

Zeitschrift: Der Fourier : officielles Organ des Schweizerischen Fourier-Verbandes und des Verbandes Schweizerischer Fouriergehilfen

Herausgeber: Schweizerischer Fourierverband

Band: 43 (1970)

Heft: 10

Werbung

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 10.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Manager

ein Beruf, der erlernt sein will

Mangel an Führungskräften

Höhere Positionen stehen in großer Zahl offen. Zuwenig Anwärter haben das Rüstzeug dazu. Weshalb? Weil eine Grundtatsache des heutigen Wirtschaftslebens ungenügend berücksichtigt wird: Es ist ein neuer Beruf entstanden, der Beruf des Vorgesetzten, der wie jeder andere erlernt sein will. Ein guter Fachmann ist noch lange kein guter Vorgesetzter.

Vorgesetzte brauchen Führungswissen: sie müssen planen, organisieren, koordinieren können; sie benötigen den Überblick über das Betriebsganze, ja über das Gesamtgefüge der Wirtschaft; man erwartet von ihnen, daß sie vielfältig einsetzbar sind und sich mit neuen Aufgaben rasch zurechtfinden.

Führungswissen ist lernbar

Das wirkungsvollere Management vieler amerikanischer Firmen beruht wesentlich auf der beseren Ausbildung der Führungskräfte für den Vorgesetztenberuf. Früher als in Europa wurde in den USA eine eigentliche Führungswissenschaft entwickelt. Darin sind die Erfahrungen der erfolgreichen modernen Manager aller Stufen in einen systematischen Zusammenhang gebracht. Unser Institut vermittelt dieses Wissen – zugeschnitten auf unsere Verhältnisse – in allgemeinverständlicher und rationeller Form.

Die Ausbildungsmethode: systematisch, rationell und wirkungsvoll – neben der Berufsarbeit

Das erworbene Wissen können Sie laufend in Ihrem Beruf nutzbringend anwenden. Ihr Wohnort spielt keine Rolle. Der Eintritt kann jederzeit erfolgen. Das Wissen wird durch sorgfältig ausgearbeitete schriftliche Unterlagen, also durch Fernunterricht, vermittelt; dazu kommen im zweiten Teil der Ausbildung jeweils am Samstag mündliche Seminarübungen. In diesen wird das Gelernte durch die Behandlung praktischer Fälle (case method) und durch Planspiele (management games) wiederholt und noch intensiver mit der Praxis verknüpft.

Verlangen Sie unverbindlich das ausführliche Schulprogramm.

Wir setzen keine Vertreter oder «Schulberater» ein.

1. Vollständige Führungslehrgänge

für Nachwuchskräfte zur Vorbereitung auf eine Vorgesetztenstellung und für bereits arrivierte Führungskräfte des mittleren und unteren Kadars: Organisation und EDV; Personalwesen; Verkauf- und Marktforschung; Laufbahnschulung; branchenorientierte Führungslehrgänge.

2. Management-Kurzlehrgänge

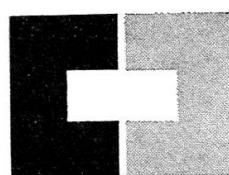
für Führungskräfte, die nur wenig Zeit für eine Management-Ausbildung aufwenden bzw. die sich nur in gewissen Spezialgebieten des Managements weiterbilden wollen: Betriebsorganisation und Personalführung; Marketing; Unternehmensplanung; Betriebspychologie.

3. Einzelfächer

für alle Nachwuchs- und Führungskräfte, die ihr Wissen in einer bestimmten Richtung vervollständigen wollen (nur Fernunterricht): Betriebsorganisation und Personalführung; Marketing; Unternehmensplanung; Betriebspychologie; Datenverarbeitung als Organisationsinstrument.

4. Computer-Planspiele

Jeder Teilnehmer am Planspiel trifft im Rahmen eines wirklichkeitsnahen Modelfalls Führungsentscheidungen, die er mit Hilfe des Computers auf ihre Auswirkungen hin überprüfen kann. Verlangen Sie unseren Spezialprospekt «Management Games».



imaka

Institut für Management und Kaderausbildung
Schaffhauserstr. 432, 8050 Zürich, Tel. (051) 500225

An IMAKA, Postfach, 8050 Zürich

Senden Sie mir bitte kostenlos und unverbindlich Ihr 38

* Ausbildungsprogramm * Spezialprospekt «Management Games»

