender WEA-Schlussbericht des Bundesrats!

Bern, 6. Juni 2023. – Am 2. Juni 2023 liess der Bundesrat in einer Medienmitteilung verlauten, dass er hinsichtlich des Schlussberichts der Weiterentwicklung der Armee (WEA) eine positive Bilanz ziehe. Mit Erstaunen und einer gewissen Irritation nimmt der Verband Militärischer Gesellschaften Schweiz (VMG) Kenntnis sowohl vom Inhalt des Schlussberichts als auch von dessen überaus wohlwollender Bilanzierung durch den Bundesrat. Der VMG stellt im Gegenteil ernüchtert fest, dass die WEA in ihren zentralen Kernbereichen der vollständigen Ausrüstung und der personellen Alimentierung ihre Ziele bei Weitem nicht erreicht hat. Er erachtet den Schlussbericht als mangelhaft und enttäuschend.

Der VMG attestiert dem Bundesrat, dass die Ziele bei der erhöhten Bereitschaft, der Mobilisierung, der verbesserten Kaderausbildung und der regionalen Verankerung erreicht wurden sind.

Schweizer Armee weder vollständig ausgerüstet noch genügend alimentiert

Die WEA beinhaltet als zentralen Pfeiler die vollständige Ausrüstung der Armee. Im bundesrätlichen Schlussbericht wird das klarerweise nicht erreichte Ziel der vollständigen Ausrüstung schönfärbisch als «bestehende Herausforderung» bezeichnet. Im Weiteren wurden mit der WEA die gravierenden Alimentierungsprobleme nicht gelöst. Für diese macht der Bundesrat «gesellschaftliche Veränderungen» verantwortlich, anstatt die übermässigen Abgänge in den Zivildienst als Hauptursache der Bestandsprobleme zu benennen. Beide Faktoren – unvollständige Ausrüstung und ungenügende Alimentierung – führen dazu, dass die Schweizer Armee in einem Verteidigungskrieg nur ein paar wenige Wochen durchhalten könnte. Insbesondere beschädigt die politisch nach wie vor tolerierte Wahlfreiheit zwischen Armee und Zivildienst das Erfolgsmodell Milizarmee aufs Massivste.

Sicherheit und Landesverteidigung müssen in Anbetracht der volatilen sicherheitspoli-

tischen Lage insbesondere in Europa erste Priorität haben. Der VMG ist vor diesem Hintergrund enttäuscht vom WEA-Schlussbericht des Bundesrats und erwartet stattdessen vom Parlament deutliche und zeitnahe Korrekturen, und zwar wie folgt: die Beschleunigung der Beschaffungsprozesse zwecks Erlangung der vollständigen Ausrüstung, die Schliessung weiterer Fähigkeitsschlüsse bis 2027 zwecks Kompetenzaufbaus der Armee und schliesslich die Erhöhung des Militärbudgets auf mindestens 1 Prozent des Bruttoinlandprodukts (BIP) bis spätestens 2030. Die vom Bundesrat im Januar 2023 geplanten Kürzungen der Armeeausgaben sind vom National- und Ständerat abzulehnen.

*Oberst i Gst Stefan Holenstein,
Präsident VMG / ASM,*

Ernennungen und Mutationen von Höheren Stabsoffizieren der Armee

Bern, 16.06.2023 – Der Bundesrat hat an seiner Sitzung vom 16. Juni 2023 folgende Ernennungen und Mutationen von Höheren Stabsoffizieren beschlossen.

Divisionär Alain Vuitel, zurzeit Projektleiter Kommando Cyber, wird per 1. Januar 2024 Stabschef Operative Schulung (SCOS). Der 59-jährige Alain Vuitel hat nach der Matura an der Universität Neuenburg studiert und 1988 mit dem «Licence en sciences économiques» abgeschlossen. Seit 1989 ist Divisionär Alain Vuitel in verschiedenen Funktionen in der Armee und für das VBS tätig. 2001 absolvierte er eine Weiterausbildung an der University of London, King's College, und schloss dabei den Master of Arts with Merit in International Studies ab. Von September 2008 bis April 2009 war er zudem im Rahmen der Kosovo Force (KFOR) als Stabschef Stellvertreter der Multinational Brigade South in den Kosovo abkommandiert. Auf den 1. Januar 2014 wurde er durch den Bundesrat zum Stabschef Chef der Armee, unter gleichzeitiger Beförderung zum Brigadier, ernannt. Auf den 1. Januar 2016

wurde Divisionär Vuitel zum Chef Militärischer Nachrichtendienst ernannt und gestützt auf die Strukturanpassungen auf den 1. Januar 2018 im Rahmen der Weiterentwicklung der Armee (WEA) als Chef Militärischer Nachrichtendienst & Dienst für Präventiven Schutz der Armee bestätigt. Per 1. Januar 2020 übernahm er die Funktion als Chef der Führungsunterstützungsbasis und wurde gleichzeitig zum Divisionär befördert. Per 1. Mai 2021 erfolgte die Ernennung als Projektleiter Kommando Cyber.

