

Zeitschrift: Armee-Logistik : unabhängige Fachzeitschrift für Logistiker = Organo indipendente per logistica = Organ independenta per logistichers = Organ indépendent pour les logisticiens

Herausgeber: Schweizerischer Fourierverband

Band: 90 (2017)

Heft: 4

Inhaltsverzeichnis

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 13.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Editorial

Das neue Ausbildungsmodell

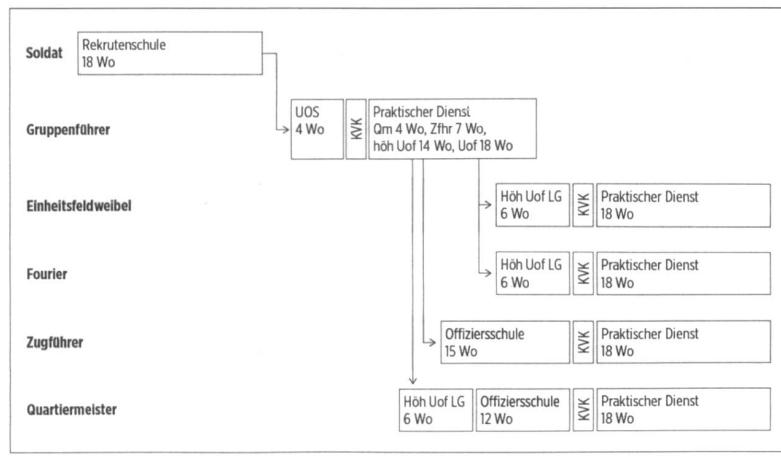
Die Weiterentwicklung der Armee (WEA) ist ein grosser Schritt in die Zukunft. Sie bietet der Milizarmee und vor allem den Miliz-Kadern und -Soldaten die Chance besser zu werden, ihre Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung wieder zu übernehmen.

In der heutigen Ausgangslage seit 2004 erfolgt die Kaderselektion der künftigen Unteroffiziere und Offiziere in den ersten paar Wochen der Rekrutenschule; die Aspiranten wechseln bereits nach sieben Wochen in die Kaderschulen. Mit Rücksicht auf die Bildungslandschaft und die Wirtschaft wurde die Ausbildungszeit der Kader verkürzt. Damit absolvieren angehende Unteroffiziere und Offiziere wesentliche Teile ihrer militärischen Grundausbildung nicht (Funktionsgrundausbildung und Verbandsausbildung).

Mit der neuen Kaderausbildung in der WEA absolviert jeder Ada (ob er weitermacht oder nicht) eine komplette Grundausbildung während einer 18-wöchigen RS. Kaderanwärter werden erst danach in unterschiedlichen Lehrgängen zielgerichtet auf die zu übernehmende Funktion vorbereitet. Nach dem Lehrgang erfolgt die Beförderung zum entsprechenden Dienstgrad. Im Praktischen Dienst wird das Erlernte vertieft und gefestigt; der letzte Dienstgrad wird während einer ganzen RS vollständig abverdient. Zusätzlich absolvieren abverdienende Kader vor jedem Praktischen Dienst einen einwöchigen Kadervorkurs (KVK).

Künftige Kader bestehen eine Unteroffiziersschule von vier Wochen, den KVK und beginnen den Praktischen Dienst als Gruppenführer im Grad eines Wachtmeisters, den sie nach 18 Wochen beenden. Dagegen wechseln angehende höhere Unteroffiziere nach 14 Wochen in die Höheren Unteroffizierslehrgänge und Zugführer-Aspiranten nach sieben Wochen in die Offiziersschule.

Nach Ende der Lehrgänge bestehen die künftigen höheren Unteroffiziere und Offiziere wieder einen KVK und verdienen ihren neuen Grad während einer ganzen RS in den Funktionen Zugführer (Leutnant), Einheitsfeldweibel (Hauptfeldweibel) und Rechnungsführer (Fourier) ab. Die Leutnants werden neu leistungsabhängig zu Oberleutnants befördert, frühestens am Ende des 3. Wiederholungskurses (von insgesamt 9). Gleichzeitig kann ein Vorschlag zur Weiterausbildung zum Führungsgehilfen Truppenkörper oder zum Einheitskommandanten erteilt werden.



WEA, das Ausbildungsmodell

Zur Steigerung der Attraktivität der militärischen Kaderausbildung werden zusätzliche Anreize geschaffen, um die besten Kandidaten für eine Kaderlaufbahn gewinnen zu können.

Die Umsetzung der WEA hat begonnen, die Köpfe sind jetzt in Richtung Zukunft zu drehen und gemäss dem Kdt Heer «sind die Menschen unser wertvollstes Gut».

Quelle: Newsletter WEA Kdo Ausbildung, Ausgabe 1/17 vom 28.02.2017.

Die Weiterentwicklung der Armee, www.armee.ch/wea

Roland Haudenschild

Herausgegriffen	
Prognosen des Bundesrates	2
Lehrverband Logistik	
La Formation d'application de la logistique	3
Beförderung Ns Rs S 45	6
Beförderung Ih Schulen 50	6
Bilder vom 100-km-Marsch Log OS	7
WEA im Lehrverband Logistik, Teil 6	8
Armee und Logistik	
Die wirtschaftliche Landesversorgung, Teil 2	11
Der Militäreisenbahnverkehr am Simplon, Teil 2	14
Nationalrat, 16.4064, Interpellation Knecht	16
Die Redaktion	
Finanzratgeber: Der Vorsorgeauftrag	18
SFV	
Willkommen zur 99. Delegiertenversammlung	19
Traktandenliste 99. Delegiertenversammlung	19
Ordre du jour, 99ème assemblée ordinaire	20
Sektion Bern	20
Sektion Graubünden	20
Sektion Nordwestschweiz	21
Sektion Ostschweiz	21
Sektion Zentralschweiz	22
Sektion Zürich	22
VSMK	
Wort des Zentralpräsidenten	23
Zentralvorstand	23
Aargau	24
Beider Basel	24
Ostschweiz	24
Rätia	24



Titelbild
Zielbild vom 100 Km Marsch von Lenzburg nach Bern der Logistik Offiziersschule, Bern am 17.02.2017.
Foto Zaugg, Goldiwil