* Gewünschtes bitte unterstreichen

Name: _____ Vorname: _____ Beruf: _____

PLZ/Wohnort: _____ Straße: _____

jetzt
bei den Armee-
Verpflegungsmagazinen
bestellen

Maggi-Knöpfli

kochfertig, einfach, schnell,
sicher zubereitet

**Suppen von Maggi
(1kg-Packungen):**

Tomaten

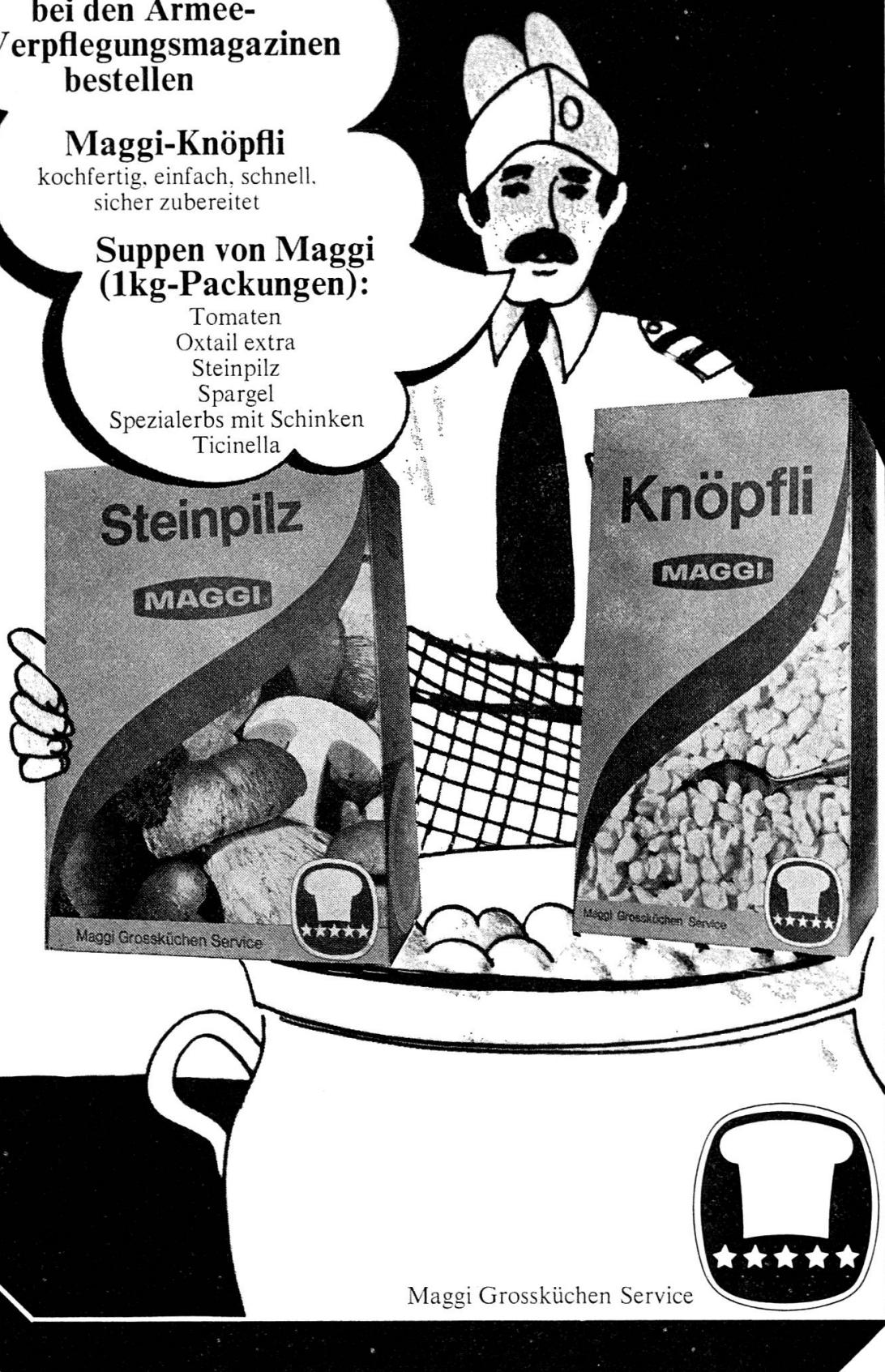
Oxtail extra

Steinpilz

Spargel

Spezialerbs mit Schinken

Ticinella



70. 4. 00. 13 d