Die Nachfolge für den Chef Kommando Cyber wird zu einem späteren Zeitpunkt geregelt.

Brigadier Benedikt Roos, zurzeit Chef Armeeplanung / Stellvertreter Chef Armeestab wird per 1. Januar 2024 Kommandant Zentralschule.

Der 58-jährige Benedikt Roos hat nach dem Abschluss seiner Maturität Betriebswirtschaft an der Universität Bern studiert. 1997 ist Brigadier Roos als Berufsoffizier in das Instruktionskorps eingetreten und war seither in verschiedenen Funktionen der Armee eingesetzt. Von 2003

bis 2004 absolvierte Brigadier Roos eine Ausbildung am US Army Command and General Staff College, Fort Leavenworth, USA. 2013 hat Brigadier Roos berufsbegleitend den Master of Advanced Studies in Security Policy and Crisis Management an der ETH Zürich abgeschlossen. Ab 1. Februar 2013 war er Chef Führungsorganisation Verteidigung / Chef Stabsgruppe Chef der Armee. Per 1. Januar 2018 wurde Brigadier Roos als Kommandant Stellvertreter / Stabschef / Kommandant Führungslehrgang Einheit an der Zentralschule der Höheren Kaderausbildung der Armee eingesetzt. Auf den 1. Juli 2018 wurde er vom Bundesrat zum Kommandant Mechanisierte Brigade 11, unter gleichzeitiger Beförderung zum Brigadier, ernannt. Per 1. Januar 2022 wurde Brigadier Roos durch den Bundesrat als Chef Armeeplanung / Stellvertreter Chef Armeestab ernannt.

Brigadier Jacques F. Rüdin, zurzeit Projektleiter Langfristige Entwicklung Gruppe Verteidigung und Armee, wird per 1. Januar 2024 Chef Bereich Recht, Integrale Sicherheit, Umwelt, ZSHAM und MAA sowie Stellvertreter Chef Armeestab.

Der 60-jährige Jacques F. Rüdin hat an der Universität Basel Rechtswissenschaften studiert und 1990 mit dem Lizenziat abgeschlossen. 1991 ist er als Berufsoffizier in das Instruktionskorps eingetreten und war seither in verschiedenen Funktionen der Armee tätig. Den Studienaufenthalt an der National Defense University in Washington D.C. USA im Jahr 2002 hat er mit dem Master of Science in National Security Strategy und berufsbegleitend 2007 den Master of Advanced Studies in Security Policy and Crisis Management an der ETH Zürich abgeschlossen. Im gleichen Jahr hat ihn der Bundesrat zum Kommandant Lehrverband Genie/ Rettung ernannt und zum Brigadier befördert. Per 1. Januar 2014 wurde Brigadier Rüdin zum Chef Heeresstab ernannt. Auf den 1. Januar 2018 erfolgte die Ernennung zum Stabschef Kommando Ausbildung und per 1. Juli 2020 zum Projektleiter Langfristige Entwicklung Gruppe Verteidigung und Armee.

Brigadier Peter Bruns, zurzeit Kommandant Fliegerbrigade 31, wird per 1. Januar 2024 Chef Armeeplanung. Der 56-jährige Peter Bruns trat 1989 als Berufsmilitärpilot in die Fliegerstaffel 11 der Luftwaffe ein. Während dieser Funktion absolvierte er ein Studium an der Universität Zürich und schloss 1999 erfolgreich mit dem Lizenziat (lic.oec. publ.) ab. Seither war er in verschiedenen Funktionen der Armee eingesetzt. 2009 übernahm Brigadier Bruns die Funktion als Stellvertreter Chef Einsatz und Chef Operationszentrale Luftwaffe ad interim, bevor er 2010 definitiv in dieser Funktion bestätigt wurde. 2011 absolvierte er den Senior Course am NATO Defense College in Rom. Zudem hat er berufsbegleitend den Master of Advanced Studies in Security Policy and Crisis Management an der ETH Zürich absolviert und 2015 abgeschlossen. Per 1. Januar 2018 wurde Oberst i Gst Bruns zum Stabschef Luftwaffenstab ernannt. Auf den 1. Juli 2021

erfolgte durch den Bundesrat die Ernennung zum Kommandant Fliegerbrigade 31 (ehemals Kommandant der Luftwaffen Ausbildungs- und Trainingsbrigade), unter gleichzeitiger Beförderung zum Brigadier. Brigadier Bruns wurde zudem von Juli bis Dezember 2022 in der Taskforce Finanzierungsplanung Rüstung des GS-VBS als Projektleiter Synchronisation Investitionsplanung 2023–2035 eingesetzt.

Brigadier Fridolin Keller, zugeteilter Höherer Stabsoffizier, verlässt aus gesundheitlichen Gründen das Instruktionskorps per 1. August 2023. Der Bundesrat dankt ihm für die geleisteten Dienste.

Die Funktion des zugeteilten Höheren Stabsoffizier bleibt bis auf Weiteres vakant.

*Herausgeber
Der Bundesrat / Generalsekretariat VBS /
Gruppe Verteidigung*

Bundesrat stärkt den Schutz von kritischen Infrastrukturen

Bern, 16.06.2023 – Der Bundesrat will die Verfügbarkeit von wichtigen Gütern und Dienstleistungen weiter verbessern. Zu diesem Zweck hat er an seiner Sitzung vom 16. Juni 2023 die nationale Strategie zum Schutz kritischer Infrastrukturen gutgeheissen. Mit der Strategie werden Massnahmen umgesetzt, die das Risiko von beispielsweise gravierenden Stromausfällen, Unterbrüchen des Internets oder Störungen der Verkehrssysteme reduzieren.

Die nationale Strategie zum Schutz kritischer Infrastrukturen (SKI), die der Bundesrat gutgeheissen hat, ersetzt jene aus dem Jahr 2017. Als kritische Infrastrukturen werden Prozesse, Systeme und Einrichtungen bezeichnet, die essenziell sind für das Funktionieren der Wirtschaft beziehungsweise die Lebensgrundlagen der Bevölkerung. Neben der Energieversorgung und dem Verkehr gehören beispielsweise auch die Lebensmittelversorgung oder Finanzdienstleistungen zu den kritischen Infrastrukturen.

Die Bedeutung von solchen kritischen Infrastrukturen wird insbesondere auch im Kontext einer drohenden Energiemangellage und des Ukraine-Konflikts deutlich, da sie prioritäre Kriegsziele in der Ukraine darstellen.

Acht Massnahmen für eine verbesserte Versorgungssicherheit
Mit der aktualisierten Strategie legt der Bundesrat acht Massnahmen fest, welche die Versorgungssicherheit in der Schweiz erhalten und weiter verbessern. Unter anderem hat er den Departementen und der Bundeskanzlei den Auftrag erteilt, in allen Sektoren bzw. Branchen der kritischen Infrastrukturen zu prüfen, ob es erhebliche Risiken für gravierende Versorgungsstörungen gibt und Massnahmen zur Verbesserung der Sicherheit zu erarbeiten. Weiter hat der Bundesrat das Bundesamt für Bevölkerungsschutz (BABS) beauftragt, ein Verzeichnis von essenziell wichtigen Objekten zu führen. Dazu zählen etwa Netzketten der Stromversorgung und der Telekommunikation. Zudem sollen die Betreiber dieser Infrastruktur-

ren bei Katastrophen und Notlagen subsidiär unterstützt werden. Zu diesem Zweck erarbeiten die Partner im Bevölkerungsschutz und die Armee unter anderem vorsorgliche Einsatzpläne zum Schutz dieser Objekte.

SKI-Strategie gilt neu unbefristet
Während der Bundesrat also an der grundsätzlichen Stossrichtung der Strategie festhält, will er die Umsetzung der Strategie künftig enger begleiten. So befasst sich der bestehende Bundesratsausschuss Energie, Umwelt und Infrastruktur mit der Umsetzung der festgelegten Massnahmen. Die SKI-Strategie gilt zudem neu unbefristet. Das BABS prüft alle vier Jahre, ob eine Aktualisierung der Strategie notwendig ist. Mit der aktualisierten Strategie werden auch verschiedene Empfehlung der Eidgenössischen Finanzkontrolle (EFK) umgesetzt.

*Herausgeber
Der Bundesrat / Generalsekretariat VBS /
BABS – Bundesamt für Bevölkerungsschutz / Gruppe Verteidigung*

Adress- und Gradänderungen

Für Mitglieder SFV:

Zentrale Mutationsstelle SFV
Hptm Stefan Buchwalder
Oskar Bider-Strasse 21
4410 Liestal